INFORME DE LA COMISIÓN DE HACIENDA, recaído en el proyecto de ley, en segundo trámite constitucional, que otorga reajuste de remuneraciones a los trabajadores del Sector Público, concede aguinaldos que señala y concede otros beneficios que indica.

BOLETÍN Nº 10.938-05

HONORABLE SENADO:

Vuestra Comisión de Hacienda tiene el honor de informaros acerca del proyecto de ley de la referencia, iniciado en Mensaje de Su Excelencia la señora Presidenta de la República, con urgencia calificada de “discusión inmediata”.

- - -

Se hace presente que por tratarse de un proyecto con urgencia calificada de “discusión inmediata”, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 127 del Reglamento de la Corporación, se discutió la iniciativa en general y particular a la vez.

Asimismo, debe consignarse que se presentaron 4 indicaciones de Su Excelencia la Presidenta de la República, las que resultaron aprobadas.

- - -

A la sesión en que la Comisión se ocupó de este asunto asistieron, además de sus miembros, los Honorables Senadores señores Bianchi, Lagos, Walker, don Ignacio, y Walker, don Patricio, y el Honorable Diputado señor Tucapel Jiménez.

Asimismo, concurrieron, del Ministerio de Hacienda, el Ministro, señor Rodrigo Valdés; la Coordinadora Legislativa, señora Macarena Lobos; el Coordinador de Modernización del Estado, señor Enrique Paris; el Asesor, señor Rodrigo González, y la Coordinadora de Comunicaciones, señora Marcela Gómez. De la Dirección de Presupuestos, el Subdirector de Racionalización y Función Pública, señor Jorge Rodríguez; el Analista de Estudios, señor Alex Seemann, y la Jefa de Departamento Institucional – Laboral, señora Patricia Orellana.

Del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, la Ministra, señora Ximena Rincón; el Asesor Legislativo, señor Francisco Del Río; la Asesora, señora Claudia Donaire, y el Asesor de Prensa, señor Jaime Aguilar.

Del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, la Asesora Legislativa, señora María Jesús Mella, y el Asesor, señor Nicolás Torrealba.

Del Instituto Nacional de Propiedad Industrial (INAPI), el Jefe de Planificación del Departamento de Estrategia Institucional, señor Felipe Welch, y la Abogada, señora Daniella Fuentes.

El Asesor del Honorable Senador Bianchi, señor Claudio Barrientos.

El Asesor del Honorable Senador García, señor Marcelo Estrella.

El Jefe de Gabinete del Honorable Senador Zaldívar, señor Christian Valenzuela.

De la Bancada de Diputados del Partido Demócrata Cristiano, el Asesor Legislativo, señor Rodrigo Vega.

De la Central Unitaria de Trabajadores (CUT), el Coordinador de la Mesa del Sector Público, señor Carlos Insunza.

De la Agrupación Nacional de Empleados Fiscales (ANEF), el Presidente, señor Raúl de la Puente y el Vicepresidente Técnico, Formación, Capacitación y Educación, señor José Pérez.

De la Asociación de Profesionales de Secretaría del Senado, el Presidente, señor Pedro Fadic.

De la Asociación de Profesionales y Técnicos del Senado, el Presidente, señor Fernando Soffia.

De la Confederación Nacional de Funcionarios Municipales (ASEMUCH), el Presidente Nacional, señor Oscar Yáñez; el Vicepresidente Nacional, señor Juan Camilo Bustamante, y la Directora Nacional, señora Lisetty Sotelo.

De la Confederación Nacional de los Trabajadores de la Salud (CONFENATS), la Secretaria Nacional, señora Hunilce Sepúlveda.

De la Confederación Nacional de Funcionarios Asistentes de la Educación Municipal de Chile (CONFEMUCH), el Presidente (S), señor Manuel Valenzuela.

De la Confederación Nacional de Funcionarios de Salud Municipal (CONFUSAM), el Presidente, señor Esteban Maturana.

De la Federación Nacional de Funcionarios de la Subsecretaria de Salud Pública (FENFUSSAP), el Secretario Nacional, señor Ernesto Rojas.

De la Federación Nacional de Profesionales Universitarios de los Servicios de Salud (FENPRUSS), la Presidenta, señora Gabriela Farías; el Vicepresidente, señor Yamil Asenie; la Secretaria Nacional, señora Magaly Paredes, y el Fotógrafo, señor Carlos Verdugo.

De la Federación Nacional de Técnicos de los Servicios de Salud (FENTESS), el Presidente, señor Héctor Martínez y la Secretaria Nacional, señora Erika Yañez.

- - -

OBJETIVOS DEL PROYECTO

Reajustar las remuneraciones del Sector Público, conceder aguinaldos de Navidad del año 2016 y de Fiestas Patrias del año 2017 para el sector activo y pasivo, y otorgar otros beneficios que indica.

- - -

ANTECEDENTES

Para una adecuada comprensión de la iniciativa en informe deben tenerse presente los siguientes antecedentes:

A.- ANTECEDENTES JURÍDICOS

- La ley Nº 15.076, que fija el texto refundido del Estatuto para los Médico-Cirujanos, Farmacéuticos o Químico-Farmacéuticos, Bio-Químicos y Cirujanos Dentistas.

- La ley Nº 15.386, establece un fondo de revalorización de pensiones.

- La ley Nº 16.744, establece normas sobre accidentes del trabajo y enfermedades profesionales.

- La ley Nº 18.460, establece la ley Orgánica Constitucional del Tribunal Calificador de Elecciones.

- La ley Nº 18.593, de los Tribunales Electorales Regionales.

- La ley Nº 18.962, Orgánica Constitucional de Enseñanza.

- La ley Nº 18.987, que incrementa asignaciones, subsidio y pensiones que indica.

- La ley Nº 19.123, que crea empresa Televisión Nacional de Chile.

- La ley Nº 19.129, que establece subsidio compensatorio a favor de la industria del carbón.

- La ley Nº 19.297, que introduce modificaciones a la ley Nº 18.918, Orgánica Constitucional del Congreso Nacional.

- La ley Nº 19.464, que establece normas y concede aumento de remuneraciones para personal no docente de establecimientos educacionales que indica.

- La ley Nº 19.553, que concede asignación de modernización y otros beneficios.

- La ley Nº 19.640, que establece la ley orgánica constitucional del Ministerio Público.

- La ley Nº 19.882, que regula nueva política de personal a los funcionarios públicos que indica.

- La ley Nº 20.032, que establece sistema de atención a la niñez y adolescencia a través de la red de colaboradores del SENAME, y su régimen de subvención.

- La ley Nº 20.255, que establece reforma provisional.

- La ley N° 20.883, que otorga reajuste de remuneraciones a los trabajadores del Sector Público, concede aguinaldos que señala y concede otros beneficios que indica.

- La ley N° 20.919, que otorga bonificación por retiro voluntario al personal regido por la ley N° 19.378, que establece estatuto de atención primaria de salud municipal.

- La ley N° 20.948, que otorga una bonificación adicional y otros beneficios de incentivo al retiro para los funcionarios y funcionarias de los servicios públicos que se indican y modifica el Título II de la ley Nº 19.882.

- Decreto con fuerza ley Nº 1 (G), de 1997, del Ministerio de Defensa Nacional.

- Decreto con fuerza ley Nº 1, de 1980, del Ministerio de Defensa Nacional, que establece el Estatuto del Personal de la Policía de Investigaciones de Chile.

- Decreto con fuerza ley Nº 2 (I), de 1968, del Ministerio del Interior.

- Decreto con fuerza de ley Nº 150, de 1982, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de las normas sobre sistema único de prestaciones familiares y sistema de subsidios de cesantía para los trabajadores de los sectores privado y público, contenidas en los decretos leyes Nº 307 y 603, ambos de 1974.

- Decreto con fuerza de ley Nº 2, de 1998, del Ministerio de Educación, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado del decreto con fuerza de ley Nº 2, de 1996, sobre subvención del Estado a establecimientos educacionales.

- Decreto con fuerza de ley Nº 1-3.063, de 1980, del Ministerio del Interior, que reglamenta aplicación inciso segundo del artículo 38° del decreto ley N° 3.063, de 1979.

- Decreto con fuerza de ley Nº 1, de 1997, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la ley N° 19.070.

- Decreto con fuerza de ley Nº 4, de 1981, del Ministerio de Educación, que fija normas sobre financiamiento de las Universidades.

- Decreto con fuerza de ley N° 29, de 2004, del Ministerio de Hacienda, fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la ley Nº 18.834, sobre estatuto administrativo.

- Decreto con fuerza de ley N° 1, de 2015, del Ministerio de Educación, que modifica planta de personal de la Junta Nacional de Jardines Infantiles y establece asignación por ejercicio efectivo y continuo de la función de dirección de jardín infantil y de supervisión.

- Decreto con fuerza de ley N° 2, de 2004, del Ministerio de Hacienda, que fusiona plantas de personal de la Dirección de Presupuestos.

- Decreto con fuerza de ley N° 47, de 2004, del Ministerio de Hacienda.

- Decreto con fuerza de ley N° 1-18.834, de 1990, del Ministerio de Economía, que adecúa planta y escalafones de la Subsecretaría de Economía y Empresas de Menor Tamaño.

- Decreto con fuerza de ley N° 1, de 2005, del Ministerio de Economía, Fomento y Reconstrucción, que fijó el texto refundido, coordinado y sistematizado del decreto ley N° 211, de 1973.

- Decreto con fuerza de ley N° 1, de 1993, del Ministerio de Hacienda, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la ley orgánica del Consejo de Defensa del Estado.

- El decreto ley Nº 249, de 1974, que fija la escala única de sueldos para el personal que señala.

- El decreto ley Nº 1.263, orgánico de administración financiera del Estado.

- El decreto ley Nº 1.953, de 1977, que establece normas de carácter presupuestario y financieras.

- El decreto ley Nº 2.465, de 1979, crea el Servicio Nacional de Menores y fija el texto de su ley orgánica.

- El decreto ley Nº 3.058, de 1979, modifica sistema de remuneraciones del Poder Judicial.

- El decreto ley Nº 3.500, de 1980, que establece un nuevo sistema de pensiones.

- El decreto ley Nº 3.551, de 1981, que fija normas sobre remuneraciones y sobre personal para el sector público.

- El decreto ley Nº 3.166, de 1980, autoriza entrega de la administración de determinados establecimientos de educación técnico profesional a las instituciones o a las personas jurídicas que indica.

B.- ANTECEDENTES DE HECHO

El Mensaje expone, como consideraciones para la fijación del reajuste en el año 2016, que se ha desarrollado una intensa agenda de trabajo con la Mesa del Sector Público, la cual representa a una serie de asociaciones de los distintos ámbitos del quehacer público. Al efecto, se ha potenciado el diálogo con estas asociaciones de funcionarios, como un instrumento de relaciones laborales que permita generar mejores condiciones de trabajo, así como una mayor eficiencia en el uso de los recursos públicos y una mejor atención de los ciudadanos.

Es así como detalla que se han alcanzado importantes acuerdos y avances en materias, tales como, un plan de traspaso de trabajadores a honorarios que cumplen funciones permanentes; planes para permitir a los funcionarios de mayor edad retirarse dignamente de la función pública; mayor equidad en materia de viáticos nacionales; y el pago de la totalidad de la remuneración durante el permiso postnatal parental, entre otras materias. A ellos se suman más de treinta leyes sectoriales ya publicadas en materia de empleo y remuneraciones del sector público, adicionales al reajuste general, que implican un esfuerzo fiscal muy significativo.

Expone que el proceso de diálogo con la Mesa del Sector Público se dio en un contexto de desaceleración económica, el que plantea el desafío de compatibilizar las necesidades ciudadanas con una estrechez de ingresos fiscales. Esta estrechez fiscal se ha hecho más

restrictiva considerando los altos compromisos de gastos ya adquiridos y legislados durante el último tiempo, especialmente en materia educacional, un ámbito prioritario para la ciudadanía. Al mismo tiempo, el contexto económico actual presenta una importante convergencia a la meta de inflación del Banco Central de Chile, aspecto que también ha sido considerado en la presente propuesta de reajuste. A pesar de los esfuerzos de ambas partes, en esta ocasión no fue posible alcanzar un acuerdo.

Así, propone un reajuste general de remuneraciones a partir del 1 de diciembre de 2016 de un 3,2%. Este reajuste se complementa con un esfuerzo especial por aumentar las remuneraciones de los funcionarios públicos de menores rentas. Es así como a contar de dicha fecha se propone una remuneración bruta mensual mínima de $358.174 para auxiliares, de $398.613 para administrativos y de $424.032 para técnicos, lo que representa incrementos de 6,0% respecto de las remuneraciones mínimas vigentes.

En cuanto al contenido del proyecto de ley, el Mensaje indica que toca las siguientes materias:

1. Reajuste General del 3.2% a las remuneraciones, asignaciones, beneficios y demás retribuciones en dinero, tales como sueldos bases, asignación profesional, de zona, de fiscalización, municipal, de especialidades y otras similares, según la normativa que les sea aplicable, a los trabajadores del sector público, tanto de la Administración Civil del Estado, como al personal afecto a las escalas de remuneraciones del Congreso Nacional, de la Contraloría General de la República y demás instituciones fiscalizadoras, de las Municipalidades, de las Fuerzas Armadas, de Carabineros de Chile y de la Policía de Investigaciones, incluidos los profesionales regidos por la ley Nº 15.076. El proyecto señala los trabajadores del sector público a los que, no obstante lo anterior, no les es aplicable dicho reajuste por contar con otros mecanismos de ajustes de sus remuneraciones.

Esta iniciativa legal también establece que el reajuste no regirá, para el Presidente de la República, los Ministros de Estado, los Subsecretarios, los Intendentes, el Presidente de la Corte Suprema, los Ministros de la Corte Suprema, el Fiscal de la Corte Suprema y el Contralor General de la República. En consecuencia, el reajuste de este proyecto de ley, no se aplicará a los sueldos bases mensuales de los grados asignados a las referidas autoridades en las Escalas de Sueldos correspondientes, ni a las remuneraciones, asignaciones, beneficios y demás retribuciones asociadas a los grados antes señalados y demás remuneraciones que correspondan a las mencionadas autoridades. En virtud de lo anterior, no se reajustará la dieta que perciben los Diputados y Senadores, consagrada en el artículo 62 de la Constitución Política de la República, como consecuencia de que dicho reajuste no regirá para los Ministros de Estado. Tampoco se reajustará la renta mensual de los Ministros del Tribunal Constitucional, del Presidente del Consejo del Fiscal Nacional y del Director Ejecutivo Nacional del Ministerio Público, del Secretario del Senado, del Secretario de la Cámara de Diputados y del Director de la Biblioteca del Congreso Nacional. Del mismo modo, no se

aplicará el reajuste al sueldo base de las categorías A, B, C y D establecidos en el artículo 2 del acuerdo complementario de la ley N° 19.297. En consecuencia, no estarán afectas al reajuste establecido por este proyecto de ley, todas las dietas y remuneraciones que se determinen conforme a la normativa aplicable a las autoridades a quienes no se les aplicará el reajuste de sus remuneraciones.

Con todo, en el marco de la autonomía financiera de las universidades estatales, ellas podrán reajustar las remuneraciones de sus funcionarios, teniendo como referencia el reajuste del sector público.

2. Aguinaldo de navidad sector activo.

3. Aguinaldo fiestas patrias sector activo.

4. Normas comunes a los aguinaldos de navidad y fiestas patrias.

5. Bono de escolaridad.

6. Bonificación adicional al bono de escolaridad.

7. Bono de escolaridad y bonificación adicional al personal asistente de la educación.

8. Aporte a servicios de bienestar.

9. Aporte a establecimientos de educación superior.

10. Bonificación de nivelación.

11. Tope de remuneraciones para aguinaldo de navidad, de fiestas patrias y bono de escolaridad.

12. Bono de invierno para pensionados.

13. Aguinaldo de fiestas patrias para pensionados.

14. Aguinaldo de navidad para pensionados.

15. Normas particulares:

a. Bonificación extraordinaria para enfermeras, matronas, enfermeras-matronas y otros profesionales de colaboración médica.

b. Bono de vacaciones.

c. Reajustabilidad de Planilla Suplementaria.

d. Montos diferenciados de aguinaldos y bono para quienes perciben asignación de zona.

e. Imputación del gasto.

f. Otorga bono por desempeño laboral a los asistentes de la educación que indica.

g. Modificaciones a la Planta de Personal de la Fiscalía Nacional Económica.

h. Modifica requisitos de Ingreso y Promoción de las Plantas de Profesionales y Administrativos de la Subsecretaría de Economía y Empresas de Menor Tamaño.

i. Crea la Planta de Técnicos en la Dirección de Presupuestos y modifica la asignación del artículo 11 de la ley N° 19.041.

j. Modifica requisitos de Ingreso y Promoción de la Planta de Profesionales del Consejo de Defensa del Estado.

k. Perfeccionamiento a las leyes N°s 20.919 y 20.948, sobre Incentivo al Retiro.

l. Otorga asignación por desempeño en condiciones difíciles al personal asistente de la educación.

m. Se aplica el reajuste general al bono anual del artículo 44 de la ley N° 20.883.

n. Faculta al Director Nacional del Instituto Nacional de Propiedad Industrial para crear un Plan Piloto de Teletrabajo.

o. Se establece que no se reajustarán las remuneraciones de los trabajadores del Sector Público que se indica.

p. Se actualizan los valores del bono que se otorga a los asistentes de la educación que se indica.

q. Se actualiza el monto de la Bonificación por Reconocimiento Profesional.

r. Perfecciona artículo 80 del Estatuto Docente, sobre jornada semanal de trabajo.

s. Se otorga un bono especial de $100.000 para los trabajadores cuya remuneración líquida que le corresponda percibir en el mes de noviembre de 2016 sea igual o inferior a $550.000.- y de $73.500, para aquellos trabajadores cuya remuneración líquida supere tal cantidad y sea igual o inferior a $710.000. Este bono se pagará en el transcurso del mes de diciembre de 2016.

