

INFORME DE LA COMISIÓN UNIDA DE HACIENDA Y DE SALUD RECAÍDO EN EL PROYECTO DE LEY QUE MODIFICA EL DECRETO CON FUERZA DE LEY N° 1, DE 2005, DEL MINISTERIO DE SALUD; LA LEY N° 19.490; DELEGA FACULTADES PARA FIJAR Y MODIFICAR LAS PLANTAS DE PERSONAL QUE INDICA, Y CONCEDE OTROS BENEFICIOS PARA EL PERSONAL DE LOS SERVICIOS DE SALUD.

BOLETÍN N° 4.545-11

HONORABLE CÁMARA:

La Comisión Unida de Hacienda y de Salud informa, en segundo trámite constitucional y en primero reglamentario, con urgencia calificada de “suma”, el proyecto mencionado en el epígrafe, iniciado en Mensaje de S.E. la Presidenta de la República.

I. CONSTANCIAS REGLAMENTARIAS PREVIAS

Para los efectos constitucionales, legales y reglamentarios pertinentes, se hace constar, en lo sustancial, lo siguiente:

1°) Que la idea matriz o fundamental del proyecto consiste en reforzar la política de recursos humanos en el sector salud, incluyendo un mejoramiento de los incentivos económicos al desempeño de la ley N° 19.937; así como, la creación de otras bonificaciones especiales para parte de ese mismo personal.

Asimismo, el proyecto propone la delegación de facultades en el Presidente de la República a fin de que se puedan llevar a cabo diversas modificaciones en las plantas de personal de los distintos Servicios de Salud, con el objeto de modernizar y generar más oportunidades de progreso y desarrollo de la carrera funcionaria.

2°) Que las siguientes disposiciones deben ser aprobadas con el carácter de norma orgánica constitucional, en cumplimiento de lo dispuesto por el artículo 38 de la Constitución Política de la República, en relación con el artículo 66, inciso segundo, de la Carta Fundamental: el párrafo tercero del N° 1 del artículo segundo transitorio (rechazado por la Comisión); los incisos primero y segundo (rechazado por la Comisión) del artículo cuarto transitorio, el artículo undécimo transitorio y el artículo duodécimo transitorio.

3°) Que el proyecto fue aprobado en general por la unanimidad de los Diputados presentes, señores Accorsi, don Enrique; Aedo, don René; Chahuán, don Francisco; Dittborn, don Julio; Jaramillo, don Enrique; Lobos, don Juan; Masferrer, don Juan; Monsalve, don Manuel; Montes, don Carlos; Núñez, don Marco Antonio; Olivares, don Carlos; Ortiz, don José Miguel; Robles, don Alberto (2); Sepúlveda, don Roberto; Silber, don Gabriel; Sunico, don Raúl y Von Mühlenbrock, don Gastón.

4°) Que el artículo segundo transitorio numeral 1) párrafo tercero y el artículo cuarto transitorio inciso segundo fueron rechazados.

5°) Que el resto del articulado fue aprobado por 16 votos a favor y 1 voto en contra.

6°) Que Diputado Informante se designó al señor NÚÑEZ, don MARCO ANTONIO.

*

*

*

Asistieron a la Comisión Unida durante el estudio del proyecto las señoras María Soledad Barría, Ministra de Salud; Gloria Uribe, Asesora y los señores Alex Alarcón, Jefe de Gabinete de la Subsecretaría de Salud Pública; Sebastián Pavlovic, Jefe del Departamento de Asesoría Jurídica; Eduardo Álvarez, Abogado; Jorge Carabantes, Asesor y Patricio Cornejo, Asesor, todos de dicha Cartera de Estado y la señora Macarena Lobos, Abogada de la Dirección de Presupuestos.

II. ANTECEDENTES GENERALES

A. Antecedentes de hecho y de mérito que justifican la iniciativa

En el Mensaje se destaca que durante meses se desarrolló un proceso de diálogo con las organizaciones del sector, lo que permitió arribar a un acuerdo con la mayoría de las organizaciones sociales representativas de los funcionarios de la salud, tales como la FENPRUSS, FENTESS y FENATS Unitaria, acuerdos que han sido recogidos en el proyecto de ley.

