

A S.E. EL

MENSAJE DE S.E. LA PRESIDENTA DE
LA REPUBLICA CON EL QUE INICIA
UN PROYECTO DE LEY QUE OTORGA
BENEFICIOS A LOS PROFESIONALES
DE LA EDUCACION QUE INDICA.

SANTIAGO, diciembre 12 de 2006.-

M E N S A J E N° 555-354/

Honorable Cámara de Diputados:

**PRESIDENTE
DE LA H.
CAMARA DE
DIPUTADOS.**

En uso de mis facultades constitucionales,
vengo en proponer un proyecto de ley que tiene
como idea matriz fundamental otorgar beneficios
a los profesionales de la educación.

I.

ANTECEDENTES DEL PROYECTO

El presente proyecto de ley se envía en el contexto de una
alta preocupación de la ciudadanía y los poderes públicos por la
calidad de la educación y es fruto de un acuerdo entre el Gobierno
y el Colegio de Profesores de Chile, A.G.

El Gobierno espera que esta propuesta se
convierta rápidamente en una ley de la
República, ya que a través de diversos
mecanismos e instrumentos aporta al
mejoramiento de los aprendizajes y de la
formación escolar de las nuevas generaciones.

En efecto, el proyecto se inscribe en un
proceso prolongado pero continuo de
fortalecimiento de la profesión docente. Desde
1990, los sucesivos gobiernos han desarrollado
diversas políticas y medidas en este sentido.

En el debate abierto durante el presente año, se ha reafirmado la convicción pública que el avance en materia de calidad de la enseñanza incluye con bastante centralidad el mejoramiento de la condición docente. Además de políticas relativas a la formación inicial y continua de los educadores, el Estado y la sociedad chilena se han comprometido en un esfuerzo de mediano plazo, pero continuo y ascendente, para mejorar las remuneraciones y las condiciones de trabajo de los profesionales de la educación parvularia, básica y media, tanto del sector público municipal como del sector privado con financiamiento público.

Una de las peculiaridades de este proceso es que, en general, dichos mejoramientos se han convenido con los diversos actores involucrados o beneficiados, como corresponde en una sociedad democrática. El proyecto que se propone, como otros anteriores, tiene el respaldo y la mayor legitimidad que le otorga un acuerdo con el Colegio de Profesores de Chile, A.G., que representan a la mayoría de los profesionales de la enseñanza escolar. Dicho acuerdo se logró por medio de negociaciones con un ánimo constructivo que, a juicio del Gobierno, representa un ejemplo de madurez cívica que la sociedad chilena debiera reconocer y aquilatar.

También es significativo que el acuerdo aludido tenga una vigencia de cuatro años, lo cual representa una expresión de confianza en la estabilidad económica, política y social del país, y de la confianza mutua entre las partes.

Con la aprobación del presente proyecto se afianzarían las condiciones subjetivas y objetivas favorables para el desarrollo de políticas y cambios educacionales como los que el país está esperando.

II. CONTENIDOS FUNDAMENTALES DEL PROYECTO

Este proyecto representa un paso muy importante en el sentido de reafirmar la tendencia a asociar las retribuciones a los docentes a incentivos colectivos o individuales vinculados a la calidad de los desempeños profesionales, como una estrategia

central para avanzar en la calidad de la educación. También se refuerza el premio a las demostraciones del dominio de los saberes disciplinarios y pedagógicos que se requieren en la enseñanza, más allá de las certificaciones convencionales sobre la formación docente.

En efecto, se reajustan y fortalecen diversos mecanismos de estímulos variables a la calidad de la labor docente, basados en procesos de evaluación. Así, se incrementa la Asignación por Desempeño de Excelencia que, desde su creación legal en 1995, premia el esfuerzo colectivo de los profesionales de la educación de aquellos establecimientos municipales y particulares subvencionados que se hayan calificados de excelencia en cada región, según el mecanismo objetivo de evaluación conocido como SNED. Se propone también la incorporación a este beneficio a los docentes de los establecimientos de administración delegada regidos por el Decreto Ley N° 3.166, de 1980.

Por otra parte, mediante diversas reformas, se refuerza el sistema de evaluación del desempeño profesional en el sector municipal, de acuerdo a la experiencia de los primeros años de su aplicación gradual y extensivamente obligatoria. Dicho sistema tiene un carácter formativo, que apunta a apreciar con precisión las fortalezas o debilidades de los docentes de aula, con el fin de incentivar sus estrategias adecuadas y de corregir sus deficiencias. En este sentido, se flexibiliza la obligación de evaluarse de aquellos docentes de aula con menos de tres años para alcanzar la edad legal de jubilación, previo requisito de presentación de su renuncia anticipada a la dotación cuando cumplan dicha edad.

Se propone también un mejoramiento importante en la asignación variable de desempeño individual que pueden obtener los docentes de aula del sector municipal que voluntariamente se sometan a un proceso de acreditación de su excelencia pedagógica, rindiendo la prueba de conocimientos disciplinarios, creada por la ley N° 19.933, creando la categoría de suficiente asociada a un incremento remuneracional del 5%. Para los

que rinden la prueba de conocimientos disciplinarios, y como incentivo para rendirla, se otorga un bono especial a quienes efectivamente rindan esa prueba.

El proyecto contempla también el incremento de los incentivos a los directores y jefes de unidades técnico-pedagógicas de los establecimientos, de acuerdo al grado de cumplimiento de metas previamente convenidas, lo que se convertirá en un mejor incentivo al fortalecimiento de una gestión escolar de calidad.

Se estipula, asimismo, la creación de un nuevo principio remunerativo, con efecto sobre el mejoramiento de la enseñanza. Específicamente, se propone una bonificación de reconocimiento profesional a que tendrán derecho todos aquellos profesionales que se desempeñen en la enseñanza subvencionada que se hayan titulado en carreras de al menos ocho semestres académicos y 3.200 horas presenciales. El monto de esta bonificación se irá incrementando gradualmente en una programación de cuatro años, antes de alcanzar estado de régimen. Los profesionales titulados que no tengan estudios de la duración señalada podrán obtener la totalidad de esta bonificación si acreditan la aprobación de una mención de postítulo, siempre que esté asociada a un sector curricular de aprendizaje o a un nivel educativo específico.

Además del efecto simbólico de reconocimiento del profesionalismo docente, el estímulo a la acreditación de menciones viene a reforzar una política pública de mejoramiento de las capacidades docentes.

Finalmente, el proyecto enfrenta un severo problema en la organización y eficacia del trabajo docente en el sector municipal. Como se sabe, factores ajenos a la dinámica del sector educacional han llevado a un envejecimiento de las dotaciones docentes, con lesivos efectos en la calidad de los procesos de enseñanza y aprendizaje, en los costos de la administración del personal de la docencia municipal y en el respeto debido a los profesores y profesoras de edades mayores. Diversas iniciativas legales aprobadas en los últimos años han dado soluciones parciales a este delicado y creciente problema.