- - -

DISCUSIÓN EN GENERAL

Al comenzar la discusión, el **Ministro de Hacienda, señor Rodrigo Valdés**, explicó que el proyecto de ley fue enviado al Congreso Nacional sin que exista acuerdo con los gremios involucrados y en un escenario de restricción de recursos que impide ofrecer un reajuste superior al 3,2%.

Señaló que la cifra mencionada debe ponerse en perspectiva considerando la inflación, la situación económica y otros esfuerzos que ha efectuado el Fisco en los últimos años respecto del Sector Público.

Respecto de la inflación, sostuvo que ha disminuido de forma bastante más rápida a la que se esperaba, encontrándose en 3,1%, y proyectada a 3% para noviembre y 2,8% doce meses después.

La situación económica, acotó, muestra un escenario que otorga poca holgura para ofrecer mayores aumentos, y lo que se propone es coherente con el contenido del proyecto de ley de presupuestos que también se debate en el Congreso Nacional.

Sobre esfuerzos adicionales del Fisco en materias que benefician al Sector Público, señaló que existen 33 leyes aprobadas desde el año 2014 y 12 más en tramitación que involucran distintos beneficios, como modernizaciones de servicios, mejoramientos de plantas funcionarias y bonificaciones por retiro voluntario. Agregó que en el año 2017 se gastarán $600 mil millones sólo por estas leyes a las que ha hecho referencia, lo que, desde un cierto punto de vista, permite hablar de un 4% de reajuste acumulado, adicional al reajuste aprobado.

Explicó que, respecto del reajuste general de 3,2%, una primera excepción está constituida por las remuneraciones mínimas de los escalafones del Sector Público –auxiliares, administrativos y técnicos- en que esas remuneraciones se reajustan en un 6%, lo que beneficia a unas 40.000 personas.

Una segunda excepción, indicó, está constituida por no otorgar reajuste a quienes tengan remuneraciones líquidas superiores a $6.000.000. Acotó que la medida involucra a un número aproximado de 150 autoridades. Agregó que no es permanente y que se trabaja para organizar una estructura que reajuste las remuneraciones de altas autoridades que no deba ser visada y aprobada por el propio Congreso Nacional, sino que el Poder Legislativo otorgue una autorización al Ejecutivo y un grupo de expertos haga una propuesta para que sea aprobada por el Presidente de la República.

Respecto de las bonificaciones especiales, señaló que se incrementan en relación a aquellos otorgados el año anterior, dado que el mismo sería -reajustado- de $73.500 para quienes obtuvieran remuneraciones de hasta $770.000, y los que se proponen son de $100.000 para quienes obtengan hasta $550.000 de remuneración y de $73.500 para quienes alcancen hasta $770.000.

En cuanto al costo del proyecto de ley, expresó que alcanza a $987.200 millones.

Acerca de las indicaciones que pretenden presentar, explicó que, en lo sustantivo respecto del Mensaje, busca no otorgar reajuste a quienes tengan remuneraciones líquidas superiores a $4.800.000, lo que afectaría a unos 1.000 funcionarios, y los recursos que se liberan permiten ampliar el número de personas –cerca de 20.000- que obtiene el bono de $73.500, subiendo el tope de remuneraciones de $710.000 a $770.000.

Observó que en la Cámara de Diputados se propuso bajar el monto de la remuneración líquida a $4.000.000, pero se consideró que al llegar a esa cifra se alcanza una masa de profesionales de carrera que presentan costos alternativos importantes, por lo que no parece acertado dejarlos sin reajuste.

El **Honorable Senador señor Tuma** consultó si los aguinaldos y otros beneficios se reajustan en 3,2%.

El **señor Ministro** respondió que todos los aguinaldos y otras bonificaciones se reajustan en 3,2%. Detalló que se trata del aguinaldo de navidad, del aguinaldo de fiestas patrias, del bono de escolaridad, de la bonificación adicional de escolaridad, del aporte de Bienestar y del bono de vacaciones y, en el caso del sector pasivo, se incluyen el bono de invierno, el aguinaldo de navidad y el aguinaldo de fiestas patrias. Agregó que existen algunos beneficios sectoriales como la bonificación de enfermeras y matronas, el bono de desempeño laboral a los asistentes de la educación y el bono de rentas bajas de los mismos asistentes.

El **Honorable Senador señor García** consultó si existen beneficios o bonificaciones nuevas respecto de anteriores leyes de reajuste para las remuneraciones del Sector Público, considerando que se incluye una asignación por desempeño en condiciones difíciles al personal asistente de la educación sólo para el año 2017, en que no se indica un monto determinado.

Asimismo, solicitó que el Ejecutivo explique el reajuste del artículo 42 contenido en el oficio de la Cámara de Diputados, que se refiere al artículo 44 -sobre zonas extremas- de la ley N° 20.883, y lo mismo ocurre con el bono para asistentes de la educación contemplado en el artículo 59 de la misma ley.

Respecto de los bonos especiales de $100.000 y de $73.500, observó que en el pasado se han otorgado otros de montos muy superiores, incluso $250.000, por lo que consultó si existe alguna posibilidad de mejorar los mencionados bonos, pensando que en muchas ocasiones son los que han permitido llegar a acuerdo con la Mesa del Sector Público.

El **señor Ministro** señaló que, efectivamente, en otros períodos han existido bonos más altos, pero no puede obviarse que el otorgado el año anterior fue de $71.000, aumentándose dicho beneficio a $100.000 respecto de 490.000 funcionarios. Agregó que el bono de $73.500 llega a 20.000 personas adicionales respecto de aquel del año anterior.

El **Honorable Senador señor Coloma** observó que se repite por segundo año una política de diferenciación en el reajuste, que considera opuesta a la política virtuosa de gobiernos anteriores, dado que se toma un camino de destrucción de la Administración del Estado en sus niveles más altos, y que este año aumenta en el número de funcionarios que quedarían fuera del reajuste.

Por otro lado, solicitó que el señor Ministro declare y confirme que no existe posibilidad de que se aumente el reajuste de 3,2% o los bonos excepcionales que se otorgan.

El **Honorable Senador señor Letelier** manifestó entender la situación de estrechez económica que se atraviesa y que nunca sobran los recursos. Expresó que si existieran recursos adicionales a utilizarse, sería partidario de colocarlos en un mayor aumento de las pensiones.

Asimismo, consultó por las personas que quedan excluidas del bono de invierno según el tipo de pensión que se recibe y las razones de dicha exclusión.

También preguntó por la situación de los asistentes de la educación y el compromiso existente para llevar a cabo un proceso de nivelación de los bonos, dado que no queda claro si se está logrando.

El **Subdirector de Racionalización y Función Pública de la Dirección de Presupuestos, señor Jorge Rodríguez**, explicó que los beneficios especiales contemplados en el proyecto de ley son los mismos de años anteriores, todos ellos reajustados en el porcentaje de 3,2. Detalló que se trata de aguinaldo de navidad, aguinaldo de fiestas patrias, bono de escolaridad y bono adicional por el mismo concepto, aporte de bienestar y bono de vacaciones, respecto de los funcionarios.

Además, indicó, existen beneficios sectoriales que se incluyen en la ley de reajuste: 1) bonificación de enfermeras y matronas, 2) bono por desempeño laboral de los asistentes de la educación y 3) bono de rentas bajas de los asistentes de la educación, todos ellos otorgado con el correspondiente reajuste sin cambios en las reglas para su determinación. Acotó que existe el deber del Gobierno de presentar un proyecto de ley antes

del mes de enero del año 2018 que contenga un estatuto de los asistentes de la educación, en el que se ordenarían todas las normas dispersas que afectan a este sector y actualizar y corregir si existen brechas en los bonos específicos, que se convertirán en permanentes con la nueva ley.

Respecto del bono de invierno para el sector pasivo de la población, señaló que existe un punto de corte por monto de pensión para determinar quiénes lo reciben.

El **Honorable Senador señor Letelier** observó que las personas viven de su pensión independientemente de su condición social o nivel de instrucción, por lo que el bono debiera entregarse a todos, sin importar esas condiciones. Añadió que el reajuste puede hacer que un pensionado supere la mencionada línea de corte según el monto de la pensión y que, en términos absolutos, sea perjudicado, por dejar de recibir el bono de invierno que representa un monto mayor al del reajuste total.

El **señor Ministro** señaló que se revisará si existe algún aspecto administrativo que en ciertos casos impida recibir el bono, pero, en el caso de superar el monto de corte, no se puede modificar, agregó.

El **Honorable Senador señor García** reparó en que no puede cometerse el error de que el reajuste que se otorga provoque que un grupo de pensionados pierdan el bono de invierno.

El **señor Ministro** expuso, en relación a las bonificaciones de los asistentes de la educación y las zonas extremas, que se trata de un problema complejo y que requiere un estudio detallado antes de beneficiar a subsegmentos específicos que puede generar distorsiones respecto de otros grupos.

Sobre la pregunta del Senador señor Coloma, planteó que debe tenerse presente que 18% del presupuesto de la nación corresponde a gastos en personal, por lo que cualquier cambio en el reajuste representa cambios macroeconómicos relevantes. Reiteró que no existen más recursos y que se proponen reasignaciones que permiten presentar los cambios contenidos en las indicaciones respecto del Mensaje. Agregó que a la Mesa del Sector Público con el que se negoció, se le dijo que el monto del reajuste no se movería y sólo podían existir modificaciones en los bonos excepcionales.

El **Honorable Senador señor Tuma** consultó por los cambios que se hayan producido en las condiciones contractuales y laborales de las personas a honorarios.

El **señor Ministro** señaló que continúa el esfuerzo para traspasar un mayor número de personas en esa condición a contrata. Agregó que se consideraron 4.000 para este año y el proyecto de ley de presupuestos para 2017 considera 8.000 más.

Por otro lado, detalló que la Cámara de Diputados aprobó el proyecto de ley sin reajuste de 3,2%, sin los nuevos bonos y sin el límite de remuneraciones de $6.000.000 sobre el cual no se recibe reajuste. Respecto de ello, explicó, las indicaciones presentadas reponen lo que fue rechazado, pero cambiando a $4.800.000 el monto límite sobre el cual no se verifica el reajuste y, con los recursos que se dejan de gastar por ese concepto, se aumenta el universo de personas que reciben el bono especial de $73.500, pasando de 121.000 personas a 145.500 personas.

El **Honorable Senador señor Bianchi** consultó si existe alguna posibilidad de que aumente el guarismo de 3,2% de reajuste.

El **señor Ministro** reiteró que el guarismo de 3,2% no se modificará y, además, se debe tomar en consideración que si se aumentara, sería injusto respecto de lo afirmado ante la Mesa del Sector Público.

El **Honorable Senador señor García** manifestó que existe un gran número de funcionarios municipales a honorarios y se encuentra pendiente un estudio comprometido por la Dirección de Presupuestos para el año 2015 sobre la materia, por lo que consultó qué ha ocurrido al respecto.

El **Subdirector, señor Rodríguez**, respondió que, respecto del sector descentralizado, el Gobierno comprometió dos estudios, uno en municipalidades y el otro en las universidades estatales. Agregó que ambos estudios demoraron más de lo planificado porque fue difícil recabar la información, pero se encuentran terminados y entregados a la Mesa del Sector Público, por lo que pueden enviarlos también a los integrantes de la Comisión.

El **Presidente de la Asociación de Profesionales de Secretaría del Senado, señor Pedro Fadic**, señaló que en las indicaciones se resuelve un problema que contiene el Mensaje y el proyecto de ley aprobado por la Cámara de Diputados, debido a que se incluye a funcionarios que no son autoridades, pertenecientes a los escalafones profesionales del Congreso Nacional, y que, por tanto, no forman parte del grupo de altos directivos que el proyecto de ley busca dejar sin reajuste. Agradeció la presentación de la indicación y solicitó a la Comisión que tenga a bien aprobarla, considerando que se refiere a funcionarios de carrera con muchos años de servicio en las instituciones respectivas.

Además, manifestó el desacuerdo existente, en general, con la no concesión de reajuste a un grupo de funcionarios públicos, sean autoridades o no, porque ello atenta contra el principio de igualdad y se provoca un daño a la función pública. Recordó que el señor Ministro, en la discusión de la ley que concede reajuste del año pasado, expresó que el no otorgamiento de reajuste a algunos funcionarios se trataba de una medida excepcionalísima que no puede mantenerse en el tiempo por generar graves problemas para el funcionamiento de la Administración.

Finalizó reiterando el rechazo de la Asociación que representa a la medida señalada precedentemente.

El **Presidente de la Asociación de Profesionales y Técnicos del Senado, señor Fernando Soffia**, recordó que el artículo 38 de nuestra Constitución Política dice que una ley orgánica garantiza la carrera funcionaria y los principios de carácter técnico y profesional en que deba fundarse. Por su parte, el Tribunal Constitucional, en la causa rol N° 239, ha fallado que la carrera funcionaria es un derecho fundamental de los funcionarios públicos, la que en definición de la Contraloría General de la República es un sistema integral del empleo público fundado en principios jerárquicos, profesionales y técnicos, que garantiza la dignidad de la función pública, y uno de los elementos esenciales de la función pública es la remuneración, la que debe recibirse en forma regular y completa (esta última, característica que se ve afectada por la inflación y el reajuste viene a reponer el valor que se ha perdido del salario).

Asimismo, reiteró la cita de la intervención del señor Ministro, el 25 de noviembre de 2015, durante la discusión del anterior reajuste, en que planteaba que el no otorgamiento de reajuste a algunos funcionarios se trataba de una medida excepcionalísima que no puede mantenerse en el tiempo.

Indicó que su Asociación solicita el rechazo de la indicación que fija el límite para recibir el reajuste en $4.800.000. Agregó que debe tenerse presente que, en el Mensaje, el Ejecutivo proponía un reajuste que se encontraba financiado colocando como límite una remuneración de $6.000.000.

A continuación, la Comisión recibió a representantes de la Mesa del Sector Público.

El **Coordinador de la Mesa del Sector Público, señor Carlos Insunza**, lamentó que por segundo año se enfrenten a la tramitación de un proyecto de reajuste general de remuneraciones que no cuenta con el acuerdo de ninguna de las 15 asociaciones del sector público que participan de la denominada Mesa.

Planteó que la propuesta de reajuste de 3,2% es absolutamente insuficiente, dado que, por más que entiendan las condiciones de restricción económica, no pueden aceptar un reajuste real de 0,2%, cuando se encuentra proyectado que el país crezca 1,7%, este año, y 2% el próximo.

Solicitó que se busquen todos los mecanismos posibles para intentar lograr que el Gobierno abra espacios para mejorar el actual planteamiento.

El **Presidente de la Agrupación Nacional de Empleados Fiscales (ANEF), señor Raúl de la Puente**, expresó que el

proyecto de ley ha sido autoimpuesto por el Gobierno y responde a falta de diálogo de parte del mismo.

Suscribió lo expuesto precedentemente por el representante de la Mesa del Sector Público, y añadió que no es efectivo que las remuneraciones del sector sean superiores a las de los privados, porque debe considerarse que el 65% de quienes forman parte de la Administración son profesionales.

Respecto de los bonos especiales por término de negociación, destacó que han sufrido una fuerte disminución, siendo que representan un monto relevante para las remuneraciones más bajas.

Finalizó solicitando que se rechacen las indicaciones que contienen el porcentaje de reajuste y los bonos especiales.

El **Presidente de la Confederación Nacional de Funcionarios de Salud Municipal (CONFUSAM), señor Esteban Maturana**, señaló que un reajuste de 0,2% real significa, en promedio, $50 pesos diarios extra para cada funcionario público.

Observó que la situación de déficit que enfrentan las arcas fiscales quiere traspasarse a los trabajadores del Estado. Respecto de la productividad, acotó que el sector salud muestra índices de país europeo desarrollado, sin serlo, como, por ejemplo, en tasa de mortalidad infantil y expectativa de vida.

El **Presidente Nacional de la Confederación Nacional de Funcionarios Municipales (ASEMUCH), señor Oscar Yáñez**, manifestó que el reajuste y bonos especiales que se proponen fortalecen un modelo que no tiene justicia social.

El **Honorable Senador señor Bianchi** manifestó que se le consultó al señor Ministro de Hacienda si existía factibilidad de lograr un reajuste superior a 3,2%, y respondió que no existía ninguna posibilidad.

Expresó no estar de acuerdo con el reajuste planteado y señaló que lo votará negativamente en la Sala.

Sometido a votación en general el proyecto de ley, fue aprobado por la unanimidad de los miembros de la Comisión, Honorables Senadores señores Coloma, García, Letelier, Matta y Tuma.

- - -

DISCUSIÓN EN PARTICULAR

Artículo 1°

Su texto es el siguiente:

“Artículo 1.- El reajuste establecido en el inciso primero no regirá, sin embargo, para los trabajadores del mismo sector cuyas remuneraciones sean fijadas de acuerdo con las disposiciones sobre negociación colectiva establecidas en el Código del Trabajo y sus normas complementarias, ni para aquellos cuyas remuneraciones sean determinadas, convenidas o pagadas en moneda extranjera. No regirá, tampoco, para las asignaciones del decreto con fuerza de ley Nº 150, de 1982, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, ni respecto de los trabajadores del sector público cuyas remuneraciones sean fijadas por la entidad empleadora.