Las principales propuestas dicen relación con:

El incremento de asignaciones por desempeño y creación de nuevas bonificaciones.

En primer término, el proyecto de ley persigue reforzar los estímulos al desempeño que ya están en aplicación en el sector salud, con el objeto de seguir mejorando las condiciones y la calidad del trabajo del personal de las plantas profesionales, técnicos, administrativos y auxiliares. Se beneficia así a los funcionarios de los Servicios de Salud del país, aumentando los porcentajes de tres asignaciones que la ley N° 19.937 introdujo al decreto ley N° 2.763 de 1979; y al personal que se desempeña en las Subsecretarías del Ministerio de Salud, la Central de Abastecimientos del Sistema Nacional de Servicios de Salud y el Instituto de Salud Pública de Chile, incrementando el porcentaje de la Bonificación por Desempeño Institucional de la ley N° 19.490.

Así, en la Asignación de Desarrollo y Estímulo al Desempeño Colectivo se incrementan sus componentes que, en conjunto, significará pasar de un 11% a un 21%, en el caso del personal técnico, y de un 11% a un 22%, en el caso del personal administrativo y auxiliar. Respecto de la Asignación de Acreditación Individual y Estímulo al Desempeño Colectivo, que beneficia a los profesionales y directivos de carrera (de los grados 11 al 17), ésta se elevará a un 14%.

La Asignación de Responsabilidad, destinada a estimular la responsabilidad de gestión de los profesionales no-médicos de los Servicios de Salud, se incrementa tanto en el número de cupos a nivel nacional, de 1.259 a 2.499, como en su monto anual máximo, de \$ 515 millones a \$ 1.344 millones. Adicionalmente, se aumenta el número máximo de cupos por establecimiento, así como los montos anuales por persona en cada centro de salud.

Finalmente, en el caso de la Bonificación por Desempeño Institucional de la ley Nº 19.490, para las instituciones públicas del sector salud, su aumento se establece en forma diferenciada según la planta de personal de que se trate. Así, el porcentaje de esta bonificación de 15,5%, sobre su base de cálculo sube, en el caso de los directivos de carrera (entre los grados 11 y 17, ambos inclusive) y los profesionales, a 18,5%; en el de los técnicos, a 25,5%; y en el de los administrativos y auxiliares, a 26,5%.

Todos los incrementos de las bonificaciones mencionados precedentemente se materializarán gradualmente entre los años 2007 y 2010, ambos inclusive.

Además, el proyecto contempla la creación de una Bonificación de Disponibilidad para profesionales, técnicos, administrativos y auxiliares de los Servicios de Salud, con desempeño en puestos de trabajo que requieran disponibilidad fuera de la jornada ordinaria de trabajo en los establecimientos hospitalarios que, al 21 de abril de 2005, tenían la calificación de hospitales tipo 4. Asimismo, se considera la creación de una bonificación mensual de \$ 28.000.- para el personal auxiliar que cumple funciones de conductor de ambulancia, a fin de retribuir pecuniariamente el alto nivel de responsabilidad que supone transportar pacientes.

Asimismo, se establece un bono no imponible de \$ 67.500.-, pagadero por una sola vez, al personal técnico, administrativo y auxiliar, que sin derecho a asignación de turno, se desempeña en unidades de apoyo en días sábado, domingo y festivos, limitado a un máximo de 2.500 funcionarios que el Ministerio de Salud asignará en cada uno de los Servicios de Salud.

Esta diversidad de estímulos al desempeño para el personal de los establecimientos de salud, que fueron consensuados con la mayoría de las organizaciones gremiales de los funcionarios, apunta a asegurar una mayor calidad de los servicios públicos de salud, en especial para los chilenos más carenciados que asisten cotidianamente a la red pública de salud.