En esta oportunidad se plantea un efectivo plan especial de retiro para docentes del sector municipal que hayan cumplido las edades legales para su jubilación. Se trata de un plan que contiene una etapa transitoria de dos años desde la publicación de la ley, al mismo tiempo que se introducen mejoras para una solución ulterior de carácter permanente.

A fin de lograr una solución eficaz se establece una bonificación extraordinaria, pagada por una sola vez, al retiro del personal que cumple los requisitos dentro del plazo de los años 2007 y 2008, graduados en su monto según el momento en que se acogen al retiro. Los que lo hagan voluntariamente dentro de los primeros diez meses, tendrán el monto máximo. A los que posterguen su decisión, su empleador podrá declararles vacante el cargo, en cuyo caso recibirán una bonificación menor. El monto de los incentivos extraordinarios se fija en valores monetarios correspondientes a tramos según los horarios contratados.

Con esta fórmula, se espera que se retirarán cerca de 8.000 docentes que tienen los requisitos.

Transcurridos los dos años de vigencia del mecanismo transitorio, se volverá el régimen normal, pero con importantes modificaciones que regirán a partir del año 2009. Lo anterior permitirá renovar significativamente las dotaciones docentes.

En todo caso y a fin de enfrentar la recurrencia posterior de este problema, se propone otro mecanismo para abordarla: una modificación al Estatuto de los Profesionales de la Educación que establezca que en caso de ajustes de la dotación de los municipios, se dé prelación en la desvinculación a los docentes en edad de jubilar, en vez de los docentes a contrata, como lo establece la actual normativa.

III. BREVE DESCRIPCION DEL PROYECTO

1. Bonificación de Reconocimiento Profesional

En primer lugar, se crea, a contar de enero del año 2007, una Bonificación de Reconocimiento Profesional para los profesionales de la educación que se desempeñan en el sector municipal, particular subvencionado y en establecimientos de educación técnico profesional regidos por el Decreto Ley N° 3.166, de 1980, que se encuentran en posesión del título de profesor o educador otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste, con un programa de estudios de a lo menos ocho semestres académicos y 3200 horas presenciales de clases.

También tendrán derecho a esta bonificación los docentes que hayan obtenido su título en Escuelas Normales y los docentes que hayan obtenido su título hasta el año 1990 en Universidades cuyo programa de estudio regular de pedagogía tuviese menos de ocho semestres.

Además, tendrán derecho a esta bonificación quienes teniendo un título profesional o técnico superior anterior hayan obtenido el título de profesor o educador en un programa de pedagogía y que, sumando los programas de ambas carreras, su formación sea igual o superior a ocho semestres o 3.200 horas presenciales de clases.

La Bonificación de Reconocimiento Profesional consistirá en un monto fijo mensual integrado por un componente base por concepto de título y un complemento por concepto de mención.

Esta asignación absorberá gradualmente la unidad de mejoramiento profesional, salvo respecto de aquellos profesionales que estuvieran percibiendo la Unidad de Mejoramiento Profesional a la entrada en vigencia de esta ley y no tengan derecho a la bonificación de reconocimiento profesional, para lo cual se modifica el artículo 54 del Decreto con Fuerza de Ley N° 1, de 1996, del Ministerio de Educación.

El proyecto fija los requisitos que deberán tener los títulos y las menciones para tener derecho a esta bonificación y las bases del procedimiento para su reconocimiento.

2. Mejoramiento de las remuneraciones

En materia de mejoramiento de remuneraciones, el acuerdo entre el Gobierno y el Colegio de Profesores A.G. no contempló normas especiales de aumento del valor hora cronológica, por lo cual se incrementan de acuerdo a las normas permanentes, sujetándose a la reajustabilidad derivada de la ley de reajustes del sector público para los cuatro años de vigencia del acuerdo.

En razón de lo anterior, en este proyecto sólo se establecen los mecanismos para cautelar que los recursos entregados para el pago de la Bonificación Proporcional y el Bono Extraordinario al sector particular subvencionado sean destinados en su integridad a estos beneficios, y un sistema de reajustabilidad, por los años 2007 a 2010, de la Remuneración Total Mínima fijada por la Ley N° 19.933 para el año 2006.

3. Normas sobre Evaluación Docente

El proyecto modifica la ley N° 19.933 en lo relativo a la evaluación docente, con el objeto de otorgar un estímulo consistente en un Bono para aquellos profesionales de la educación que, obteniendo niveles de desempeño destacado y competente, rindan efectivamente la prueba de conocimientos disciplinarios y pedagógicos y creando un nuevo nivel de logro para quienes aprobaran la prueba de conocimientos disciplinarios y pedagógicos, al tiempo que se amplía el plazo para su rendimiento a treinta y seis meses.

Finalmente, se otorga, a los profesionales de la educación, a quienes les falten tres o menos años para cumplir la edad legal de jubilar, la facultad de eximirse del proceso de evaluación docente, siempre que presenten la renuncia anticipada y revocable a su cargo, la que se hará efectiva al cumplirse la edad legal de jubilación, con derecho a una indemnización.

4. Plan especial de Retiro

Por otra parte, el proyecto de ley establece un nuevo plan especial de retiro, que consta de una modificación permanente y una etapa de carácter transitoria.

Para esto se modifica el artículo 73 del Decreto con Fuerza de Ley N°1, de 1996, del Ministerio de Educación, estableciendo un nuevo orden de prelación para poner término a la relación laboral, por aplicación de la supresión de horas derivado del ajuste de la dotación a que se refiere el artículo 22 del mismo cuerpo legal.

En materia de régimen transitorio, se establece una Bonificación por retiro voluntario para aquellos profesionales de la educación que presten servicios en establecimientos educacionales del sector municipal que en el período 2007 2008 tengan o cumplan sesenta o más años si son mujeres o sesenta y cinco o más años si son hombres, y que presenten su renuncia hasta el 31 de octubre de 2007.

5. Mejoramiento de la Asignación por Desempeño de Excelencia (SNED)

El proyecto también incrementa en un 14% la asignación por desempeño de excelencia, creada por la ley N° 19.410.

Se modifica, asimismo, la ley N° 19.410, con el objeto de ampliar la cobertura de la Asignación por desempeño de excelencia, incorporando como beneficiarios de ésta a los profesionales de la educación que se desempeñan en establecimientos técnico-profesionales regidos por el Decreto Ley N° 3166, de 1980.

6. Asignación por desempeño colectivo

Enseguida, se incrementa la asignación de desempeño para los directivos incorporando además a los Jefes de las Unidades Técnicas Pedagógicas, para lo cual se modifica la Ley N° 19.933.