El reajuste establecido en el inciso primero no regirá para el Presidente de la República, los ministros de Estado, los subsecretarios, los intendentes, los funcionarios de la Corte Suprema pertenecientes a los grados I y II de la escala del personal superior del Poder Judicial ni para el Contralor General de la República.

El reajuste establecido en el inciso primero tampoco se aplicará a: los sueldos bases mensuales de los grados A, B, C y 1A de la Escala Única establecida en el artículo 1 del decreto ley N° 249, de 1974, del Ministerio de Hacienda; los sueldos bases mensuales de los grados I y II establecidos en el artículo 2 del decreto ley N° 3.058, de 1979, del Ministerio de Justicia; ni al sueldo base mensual del grado F/G de la Escala establecida en el artículo 5 del decreto ley N° 3.551, de 1981, del Ministerio de Hacienda que Fija Normas sobre Remuneraciones y sobre Personal para el Sector Público. Tampoco se aplicará el reajuste del inciso primero a las remuneraciones, asignaciones, beneficios y demás retribuciones en dinero, imponibles para salud y pensiones, o no imponibles, asociadas a los grados antes señalados y aquellas a que tengan derecho los trabajadores señalados en el inciso anterior.

El reajuste establecido en el inciso primero no regirá para el Secretario del Senado, Secretario de la Cámara de Diputados y Director de la Biblioteca del Congreso Nacional. Tampoco se aplicará el reajuste del inciso primero al sueldo base de las categorías A, B, C y D establecidos en el artículo 2 del acuerdo complementario de la ley N° 19.297. Asimismo, no se reajustarán las remuneraciones, asignaciones, beneficios y demás retribuciones en dinero, imponibles para salud y pensiones, o no imponibles, asociadas a las categorías antes señaladas y aquellas a que tengan derecho dichos trabajadores.

Las remuneraciones adicionales a que se refiere el inciso primero, establecidas en porcentajes de los sueldos, no se reajustarán directamente, pero se calcularán sobre éstos, reajustados cuando corresponda en conformidad con lo establecido en este artículo, a contar del 1 de diciembre de 2016.

En el caso de las universidades estatales, en el marco de la autonomía financiera, ellas podrán reajustar las remuneraciones

de sus funcionarios, teniendo como referencia el reajuste a que se refiere el inciso primero de este artículo.”.

La **indicación número 1 de Su Excelencia la Presidenta de la República**, es para modificarlo del siguiente modo:

a) Agrégase el siguiente inciso primero, nuevo, pasando el actual inciso primero a ser segundo y así sucesivamente:

“Otórgase, a contar del 1 de diciembre de 2016, un reajuste de 3,2% a las remuneraciones, asignaciones, beneficios y demás retribuciones en dinero, imponibles para salud y pensiones, o no imponibles, de los trabajadores del sector público, incluidos los profesionales regidos por la ley Nº15.076 y el personal del acuerdo complementario de la ley Nº 19.297.”.

b) Para sustituir en el actual inciso cuarto que pasó a ser inciso quinto la expresión “, C y D” por la siguiente: “y C”.

El **Honorable Senador señor García** consultó si es efectivo que los dirigentes gremiales estuvieron disponibles para aceptar un reajuste de 4%.

Asimismo, planteó que los bonos especiales han disminuido mucho respecto de 2 años atrás.

Además, sostuvo que los asistentes de la educación han comunicado que no se benefician de la norma que propone aumentos de las remuneraciones mínimas de los estamentos que reciben rentas más bajas, por lo que preguntó si esa información es efectiva. Agregó que le han informado que se les adeudan bonificaciones del año 2015.

El **Subdirector de Racionalización y Función Pública de la Dirección de Presupuestos, señor Rodríguez**, señaló que, efectivamente, los asistentes de la educación no están incluidos en las disposiciones sobre rentas mínimas, por lo que el año pasado se creó un bono especial de $24.500 destinado a quienes reciben rentas bajas y que se incluyó en la ley de reajuste respectiva.

Señaló que, en el actual proyecto que discuten, dicho bono especial se reajusta en el mismo porcentaje que lo hacen dichas rentas mínimas, esto es, 6%.

Agregó que el reclamo de los asistentes de la educación se da porque el pago correspondiente a este año se ha retrasado por parte del Ministerio de Educación, lo que es efectivo, y se solucionará prontamente con efecto retroactivo desde enero de 2016. Indicó que el retraso se debe a un problema de gestión.

El **Honorable Senador señor Letelier** manifestó que, si los recursos para pagar la bonificación de los asistentes de la

educación se encuentran disponibles, existe un problema grave de responsabilidad por el no pago, y esa responsabilidad puede encontrarse en el Ministerio de Hacienda, en el Ministerio de Educación o en quien debe pagar al asistente efectivamente, que es el sostenedor. Estimó que debe clarificarse qué ocurre y quién tiene esos recursos que no llegan a los referidos asistentes de la educación.

El **Subdirector de Racionalización y Función Pública de la Dirección de Presupuestos, señor Rodríguez**, explicó que, por tratarse de una bonificación nueva, creada a fines del año 2015, que se debá pagar a contar de enero, requería que cada sostenedor enviase el listado de personal que cumple con los requisitos de la ley, información que se demoró en llegar, y eso llevó a que el Ministerio de Educación se tardara en transferir los recursos que le había traspasado el Ministerio de Hacienda.

El **Honorable Senador señor Coloma** propuso que la Comisión envíe un oficio al Ministerio de Educación para que explique qué ha sucedido como para que una bonificación que debía pagarse desde enero no se haya pagado cuando termina el mes de octubre.

- La Comisión, por la unanimidad de sus miembros, Honorables Senadores señores Coloma, García, Letelier, Matta y Tuma, acordó enviar un oficio al Ministerio de Educación en el sentido anteriormente consignado.

El **señor Ministro** señaló que el reajuste de 3,2% es el que se puede otorgar, considerando la restricción presupuestaria, todas las otras prioridades de Gobierno y los otros beneficios que se han ido aprobando y se están pagando. Agregó que no tienen ningún antecedente de que la Mesa del Sector Público haya estado dispuesta a aceptar un 4% de reajuste y, de todos modos, la diferencia de 0,8% respecto del 3,2% es casi igual al costo que representa el reajuste de 10% de las pensiones básicas solidarias.

Asimismo, acotó que es en los bonos especiales en los que podría encontrarse alguna fórmula distinta que permita llegar a un acuerdo y una aprobación completa del proyecto de ley.

El **Honorable Senador señor García** expresó que el reajuste tiene por objetivo recuperar el poder adquisitivo de las remuneraciones, y si la economía crece, aunque sea levemente, el reclamo que se produce es que los trabajadores no tienen ninguna participación de ese crecimiento si el reajuste sólo alcanza para cubrir la inflación acumulada.

El **señor Ministro** respondió que existen distintas formas de ver lo expuesto precedentemente. Una es tomar en cuenta que se hace un esfuerzo especial respecto de las rentas más bajas de la Administración y que los bonos especiales aumentan, por lo que para una parte importante de los funcionarios el reajuste efectivo es más alto que el 3,2%. Agregó que también deben tomarse en cuenta las otras medidas que se han aprobado que van en beneficio de los funcionarios públicos y que

significan $250.000 millones de incremento del gasto respecto del año anterior.

El **Subdirector de Racionalización y Función Pública, señor Rodríguez**, destacó, entre las medidas aprobadas mencionadas anteriormente, la nueva carrera docente, una ley de plantas para el sector municipal que espero por más de 15 años su concreción, el estatuto para los asistentes de la educación que debe ingresar antes del mes de enero del año 2018, los incentivos al retiro que han beneficiado a todas las agrupaciones integrantes de la Mesa del Sector Público -a excepción del sector municipal que lo tendrá en unos meses más- y el mejoramiento de los grados para el sector salud.

El **Honorable Senador señor García** consultó si todas las medidas mencionadas serán otorgadas completamente, con independencia del reajuste de 3,2% que se concede en este proyecto de ley, de modo que no influirá en los montos ya comprometidos en cada ley aprobada.

El **señor Rodríguez** respondió que, efectivamente, el monto del reajuste no influye en los montos comprometidos en las distintas leyes aprobadas.

El **Honorable Senador señor Letelier** sostuvo que resulta nocivo centrar un debate en un guarismo y no en políticas laborales de otro tipo, que incluyan formación, capacitación y desarrollo de otra naturaleza, que aborden las demandas laborales y las formas de plantearlas por la dirigencia de otra manera, cuando, en realidad, se requiere una agenda de modernización de política de personal del sector público con una mirada más global.

El **Honorable Senador señor Tuma** manifestó compartir la argumentación entregada por los representantes de los funcionarios públicos. Consideró que las leyes sobre incentivo al retiro responden a la incapacidad de resolver el problema de fondo que es el sistema de pensiones y no dicen relación con las remuneraciones de los funcionarios públicos.

Agregó que, ante la falta de iniciativa parlamentaria en la materia, se siente obligado a respaldar las indicaciones presentadas por el Ejecutivo, aunque tiene serios reparos sobre el contenido, porque, caso contrario, no habrá reajuste.

El **Honorable Senador señor Coloma** expresó no poder aprobar un reajuste como el que se propone porque representa el reflejo de un país detenido, debido a políticas públicas equivocadas, pero tampoco se opondrá, debido a que el señor Ministro asegura que lo propuesto es lo que se puede hacer manteniendo la responsabilidad fiscal.

La letra a) de la indicación fue aprobada por mayoría de votos. Se pronunciaron a favor los Honorables Senadores

señores Letelier, Matta y Tuma, y se abstuvieron los Honorables Senadores señores Coloma y García.

La letra b) de la indicación fue aprobada por la unanimidad de los miembros de la Comisión, Honorables Senadores señores Coloma, García, Letelier, Matta y Tuma.

Artículo 30

Es del siguiente tenor:

"Artículo 30.- Modifícase, a partir del 1 de enero de 2017, el artículo 35 del decreto con fuerza de ley N° 1, de 2005, del Ministerio de Economía, Fomento y Reconstrucción, que fijó el texto refundido, coordinado y sistematizado del decreto ley N° 211, de 1973, del siguiente modo:

1. Introdúcense en su inciso primero, en la Planta de Directivos, las siguientes modificaciones:

a) Modifícase el "grado 3" del cargo Subfiscal Nacional, pasando a ser "grado 2", y

b) Reemplázase el número de cargos correspondiente al grado 3 de Jefe de División, pasando de "4" a "7".

2. Introdúcense en su inciso segundo, las siguientes modificaciones:

a) Elimínase del párrafo "Subfiscal Nacional", la oración "o 3 de experiencia o especialización en áreas afines a la funciones de la Fiscalía".

b) Agrégase a continuación del párrafo "Subfiscal Nacional" el siguiente:

"Jefes de División: Título de Abogado, Ingeniero Civil o Comercial, Contador Auditor o Administrador Público, otorgado por una Universidad o Institución Profesional del Estado o reconocida por éste, y una experiencia profesional mínima de cinco años.".".

La **indicación número 2**, para reemplazar la letra b del numeral 2 del artículo 30 por la siguiente:

"b. Agrégase, a continuación del párrafo "Subfiscal Nacional", el siguiente:

"Jefes de División: Título de Abogado, Ingeniero Civil o Comercial, Contador Auditor o Administrador Público, otorgado por una Universidad o Institución Profesional del Estado o reconocida por éste, y

una experiencia profesional mínima de 5 años o de 3 años si tiene especialización o estudios en áreas afines a la funciones de la Fiscalía.”.”.

La indicación fue aprobada por la unanimidad de los miembros de la Comisión, Honorables Senadores señores Coloma, García, Letelier, Matta y Tuma.

°°°

La **indicación número 3** para intercalar el siguiente artículo 44, nuevo, pasando el actual a ser 45 y así sucesivamente:

“Artículo 44.- Los trabajadores del sector público que al 1 de diciembre de 2016, tengan como promedio mensual de remuneración líquida de carácter permanente, durante el período de diciembre de 2015 a noviembre de 2016, de un monto igual o superior a $4.800.000.- no tendrán derecho al reajuste a que se refiere el inciso primero del artículo 1 de esta ley. En el caso de los trabajadores a quienes se les aplique el reajuste señalado en el referido inciso primero del artículo 1, el total de sus remuneraciones líquidas de carácter permanente así reajustadas no podrá significar, durante el período de diciembre de 2016 a noviembre de 2017, una cantidad promedio superior a $4.800.000.- mensuales.

Lo dispuesto en el inciso anterior, no será aplicable a los cargos respecto de los cuales existan normas especiales de limitación de su monto máximo de remuneración, las que continuarán afectas a dichas normas.

Para los efectos de este artículo, se entenderá por remuneración líquida toda aquella de carácter permanente, con la sola deducción de los impuestos y cotizaciones previsionales de carácter obligatorio.

El Ministerio de Hacienda impartirá instrucciones destinadas a normar las remuneraciones máximas de los contratos a honorarios de la Administración Central del Estado.”.

La indicación fue aprobada por la unanimidad de los miembros de la Comisión, Honorables Senadores señores Coloma, García, Letelier, Matta y Tuma.

°°°

La **indicación número 4**, para agregar el siguiente artículo 49, nuevo:

“Artículo 49.- Concédese, por una sola vez, a los trabajadores de las instituciones mencionadas en los artículos 2, 3, 5 y 6 de esta ley, un bono especial, de cargo fiscal, no imponible, que no constituirá

renta para ningún efecto legal, que se pagará en el curso del mes de diciembre de 2016 y cuyo monto será de $100.000.- para los trabajadores cuya remuneración líquida que les corresponda percibir en el mes de noviembre de 2016 sea igual o inferior a $550.000.- y de $73.500 para aquellos trabajadores cuya remuneración líquida supere tal cantidad y sea igual o inferior a $770.000.- Para estos efectos, se entenderá por remuneración líquida la referida en el inciso segundo del artículo 2 de esta ley.

Las cantidades de $550.000.- y $ 770.000.- señaladas en el inciso anterior, se incrementarán en $34.807.- para el solo efecto de la determinación del monto del bono especial no imponible establecido por este artículo, respecto de los funcionarios beneficiarios de la asignación de zona en los términos indicados en el artículo 27.”.

La indicación número 4 fue aprobada por mayoría de votos. Se pronunciaron a favor los Honorables Senadores señores Letelier, Matta y Tuma, y se abstuvieron los Honorables Senadores señores Coloma y García.

- - -

FINANCIAMIENTO

- El informe financiero elaborado por la Dirección de Presupuestos del Ministerio de Hacienda, de 24 de octubre de 2016, señala, de manera textual, lo siguiente:

“**I. ANTECEDENTES**

El proyecto de ley otorga un reajuste de remuneraciones a los trabajadores del sector público y concede aguinaldos y otros beneficios que indica.

Las características de los beneficios establecidos son las siguientes:

- Artículo 1°. Reajuste General. Otorga, a contar del 1 de diciembre de 2016, un reajuste general de 3,2% a los trabajadores del Sector Público que se indica en esta norma.

- Artículos 2°, 3°, 5° y 6°. Aguinaldo de Navidad sector activo. Conceden, por una sola vez, un Aguinaldo de Navidad, no imponible ni tributable, a los trabajadores de las entidades a que hacen referencia estas normas, conforme a lo siguiente:

MONTOS	TRAMOS (1)
$53.066.-	Tramo 1
$28.070.-	Tramo 2

(1): Los beneficios se otorgarán de acuerdo a los rangos y criterios que establece este Proyecto de Ley.

- Artículo 8°. Aguinaldo de Fiestas Patrias sector activo. Concede, por una sola vez, un Aguinaldo de Fiestas Patrias del año 2017, no imponible ni tributable, a los trabajadores que se indican en este Proyecto de Ley, según el siguiente detalle:

MONTOS	TRAMOS (1)
$68.327.-	Tramo 1
$47.430.-	Tramo 2

(1): Los beneficios se otorgarán de acuerdo a los rangos y criterios que establece este Proyecto de Ley.

- Artículos 13 y 15. Bono de Escolaridad. Conceden, por una sola vez, a los trabajadores mencionados en el artículo 1° del Proyecto de Ley; a los servicios traspasados a las municipalidades en virtud de lo dispuesto en el decreto con fuerza de ley N°1-3.063, de 1980, del Ministerio del Interior; a los trabajadores a que se refiere el título V de la ley N°19.070, que se desempeñen en los establecimientos educacionales regidos por el decreto con fuerza de ley N°2, de 1998, del Ministerio de Educación; por el decreto ley N°3.166, de 1980, y los de las corporaciones de asistencia judicial, un bono de escolaridad no imponible ni tributable, por cada hijo de entre 4 y 24 años de edad, que sea carga familiar reconocida para los efectos del decreto con fuerza de ley N° 150, de del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

MONTO TOTAL	PAGO EN 2 CUOTAS
$66.448.-	$33.224.- marzo 2017
	$33.224.- junio 2017

- Artículo 14. Bonificación adicional al Bono de Escolaridad. Otorga por una sola vez a los trabajadores a que se refiere el punto anterior y que perciban una remuneración líquida igual o inferior a **$709.046.-**, una bonificación adicional al bono de escolaridad, que se pagará con la primera cuota del bono de escolaridad.

REMUNERACIÓN LÍQUIDA IGUAL O INFERIOR A:	MONTO
$709.046.-	$28.070.-

- Artículo 16. Fija el monto del aporte para Servidos de Bienestar a que se refieren los artículos 23 del decreto ley N°249, de 1974; y artículo 13 de la Ley N°19.553, por las sumas de **$115.756.- y $11.576**.-, respectivamente.

- Artículo 17. Incremento del aporte a las universidades estatales. Se incrementa en **$4.014.833**.- miles para el año 2016, el aporte que establece el artículo 2- del DFL N°4, de 1981, del Ministerio de Educación. Dicho aporte incluye los recursos para otorgar los beneficios a que se refieren los artículos 13 y 14 del Proyecto de Ley, al personal académico y no académico de las universidades estatales.

- Artículo 18. Bonificación de nivelación. Sustituye a partir del 1 de enero del año 2017, los montos de remuneraciones mínimas bruta mensual a que se refiere el artículo 21 de la ley N°19.429, como se indica:

ESTAMENTO	MONTO VIGENTE	MONTO 2017
AUXILIAR	$337.900.-	$358.174.-
ADMINISTRATIVO	$376.050.-	$398.613.-
TÉCNICO	$400.030.-	$424.032.-

- Artículo 20. Bono de invierno para pensionados. Otorga un bono de invierno no imponible ni tributable, para los pensionados del Instituto de Previsión Social, del Instituto de Seguridad Laboral, de las cajas de previsión y de las mutualidades de empleadores de la ley N°16.744, cuyas pensiones sean de un monto inferior o igual al valor de la pensión mínima de vejez del artículo 26 de la ley N°15.386, para pensionados de 75 o más años de edad, a los pensionados del sistema establecido en el decreto ley N°3.500, de 1980, que se encuentren percibiendo pensiones mínimas con garantía estatal, conforme al Título VII de dicho cuerpo legal; a los pensionados del sistema establecido en el referido decreto ley que se encuentren percibiendo un aporte previsional solidario de vejez, cuyas pensiones sean de un monto inferior o igual al valor de la pensión mínima de vejez del artículo 26 de la ley N°15.386, para pensionados de 75 o más años de edad, a la fecha de pago del beneficio; y a los beneficiarios de pensiones básicas solidarias de vejez.

BENEFICIO	MONTO
BONO DE INVIERNO	$59.188.-

- Artículo 21, inciso primero. Aguinaldo de Fiestas Patrias sector pasivo. Otorga por una sola vez, a los pensionados del Instituto de Previsión Social, del Instituto de Seguridad Laboral, de las Cajas de Previsión y de las Mutualidades de Empleadores de la ley N°16.744, que tengan algunas de estas calidades al 31 de agosto del año 2017, un aguinaldo de Fiestas Patrias el año 2017. Este aguinaldo se incrementará por cada persona que, a la misma fecha, tengan acreditadas como causantes de asignación familiar o maternal, aun cuando no perciban dichos beneficios por aplicación de lo dispuesto en el artículo 1° de la ley N°18.987. También tendrán derecho al aguinaldo de Fiestas Patrias, en las condiciones que establece el Proyecto de Ley, los beneficiarios de las pensiones básicas solidarias; de la Ley N°19.123; del artículo 1° de la Ley N°19.992; del decreto ley N°3.500, de 1980, que se encuentren percibiendo pensiones mínimas con garantía estatal, conforme al Título VII de dicho cuerpo legal; del referido decreto ley que se encuentren percibiendo un aporte previsional solidario; de las indemnizaciones del artículo 11 de la ley N°19.129, y del subsidio a que se refiere el artículo 35 de la ley N°20.255.

BENEFICIO	MONTO
AGUINALDO FIESTAS PATRIAS	$18.414.-
INCREMENTO por acreditar causante de asignación familiar o maternal	$9.447.-

- Artículo 21, inciso sexto. Aguinaldo de Navidad sector pasivo. Otorga por una sola vez a los pensionados y a los beneficiarios del subsidio a que se refiere el artículo 35 de la Ley N°20.255 y de la indemnización establecida en el artículo 11 de la ley N°19.129, un Aguinaldo de Navidad para el año 2017. Dicho aguinaldo se incrementará por cada persona que, a la misma fecha, tengan acreditadas como causantes de asignación familiar o maternal, aun cuando no perciban esos beneficios por aplicación de lo dispuesto en el artículo 1° de la Ley N°18.987.

BENEFICIO	MONTO
AGUINALDO NAVIDAD	$21.164.-
INCREMENTO por acreditar causante de asignación familiar o maternal	$11.957.-

- Artículo 23. Bonificación Extraordinaria trimestral. Se otorga, a contar del 1 de enero de 2017, una Bonificación Extraordinaria trimestral, contemplada en la ley N°19.536 para enfermeras y matronas que se desempeñan en los establecimientos de los Servicios de Salud, por la suma de **$243.871**.-

- Artículo 25. Bono de vacaciones. Se concede, por una sola vez, a los trabajadores de las instituciones mencionadas en los artículos 2°, 3°, 5° y 6° de la presente ley, un bono de vacaciones no imponible, y que no constituirá renta para ningún efecto legal, que se pagará en el curso del mes de enero de 2017, según lo siguiente:

REMUNERACIÓN EN NOVIEMBRE 2016	MONTO
Igual o inferior a $709.046.- líquidos	$107.431.-
Superior a $709.046.- líquidos y que no exceda remuneración bruta de $2.347.989.-	$75.202.-

- Artículo 27. Aumento de línea de corte para el otorgamiento de Aguinaldos y Bonos para quienes perciben asignación de Zona. La cantidad de **$709.046**.- establecida en el inciso segundo de los artículos 2° y 8° y en el inciso primero de los artículos 14 y 25, todos del presente Proyecto de Ley, se incrementará en **$34.807**.- para el sólo efecto de calcular los montos diferenciados de los aguinaldos de Navidad y Fiestas Patrias, de la bonificación adicional al bono de escolaridad y del bono de vacaciones no imponible que les corresponda percibir a los funcionarios beneficiarios de la asignación de zona a que se refiere el artículo 7° del decreto ley N°249, de 1973, aumentada conforme lo prescrito en los artículos 1°, 2° y 3° de la ley N°19.354, cuando corresponda. Igualmente, la cantidad señalada en el artículo 19 se incrementará en **$34.807**.- para los mismos efectos antes indicados.

- Artículo 29. Bono extraordinario denominado "Bono de Desempeño Laboral" al personal asistente de la educación. Concede, por una sola vez, un bono extraordinario denominado "Bono de Desempeño Laboral", destinado al personal asistente de la educación, de los establecimientos educacionales administrados directamente por las municipalidades o por corporaciones privadas sin fines de lucro creadas por éstas para administrar la educación municipal, en los establecimientos regidos por el decreto ley N°3.166, de 1980. El pago del presente bono se realizará en dos cuotas iguales, pagaderas en los meses de diciembre de 2016 y enero de 2017. El bono señalado, será otorgado en función del resultado de la aplicación del indicador general de evaluación, de la siguiente manera:

PORCENTAJE DE EVALUACIÓN Y JORNADA DE 44 Ó 45 HORAS	MONTOS
80% o más	$261.917.-
Menor a 80% y superior a 55%	$200.424.-
Igual o menor a 55%	$153.734.-

- Artículos 30 y 31. Modificaciones a la Planta de Personal de la Fiscalía Nacional Económica. Atendido los desafíos derivados de la ¡implementación de la ley N° 20.945, se realizan ajustes en la planta de directivos del segundo nivel jerárquico de la Fiscalía Nacional Económica, cargos regidos por el Sistema de Alta Dirección Pública, creando 3 cargos, modificando uno y estableciendo requisitos de ingreso de la planta directiva.

- Artículos 34 y 35. Crea la Planta de Técnicos en la Dirección de Presupuestos y modifica la asignación del artículo 11 de la ley N° 19.041. Se crean 15 cargos en la planta de técnicos, fija sus requisitos de ingreso y promoción y adecúa la asignación antes citada.

- Artículo 41. Otorga asignación por desempeño en condiciones difíciles al personal asistente de la educación. Se extiende para el año 2017 el otorgamiento de la asignación por desempeño en condiciones difíciles al personal asistente de la educación en las condiciones que indica el presente proyecto de ley.

- Artículo 42. Se aplica el reajuste general al bono anual del artículo 44 de la ley N°20.883. Se propone reajustar el monto del bono anual correspondiente a los funcionarios de las Regiones ubicadas en las zonas extremas del país que indica el artículo 44 de la ley N° 20.883.

- Artículo 44. Se establece que no se reajustarán las remuneraciones de los trabajadores del Sector Público que se indica. Se dispone que no se reajustarán las remuneraciones del Sector Público que sean iguales o superiores a $6.000.000 líquidos. Además, se indica que en caso en que se aplique el reajuste, las respectivas remuneraciones no podrán exceder de 6.000.000 líquidos.

- Artículo 45. Se actualizan los valores del bono

que se otorga a los asistentes de la educación, que indica. A contar del 1 de enero de 2017 tendrán derecho al bono del artículo 59 de la ley N° 20.883, los asistentes de la educación que dicho artículo indica siempre que su remuneración bruta mensual del mes inmediatamente anterior al pago sea igual o inferior a $358.174. A su vez, se establece que el bono ascenderá a $25.284.- mensuales.

- Artículo 49. Se otorga un bono especial para el personal que indica. Se concede, por una sola vez, un bono especial a los funcionarios de los sectores establecidos en los artículos 2°, 3°, 5° y 6° de esta iniciativa legal, este bono se pagará en el transcurso del mes de diciembre de 2016.

BENEFICIARIOS	MONTOS
Trabajadores cuya remuneración líquida que le corresponda percibir en el mes de noviembre de 2016 sea igual o inferior a $550.000.-	$100.000.-
Trabajadores cuya remuneración líquida supere tal cantidad y sea igual o inferior a $710.000.-	$73.500.-

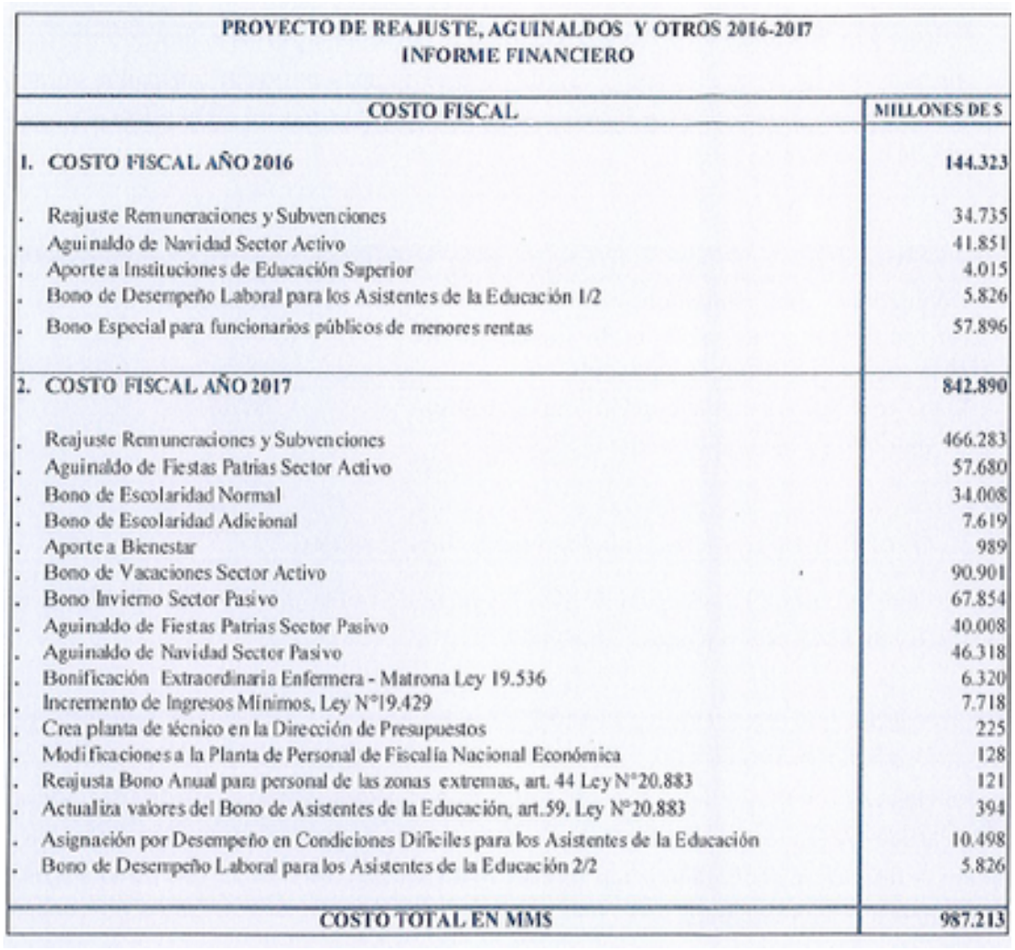
II. EFECTOS DEL PROYECTO SOBRE EL PRESUPUESTO FISCAL.

El costo que importará la ejecución de este Proyecto de Ley es de **$144.323.- millones** el año 2016 y de **$842.890**-**millones** el año 2017.

El mayor gasto que represente en el año 2016 a los órganos y servicios la aplicación de esta ley, se financiará con los recursos contemplados en el subtítulo 21 de sus respectivos presupuestos y, en lo que faltare, con reasignaciones presupuestarias y/o transferencias de la Partida Presupuestaria Tesoro Público. Para el pago de los aguinaldos se podrá poner fondos a disposición con imputación directa del ítem 50-01-03-24-03.104 de la Partida Presupuestaria Tesoro Público.

El gasto que irrogue durante el año 2017 a los órganos y servicios públicos incluidos en la Ley de Presupuestos para dicho año, la aplicación de lo dispuesto en los artículos 1, 8, 13, 14 y 16 de esta ley, se financiará con los recursos contemplados en el subtítulo 21 de sus respectivos presupuestos y, si correspondiere, con reasignaciones presupuestarias y,o con transferencias del ítem señalado en el inciso precedente del presupuesto para el año 2017. Todo lo anterior, podrá ser dispuesto por el Ministro de Hacienda, mediante uno o más decretos expedidos en la forma establecida en el artículo 70 del decreto ley N° 1.263, de 1975, dictados a contar de la fecha de publicación de esta ley. (**Artículo 28)**.

En el cuadro a continuación se presenta el desglose del costo fiscal del Proyecto de Ley.



PROYECTO DE REAJUSTE, AGUINALDOS Y OTROS 2016-2017
INFORME FINANCIERO

COSTO FISCAL	MILLONES DE $
1. COSTO FISCAL AÑO 2016	**144.323**
. Reajuste Remuneraciones y Subvenciones	34.735
. Aguinaldo de Navidad Sector Activo	41.851
. Aporte a Instituciones de Educación Superior	4.015
. Bono de Desempeño Laboral para los Asistentes de la Educación 1/2	5.826
. Bono Especial para funcionarios públicos de menores rentas	57.896
2. COSTO FISCAL AÑO 2017	**842.890**
. Reajuste Remuneraciones y Subvenciones	466.283
. Aguinaldo de Fiestas Patrias Sector Activo	57.680
. Bono de Escolaridad Normal	34.008
. Bono de Escolaridad Adicional	7.619
. Aporte a Bienestar	989
. Bono de Vacaciones Sector Activo	90.901
. Bono Invierno Sector Pasivo	67.854
. Aguinaldo de Fiestas Patrias Sector Pasivo	40.008
. Aguinaldo de Navidad Sector Pasivo	46.318
. Bonificación Extraordinaria Enfermera - Matrona Ley 19.536	6.320
. Incremento de Ingresos Mínimos, Ley N°19.429	7.718
. Crea planta de técnico en la Dirección de Presupuestos	225
. Modificaciones a la Planta de Personal de Fiscalía Nacional Económica	128
. Reajusta Bono Anual para personal de las zonas extremas, art. 44 Ley N°20.883	121
. Actualiza valores del Bono de Asistentes de la Educación, art.59, Ley N°20.883	394
. Asignación por Desempeño en Condiciones Difíciles para los Asistentes de la Educación	10.498
. Bono de Desempeño Laboral para los Asistentes de la Educación 2/2	5.826
COSTO TOTAL EN MM$	**987.213**

”.

- Posteriormente, se presentó un informe financiero complementario, de fecha 26 de octubre de 2016, que señala, de manera textual, lo que sigue:

“**I. ANTECEDENTES**

Las presentes indicaciones modifican el proyecto de ley en los siguientes aspectos:

a. Se repone el reajuste general de remuneraciones de 3,2% (inciso primero del artículo 1°).

b. Se establece que no se reajustarán las remuneraciones de los trabajadores del sector público que sean iguales o superiores a $4.800.000 líquidos mensuales. En caso en que se aplique el reajuste, las remuneraciones así reajustadas no podrán exceder de $4.800.000 líquidos mensuales.

c. Se concede, por una sola vez, un bono especial a los funcionarios de los sectores establecidos en los artículos 2, 3, 5 y 6 de

esta iniciativa legal. El monto del bono es de $100.000 para los trabajadores cuya remuneración líquida que le corresponda percibir en el mes de noviembre de 2016 sea igual o inferior a $550.000.- y de $73.500, para aquellos trabajadores cuya remuneración líquida supere tal cantidad y sea igual o inferior a $770.000. Este bono se pagará en el transcurso del mes de diciembre de 2016.

d. Se especifica que no se le aplicará el reajuste a los sueldos base de las categorías A, B y C establecidos en el artículo 2 del acuerdo complementario de la ley N°19.297, excluyendo a la categoría D.

e. Se introduce un requisito alternativo para los cargos de Jefes de División de la Fiscalía Nacional Económica.

II. EFECTO SOBRE EL PRESUPUESTO FISCAL

La indicación presentada mantiene el costo fiscal total del proyecto, informada en el IF N°128. Sin embargo, esta indicación implica un mayor gasto en el año 2016 y un menor gasto equivalente en el año 2017, de $1.654 millones.