7. Mejoramiento de la Asignación de Excelencia Pedagógica y de la Red de Maestros de Maestros

El proyecto, a continuación, modifica el Decreto con Fuerza de Ley N° 1, de 2002, del Ministerio de Educación y la Ley N° 19.715 con el fin de incrementar los actuales montos de la asignación de Excelencia Pedagógica y aumenta a 10 años, independiente del momento en que obtenga la acreditación el periodo para recibir dicha asignación.

Se adecuan, además, estas modificaciones a la Red de Maestros de Maestros.

8. Bono docente

Finalmente, el proyecto de ley contempla un bono para los profesionales de la educación que se desempeñen en establecimientos educacionales del sector municipal, particular subvencionado y en los regidos por el Decreto Ley N° 3.166, de 1980, que se pagará una sola vez en diciembre de 2006 y en diciembre de 2009, bono docente no imponible ni tributable por un monto de \$110.000.- para quienes perciban al mes de noviembre de 2006 y 2009 respectivamente una remuneración bruta igual o inferior a \$600.000.- mensuales y de \$60.000.- para quienes a esas mismas fechas, perciban una remuneración bruta superior a \$600.000.- mensuales.

En consecuencia, tengo el honor de someter a vuestra consideración el siguiente

P R O Y E C T O D E L E Y:

Artículo 1º.- Créase, a contar del mes de enero del año 2007, una Bonificación de Reconocimiento Profesional, en adelante la bonificación, para los profesionales de la educación que se desempeñen en el sector municipal, particular subvencionado y en establecimientos de educación técnico-profesional regidos por el Decreto Ley N° 3166, de 1980 y que cumplan con los requisitos establecidos en los artículos siguientes.

Artículo 2º.- La bonificación consistirá en un monto fijo mensual integrado por un componente base de un 75% por concepto de título y un complemento de un 25% por concepto de mención. Su valor se pagará de acuerdo al mecanismo del artículo 9º y se incrementará gradualmente cada año, entre el 2007 y el 2010, de acuerdo a los montos que se establecen en la tabla siguiente, hasta alcanzar la suma total definitiva de \$ 64.172.- el año 2010:

Bonificación	2007	2008	2009	2010
Base	\$14.439	\$26.471	\$34.091	\$48.129
Mención	\$ 4.813	\$ 8.824	\$11.364	\$16.043
Total	\$19.252	\$35.295	\$45.455	\$64.172

Para efectos del complemento del inciso anterior sólo se considerará una mención.

Para tener derecho a percibir el total de la bonificación, el profesional de la educación deberá acreditar que cuenta con una mención asociada a su título o que dicha mención corresponde a un sub sector de aprendizaje o un nivel educativo. Los profesionales de la educación que sólo cuenten con el título tendrán derecho únicamente al componente base de bonificación. No obstante, los docentes que hayan obtenido el título en escuelas normales tendrán derecho al total de la bonificación.

Esta bonificación será imponible, tributable, se reajustará en la misma oportunidad y porcentaje que la USE. Se pagará proporcionalmente a las horas de contrato o designación con un tope de 30 horas semanales y reemplazará gradualmente a la Unidad de Mejoramiento Profesional (UMP) referida en el artículo 54 y la bonificación del artículo 85 ambos del Decreto con Fuerza de Ley N° 1, de 1996, del Ministerio de Educación, a razón de:

- el 2007 en un 25% del valor de la UMP y la bonificación del artículo 85 vigentes al mes de enero del mismo año;

- el 2008 en un 33% del valor de la UMP y la bonificación del artículo 85 vigentes a enero del mismo año;

- el 2009 en un 50% del valor de la UMP y la bonificación del artículo 85 vigentes a enero del mismo año, y

- el año 2010 en un 100% del valor de la UMP y la bonificación del artículo 85 vigentes a enero del mismo año.

Artículo 3º.- Para tener derecho a la bonificación, los profesionales de la educación señalados en el artículo 1º, deberán acreditar, de conformidad al artículo 7º, estar en posesión del título de profesor o educador otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste, con un programa de estudios de a lo menos ocho semestres académicos y 3200 horas presenciales de clases.

Artículo 4º.- Sin perjuicio de lo establecido en el artículo anterior, los profesionales de la educación que hayan obtenido su título en Escuelas Normales y los que hayan obtenido su título hasta el año 1990 en Universidades o Institutos Profesionales del Estado o reconocidos por éste, cuyo programa de estudio regular de pedagogía tuviese menos de ocho semestres, se entenderán asimilados a los profesionales enunciados en el artículo anterior para los efectos del derecho a percibir la Bonificación de Reconocimiento Profesional.

Aquellos profesionales de la educación cuyo título haya sido obtenido antes de la fecha de publicación de la presente ley y que no cumpla los requisitos de los artículos 3º y 4º, y que tengan otro título profesional o técnico de nivel superior, tendrán derecho a la bonificación sólo en el caso que, sumando los programas de ambas carreras, su formación sea, en su conjunto, igual o superior a ocho semestres y 3200 horas presenciales de clases.

Los profesionales de la educación que a la fecha de la publicación de esta ley estén en posesión de un título de profesor o educador que no reúna los requisitos de duración del programa establecido en el artículo 3º y no les sea aplicable lo prescrito en los incisos precedentes, tendrán derecho a la Bonificación de Reconocimiento Profesional sólo si acreditan la obtención de una mención en un sub sector de aprendizaje o en un nivel educativo otorgado en un programa o carrera por una universidad o institución de educación superior del Estado o reconocida por éste que se encuentre acreditada de acuerdo a la Ley N° 20.129.

Asimismo, tendrán derecho a esta bonificación los profesionales que cuenten con un título otorgado en un programa o carrera de a lo menos ocho semestres académicos y 3200 horas presenciales de clases por una universidad o institución de educación superior del Estado o reconocida por éste, e impartan una especialidad afín a dicho título en establecimientos educacionales del sector municipal, del particular subvencionado, o en establecimientos regidos por el decreto ley N° 3166 de, 1980.

Para estos efectos, se entenderá por mención la particular especialización del profesional de la educación en un determinado sub sector de aprendizaje o en un determinado nivel

educativo, que puede ser reconocida como una formación profesional especial o adicional.

Mediante decreto del Ministerio de Educación se determinarán las menciones que darán derecho a la bonificación. Asimismo, el Ministerio mantendrá un registro público de los programas conducentes a su obtención.