El detalle del costo total del proyecto, considerando la presente indicación, se resume en el siguiente cuadro, que reemplaza al informado en el IF N°128:

COSTO FISCAL	MILLONES DE $
1. COSTO FISCAL AÑO 2016	**145.977**
. Reajuste Remuneraciones y Subvenciones	34.597
. Aguinaldo de Navidad Sector Activo	41.851
. Aporte a Instituciones de Educación Superior	4.015
. Bono de Desempeño Laboral para los Asistentes de la Educación 1/2	5.826
. Bono Especial para funcionarios públicos de menores rentas	59.688
2. COSTO FISCAL AÑO 2017	**841.236**
. Reajuste Remuneraciones y Subvenciones	464.625
. Aguinaldo de Fiestas Patrias Sector Activo	57.680
. Bono de Escolaridad Normal	34.008
. Bono de Escolaridad Adicional	7.615
. Aporte a Bienestar	985
. Bono de Vacaciones Sector Activo	90.901
. Bono Invierno Sector Pasivo	67.854
. Aguinaldo de Fiestas Patrias Sector Pasivo	40.008
. Aguinaldo de Navidad Sector Pasivo	46.318
. Bonificación Extraordinaria Enfermera - Matrona Ley 19.536	6.320
. Incremento de Ingresos Mínimos, Ley N°19.429	7.718
. Crea planta de técnico en la Dirección de Presupuestos	225
. Modificaciones a la Planta de Personal de Fiscalía Nacional Económica	128
. Reajusta Bono Anual para personal de las zonas extremas, art. 44 Ley N°20.883	121
. Actualiza valores del Bono de Asistentes de la Educación, art.59, Ley N°20.883	394
. Asignación por Desempeño en Condiciones Difíciles para los Asistentes de la Educación	10.498
. Bono de Desempeño Laboral para los Asistentes de la Educación 2/2	5.826
COSTO TOTAL EN MM$	**987.213**

”.

Se deja constancia de los precedentes informes financieros en cumplimiento de lo dispuesto en el inciso segundo del artículo 17 de la Ley Orgánica Constitucional del Congreso Nacional.

- - -

MODIFICACIONES

En conformidad con los acuerdos precedentemente consignados, la Comisión de Hacienda tiene el honor de proponer las siguientes enmiendas al proyecto aprobado por la Honorable Cámara de Diputados:

Artículo 1

Modificarlo del siguiente modo:

- Agregar el siguiente inciso primero, nuevo, pasando el actual inciso primero a ser segundo y así sucesivamente:

"Otórgase, a contar del 1 de diciembre de 2016, un reajuste de 3,2% a las remuneraciones, asignaciones, beneficios y demás retribuciones en dinero, imponibles para salud y pensiones, o no imponibles, de los trabajadores del sector público, incluidos los profesionales regidos por la ley Nº15.076 y el personal del acuerdo complementario de la ley Nº 19.297.". **(Mayoría de votos 3x2 abstenciones. Indicación número 1, letra a).**

- Sustituir en el actual inciso cuarto, que pasó a ser inciso quinto, la expresión ", C y D" por la siguiente: "y C". **(Unanimidad 5x0. Indicación número 1, letra b).**

Artículo 30

Reemplazar la letra b) del numeral 2, por la siguiente:

"b) Agrégase, a continuación del párrafo "Subfiscal Nacional", el siguiente:

"Jefes de División: Título de Abogado, Ingeniero Civil o Comercial, Contador Auditor o Administrador Público, otorgado por una Universidad o Institución Profesional del Estado o reconocida por éste, y una experiencia profesional mínima de 5 años o de 3 años si tiene especialización o estudios en áreas afines a la funciones de la Fiscalía.".". **(Unanimidad 5x0. Indicación número 2).**

Artículo 44, nuevo

Intercalar el siguiente artículo 44, nuevo, pasando el actual a ser 45 y así sucesivamente:

"Artículo 44.- Los trabajadores del sector público que al 1 de diciembre de 2016, tengan como promedio mensual de remuneración líquida de carácter permanente, durante el período de diciembre de 2015 a noviembre de 2016, de un monto igual o superior a $4.800.000.- no tendrán derecho al reajuste a que se refiere el inciso primero del artículo 1 de esta ley. En el caso de los trabajadores a quienes se les aplique el reajuste señalado en el referido inciso primero del artículo 1, el total de sus remuneraciones líquidas de carácter permanente así reajustadas no podrá significar, durante el período de diciembre de 2016 a noviembre de 2017, una cantidad promedio superior a $4.800.000.- mensuales.

Lo dispuesto en el inciso anterior, no será aplicable a los cargos respecto de los cuales existan normas especiales de limitación de su monto máximo de remuneración, las que continuarán afectas a dichas normas.

Para los efectos de este artículo, se entenderá por remuneración líquida toda aquella de carácter permanente, con la sola deducción de los impuestos y cotizaciones previsionales de carácter obligatorio.

El Ministerio de Hacienda impartirá instrucciones destinadas a normar las remuneraciones máximas de los contratos a honorarios de la Administración Central del Estado.". **(Unanimidad 5x0. Indicación número 3).**

Artículo 49, nuevo

Agregar el siguiente artículo 49, nuevo:

"Artículo 49.- Concédese, por una sola vez, a los trabajadores de las instituciones mencionadas en los artículos 2, 3, 5 y 6 de esta ley, un bono especial, de cargo fiscal, no imponible, que no constituirá renta para ningún efecto legal, que se pagará en el curso del mes de diciembre de 2016 y cuyo monto será de $100.000.- para los trabajadores cuya remuneración líquida que les corresponda percibir en el mes de noviembre de 2016 sea igual o inferior a $550.000.- y de $73.500 para aquellos trabajadores cuya remuneración líquida supere tal cantidad y sea igual o inferior a $770.000.- Para estos efectos, se entenderá por remuneración líquida la referida en el inciso segundo del artículo 2 de esta ley.

Las cantidades de $550.000.- y $ 770.000.- señaladas en el inciso anterior, se incrementarán en $34.807.- para el solo

efecto de la determinación del monto del bono especial no imponible establecido por este artículo, respecto de los funcionarios beneficiarios de la asignación de zona en los términos indicados en el artículo 27.”. **(Mayoría de votos 3x2 abstenciones. Indicación número 4).**

- - -

En virtud de las modificaciones anteriores, el proyecto de ley queda como sigue:

PROYECTO DE LEY

“Artículo 1.- **Otórgase, a contar del 1 de diciembre de 2016, un reajuste de 3,2% a las remuneraciones, asignaciones, beneficios y demás retribuciones en dinero, imponibles para salud y pensiones, o no imponibles, de los trabajadores del sector público, incluidos los profesionales regidos por la ley Nº15.076 y el personal del acuerdo complementario de la ley Nº 19.297.**

El reajuste establecido en el inciso primero no regirá, sin embargo, para los trabajadores del mismo sector cuyas remuneraciones sean fijadas de acuerdo con las disposiciones sobre negociación colectiva establecidas en el Código del Trabajo y sus normas complementarias, ni para aquellos cuyas remuneraciones sean determinadas, convenidas o pagadas en moneda extranjera. No regirá, tampoco, para las asignaciones del decreto con fuerza de ley Nº 150, de 1982, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, ni respecto de los trabajadores del sector público cuyas remuneraciones sean fijadas por la entidad empleadora.

El reajuste establecido en el inciso primero no regirá para el Presidente de la República, los ministros de Estado, los subsecretarios, los intendentes, los funcionarios de la Corte Suprema pertenecientes a los grados I y II de la escala del personal superior del Poder Judicial ni para el Contralor General de la República.

El reajuste establecido en el inciso primero tampoco se aplicará a: los sueldos bases mensuales de los grados A, B, C y 1A de la Escala Única establecida en el artículo 1 del decreto ley N° 249, de 1974, del Ministerio de Hacienda; los sueldos bases mensuales de los grados I y II establecidos en el artículo 2 del decreto ley N° 3.058, de 1979, del Ministerio de Justicia; ni al sueldo base mensual del grado F/G de la Escala establecida en el artículo 5 del decreto ley N° 3.551, de 1981, del Ministerio de Hacienda que Fija Normas sobre Remuneraciones y sobre Personal para el Sector Público. Tampoco se aplicará el reajuste del inciso primero a las remuneraciones, asignaciones, beneficios y demás retribuciones en dinero, imponibles para salud y pensiones, o no imponibles, asociadas a los grados antes señalados y aquellas a que tengan derecho los trabajadores señalados en el inciso anterior.

El reajuste establecido en el inciso primero no regirá para el Secretario del Senado, Secretario de la Cámara de Diputados y Director de la Biblioteca del Congreso Nacional. Tampoco se aplicará el reajuste del inciso primero al sueldo base de las categorías A, B **y C** establecidos en el artículo 2 del acuerdo complementario de la ley N° 19.297. Asimismo, no se reajustarán las remuneraciones, asignaciones, beneficios y demás retribuciones en dinero, imponibles para salud y pensiones, o no imponibles, asociadas a las categorías antes señaladas y aquellas a que tengan derecho dichos trabajadores.

Las remuneraciones adicionales a que se refiere el inciso primero, establecidas en porcentajes de los sueldos, no se reajustarán directamente, pero se calcularán sobre éstos, reajustados cuando corresponda en conformidad con lo establecido en este artículo, a contar del 1 de diciembre de 2016.

En el caso de las universidades estatales, en el marco de la autonomía financiera, ellas podrán reajustar las remuneraciones de sus funcionarios, teniendo como referencia el reajuste a que se refiere el inciso primero de este artículo.

Artículo 2.- Concédese, por una sola vez, un aguinaldo de Navidad a los trabajadores que, a la fecha de publicación de esta ley, desempeñen cargos de planta o a contrata de las entidades actualmente regidas por el artículo 1 del decreto ley Nº 249, de 1974; el decreto ley Nº 3.058, de 1979; los títulos I, II y IV del decreto ley Nº 3.551, de 1981; el decreto con fuerza de ley Nº 1 (G), de 1997, del Ministerio de Defensa Nacional; el decreto con fuerza de ley Nº 2 (I), de 1968, del Ministerio del Interior; el decreto con fuerza de ley Nº 1 (Investigaciones), de 1980, del Ministerio de Defensa Nacional; a los trabajadores de Astilleros y Maestranzas de la Armada, de Fábricas y Maestranzas del Ejército y de la Empresa Nacional de Aeronáutica de Chile; a los trabajadores cuyas remuneraciones se rigen por las leyes NºS 18.460 y 18.593; a los señalados en el artículo 35 de la ley Nº 18.962; a los trabajadores del acuerdo complementario de la ley Nº 19.297, al personal remunerado de conformidad al párrafo 3º del título VI de la ley Nº 19.640 y a los trabajadores de empresas y entidades del Estado que no negocien colectivamente y cuyas remuneraciones se fijen de acuerdo con el artículo 9 del decreto ley Nº 1.953, de 1977, o en conformidad con sus leyes orgánicas o por decretos o resoluciones de determinadas autoridades.

El monto del aguinaldo será de $53.066.- para los trabajadores cuya remuneración líquida percibida en el mes de noviembre de 2016 sea igual o inferior a $709.046.- y de $28.070.- para aquellos cuya remuneración líquida supere tal cantidad. Para estos efectos, se entenderá por remuneración líquida el total de las de carácter permanente correspondiente a dicho mes, excluidas las bonificaciones, asignaciones y bonos asociados al desempeño individual, colectivo o institucional; con la sola deducción de los impuestos y cotizaciones previsionales de carácter obligatorio.

Artículo 3.- El aguinaldo que otorga el artículo anterior corresponderá, asimismo, en los términos que establece dicha disposición, a los trabajadores de las universidades que reciben aporte fiscal directo de acuerdo con el artículo 2 del decreto con fuerza de ley Nº 4, de 1981, del Ministerio de Educación, y a los trabajadores de sectores de la Administración del Estado que hayan sido traspasados a las municipalidades, siempre que tengan alguna de dichas calidades a la fecha de publicación de esta ley.

Artículo 4.- Los aguinaldos concedidos por los artículos 2 y 3 de esta ley, en lo que se refiere a los órganos y servicios públicos centralizados, serán de cargo del Fisco y, respecto de los servicios descentralizados, de las empresas señaladas expresamente en el artículo 2 y de las entidades a que se refiere el artículo 3, serán de cargo de la propia entidad empleadora.

Con todo, el Ministro de Hacienda dispondrá la entrega a las entidades con patrimonio propio de las cantidades necesarias para pagarlos, si no pueden financiarlos en todo o en parte con sus recursos propios, siempre que dichos recursos le sean requeridos, como máximo, dentro de los dos meses posteriores al del pago del beneficio.

Artículo 5.- Los trabajadores de los establecimientos particulares de enseñanza subvencionados por el Estado conforme al decreto con fuerza de ley Nº 2, de 1998, del Ministerio de Educación, y de los establecimientos de Educación Técnico Profesional traspasados en administración de acuerdo al decreto ley Nº 3.166, de 1980, tendrán derecho, de cargo fiscal, al aguinaldo que concede el artículo 2 de esta ley, en los mismos términos que establece dicha disposición.

El Ministerio de Educación fijará internamente los procedimientos de entrega de los recursos a los sostenedores o representantes legales de los referidos establecimientos y de resguardo de su aplicación al pago del beneficio que otorga este artículo. Dichos recursos se transferirán a través de la Subsecretaría de Educación.

Artículo 6.- Los trabajadores de las instituciones reconocidas como colaboradoras del Servicio Nacional de Menores, de acuerdo con el decreto ley Nº 2.465, de 1979, que reciban las subvenciones establecidas en el artículo 30 de la ley Nº 20.032, de las Corporaciones de Asistencia Judicial y de la Fundación de Asistencia Legal a la Familia, tendrán derecho, de cargo fiscal, al aguinaldo que concede el artículo 2 de esta ley, en los mismos términos que determina dicha disposición.

El Ministerio de Justicia fijará internamente los procedimientos de entrega de los recursos a las referidas instituciones y de resguardo de su aplicación al pago del beneficio a que se refiere el presente artículo.

Dichos recursos se transferirán a través del Servicio Nacional de Menores o de la Secretaría y Administración General del Ministerio de Justicia, según corresponda.

Artículo 7.- En los casos a que se refieren los artículos 3, 5 y 6 de esta ley, el pago del aguinaldo se efectuará por el respectivo empleador, el que recibirá los fondos pertinentes del ministerio que corresponda.

Artículo 8.- Concédese, por una sola vez, un aguinaldo de Fiestas Patrias del año 2017 a los trabajadores que, al 31 de agosto del año 2017, desempeñen cargos de planta o a contrata en las entidades a que se refiere el artículo 2 y para los trabajadores a que se refieren los artículos 3, 5 y 6 de esta ley.

El monto del aguinaldo será de $68.327.- para los trabajadores cuya remuneración líquida, que les corresponda percibir en el mes de agosto del año 2017, sea igual o inferior a $709.046.-, y de $47.430.-, para aquellos cuya remuneración líquida supere tal cantidad. Para estos efectos, se entenderá como remuneración líquida el total de las de carácter permanente correspondientes a dicho mes, excluidas las bonificaciones, asignaciones y bonos asociados al desempeño individual, colectivo o institucional; con la sola deducción de los impuestos y de las cotizaciones previsionales de carácter obligatorio.

El aguinaldo de Fiestas Patrias concedido por este artículo, en lo que se refiere a los órganos y servicios públicos centralizados, será de cargo del Fisco, y respecto de los servicios descentralizados, de las empresas señaladas expresamente en el artículo 2, y de las entidades a que se refiere el artículo 3, será de cargo de la propia entidad empleadora. El Ministro de Hacienda dispondrá la entrega a las entidades con patrimonio propio de las cantidades necesarias para pagarlos, si no pueden financiarlos en todo o en parte con sus recursos propios, siempre que dichos recursos le sean requeridos, como máximo, dentro de los dos meses posteriores al del pago del beneficio.

Respecto de los trabajadores de los establecimientos de enseñanza a que se refiere el artículo 5 de esta ley, el Ministerio de Educación fijará internamente los procedimientos de pago y entrega de los recursos a los sostenedores o representantes legales de los referidos establecimientos y de resguardo de su aplicación al pago del aguinaldo que otorga este artículo. Dichos recursos se transferirán a través de la Subsecretaría de Educación. Tratándose de los trabajadores de las instituciones a que se refiere el artículo 6 de esta ley, el Ministerio de Justicia fijará internamente los procedimientos de entrega de los recursos a las referidas instituciones y de resguardo de su aplicación al pago del beneficio que otorga este artículo. Dichos recursos se transferirán a través del Servicio Nacional de Menores o de la Secretaría y Administración General del Ministerio de Justicia, según corresponda.

En los casos a que se refieren los artículos 5 y 6 el pago del aguinaldo se efectuará por el respectivo empleador, el que recibirá los fondos pertinentes del ministerio que corresponda, cuando procediere.

Artículo 9.- Los aguinaldos establecidos en los artículos precedentes no corresponderán a los trabajadores cuyas remuneraciones sean pagadas en moneda extranjera.

Artículo 10.- Los aguinaldos a que se refiere esta ley no serán imponibles ni tributables y, en consecuencia, no estarán afectos a descuento alguno.

Artículo 11.- Los trabajadores a que se refiere esta ley, que se encuentren en goce de subsidio por incapacidad laboral, tendrán derecho al aguinaldo respectivo de acuerdo al monto de la última remuneración mensual que hubieren percibido.

Los trabajadores que en virtud de esta ley puedan impetrar el correspondiente aguinaldo de dos o más entidades diferentes, sólo tendrán derecho al que determine la remuneración de mayor monto; y los que, a su vez, sean pensionados de algún régimen de previsión sólo tendrán derecho a la parte del aguinaldo que otorga el artículo 2 que exceda a la cantidad que les corresponda percibir por concepto de aguinaldo, en su calidad de pensionado. Al efecto, deberá considerarse el total que represente la suma de su remuneración y su pensión, líquidas.