Artículo 5°.- Los profesionales de la educación podrán acreditar de conformidad al artículo 7°, la obtención de una mención profesional, a través de las siguientes modalidades, referidas a cada uno de los casos que se indican:

a) En el caso de los profesionales de la educación que se encuentren en posesión de un título de profesor o educador que reúna los requisitos establecidos en el artículo 3°, con la presentación del título profesional respectivo, si en dicho título consta expresamente la mención en que fuera obtenido y dicha mención correspondiere a un determinado subsector de aprendizaje o nivel educativo.

b) En el caso de los profesionales de la educación cuyo título de profesor o educador no reúna los requisitos de duración del programa establecidos en el artículo 3° o no tuviera una mención específica asociada al título, con la aprobación de cursos o programas de post título específicos que cumplan con los requisitos establecidos en el artículo sexto.

c) En el caso de los profesionales de la educación que poseen un título profesional distinto al de profesor o educador y que reúna los requisitos establecidos en el inciso cuarto del artículo 4°, con la aprobación de cursos o programas de post título en pedagogía que cumplan con los requisitos establecidos en el artículo 6°.

Artículo 6°- Los cursos o programas de Post título que den derecho a la obtención de una mención asociada al título de profesor o educador en un determinado subsector del aprendizaje o en un determinado nivel educativo deberán cumplir con los siguientes requisitos copulativos:

a) Contar con un mínimo de 700 horas de clases presenciales y,

b) Ser impartidos por una universidad o institución de educación superior del Estado, o reconocida por éste, que se encuentre acreditada de acuerdo a la Ley N° 20.129, que desarrollen programas regulares de formación inicial pedagógica que se encuentren acreditados conforme a la Ley N° 20.129 y que cuenten con Departamento, Instituto o Facultad de la

disciplina del subsector y/o formen en la pedagogía específica del subsector del Post título en programas regulares.

Artículo 7°.- Para impetrar el beneficio de los artículos precedentes deberá acreditarse ante el sostenedor estar en posesión de los títulos profesionales o diplomas de menciones que habiliten a su percepción.

Artículo 8°.- Con todo, quienes, a diciembre de 2006, se encontraban autorizados para ejercer la función docente y al año 2010 no hubieren cumplido los requisitos para percibir la bonificación de reconocimiento profesional, no podrán experimentar una disminución de sus remuneraciones derivadas de la extinción de la Unidad de Mejoramiento Profesional y la bonificación establecida en el artículo 85 del DFL N°1, de 1996, del Ministerio de Educación.

Cualquier diferencia de remuneraciones que se produzca a raíz de la extinción antes dicha deberá ser pagada por planilla suplementaria, la que se absorberá por los futuros mejoramientos de remuneraciones que correspondan a los profesionales de la educación, excepto los derivados de reajustes generales que se otorguen a los trabajadores del sector público. Dicha planilla mantendrá la misma imponibilidad que aquella de las remuneraciones que compensa.

Artículo 9°.- El Ministerio de Educación fijará internamente los procedimientos de entrega de los recursos a los sostenedores o representantes legales de los establecimientos educacionales subvencionados, tanto del sector municipal como particular, y de los establecimientos de educación técnico profesional regidos por el Decreto Ley N° 3166, de 1980, y además determinará los mecanismos de resguardo de su aplicación para su pago. Dichos recursos se transferirán a través de la Subsecretaría de Educación.

Los recursos que reciban los sostenedores de los establecimientos educacionales del sector municipal, del sector particular subvencionado y del regido por el Decreto Ley N° 3166, de 1980, en razón de este artículo, deberán ser destinados exclusivamente al pago de la Bonificación de Reconocimiento Profesional.

El incumplimiento de lo dispuesto en el inciso anterior será considerado infracción grave para efecto de lo dispuesto en Decreto con Fuerza de Ley N° 2, de 1998, del Ministerio de Educación.

A contar del 1 de enero del año 2010 los recursos fiscales destinados al pago de la Bonificación incrementarán, en la proporción que corresponda, los valores de la Unidad de Subvención Educacional, señalados en el artículo 9° del DFL (Ed) N° 2, de 1998, y los montos de los convenios con las instituciones administradoras de los establecimientos regidos por el DL N° 3166, de 1980.

Los nuevos valores de la USE y los montos de los convenios se determinarán mediante decreto supremo del Ministerio de Educación suscrito, también, por el Ministro de Hacienda, el que deberá ser dictado el año 2009.

Artículo 10.- Modifícase el Decreto con Fuerza de Ley N° 1, de 1996, del Ministerio de Educación, en la siguiente forma:

a) Agrégase en el artículo 49 el siguiente inciso segundo, pasando el actual inciso segundo a ser tercero y los restantes a ordenarse correlativamente:

“En todo caso no se podrán acreditar para los efectos del derecho a percibir esta asignación los cursos conducentes a la obtención de menciones que dan derecho a impetrar la Bonificación de Reconocimiento Profesional.”

b) Agrégase en el artículo 54, a continuación de la frase “se pagará desde el mes de diciembre de 1993” y antes del punto final “(.)”, la expresión “y hasta diciembre de 2010.”.

c) Suprímese en el inciso cuarto del artículo 70 la expresión “, sector del currículo” ubicada entre las expresiones “nivel escolar” y “y modalidad del docente evaluado”.

d) Agrégase en el artículo 70 el siguiente inciso final nuevo: “Podrán eximirse del proceso de evaluación docente establecido en los incisos anteriores, los profesionales de la educación a quienes les falten tres años o menos para cumplir la edad legal para jubilar, siempre que presenten la renuncia anticipada e irrevocable a su cargo, la que se hará efectiva al cumplirse la edad legal de jubilación por el sólo ministerio de la ley. En todo caso, estos profesionales tendrán derecho a la indemnización establecida en el artículo 73 y quedarán sujetos a lo prescrito en el artículo 74.”

e) Agrégase en el inciso primero del artículo 72 el siguiente literal j) nuevo:

“j) Por acogerse a la renuncia anticipada conforme a lo establecido en el inciso final del artículo 70.”

f) Intercálase, en el inciso segundo del artículo 73, entre la frase “en primer lugar con quienes tengan la calidad de contratados y” y la expresión “, si lo anterior no

fuere suficiente, “ , las siguientes frases: “tengan sesenta o más años si son mujeres o sesenta y cinco o más años si son hombres; en segundo lugar, con los titulares que tengan sesenta o más años si son mujeres o sesenta y cinco o más años si son hombres; si ésto no fuere suficiente se proseguirá con los profesionales que, con independencia de su calidad de titulares o contratados, tengan salud incompatible para el desempeño de la función; en seguida, se ofrecerá la renuncia voluntaria a quienes se desempeñan en la misma asignatura, nivel o especialidad de enseñanza en que se requiere disminuir horas”.

g) Intercálase, en el inciso segundo del artículo 73, entre la expresión “, si lo anterior no fuere suficiente, con los” y la frase “titulares que en igualdad”, la expresión “contratados y luego con los”.

h) Reemplázase el inciso tercero del artículo 73 por el siguiente:

“Para efectos de lo dispuesto en el inciso anterior, se entenderá por salud incompatible haber hecho uso de licencia médica en un lapso continuo o discontinuo superior a seis meses en los dos últimos años, exceptuando las licencias por accidentes del trabajo, enfermedades profesionales o por maternidad.”

i) Sustitúyese en el inciso cuarto del artículo 73, la expresión “contemplada en el inciso anterior” por la expresión “de la renuncia voluntaria”.

j) Reemplázase en el inciso quinto del artículo 73, la expresión “Los titulares” por la expresión “ Los profesionales de la educación, sean contratados o titulares,”.

k) Sustitúyese en el inciso quinto del artículo 73, la expresión “afectados.” por la siguiente frase: “docentes que dejan la dotación.”

l) Reemplázase en el inciso final del artículo 73, la expresión “afectados” por la expresión “que dejan la dotación”.

ll) Agrégase el siguiente inciso final al artículo 85:

“La bonificación establecida en este artículo se pagará hasta el año 2010.”.

m) Agrégase el siguiente artículo transitorio nuevo:

“Artículo 40 transitorio: Las modificaciones introducidas a los incisos segundo y siguientes del artículo 73,

comenzarán a regir a partir de la formulación del Plan de Desarrollo Educativo Municipal del año 2008.”.

Artículo 11.- Agréganse al artículo 15 de la ley N° 19.410, los siguientes incisos quinto, sexto y séptimo, nuevos:

“Los establecimientos técnico-profesional regidos por el Decreto Ley N° 3.166, de 1980, que hayan sido calificados como de excelente desempeño de conformidad a lo establecido en el inciso anterior, tendrán derecho a un monto fijo mensual por alumno, que se entregará trimestralmente como un incremento del aporte que reciben.”

El incremento del aporte que les corresponda percibir a los establecimientos señalados en el inciso anterior, se calculará de la misma forma y en base a los mismos factores establecidos para la subvención por desempeño de excelencia fijada para los establecimientos subvencionados calificados como de excelente desempeño y deberá ser destinado integralmente a los profesionales de la educación que se desempeñan en los establecimientos beneficiados, conforme al procedimiento establecido en el artículo 17 siguiente, en todo lo que le fuere aplicable.

El valor del incremento por alumno que corresponda a los establecimientos técnico-profesional regidos por el Decreto Ley N° 3.166, de 1980, se fijará, anualmente, por resolución del Ministerio de Educación, la que deberá ser suscrita, además, por el Ministro de Hacienda.”.

Artículo 12.- Introdúcense las siguientes modificaciones a la ley N° 19.715:

a) Reemplázase en el numeral 2 del inciso segundo del artículo 14, la oración “en establecimientos subvencionados, con un mínimo de 30 horas en los de educación pre-básica o básica, o con un mínimo de 20 horas en los educación media,” por la siguiente “en establecimientos educacionales subvencionados, con un mínimo de 20 horas en los de educación pre-básica, básica o en los de educación media, ”.

b) Suprímese en el inciso primero del artículo 15 la siguiente oración “Al término de cada tramo, el beneficiario deberá acreditarse de acuerdo con su desarrollo profesional.”

c) Agrégase en el inciso segundo del artículo 15, a continuación de la palabra “tributable” y antes del punto final “(.)”, la siguiente expresión “y tendrá una duración de 10 años contados desde el mes de marzo del año de la postulación,

salvo en el caso que con anterioridad al término de los 10 años el profesional obtenga una nueva acreditación en otro tramo, caso en el cual comenzará a regir un nuevo período de 10 años “.

d) Reemplázase el numeral uno del inciso 2° del artículo 16 por el siguiente: “Estar acreditado en un tramo para percibir la asignación de excelencia pedagógica.”

e) Reemplázase en el numeral 3 del inciso segundo del artículo 16, la oración “un mínimo de 30 horas en los de educación pre-básica o básica, o un mínimo de 20 horas en los de educación media,” por la siguiente: “un mínimo de 20 horas en los de educación pre-básica, básica o en los de educación media, “.

f) Agrégase el siguiente artículo transitorio nuevo:

“Artículo 8°.- Los docentes que estén percibiendo la Asignación de Excelencia Pedagógica, en razón de una acreditación vigente al año 2006, tendrán derecho a seguir recibiendo este beneficio por el período que les falte para completar los 10 años contados desde el mes de marzo del año de la postulación en que obtuvieron la acreditación vigente.”

Artículo 13.- Introdúcense las siguientes modificaciones a la Ley N° 19.933:

a) Agréganse al artículo primero los siguientes incisos cuarto y quinto, nuevos:

“A contar de Enero del 2007, la bonificación proporcional a que se refiere este artículo será equivalente a la determinada en el año 2006, reajustada en los porcentajes en que se hubiere incrementado la unidad de subvención educacional (USE) durante el año 2006. La bonificación así determinada se incrementará en los años siguientes en igual porcentaje y oportunidad en que se hubiere reajustado la unidad de subvención educacional (USE).

Los establecimientos educacionales que sean reconocidos oficialmente a partir del año escolar 2007 y hasta el 2010 deberán determinar, al primer mes del primer año que perciban subvención educacional, la bonificación proporcional a que se refiere el presente artículo, conforme al mecanismo establecido en su inciso primero, sin contemplar en el cálculo la variable incremento del valor hora referida en el artículo 8° de la ley N° 19.715 y en el artículo 9° de la ley N° 19.933. El monto así obtenido se pagará mensualmente a los profesionales de la educación del establecimiento educacional, en conformidad al número de horas contratadas.”.

b) Agréganse al artículo 4º, los siguientes incisos tercero, cuarto y quinto nuevos, pasando el actual tercero a ser sexto:

“La Remuneración Total Mínima será, durante el año 2007 de \$ 466.654.

A partir del año 2008 y hasta el 2010, en los meses de enero de cada año, el valor de la Remuneración Total Mínima determinada para el año 2007, se reajustará en la variación que experimente el índice de precios al consumidor determinado por el Instituto Nacional de Estadísticas entre los meses de enero a diciembre del año inmediatamente anterior.

Las nuevas remuneraciones totales mínimas, resultantes de la aplicación de los incisos anteriores, se fijarán mediante decretos supremos del Ministerio de Educación, firmados asimismo por el Ministro de Hacienda, en cada uno de los años referidos en el inciso precedente.”.

c) Agrégase en el inciso tercero que ha pasado ser sexto del artículo 4º después de la expresión “inciso primero”, la frase “y tercero”.

d) Agrégase al artículo noveno un inciso tercero nuevo, pasando el actual tercero a ser cuarto:

“Con todo, para los efectos del cumplimiento de lo establecido en el inciso primero del presente artículo, a partir del año 2007 y hasta el año 2010, en los meses de diciembre de cada año se aplicará el mecanismo dispuesto en la letra c) del artículo 10 de la Ley N° 19.410, en términos de comparar lo percibido por aplicación de los artículos 6º, 7º y 8º de la presente ley en el año de que se trate y lo pagado en similar periodo por concepto de incremento valor hora, en los años en que procedió, el bono proporcional y la eventual planilla complementaria. El excedente que resultare se pagará necesariamente a los profesionales de la educación, de una sola vez, como bono extraordinario, no imponible ni tributable, proporcional a las horas de designación o contrato, durante el mes de diciembre de cada año.