Cuando, por efectos de contratos o convenios entre empleadores y los trabajadores de entidades contempladas en los artículos anteriores, correspondiere el pago de aguinaldo de Navidad o de Fiestas Patrias, éstos serán imputables al monto establecido en esta ley y podrán acogerse al financiamiento que ésta señala.

La diferencia a favor del trabajador que de ello resulte será de cargo de la respectiva entidad empleadora.

Artículo 12.- Quienes perciban maliciosamente los aguinaldos que otorga esta ley deberán restituir quintuplicada la cantidad recibida en exceso, sin perjuicio de las sanciones administrativas y penales que pudieren corresponderles.

Artículo 13.- Concédese, por una sola vez, a los trabajadores a que se refiere el artículo 1 de esta ley; a los de los servicios traspasados a las municipalidades en virtud de lo dispuesto en el decreto con fuerza de ley Nº 1-3.063, de 1980, del Ministerio del Interior; a los trabajadores a que se refiere el título V del decreto con fuerza de ley N° 1, de 1997, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la ley Nº 19.070, que se desempeñen en los establecimientos educacionales regidos por el decreto con fuerza de ley Nº 2, de 1998, del Ministerio de Educación; los del decreto ley Nº 3.166, de 1980, y los de las Corporaciones de Asistencia Judicial, un bono de escolaridad no imponible ni tributable, por cada hijo de entre cuatro y veinticuatro años de edad, que sea carga familiar reconocida para los efectos del decreto con fuerza de ley Nº 150, de 1981, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social. Este beneficio se otorgará aun cuando no perciban el beneficio de asignación familiar por aplicación de lo dispuesto en el artículo 1 de la ley Nº 18.987, y siempre que se encuentren cursando estudios regulares en los niveles de enseñanza pre básica del 1

nivel de transición, 2 nivel de transición, educación básica o media, educación superior o educación especial, en establecimientos educacionales del Estado o reconocidos por éste. El monto del bono ascenderá a la suma de $66.448.- el que será pagado en 2 cuotas iguales de $33.224.- cada una, la primera en marzo y la segunda en junio del año 2017. Para su pago, podrá estarse a lo que dispone el artículo 7 del decreto con fuerza de ley Nº 150, de 1981, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

Cuando por efectos de contratos o convenios entre empleadores y los trabajadores de entidades contempladas en el inciso anterior, correspondiere el pago del bono de escolaridad, éste será imputable al monto establecido en este artículo y podrán acogerse al financiamiento que esta ley señala.

En los casos de jornadas parciales, concurrirán al pago las entidades en que preste sus servicios el trabajador, en la proporción que corresponda.

Quienes perciban maliciosamente este bono deberán restituir quintuplicada la cantidad percibida en exceso, sin perjuicio de las sanciones administrativas y penales que pudieren corresponderles.

Artículo 14.- Concédese a los trabajadores a que se refiere el artículo anterior, durante el año 2017, una bonificación adicional al bono de escolaridad de $28.070.- por cada hijo que cause este derecho, cuando a la fecha de pago del bono, los funcionarios tengan una remuneración líquida igual o inferior a $709.046.-, la que se pagará con la primera cuota del bono de escolaridad respectivo y se someterá en lo demás a las reglas que rigen dicho beneficio.

Los valores señalados en el inciso anterior se aplicarán, también, para conceder la bonificación adicional establecida en el artículo 12 de la ley Nº 19.553. Esta bonificación adicional es incompatible con la referida en el inciso precedente.

Artículo 15.- Concédese durante el año 2017, al personal asistente de la educación que se desempeñe en sectores de la Administración del Estado que hayan sido traspasados a las municipalidades, y siempre que tengan alguna de las calidades señaladas en el artículo 2 de la ley Nº 19.464, el bono de escolaridad que otorga el artículo 13 y la bonificación adicional del artículo 14 de esta ley, en los mismos términos señalados en ambas disposiciones.

Iguales beneficios tendrá el personal de la educación que tenga las calidades señaladas en el artículo 2 de la ley Nº 19.464, que se desempeñe en los establecimientos particulares de enseñanza subvencionados por el Estado, conforme al decreto con fuerza de ley Nº 2, de 1998, del Ministerio de Educación, y en los establecimientos de educación técnico-profesional traspasados en administración de acuerdo al decreto ley Nº 3.166, de 1980.

Artículo 16.- Durante el año 2017 el aporte máximo a que se refiere el artículo 23 del decreto ley Nº 249, de 1974, tendrá un monto de $115.756.-.

El aporte extraordinario a que se refiere el artículo 13 de la ley Nº 19.553 se calculará sobre dicho monto.

Artículo 17.- Increméntase en $4.014.833.- miles, el aporte que establece el artículo 2 del decreto con fuerza de ley Nº 4, de 1981, del Ministerio de Educación, para el año 2016. Dicho aporte incluye los recursos para otorgar los beneficios a que se refieren los artículos 13 y 14, al personal académico y no académico de las universidades estatales.

La distribución de estos recursos entre las universidades estatales se efectuará, en primer término, en función de las necesidades acreditadas para el pago de los beneficios referidos en el inciso anterior, y el remanente, se hará en la misma proporción que corresponda al aporte inicial correspondiente al año 2016.

Artículo 18.- Sustitúyense, a partir del 1 de enero del año 2017, los montos de “$337.900”, “$376.050” y “$400.030”, a que se refiere el artículo 21 de la ley Nº 19.429, por “$358.174.-”, “$398.613.-” y “$424.032.-”, respectivamente.

Artículo 19.- Sólo tendrán derecho a los beneficios a que se refieren los artículos 2, 8 y 13 los trabajadores cuyas remuneraciones brutas de carácter permanente, en los meses que en cada caso corresponda, sean iguales o inferiores a $2.347.989.-, excluidas las bonificaciones, asignaciones o bonos asociados al desempeño individual, colectivo o institucional.

Artículo 20.- Concédese por una sola vez en el año 2017, a los pensionados del Instituto de Previsión Social, del Instituto de Seguridad Laboral, de las Cajas de Previsión y de las Mutualidades de Empleadores de la ley Nº 16.744, cuyas pensiones sean de un monto inferior o igual al valor de la pensión mínima de vejez del artículo 26 de la ley Nº 15.386, para pensionados de 75 o más años de edad, a la fecha de pago del beneficio; a los pensionados del sistema establecido en el decreto ley Nº 3.500, de 1980, que se encuentren percibiendo pensiones mínimas con garantía estatal, conforme al título VII de dicho cuerpo legal; a los pensionados del sistema establecido en el referido decreto ley que se encuentren percibiendo un aporte previsional solidario de vejez, cuyas pensiones sean de un monto inferior o igual al valor de la pensión mínima de vejez del artículo 26 de la ley Nº 15.386, para pensionados de 75 o más años de edad, a la fecha de pago del beneficio; y a los beneficiarios de pensiones básicas solidarias de vejez, un bono de invierno de $59.188.-.

El bono a que se refiere el inciso anterior se pagará en el mes de mayo del año 2017, a todos los pensionados antes señalados que al primer día de dicho mes tengan 65 o más años de edad. Será de cargo fiscal, no constituirá remuneración o renta para ningún efecto

legal y, en consecuencia, no será imponible ni tributable y no estará afecto a descuento alguno.

No tendrán derecho a dicho bono quienes sean titulares de más de una pensión de cualquier tipo, incluido el seguro social de la ley Nº 16.744, o de pensiones de gracia, salvo cuando éstas no excedan, en su conjunto, del valor de la pensión mínima de vejez del artículo 26 de la ley Nº 15.386, para pensionados de 75 o más años de edad, a la fecha de pago del beneficio.

Para efectos de lo dispuesto en este artículo, no se considerará como parte de la respectiva pensión el monto que el pensionado perciba por concepto de aporte previsional solidario de vejez.

Artículo 21.- Concédese, por una sola vez, a los pensionados del Instituto de Previsión Social, del Instituto de Seguridad Laboral, de las Cajas de Previsión y de las Mutualidades de Empleadores de la ley Nº 16.744, que tengan algunas de estas calidades al 31 de agosto del año 2017, un aguinaldo de Fiestas Patrias del año 2017, de $18.414.-. Este aguinaldo se incrementará en $9.447.- por cada persona que, a la misma fecha, tengan acreditadas como causantes de asignación familiar o maternal, aun cuando no perciban dichos beneficios por aplicación de lo dispuesto en el artículo 1 de la ley Nº 18.987.

En los casos en que las asignaciones familiares las reciba una persona distinta del pensionado, o las habría recibido de no mediar la disposición citada en el inciso precedente, el o los incrementos del aguinaldo deberán pagarse a la persona que perciba o habría percibido las asignaciones.

Asimismo, los beneficiarios de pensiones de sobrevivencia no podrán originar, a la vez, el derecho al aguinaldo a favor de las personas que perciban asignación familiar causada por ellos. Estas últimas sólo tendrán derecho al aguinaldo en calidad de pensionadas, como si no percibieren asignación familiar.

Al mismo aguinaldo, con el incremento cuando corresponda, que concede el inciso primero de este artículo, tendrán derecho quienes al 31 de agosto del año 2017 tengan la calidad de beneficiarios de las pensiones básicas solidarias; de la ley Nº 19.123; del artículo 1 de la ley Nº 19.992; del decreto ley Nº 3.500, de 1980, que se encuentren percibiendo pensiones mínimas con garantía estatal, conforme al título VII de dicho cuerpo legal; del referido decreto ley que se encuentren percibiendo un aporte previsional solidario; de las indemnizaciones del artículo 11 de la ley Nº 19.129, y del subsidio para las personas con discapacidad mental a que se refiere el artículo 35 de la ley Nº 20.255.

Cada beneficiario tendrá derecho sólo a un aguinaldo, aun cuando goce de más de una pensión, subsidio o indemnización. En el caso que pueda impetrar el beneficio en su calidad de trabajador afecto al artículo 8 de esta ley, sólo podrá percibir en dicha calidad la cantidad que exceda a la que le corresponda como pensionado,

beneficiario del subsidio a que se refiere el artículo 35 de la ley Nº 20.255 o de la indemnización establecida en el artículo 11 de la ley Nº 19.129. Al efecto, deberá considerarse el total que represente la suma de su remuneración y pensión, subsidio o indemnización, líquidos. En todo caso, se considerará como parte de la respectiva pensión el monto que el pensionado perciba por concepto de aporte previsional solidario.

Concédese, asimismo, por una sola vez, a los pensionados a que se refiere este artículo, que tengan alguna de las calidades que en él se señalan al 30 de noviembre del año 2017 y a los beneficiarios del subsidio a que se refiere el artículo 35 de la ley Nº 20.255 y de la indemnización establecida en el artículo 11 de la ley Nº 19.129 que tengan dicha calidad en la misma fecha, un aguinaldo de Navidad del año 2017 de $21.164.-. Dicho aguinaldo se incrementará en $11.957.- por cada persona que, a la misma fecha, tengan acreditadas como causantes de asignación familiar o maternal, aun cuando no perciban esos beneficios por aplicación de lo dispuesto en el artículo 1 de la ley Nº 18.987.

Cada beneficiario tendrá derecho sólo a un aguinaldo, aun cuando goce de más de una pensión, subsidio o indemnización.

En lo que corresponda, se aplicarán a este aguinaldo las normas establecidas en los incisos segundo, tercero y séptimo de este artículo.

Los aguinaldos a que se refiere este artículo no serán imponibles ni tributables y, en consecuencia, no estarán afectos a descuento alguno.

Quienes perciban maliciosamente estos aguinaldos o el bono que otorga el artículo anterior, respectivamente, deberán restituir quintuplicada la cantidad percibida en exceso, sin perjuicio de las sanciones administrativas y penales que pudieren corresponderles.

Artículo 22.- Los aguinaldos que concede el artículo anterior, en lo que se refiere a los beneficiarios de pensiones básicas solidarias, del subsidio para las personas con discapacidad mental a que se refiere el artículo 35 de la ley Nº 20.255 y a los pensionados del sistema establecido en el decreto ley Nº 3.500, de 1980, que se encuentren percibiendo pensiones mínimas con garantía estatal, conforme al título VII de dicho cuerpo legal, o un aporte previsional solidario, serán de cargo del Fisco y, respecto de los pensionados del Instituto de Previsión Social, del Instituto de Seguridad Laboral, de las Cajas de Previsión y de las Mutualidades de Empleadores de la ley Nº 16.744, serán de cargo de la institución o mutualidad correspondiente. Con todo, el Ministro de Hacienda dispondrá la entrega a dichas entidades de las cantidades necesarias para pagarlos, si no pudieren financiarlos en todo o en parte con sus recursos o excedentes.

Artículo 23.- Concédese, por el período de un año, a contar del 1 de enero del año 2017, la bonificación extraordinaria trimestral que otorga la ley Nº 19.536, la que será pagada en los meses de marzo,

junio, septiembre y diciembre de ese año. El monto de esta bonificación será de $243.871.- trimestrales.

Tendrán derecho a este beneficio los profesionales señalados en el artículo 1 de la ley Nº 19.536 y los demás profesionales de colaboración médica de los servicios de salud remunerados según el sistema del decreto ley Nº 249, de 1973, que se desempeñen en las mismas condiciones, modalidades y unidades establecidas en el mencionado precepto, o bien en laboratorios y bancos de sangre, radiología y medicina física y rehabilitación.

La cantidad máxima de profesionales que tendrán derecho a esta bonificación será de 6.479 personas.

En lo no previsto por este artículo, la concesión de la citada bonificación se regirá por lo dispuesto en la ley Nº 19.536, en lo que fuere procedente.

Artículo 24.- Modifícase la ley Nº 19.464 en la siguiente forma:

a) Reemplázase en el inciso primero del artículo 7 la frase “y enero del año 2016” por “y enero del año 2017”.

b) Sustitúyese en el artículo 9 el guarismo “2017” por “2018”.

Artículo 25.- Concédese, por una sola vez, a los trabajadores de las instituciones mencionadas en los artículos 2, 3, 5 y 6 de esta ley, un bono de vacaciones no imponible, que no constituirá renta para ningún efecto legal, que se pagará en el curso del mes de enero de 2017 y cuyo monto será de $107.431.- para los trabajadores cuya remuneración líquida que les corresponda percibir en el mes de noviembre de 2016 sea igual o inferior a $709.046.- y de $75.202.- para aquellos cuya remuneración líquida supere tal cantidad y no exceda de una remuneración bruta de $2.347.989.-. Para estos efectos, se entenderá por remuneración bruta la referida en el artículo 19 de esta ley.

El bono de vacaciones que concede este artículo en lo que se refiere a los órganos y servicios públicos centralizados, será de cargo del Fisco y, respecto de los servicios descentralizados, de las empresas señaladas expresamente en el artículo 2 y de las entidades a que se refiere el artículo 3, será de cargo de la propia entidad empleadora.

Con todo, el Ministro de Hacienda dispondrá la entrega a las entidades con patrimonio propio de las cantidades necesarias para pagarlos, si no pueden financiarlos en todo o en parte con sus recursos propios.

Artículo 26.- El reajuste previsto en el artículo 1 de esta ley se aplicará a las remuneraciones que los funcionarios perciban por concepto de planilla suplementaria, en la medida que ésta se haya originado con ocasión de traspasos de personal entre instituciones adscritas a

diferentes escalas de sueldos base o por modificación del sistema de remuneraciones de la institución a la cual pertenece el funcionario.

Artículo 27.- La cantidad de $709.046.- establecida en el inciso segundo de los artículos 2 y 8 y en el inciso primero de los artículos 14 y 25 de esta ley, se incrementará en $34.807.- para el sólo efecto de calcular los montos diferenciados de los aguinaldos de Navidad y Fiestas Patrias, de la bonificación adicional al bono de escolaridad y del bono de vacaciones no imponible que les corresponda percibir a los funcionarios beneficiarios de la asignación de zona a que se refiere el artículo 7 del decreto ley Nº 249, de 1973, aumentada conforme lo prescrito en los artículos 1, 2 y 3 de la ley Nº 19.354, cuando corresponda. Igualmente, la cantidad señalada en el artículo 19 se incrementará en $34.807.- para los mismos efectos antes indicados.

Artículo 28.- El mayor gasto que represente en el año 2016 a los órganos y servicios la aplicación de esta ley, se financiará con los recursos contemplados en el subtítulo 21 de sus respectivos presupuestos y, en lo que faltare, con reasignaciones presupuestarias y/o transferencias de la Partida Presupuestaria Tesoro Público. Para el pago de los aguinaldos se podrá poner fondos a disposición con imputación directa del ítem 50-01-03-24-03.104 de la Partida Presupuestaria Tesoro Público.

El gasto que irrogue durante el año 2017 a los órganos y servicios públicos incluidos en la Ley de Presupuestos para dicho año, la aplicación de lo dispuesto en los artículos 1, 8, 13, 14 y 16 de esta ley, se financiará con los recursos contemplados en el subtítulo 21 de sus respectivos presupuestos y, si correspondiere, con reasignaciones presupuestarias y/o con transferencias del ítem señalado en el inciso precedente del presupuesto para el año 2017. Todo lo anterior, podrá ser dispuesto por el Ministro de Hacienda, mediante uno o más decretos expedidos en la forma establecida en el artículo 70 del decreto ley Nº 1.263, de 1975, dictados a contar de la fecha de publicación de esta ley.

Artículo 29.- Concédese, por una sola vez, un bono extraordinario denominado “bono de desempeño laboral”, destinado al personal asistente de la educación que se desempeñaba, al 31 de agosto del año 2015, en establecimientos educacionales administrados directamente por las municipalidades o por corporaciones privadas sin fines de lucro creadas por éstas para administrar la educación municipal, o en los establecimientos regidos por el decreto ley Nº 3.166, de 1980.