El Ministerio de Educación determinará los mecanismos de resguardo para la aplicación y pago de la Bonificación Proporcional y el Bono Extraordinario referidos en los incisos anteriores.”.

e) Agrégase en el artículo 15 a continuación de la expresión “a partir del 1 de enero de 2006” y antes del punto final “(.)” la siguiente expresión: “, y 0,2085 USE a partir del 1 de enero del 2007”.

f) Modifícase el artículo 17, en el siguiente sentido:

i) Reemplázase en el número 2 del literal a) del inciso primero, el guarismo "12" por "36";

ii) Reemplázase en el número 2 del literal a) del inciso primero, la expresión "destacado o competente en ella." por la siguiente expresión "destacado, competente o suficiente en ella."

iii) Agrégase en literal b) del inciso primero, el siguiente numeral 3 nuevo:

"3) De un 5% de la Remuneración Básica Mínima Nacional, para los docentes de aula que, habiendo alcanzado un nivel de desempeño de destacado o competente en su evaluación de desempeño, obtuvieren en la prueba de conocimientos disciplinarios y pedagógicos un nivel de logro equivalente a suficiente.".

iv) Sustitúyese en el párrafo segundo del literal c), la expresión "4 años" por la frase "4 años si la prueba se rinde dentro de los 12 meses siguientes a la publicación de los resultados de la evaluación de desempeño, de 3 si la prueba se rinde entre los 13 y 24 meses siguientes a la publicación antes señalada y de 2 años siguientes a la misma publicación, si la prueba se rinde entre los 25 y 36 meses".

v) Intercálase en el literal d), a continuación de la palabra "competente" y antes de la conjunción "y" la expresión ", suficiente".

vi) Agrégase al final del inciso primero, el siguiente literal e):

"e) Sin perjuicio de lo establecido en los incisos anteriores respecto de la Asignación Variable por Desempeño Individual, los profesionales que obtuvieron en la evaluación de desempeño un nivel de logro de destacado o competente y rindan la prueba de conocimientos disciplinarios y pedagógicos tendrán derecho a percibir, por una sola vez, un bono de \$50.000.- que no será imponible ni tributable, ni constituirá renta para los efectos legales.

Este bono será de cargo fiscal y el Ministerio de Educación fijará internamente los procedimientos de entrega de los recursos a los sostenedores del sector municipal, ya sea que administren directamente las municipalidades o a través de corporaciones municipales, y además determinará los mecanismos de resguardo de su aplicación para su pago. Dichos recursos se transferirán a través de la Subsecretaría de Educación."

g) Intercálase en el inciso primero del artículo 18 entre las expresiones "funciones docente-directivas" y "en los establecimientos", la expresión "y técnico-pedagógicas"; entre las expresiones "docentes directivos" y "de cada", la expresión

"y técnico-pedagógicos", y entre las expresiones "personal docente-directivo" y "durante el primer trimestre", la expresión "y técnico-pedagógico".

h) Sustitúyese en el inciso segundo del artículo 18, el guarismo "15%" por "20%" y el guarismo "7,5%" por "10%".

Artículo 14.- Introdúcense las siguientes modificaciones al Decreto con Fuerza de Ley N°1, de 2002, del Ministerio de Educación:

a) Sustitúyese en el numeral 2) del artículo 2°, la oración "en establecimientos subvencionados, con un mínimo de 30 horas en los de educación pre-básica o básica, o con un mínimo de 20 horas en los de educación media," por la siguiente: "en establecimientos subvencionados, con un mínimo de 20 horas en los de educación pre-básica, básica o en los de educación media, ".

b) Reemplázase el inciso primero del artículo 8°, por los siguientes nuevos, pasando el actual segundo a ser tercero:

"Corresponderá al Ministerio de Educación, a través del Centro de Perfeccionamiento, Experimentación e Investigaciones Pedagógicas, determinar anualmente, mediante resolución, los niveles y subsectores de aprendizaje en los cuáles los docentes podrán participar para ser acreditados y tener derecho a percibir la Asignación de Excelencia Pedagógica, y fijar la calendarización del proceso a más tardar el 30 de marzo de cada año, de acuerdo a la disponibilidad presupuestaria del año respectivo.

El Ministerio de Educación deberá asegurar que los procesos de acreditación de cada uno de los niveles y subsectores de aprendizaje tengan lugar, a lo menos, cada dos años."

c) Reemplázase el numeral 2) del artículo 10, por el siguiente: "2) Estar contratados o designados por un mínimo de 20 horas semanales para la educación pre-básica, básica o media."

d) Reemplázase en el artículo 14 la expresión "durante el tramo acreditado" por la siguiente frase: "en conformidad a lo establecido en el artículo 15."

e) Sustitúyese el artículo 15 por el siguiente:

"Artículo 15.- La acreditación tendrá una duración de 10 años contados desde el mes de marzo del año de la postulación en que el docente la obtuvo.

Terminada la vigencia de su acreditación, el docente podrá optar a la acreditación por un nuevo período. En todo caso, para postular a la acreditación deberá contar con los bienios exigidos para el tramo en que postula.”.

f) Reemplázase en el inciso segundo del artículo 17 la frase “conforme a tramos a los que accederán de acuerdo a sus bienios de ejercicio profesional, de acuerdo con lo que establece el artículo 7º precedente”, por la siguiente expresión: “conforme al tramo acreditado.”.

g) Reemplázase el artículo 18 por el siguiente:

“Artículo 18.- La asignación tendrá una duración de 10 años contados desde la fecha de cierre de la postulación correspondiente al año en que el docente obtuvo la acreditación que le dio derecho a percibir la asignación, salvo en el caso que con anterioridad al término de los 10 años el profesional obtenga una nueva acreditación en otro tramo, caso en el cual comenzará a regir un nuevo período de 10 años.