Para los efectos de determinar el valor que percibirán por este beneficio, el Ministerio de Educación establecerá un indicador de carácter general denominado “indicador general de evaluación”, el cual estará compuesto por la sumatoria de cuatro variables, a las cuales se les asignará un porcentaje de cumplimiento. Las mencionadas variables y sus respectivos porcentajes de cumplimiento serán los siguientes:

a) Años de servicio en el sistema: esta variable representará el 30% del total del indicador general de evaluación. Accederán a dicho porcentaje los asistentes de la educación que tengan diez años o

más de servicio en el sistema. Quienes posean una antigüedad menor a la mencionada, sólo percibirán el 15% del total del indicador general de evaluación por esta variable.

b) Escolaridad: esta variable representará el 20% del valor total del indicador general de evaluación. Accederán a dicho porcentaje quienes hayan obtenido su licenciatura en educación media. Quienes no cumplan el mencionado requisito sólo podrán acceder al 10% del total del indicador general de evaluación por esta variable.

c) Asistencia promedio anual del establecimiento: esta variable representará, en su valor máximo, el 30% del total del indicador general de evaluación. Accederán a dicho porcentaje quienes tengan una asistencia promedio anual al establecimiento en donde se desempeñan del 90% o más. Si el porcentaje de asistencia fuese menor al mencionado, se asignará por esta variable sólo el 15% del valor total del indicador general de evaluación.

d) Resultados controlados por índice de vulnerabilidad escolar del Sistema de Medición de la Calidad de la Educación (SIMCE) por establecimiento, considerando el último nivel medido entre los años 2014 y 2015: esta variable representará el 20% del valor del indicador general de evaluación. Accederán al mencionado porcentaje aquellos asistentes de la educación que se encuentren dentro del 30% de mejor desempeño en los resultados del SIMCE. A los asistentes que se desempeñen en establecimientos que se encuentren fuera de aquel rango, sólo se les asignará el 10% del valor total del indicador general de evaluación.

El valor del bono de desempeño laboral será de $261.917.- para los asistentes de la educación que, por la sumatoria de las 4 variables indicadas, obtengan el 80% o más del valor del indicador general de evaluación. En el caso de aquellos asistentes de la educación que obtengan un resultado menor al 80% pero superior al 55% por la sumatoria de las 4 variables, el bono que percibirán será de $200.424.-. Cuando el resultado del índice general de evaluación sea igual o inferior al 55%, el bono será de $153.734.-.

Los valores mencionados en el inciso anterior están establecidos sobre la base de una jornada laboral de cuarenta y cuatro o cuarenta y cinco horas semanales. Los asistentes de la educación que se desempeñen en jornadas parciales percibirán el bono de desempeño laboral en forma proporcional, de acuerdo a las horas establecidas en sus respectivos contratos de trabajo.

El pago del bono de desempeño laboral se realizará en dos cuotas, en los meses de diciembre del año 2016 y enero del año 2017. Este beneficio no constituirá remuneración ni renta para ningún efecto legal y, en consecuencia, no será imponible ni tributable, no estará afecto a descuento alguno y no será considerado subsidio periódico para efectos de lo dispuesto en el artículo 12 de la ley Nº 20.595. Será de cargo fiscal y administrado por el Ministerio de Educación, al que le corresponderá especialmente concederlo y resolver los reclamos a que haya lugar con

ocasión de su implementación, los que podrán ser notificados a los reclamantes a través de las secretarías regionales o los departamentos provinciales del Ministerio.

Sin perjuicio de lo establecido en otros cuerpos legales, para los efectos del presente bono, los dirigentes de las distintas asociaciones de asistentes de la educación deberán ser evaluados bajo los mismos criterios fijados anteriormente. En el caso de las variables señaladas en las letras c) y d), a los dirigentes se les considerará el promedio de la entidad sostenedora que corresponda.

Quienes perciban maliciosamente este bono deberán restituir quintuplicada la cantidad percibida en exceso, sin perjuicio de las correspondientes sanciones administrativas y penales que pudieren corresponderles.

Artículo 30.- Modifícase, a partir del 1 de enero de 2017, el artículo 35 del decreto con fuerza de ley N° 1, de 2005, del Ministerio de Economía, Fomento y Reconstrucción, que fijó el texto refundido, coordinado y sistematizado del decreto ley N° 211, de 1973, del siguiente modo:

1. Introdúcense en su inciso primero, en la Planta de Directivos, las siguientes modificaciones:

a) Modifícase el “grado 3” del cargo Subfiscal Nacional, pasando a ser “grado 2”, y

b) Reemplázase el número de cargos correspondiente al grado 3 de Jefe de División, pasando de “4” a “7”.

2. Introdúcense en su inciso segundo, las siguientes modificaciones:

a) Elimínase del párrafo “Subfiscal Nacional”, la oración “o 3 de experiencia o especialización en áreas afines a la funciones de la Fiscalía”.

b) Agrégase, a continuación del párrafo “Subfiscal Nacional”, el siguiente:

“Jefes de División: Título de Abogado, Ingeniero Civil o Comercial, Contador Auditor o Administrador Público, otorgado por una Universidad o Institución Profesional del Estado o reconocida por éste, y una experiencia profesional mínima de 5 años o de 3 años si tiene especialización o estudios en áreas afines a la funciones de la Fiscalía.”.

Artículo 31.- Modifícase el numeral 6, Fiscalía Nacional Económica, del artículo único del decreto con fuerza de ley N° 47, de 2004, del Ministerio de Hacienda, del siguiente modo:

1. Modifícase en el segundo nivel jerárquico, el grado “3°” del cargo Subfiscal Nacional, por “2°”, y

2. Reemplázase el número de cargos correspondiente al grado 3 de Jefe de División, pasando de “4” a “7”.

Artículo 32.- Modifícase el artículo único del decreto con fuerza de ley N° 1-18834, de 1990, del Ministerio de Economía, que adecúa planta y escalafones de la Subsecretaría de Economía y Empresas de Menor Tamaño, en la forma que a continuación se indica:

1. Reemplázanse los requisitos de ingreso y promoción de la Planta de Profesionales por los siguientes:
Grados 4° y 5°:

Alternativamente: Título profesional de una carrera de, a lo menos, diez semestres de duración otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocida por éste, o aquellos títulos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente, y acreditar una experiencia profesional no inferior a cinco años; o

Título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste, o aquellos títulos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente y, acreditar una experiencia profesional no inferior a seis años.

Grados 6° al 8°:

Alternativamente: Título profesional de una carrera de, a lo menos, diez semestres de duración otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste, o aquellos títulos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente y, acreditar una experiencia profesional no inferior a cuatro años; o

Título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste, o aquellos títulos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente y, acreditar una experiencia profesional no inferior a cinco años.

Grados 9° al 12°:

Alternativamente: Título profesional de una carrera de, a lo menos, diez semestres de duración otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste, o aquellos títulos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente y, acreditar una experiencia profesional no inferior a tres años; o

Título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste, o aquellos títulos validados en

Chile de acuerdo a la legislación vigente y, acreditar una experiencia profesional no inferior a cuatro años.

Grados 13° y 14°:

Título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste, o aquellos títulos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente

2. Reemplázanse los requisitos de ingreso y promoción de la planta de administrativos por los siguientes:

Grados 10° y 11°:

Licencia de Educación Media o equivalente y acreditar una experiencia laboral de, a lo menos, cinco años.

Grados 12° y 13°:

Licencia de Educación Media o equivalente y acreditar una experiencia laboral de, a lo menos, cuatro años.

Grados 14° y 15°:

Licencia de Enseñanza Media o equivalente y acreditar una experiencia laboral de, a lo menos, tres años.

Grados 16° y 17°:

Licencia de Enseñanza Media o equivalente y acreditar una experiencia laboral de, a lo menos, dos años.

Grados 18° al 20°:

Licencia de Enseñanza Media o equivalente.

Artículo 33.- Los requisitos de ingreso y promoción que se establecen en el artículo anterior para las plantas de profesionales y administrativos de la Subsecretaría de Economía y Empresas de Menor Tamaño, no serán exigibles a los funcionarios titulares de esas plantas en servicio a la fecha de publicación de la presente ley, respecto de los cargos que sirven. Asimismo, a los funcionarios a contrata en servicio a la fecha de publicación de esta ley que se encuentren asimilados a dichas plantas de esa Subsecretaría, y a aquellos cuyos contratos se prorroguen en las mismas condiciones, no les serán exigibles los requisitos que se establecen en el artículo anterior.

Artículo 34.- Modifícase, a contar del 1 de enero de 2017, el decreto con fuerza de ley N° 2, de 2004, del Ministerio de Hacienda, que fusiona plantas de personal de la Dirección de Presupuestos, en el sentido que a continuación se indica:

1. Incorpórase en su artículo 2 la siguiente Planta de Técnicos:

Técnicos	Grado EUS	N° de Cargos
Técnico	9°	1
Técnico	10°	1
Técnico	11°	1
Técnico	12°	1
Técnico	13°	1
Técnico	14°	1
Técnico	15°	1
Técnico	16°	1
Técnico	17°	1
Técnico	18°	1
Técnico	19°	1
Técnico	20°	1
Técnico	21°	1
Técnico	22°	1
Técnico	23°	1

2. Incorpórense en su artículo 3, a continuación de los requisitos de la Planta de Profesionales, los siguientes requisitos para el ingreso y promoción a los cargos de la Planta de Técnicos de la Dirección de Presupuestos:

Grados 9° y 10°, alternativamente:

Título Técnico de Nivel Superior otorgado por un establecimiento de educación superior del Estado o reconocido por éste y acreditar experiencia laboral como Técnico de Nivel Superior de, a lo menos, seis años; o

Haber estado desempeñando en la Dirección de Presupuestos, al 31 de diciembre de 2016, un empleo a contrata asimilado a la Planta de Técnicos de conformidad a lo dispuesto en el artículo 10 del decreto con fuerza de ley N° 29, de 2004, del Ministerio de Hacienda que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la ley N° 18.834 sobre Estatuto Administrativo, y acreditar experiencia laboral en dicha institución de, a lo menos, siete años.

Grados 11° y 12°, alternativamente:

Título Técnico de Nivel Superior otorgado por un establecimiento de educación superior del Estado o reconocido por éste y acreditar experiencia laboral como Técnico de Nivel Superior de, a lo menos, cinco años; o

Haber estado desempeñando en la Dirección de Presupuestos, al 31 de diciembre de 2016, un empleo a contrata asimilado a la Planta de Técnicos de conformidad a lo dispuesto en el artículo 10 del decreto con fuerza de ley N° 29, de 2004, del Ministerio de Hacienda que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la ley N° 18.834 sobre

Estatuto Administrativo, y acreditar experiencia laboral en dicha institución de, a lo menos, siete años.

Grado 13°, alternativamente:

a) Título Técnico de Nivel Superior otorgado por un establecimiento de educación superior del Estado o reconocido por éste y acreditar experiencia laboral como Técnico de Nivel Superior de, a lo menos, cuatro años; o

b) Título Técnico de Nivel Medio y experiencia laboral como Técnico de, a lo menos, ocho años.

Grado 14°, alternativamente:

a) Título Técnico de Nivel Superior otorgado por un establecimiento de educación superior del Estado o reconocido por éste y acreditar experiencia laboral como Técnico de Nivel Superior de, a lo menos, dos años; o

b) Título Técnico de Nivel Medio y experiencia laboral como Técnico de, a lo menos, seis años.

Grado 15°, alternativamente:

a) Título Técnico de Nivel Superior otorgado por un establecimiento de educación superior del Estado o reconocido por éste y acreditar experiencia laboral como Técnico de Nivel Superior de, a lo menos, un año; o

b) Título Técnico de Nivel Medio y experiencia laboral como Técnico de, a lo menos, cuatro años.

Grado 16°, alternativamente:

a) Título Técnico de Nivel Superior otorgado por un establecimiento de educación superior del Estado o reconocido por éste; o

b) Título Técnico de Nivel Medio y experiencia laboral como Técnico de, a lo menos, dos años.

Grado 17°, alternativamente:

a) Título Técnico de Nivel Superior otorgado por un establecimiento de educación superior del Estado o reconocido por éste; o

b) Título Técnico de Nivel Medio y experiencia laboral como Técnico de, a lo menos, un año.

Grados 18° al 23°, alternativamente:

a) Título Técnico de Nivel Superior otorgado por un establecimiento de educación superior del Estado o reconocido por éste; o

b) Título Técnico de Nivel Medio.

Artículo 35.- Modifícase, a contar del 1 de enero de 2017, el artículo 11 de la ley N° 19.041, en el sentido que a continuación se indica:

1. Introdúcense las siguientes modificaciones al párrafo tercero:

i. Reemplázase la frase: “La Asignación para los cargos de Administrativos será respecto de los grados 9, 10, 13” por la siguiente: “La Asignación para los cargos de Administrativos y Técnicos será respecto de los grados 9, 13”.

ii. Elimínase la cantidad de “$62.706”.

2. Incorpórase el siguiente párrafo final: “La Asignación para los cargos de Administrativos y Técnicos será respecto de los grados 10, 11 y 12 de la escala de sueldos del decreto ley N° 249, de 1974, de $ 279.670, $261.375 y $248.928, respectivamente.”.

Artículo 36.- El mayor gasto fiscal que represente la aplicación de los artículos 34 y 35 de la presente ley se financiarán durante el primer año presupuestario de su entrada en vigencia, con cargo al presupuesto de la Dirección de Presupuestos. No obstante lo anterior, el Ministerio de Hacienda con cargo a la partida presupuestaria Tesoro Público, podrá suplementar dicho presupuesto en la parte del gasto que no se pudiere financiar con esos recursos.

Artículo 37.- Reemplázase la letra B) del artículo 38, del decreto con fuerza de ley N° 1, de 1993, del Ministerio de Hacienda, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la ley orgánica del Consejo de Defensa del Estado, por la siguiente:

“B) Planta de Profesionales:

a) Profesionales grados 4 al 7 E.U.S, alternativamente:

i. Título profesional de una carrera de, a lo menos, diez semestres de duración otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste, o aquellos títulos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a dos años; o

ii. Título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste, o aquellos títulos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a:

Grado 4 E.U.S: cinco años.

Grado 5 E.U.S: cuatro años.

Grados 6 y 7 E.U.S: tres años.

b) Profesionales grados 8 al 10 E.U.S, alternativamente:

i. Título profesional de una carrera de, a lo menos, diez semestres de duración otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste, o aquellos títulos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente y una experiencia profesional no inferior a 1 año; o

ii. Título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste, o aquellos títulos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a:

Grados 8 y 9 E.U.S: dos años.

Grado 10 E.U.S: un año.

c) Profesionales grado 12 E.U.S:

Título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste, o aquellos títulos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente.”.

Artículo 38.- Los requisitos de ingreso y promoción que se establecen en el artículo anterior para la Planta de Profesionales del Consejo de Defensa del Estado, no serán exigibles a los funcionarios titulares de esa planta en servicio a la fecha de publicación de la presente ley, respecto de los cargos que sirven. Asimismo, a los funcionarios a contrata en servicio a la fecha de publicación de esta ley que se encuentren asimilados a dicha planta del referido Consejo, y a aquellos cuyos contratos se prorroguen en las mismas condiciones, no les serán exigibles los requisitos que se establecen en el artículo anterior.

Artículo 39.- Suprímase en el párrafo primero del literal c) del inciso primero del artículo 10 de la ley N° 20.919 la frase: “y no más allá de que cumplan 67 años de edad”.

Artículo 40.- Introdúcense las siguientes modificaciones a la ley N° 20.948, las que se entenderán vigentes a contar del 3 de septiembre de 2016:

1. Modifíquese el artículo 5 del modo siguiente:

i. En su inciso primero agrégase antes de los dos puntos, la siguiente oración: “y según la planta de personal de que es titular o aquella a que se encuentre asimilado”.

ii. En su inciso tercero reemplázase la frase “Para los efectos de lo dispuesto en el inciso primero” por la siguiente: “Además, para los efectos de lo dispuesto en el inciso primero”.

2. Agrégase en el artículo 9 el siguiente inciso sexto nuevo:

“El bono por antigüedad será incompatible con la bonificación adicional que corresponda en calidad de técnicos, profesionales, directivos o fiscalizadores según lo dispuesto en el artículo 5.”.

3. Reemplázase en el artículo 17 la frase: “se aplicará lo dispuesto en la letra b) del inciso primero del artículo 2.”, por la siguiente: “se aplicará lo dispuesto en dicho inciso tercero y, además, lo establecido en la letra b) del inciso primero del artículo 2.”.