El pago de la asignación se mantendrá hasta el último mes del año calendario correspondiente al año de su extinción.”

h) Sustitúyese en el artículo 19 la frase “y, se pagarán en una sola cuota durante el mes de diciembre del mismo año”, por la siguiente frase: “y, se pagarán en una sola cuota conjuntamente con el pago de la asignación correspondiente al mes de junio del año en que fuera reconocida su acreditación.”.

i) Agrégase en el artículo 20 el siguiente inciso segundo nuevo: “A contar del año 2007, los valores de la asignación para cada tramo serán los que se establecen en la tabla siguiente:

Tramo	Monto
1	\$42.000
2	\$49.000
3	\$52.000
4	\$56.000

j) Modifícase el artículo 25, en el siguiente sentido:

i) Sustitúyese el numeral 1., por el siguiente:

“1. Ejercer docencia de aula con un mínimo de 20 horas semanales en los establecimientos de educación

pre-básica, básica o media, tanto en el sector municipal como en el sector particular subvencionado o en establecimientos de educación técnico profesional regidos por el decreto ley N° 3166, de 1980, durante la vigencia de la acreditación.”.

ii) Suprímese el numeral 2., pasando el actual 3. a ser 2. y así sucesivamente.

iii) Reemplázase en el numeral 3., que ha pasado a ser numeral 2., la expresión “adecuado a la condición de excelencia pedagógica”, por la siguiente: “destacado o competente”.

k) Suprímese el inciso segundo del artículo 26.

l) Sustitúyese en el numeral 3. del artículo 31, la expresión “ con un mínimo de 30 horas semanales en los establecimientos de educación pre-básica, básica o con mínimo de 20 horas semanales en los de media,” por la siguiente expresión: “con un mínimo de 20 horas semanales en los establecimientos de educación pre-básica, básica o media,”; y agrégase, a continuación de la expresión “sector particular subvencionado” y antes del punto seguido “(.)”, la frase “ o en igual condición en establecimientos técnico profesionales regidos por el Decreto Ley N° 3166, de 1980”

m) Agrégase el siguiente artículo transitorio nuevo:

“Artículo quinto.- Los docentes que estén percibiendo la Asignación de Excelencia Pedagógica, en razón de una acreditación vigente al año 2006, tendrán derecho a seguir recibiendo este beneficio por el período que les falte para completar los 10 años contados desde el mes de marzo del año de la postulación en que obtuvieron la acreditación vigente.”.

Artículo 15.- El mayor gasto fiscal que signifique esta Ley se financiará con cargo al presupuesto del Ministerio de Educación, y en lo que no fuere posible para el año 2007, con cargo al ítem 50-01-03-24-03-104, de la Partida Tesoro Público.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Artículo 1º.- Los profesionales de la educación que estén designados o contratados en establecimientos educacionales del sector municipal, ya sea administrados directamente por las

Municipalidades o por Corporaciones Municipales, del sector particular subvencionado y en los establecimientos técnico-profesionales regidos por el decreto ley 3.166, de 1980, cualquiera sea el número de horas que desempeñen, tendrán derecho a percibir, por una sola vez, en el mes de diciembre de 2006 y en el mes de diciembre de 2009, un bono docente no imponible ni tributable, y que no constituirá renta para los efectos legales, por un monto de \$ 110.000.- para quienes perciban, al mes de noviembre de 2006 y 2009, respectivamente, una remuneración bruta igual o inferior a \$ 600.000.- mensuales y de \$ 60.000.- para quienes, a esas mismas fechas, perciban una remuneración bruta superior a \$ 600.000.- mensuales.

Aquellos profesionales de la educación que se desempeñen para más de un empleador, sólo tendrán derecho a percibir este bono en el establecimiento en que tengan una designación o contrato por más horas.

Quienes perciban maliciosamente este bono deberán restituir quintuplicada la cantidad percibida en exceso, sin perjuicio de las sanciones administrativas y penales que pudieren corresponderles.

Este bono será de cargo fiscal y el Ministerio de Educación fijará internamente los procedimientos de entrega de los recursos a los sostenedores o representantes legales de los establecimientos educacionales subvencionados, tanto del sector municipal como particular, y de los establecimientos de educación técnico profesional regidos por el decreto ley N° 3166, de 1980, y además determinará los mecanismos de resguardo de su aplicación para su pago. Dichos recursos se transferirán a través de la Subsecretaría de Educación.

Artículo 2°.- Establécese una bonificación por retiro voluntario para los profesionales de la educación que presten servicios en establecimientos educacionales del sector municipal, ya sea administrados directamente por las municipalidades o a través de corporaciones municipales, y que al 31 de diciembre de 2006 tengan sesenta o más años de edad si son mujeres, o sesenta y cinco o más años de edad si son hombres, y renuncien a la dotación docente del sector municipal a que pertenecen, respecto del total de horas que sirven.

Los profesionales de la educación que deseen acogerse al beneficio anterior deberán formalizar su renuncia voluntaria ante el sostenedor respectivo, acompañada del certificado de nacimiento correspondiente, hasta el 31 de octubre del 2007.

La bonificación que corresponderá a los profesionales de la educación que presenten la renuncia voluntaria dentro del plazo anteriormente señalado ascenderá a los siguientes montos:

Tramos de Jornada	Monto total de la bonificación
Hasta 33 horas	\$11.135.000.-
Entre 34-39 horas	\$12.772.000.-
Entre 40-44 horas	\$14.410.000.-

El término de la relación laboral sólo se producirá cuando el empleador ponga la totalidad de la bonificación que corresponda a disposición del profesional de la educación que haya renunciado al total de las horas que sirve en la dotación docente del sector municipal a que pertenece, sea en un establecimiento educacional administrado directamente por las municipalidades o a través de corporaciones municipales. Las horas que queden vacantes por la renuncia voluntaria del docente se ajustarán de acuerdo a los artículos 22 y siguientes del Decreto con Fuerza de Ley N° 1, de 1996, del Ministerio de Educación.

Asimismo, tendrán derecho a la misma bonificación de este artículo los profesionales referidos en el inciso primero que cumplan la edad para jubilar en el período comprendido entre el 1° de Enero de 2007 y el 1 de noviembre de 2007. Para estos efectos, deberán presentar su renuncia anticipada a la dotación docente hasta el 31 de octubre del 2007, la que deberá formalizarse por escrito ante el sostenedor respectivo, acompañada del certificado de nacimiento correspondiente. Esta renuncia, por el total de horas que sirve, tendrá el carácter de irrevocable y se hará efectiva por el sólo ministerio de la ley cuando el profesional de la educación cumpla sesenta años de edad si es mujer, o sesenta y cinco años de edad si es hombre.

Lo dispuesto en el inciso cuarto precedente se aplicará igualmente en el caso de la renuncia anticipada.

La bonificación precedentemente señalada no será imponible ni constituirá renta para ningún efecto legal y será compatible con cualquier otro beneficio homologable que se origine en una causal de similar otorgamiento, quedando sujeta a las condiciones que se establezcan para dicho otro beneficio. Con todo, si el trabajador hubiere pactado con su empleador una indemnización a todo evento, conforme al Código del Trabajo, deberá optar entre una u otra, sin que proceda la acumulación de los beneficios.

Esta bonificación será incompatible para quienes tengan la calidad de funcionarios públicos afectos al Decreto con Fuerza de Ley N° 29, de 2004, del Ministerio de Hacienda que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado del Estatuto Administrativo.

Los profesionales de la educación que cesen en sus empleos por aplicación de lo dispuesto en este artículo, no

podrán incorporarse a una dotación docente de los establecimientos educacionales administrados directamente por las municipalidades o las corporaciones municipales durante los cinco años siguientes al término de la relación laboral, a menos que previamente devuelvan la totalidad de la bonificación percibida, expresada en unidades de fomento, más el interés corriente para operaciones reajustables.

Artículo 3°.- Facúltase a los sostenedores de establecimientos educacionales del sector municipal, administrados directamente por las municipalidades o a través de corporaciones municipales, para que dentro del plazo comprendido entre el 1° de noviembre del año 2007 y hasta el 28 de febrero del 2009 declaren la vacancia del total de horas servidas en calidad de titulares por los profesionales de la educación que, cumpliendo los requisitos establecidos en el artículo anterior, no presentaron su renuncia voluntaria a la dotación docente en el plazo y en la forma señalada en éste. Las horas que queden vacantes se ajustarán de acuerdo a los artículos 22 y siguientes del Decreto con Fuerza de Ley N° 1, de 1996, del Ministerio de Educación.

Los profesionales de la educación afectados por la declaración de vacancia respecto del total de horas que sirven tendrán derecho a una bonificación ascendente a los siguientes montos:

Jornada	Monto total de la bonificación
Hasta 33 horas	\$10.393.000.-
Entre 34-39 horas	\$11.921.000.-
Entre 40-44 horas	\$13.450.000.-

El término de la relación laboral sólo se producirá cuando el empleador ponga la totalidad de la bonificación que corresponda a disposición del profesional de la educación al que se le hayan declarado vacantes las horas que servía en calidad de titular en la dotación docente del sector municipal a la que pertenecía, sea en un establecimiento educacional administrado directamente por las municipalidades o a través de corporaciones municipales. Las horas que queden vacantes por la declaración de vacancia aludida se ajustarán de acuerdo a los artículos 22 y siguientes del Decreto con Fuerza de Ley N° 1, de 1996, del Ministerio de Educación.

La bonificación precedentemente señalada no será imponible ni constituirá renta para ningún efecto legal y será incompatible con toda indemnización que, por concepto de término de una relación laboral o de los años de servicio en el sector municipal pudiere corresponder al profesional de la educación, cualquiera fuera su origen y a cuyo pago concurra el

empleador, especialmente a las que se refieren el artículo 73 y segundo transitorio del Decreto con Fuerza de Ley N° 1, de 1996, del Ministerio de Educación, y con las que se hubieren obtenido por la aplicación de lo dispuesto en los artículos 7° y 9° transitorios de la ley N° 19.410, o de la ley N° 19.504, o en el artículo 3° transitorio de la ley N° 19.715, o 6° transitorio de la ley N° 19.933. Con todo, si el trabajador hubiere pactado por su empleador una indemnización a todo evento, conforme al Código del Trabajo, cuyo monto fuere mayor, podrá optar por esta última.

Esta bonificación será incompatible para quienes tengan la calidad de funcionarios públicos afectos al Decreto con Fuerza de Ley N° 29, de 2004, del Ministerio de Hacienda que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado del Estatuto Administrativo.

Los profesionales de la educación que cesen en sus empleos por aplicación de lo dispuesto en este artículo, no podrán incorporarse a una dotación docente de los establecimientos educacionales administrados directamente por las municipalidades o las corporaciones municipales durante los cinco años siguientes al término de la relación laboral, a menos que previamente devuelvan la totalidad de la bonificación percibida, expresada en unidades de fomento, más el interés corriente para operaciones reajustables.

Artículo 4°.- Para los efectos del pago de las bonificaciones a que se refieren los artículos 2° y 3° transitorios de la presente ley, el Fisco otorgará a los sostenedores del sector municipal (municipalidades y corporaciones municipales) un aporte extraordinario equivalente al 33% del costo total que represente el pago efectivo de dichas bonificaciones.

Para el pago del 67% restante de dichas bonificaciones, las municipalidades o corporaciones municipales podrán solicitar anticipos de la subvención de escolaridad a que se refiere el artículo 9° del Decreto con Fuerza de Ley N° 2, del Ministerio de Educación, del año 1998. El reintegro de los anticipos deberán hacerse a partir del mes siguiente a su percepción, en cuotas iguales y sucesivas, que se descontarán de la subvención de escolaridad antes señalada.

Por resolución del Ministerio de Educación, visada por el Ministerio de Hacienda, se fijará el aporte fiscal extraordinario y el monto del anticipo solicitado para el pago de las bonificaciones, conforme lo dispuesto en los incisos anteriores, el valor y el número de cuotas mensuales en las cuales deberá ser devuelto el anticipo, el cual no podrá ser inferior a 24 meses ni superior a 36 meses, sin perjuicio que la municipalidades o corporaciones municipales puedan solicitar al

Ministerio de Educación que la devolución del anticipo que se le haya otorgado, pueda efectuarse en un plazo menor al mínimo señalado.

Con todo, los descuentos a la subvención de escolaridad, por aplicación de esta u otras leyes, no podrán exceder en su conjunto, para una misma municipalidad o corporación municipal, de un 3% del monto de la subvención que tenga derecho a percibir en el mes de enero del año respectivo en que se otorga el anticipo.

Artículo 5°.- Los profesionales de la educación a quienes se les aplique lo establecido en los artículos 2° y 3° transitorios precedentes, y que se encuentren en la situación descrita en el artículo 41 bis del Decreto con Fuerza de Ley N° 1, de 1996, del Ministerio de Educación, mantendrán su derecho a la prórroga de la relación laboral y al pago de sus remuneraciones por el período que en esta última disposición se señala.

Artículo 6°.- Mediante decreto del Ministerio de Educación, las menciones obtenidas antes de la vigencia de esta ley en programas no acreditados conforme a la ley N° 20.129, podrán ser autorizados en casos excepcionales.

Artículo 7°.- Durante el primer año de su vigencia, la Bonificación de Reconocimiento Profesional establecida en artículo 1° a 10 de esta ley, se pagará sólo a los docentes que acrediten su título y/o mención dentro del mismo año 2007.".

Dios guarde a V.E.,

MICHELLE BACHELET JERIA
Presidenta de la República

YASNA PROVOSTE CAMPILLAY
Ministra de Educación

ANDRÉS VELASCO BRAÑES
Ministro de Hacienda