4. Modifícase el artículo primero transitorio del siguiente modo:

i. Agrégase en su N° 7 el siguiente párrafo tercero nuevo:

“No obstante lo establecido en el párrafo primero de este numeral, el personal que postule a la bonificación adicional y que cumpliendo los requisitos para acceder a ella no obtenga un cupo, y quede priorizado para los periodos siguientes, podrá cesar en funciones por renuncia voluntaria o por aplicación del artículo 161 del Código del Trabajo, a contar de la notificación de su derecho preferente a un cupo. En este caso, la bonificación adicional del artículo 5 y los bonos de los artículos 9 y 10, se pagarán el mes siguiente de la total tramitación de la resolución que les concede el cupo respectivo. El valor de la unidad tributaria mensual y la unidad de fomento para el cálculo de los beneficios que le corresponda será el vigente al último día del mes anterior a la total tramitación de dicha resolución. A su vez, la bonificación por retiro voluntario del título II de la ley N° 19.882, cuando corresponda, se pagará según el inciso cuarto del artículo octavo de la antedicha ley. Para los efectos del artículo 12 de esta ley, los funcionarios deberán presentar la solicitud para acceder al bono establecido en la ley N° 20.305, en la misma oportunidad en que presenten su renuncia voluntaria o les sean aplicable el artículo 161 del Código del Trabajo.”.

ii. Incorpórase el siguiente numeral 11, nuevo:

“11. Los funcionarios y funcionarias afectos al título II de la ley N° 19.882, que se acojan a la presente ley, y se encuentren en los casos señalados en las letras b) y c) del numeral 1 de este artículo tendrán derecho a percibir la bonificación por retiro del referido título II, en las condiciones especiales que se indican:

a) La comunicación de renunciar voluntariamente a su cargo para acceder a la bonificación por retiro será en la misma oportunidad en que presenten su postulación a la bonificación adicional, no aplicándose los plazos dispuestos en el inciso segundo del artículo octavo de la ley N° 19.882.

b) La fecha de dejación de sus cargos o empleos por renuncia voluntaria deberá estar comprendida en el plazo a que se refiere el párrafo segundo del número 6 o el párrafo segundo del número 8 de este artículo, según corresponda.

c) La bonificación por retiro que corresponda al funcionario o funcionaria no estará afecta a la disminución de meses que dispone el artículo noveno de la ley N° 19.882, siempre que postule en el plazo que establezca el reglamento para el período en que cumpla 65 años de edad. En el caso que el funcionario o funcionaria postule en el plazo que establezca el reglamento para el período en que cumpla 66 años de edad conforme al párrafo segundo del número 8 de este artículo quedará afecto a la disminución de meses que dispone el artículo noveno de la ley N° 19.882.”.

5. Modifícase el artículo tercero transitorio del modo que se indica:

a) Modifícase su encabezado de la forma siguiente:

i. Reemplázase la frase “señala en el inciso siguiente” por la siguiente: “señalan en los literales siguientes”.

ii. Intercálase, a continuación de la frase “ley N° 19.882,”, la expresión: “que se acojan a la presente ley,”.

b) Agrégase en el párrafo primero de su letra b) antes del punto y aparte, la frase siguiente: “o en el caso que postule a un cupo del año 2017.”.

Artículo 41.- Concédese, sólo para el año 2017, la asignación por desempeño en condiciones difíciles al personal asistente de la educación que ejerza sus funciones en establecimientos educacionales que durante el año 2016 se encontraren calificados como de desempeño difícil, conforme a lo establecido en los artículos 50 y 84 del decreto con fuerza de ley Nº 1, de 1997, del Ministerio de Educación, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la ley Nº 19.070 que aprobó el estatuto de los profesionales de la educación, y de las leyes que la complementan y modifican, que estuvieren vigentes antes de la ley N° 20.903.

La determinación del monto mensual de la asignación por desempeño en condiciones difíciles del inciso precedente se sujetará a las siguientes reglas:

1. Se determinará el 35% del valor mínimo de la hora cronológica vigente para los profesionales de la Educación correspondiente a la Educación Básica.

2. Al monto resultante de la operatoria que trata el numeral anterior, se aplicará el porcentaje que le hubiere correspondido durante el año 2016 al establecimiento educacional donde ejerza funciones el asistente de la educación, por concepto de asignación señalada en el inciso primero.

3. El monto que se obtenga del numeral anterior se multiplicará por el número de horas semanales de la jornada de trabajo del asistente de la educación, con un límite de cuarenta y cuatro horas o cuarenta y cinco horas, según corresponda.

La asignación por desempeño en condiciones difíciles de este artículo se pagará mensualmente, tendrá el carácter de imponible y tributable, y no servirá de base de cálculo de ninguna otra remuneración. Dicha asignación será de cargo fiscal y administrada por el Ministerio de Educación, el cual, a través de sus organismos competentes, realizará el control de los recursos asignados.

El mayor gasto fiscal que represente el otorgamiento de esta asignación durante el año 2017 se financiará con cargo al Presupuesto del Ministerio de Educación y en lo que faltare con traspasos provenientes del Presupuesto del Tesoro Público.

Artículo 42.- A contar del 1 de diciembre de 2016, el reajuste previsto en el artículo 1 de esta ley se aplicará a los montos señalados en el inciso segundo del artículo 44 de la ley N° 20.883.

Artículo 43.- Facúltase, durante los años 2017 y 2018, al Director Nacional del Instituto Nacional de Propiedad Industrial, para eximir del control horario de jornada de trabajo hasta el 10% de la dotación máxima del personal del Servicio, con excepción de aquellos pertenecientes a la planta Directiva o que desempeñen funciones de jefatura, quienes podrán realizar sus labores fuera de las dependencias institucionales, mediante la utilización de medios informáticos dispuestos por el Servicio.

Por resolución del Director Nacional se regularán, a lo menos, los criterios de selección del personal que voluntariamente desee sujetarse a la modalidad dispuesta en el inciso anterior; las áreas o funciones de la institución que podrán sujetarse a dicha modalidad; los mecanismos y la periodicidad en que se asignarán las tareas, las que deberán ser acordes en cantidad y calidad a la jornada de trabajo que tuviera el funcionario; los mecanismos y periodicidad para la rendición de cuentas de las labores encomendadas; los protocolos de seguridad, y medidas de control jerárquico que aseguren el correcto desempeño de la función pública.

Los funcionarios sujetos a este artículo deberán suscribir un convenio con el Servicio, mediante el cual se obligan a ejercer sus funciones bajo la modalidad dispuesta en él; a concurrir a la Institución

de así requerirlo su jefatura o ejecutar cometidos funcionarios o comisiones de servicio; y, cumplir con los protocolos de seguridad. A dichos funcionarios no les será aplicable el artículo 66 del decreto con fuerza de ley N° 29, de 16 de junio de 2004, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo. El Director Nacional podrá poner término anticipado al convenio por razones de buen servicio.

El Instituto Nacional de Propiedad Industrial informará mediante oficio, durante el mes de marzo del año 2018, a la Comisión Especial Mixta de Presupuestos del Congreso Nacional, al Ministro de Economía, Fomento y Turismo y a la Dirección de Presupuestos, la evaluación de la aplicación de la modalidad dispuesta en este artículo.

Artículo 44.- Los trabajadores del sector público que al 1 de diciembre de 2016, tengan como promedio mensual de remuneración líquida de carácter permanente, durante el período de diciembre de 2015 a noviembre de 2016, de un monto igual o superior a $4.800.000.- no tendrán derecho al reajuste a que se refiere el inciso primero del artículo 1 de esta ley. En el caso de los trabajadores a quienes se les aplique el reajuste señalado en el referido inciso primero del artículo 1, el total de sus remuneraciones líquidas de carácter permanente así reajustadas no podrá significar, durante el período de diciembre de 2016 a noviembre de 2017, una cantidad promedio superior a $4.800.000.- mensuales.

Lo dispuesto en el inciso anterior, no será aplicable a los cargos respecto de los cuales existan normas especiales de limitación de su monto máximo de remuneración, las que continuarán afectas a dichas normas.

Para los efectos de este artículo, se entenderá por remuneración líquida toda aquella de carácter permanente, con la sola deducción de los impuestos y cotizaciones previsionales de carácter obligatorio.

El Ministerio de Hacienda impartirá instrucciones destinadas a normar las remuneraciones máximas de los contratos a honorarios de la Administración Central del Estado.

Artículo **45**.- Introdúcense, a contar del 1 de enero de 2017, las siguientes modificaciones al artículo 59 de la ley N° 20.883:

1. Reemplázase en su inciso primero la cantidad “$337.900” por la siguiente: “$358.174”.

2. Reemplázase en su inciso segundo la cantidad “$24.500” por la siguiente: “$25.284”.

Artículo **46**.- El mayor gasto fiscal que represente la aplicación del artículo anterior, durante el primer año presupuestario de su vigencia se financiará con cargo a la partida presupuestaria 09 de la Ley de Presupuestos del Sector Público.

Artículo **47**.- Modifícase la letra a) del inciso cuarto del artículo 63 del decreto con fuerza de ley N° 1, de 1997, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la ley Nº 19.070, que aprobó el estatuto de los profesionales de la educación, y de las leyes que la complementan y modifican, reemplazando el monto “$31.238” por “$32.519”.

El reajuste establecido en el inciso final del referido artículo 63 comenzará a ser aplicado a partir del 1 de diciembre de 2016.

Artículo **48**.- Introdúcense en el inciso octavo del artículo 80 del decreto con fuerza de ley N° 1, de 1997, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la ley Nº 19.070, que aprobó el estatuto de los profesionales de la educación, las siguientes modificaciones:

1. Reemplázase la frase “se aplicarán solamente” por la siguiente: “no se aplicarán”.

2. Reemplázase la palabra “subvencionados” por la siguiente: “pagados”.”.

Artículo 49.- Concédese, por una sola vez, a los trabajadores de las instituciones mencionadas en los artículos 2, 3, 5 y 6 de esta ley, un bono especial, de cargo fiscal, no imponible, que no constituirá renta para ningún efecto legal, que se pagará en el curso del mes de diciembre de 2016 y cuyo monto será de $100.000.- para los trabajadores cuya remuneración líquida que les corresponda percibir en el mes de noviembre de 2016 sea igual o inferior a $550.000.- y de $73.500 para aquellos trabajadores cuya remuneración líquida supere tal cantidad y sea igual o inferior a $770.000.- Para estos efectos, se entenderá por remuneración líquida la referida en el inciso segundo del artículo 2 de esta ley.

Las cantidades de $550.000.- y $ 770.000.- señaladas en el inciso anterior, se incrementarán en $34.807.- para el solo efecto de la determinación del monto del bono especial no imponible establecido por este artículo, respecto de los funcionarios beneficiarios de la asignación de zona en los términos indicados en el artículo 27.”.

- - -

Acordado en sesión celebrada el día 26 de octubre de 2016, con asistencia de los Honorables Senadores señores Eugenio Tuma Zedán (Presidente accidental), Juan Antonio Coloma Correa, José García Ruminot, Juan Pablo Letelier Morel y Manuel Antonio Matta Aragay.

Sala de la Comisión, a 26 de octubre de 2016.

ROBERTO BUSTOS LATORRE
Secretario de la Comisión

RESUMEN EJECUTIVO

INFORME DE LA COMISIÓN DE HACIENDA RECAÍDO EN EL PROYECTO DE LEY, EN SEGUNDO TRÁMITE CONSTITUCIONAL, QUE OTORGA REAJUSTE DE REMUNERACIONES A LOS TRABAJADORES DEL SECTOR PÚBLICO, CONCEDE AGUINALDOS QUE SEÑALA Y CONCEDE OTROS BENEFICIOS QUE INDICA
(Boletín Nº 10.938-05)

I. OBJETIVO(S) DEL PROYECTO PROPUESTO POR LA COMISIÓN: reajustar las remuneraciones del Sector Público, conceder aguinaldos de Navidad del año 2016 y de Fiestas Patrias del año 2017 para el sector activo y pasivo, y otorgar otros beneficios que indica.

II. ACUERDOS: aprobado en general por unanimidad (5x0).

Indicación número 1, letra a), y la indicación número 4. Aprobadas por mayoría de votos, tres a favor y dos abstenciones (3x2).
Indicaciones números 1, letra b), 2 y 3. Aprobadas por unanimidad (5x0).

III. ESTRUCTURA DEL PROYECTO APROBADO POR LA COMISIÓN: consta de cuarenta y nueve artículos permanentes.

IV. NORMAS DE QUÓRUM ESPECIAL: no hay.

V. URGENCIA: discusión inmediata.

VI. ORIGEN INICIATIVA: Cámara de Diputados. Mensaje de Su Excelencia la Presidenta de la República.

VII. TRÁMITE CONSTITUCIONAL: segundo.

VIII. APROBACIÓN EN LA CÁMARA DE DIPUTADOS: en sesión de 26 de octubre de 2016, fue aprobado en general por 59 votos a favor, 3 en contra y 37 abstenciones.

IX. INICIO TRAMITACIÓN EN EL SENADO: 26 de octubre de 2016.

X. TRÁMITE REGLAMENTARIO: informe de la Comisión de Hacienda.

XI. LEYES QUE SE MODIFICAN O QUE SE RELACIONAN CON LA MATERIA:

- La ley Nº 15.076, que fija el texto refundido del Estatuto para los Médico-Cirujanos, Farmacéuticos o Químico-Farmacéuticos, Bio-Químicos y Cirujanos Dentistas.

- La ley Nº 15.386, establece un fondo de revalorización de pensiones.

- La ley Nº 16.744, establece normas sobre accidentes del trabajo y enfermedades profesionales.

- La ley Nº 18.460, establece la ley Orgánica Constitucional del Tribunal Calificador de Elecciones.

- La ley Nº 18.593, de los Tribunales Electorales Regionales.

- La ley Nº 18.962, Orgánica Constitucional de Enseñanza.

- La ley Nº 18.987, que incrementa asignaciones, subsidio y pensiones que indica.

- La ley Nº 19.123, que crea empresa Televisión Nacional de Chile.

- La ley Nº 19.129, que establece subsidio compensatorio a favor de la industria del carbón.

- La ley Nº 19.297, que introduce modificaciones a la ley Nº 18.918, Orgánica Constitucional del Congreso Nacional.

- La ley Nº 19.464, que establece normas y concede aumento de remuneraciones para personal no docente de establecimientos educacionales que indica.

- La ley Nº 19.553, que concede asignación de modernización y otros beneficios.

- La ley Nº 19.640, que establece la ley orgánica constitucional del Ministerio Público.

- La ley Nº 19.882, que regula nueva política de personal a los funcionarios públicos que indica.

- La ley Nº 20.032, que establece sistema de atención a la niñez y adolescencia a través de la red de colaboradores del SENAME, y su régimen de subvención.

- La ley Nº 20.255, que establece reforma provisional.

- La ley N° 20.883, que otorga reajuste de remuneraciones a los trabajadores del Sector Público, concede aguinaldos que señala y concede otros beneficios que indica.

- La ley N° 20.919, que otorga bonificación por retiro voluntario al personal regido por la ley N° 19.378, que establece estatuto de atención primaria de salud municipal.

- La ley N° 20.948, que otorga una bonificación adicional y otros beneficios de incentivo al retiro para los funcionarios y funcionarias de los servicios públicos que se indican y modifica el Título II de la ley Nº 19.882.

- Decreto con fuerza ley Nº 1 (G), de 1997, del Ministerio de Defensa Nacional.

- Decreto con fuerza ley Nº 1, de 1980, del Ministerio de Defensa Nacional, que establece el Estatuto del Personal de la Policía de Investigaciones de Chile.

- Decreto con fuerza ley Nº 2 (I), de 1968, del Ministerio del Interior.

- Decreto con fuerza de ley Nº 150, de 1982, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de las normas sobre sistema único de prestaciones familiares y sistema de subsidios de cesantía para los trabajadores de los sectores privado y público, contenidas en los decretos leyes Nº 307 y 603, ambos de 1974.

- Decreto con fuerza de ley Nº 2, de 1998, del Ministerio de Educación, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado del decreto con fuerza de ley Nº 2, de 1996, sobre subvención del Estado a establecimientos educacionales.

- Decreto con fuerza de ley Nº 1-3.063, de 1980, del Ministerio del Interior, que reglamenta aplicación inciso segundo del artículo 38° del decreto ley N° 3.063, de 1979.

- Decreto con fuerza de ley Nº 1, de 1997, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la ley N° 19.070.

- Decreto con fuerza de ley Nº 4, de 1981, del Ministerio de Educación, que fija normas sobre financiamiento de las Universidades.

- Decreto con fuerza de ley N° 29, de 2004, del Ministerio de Hacienda, fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la ley Nº 18.834, sobre estatuto administrativo.

- Decreto con fuerza de ley N° 1, de 2015, del Ministerio de Educación, que modifica planta de personal de la Junta Nacional de Jardines Infantiles y establece asignación por ejercicio efectivo y continuo de la función de dirección de jardín infantil y de supervisión.

- Decreto con fuerza de ley N° 2, de 2004, del Ministerio de Hacienda, que fusiona plantas de personal de la Dirección de Presupuestos.

- Decreto con fuerza de ley N° 47, de 2004, del Ministerio de Hacienda.

- Decreto con fuerza de ley N° 1-18.834, de 1990, del Ministerio de Economía, que adecúa planta y escalafones de la Subsecretaría de Economía y Empresas de Menor Tamaño.

- Decreto con fuerza de ley N° 1, de 2005, del Ministerio de Economía, Fomento y Reconstrucción, que fijó el texto refundido, coordinado y sistematizado del decreto ley N° 211, de 1973.

- Decreto con fuerza de ley N° 1, de 1993, del Ministerio de Hacienda, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la ley orgánica del Consejo de Defensa del Estado.

- El decreto ley Nº 249, de 1974, que fija la escala única de sueldos para el personal que señala.

- El decreto ley Nº 1.263, orgánico de administración financiera del Estado.

- El decreto ley Nº 1.953, de 1977, que establece normas de carácter presupuestario y financieras.

- El decreto ley Nº 2.465, de 1979, crea el Servicio Nacional de Menores y fija el texto de su ley orgánica.

- El decreto ley Nº 3.058, de 1979, modifica sistema de remuneraciones del Poder Judicial.

- El decreto ley Nº 3.500, de 1980, que establece un nuevo sistema de pensiones.

- El decreto ley Nº 3.551, de 1981, que fija normas sobre remuneraciones y sobre personal para el sector público.

- El decreto ley Nº 3.166, de 1980, autoriza entrega de la administración de determinados establecimientos de educación técnico profesional a las instituciones o a las personas jurídicas que indica.

Valparaíso, a 26 de octubre de 2016.

ROBERTO BUSTOS LATORRE
Secretario de la Comisión