En relación con la modernización de la carrera funcionaria, creación de cargos y normas de encasillamiento se señala en el Mensaje que los mayores requerimientos que la implementación de la Reforma de Salud ha impuesto al sector salud, hacen necesaria la reestructuración de las plantas de personal de los Servicios de Salud y el perfeccionamiento del sistema de carrera de sus funcionarios, todo ello con la finalidad de adecuar la regulación del personal y su desarrollo laboral al cumplimiento de dichos objetivos.

Se propone, en sintonía con lo anterior, la delegación de facultades en la Presidenta de la República para fijar cada una de las plantas de personal de los Servicios de Salud, pudiendo en el ejercicio de la misma, entre otras cosas, establecer los requisitos de ingreso y promoción y modificar la denominación de los cargos de la planta de directivos; incrementar las diversas plantas en un total de 3.288 cargos, sin que ello suponga un aumento de la dotación autorizada por la Ley de Presupuestos.

Dichos cargos se crearán y distribuirán gradualmente, entre los años 2007 y 2010.

Por otra parte, para facilitar el perfeccionamiento de la carrera funcionaria en los Servicios de Salud, se contempla la facultad de disponer el traspaso de funcionarios titulares de la planta de directivos y de sus cargos, a las plantas de profesionales del mismo Servicio de Salud, con los resguardos y restricciones que la protección y derechos del personal exigen.

Finalmente, se faculta la Presidenta de la República para disponer el encasillamiento de los funcionarios que estén en servicio a la fecha publicación de los respectivos decretos con fuerza de ley, de conformidad con las reglas que el propio proyecto establece.

Por último, el proyecto propone crear una bonificación al retiro voluntario de carácter transitorio, para el personal que cumpla 60 años o más en las mujeres, y 65 años o más en los hombres, a diciembre de 2006, privilegiando para la selección de los beneficiarios a aquel personal con menores rentas y mayor edad.

B. Disposiciones legales que se modifican por el proyecto.

1.- El artículo 64 de la Constitución Política de la República que dispone que el Presidente de la República podrá solicitar autorización al Congreso Nacional para dictar disposiciones con fuerza de ley sobre materia que correspondan al dominio legal.

2.- La ley N° 19.937, que modifica el decreto ley N° 2.763, con la finalidad de establecer una nueva concepción de la autoridad sanitaria, distintas modalidades de gestión y fortalecer la participación ciudadana.

3.- El decreto con fuerza de ley N° 1, de 2005, del Ministerio de Salud, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado del decreto ley N° 2.763, de 1979, y de las leyes N°s 18.933 y 18.469.

4.- La ley N° 19.490, sobre asignaciones y bonificaciones para el personal del sector salud.

5.- El decreto con fuerza de ley N° 29, de 2004, del Ministerio de Hacienda, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la ley N° 18.834, Estatuto Administrativo.

6.- El decreto ley N° 249, de 1973, que fija la escala única de sueldos para el personal que señala.

7.- La ley N° 19.882, que regula nueva política de personal a lo funcionarios públicos que indica.

8.- La ley N° 19.650, sobre perfeccionamiento de normas del área de la salud.

III. CONTENIDO DEL PROYECTO

Con respecto al incremento de asignaciones por desempeño y creación de nuevas bonificaciones para los Servicios de Salud, el proyecto establece:

Una asignación de desarrollo y estímulo al desempeño colectivo para la planta de técnicos. Aumenta desde 11% hasta 21% de la Base de Cálculo, esto es, sueldo base, asignación sustitutiva y cuando corresponda asignación profesional, asignación de responsabilidad superior y artículo 2° ley N° 19.699, pagadero en forma gradual a contar del año 2007 y entrando en régimen en 2010.

Nivel de Cumplimiento de Metas por Establecimiento	Actual		Proyecto	
	Fijo	Variable	Fijo	Variable
El 90% o más de las metas.	5.5 %	5.5 %	10%	11%
Entre el 75% y menos del 90% de las metas.	5.5 %	2.75%	10%	5.5 %
Menos del 75% de las metas.	5.5 %	0 %	10%	0 %

	2007	2008	2009	2010
Componente Fijo	7,5 %	9,5 %	9,75 %	10 %
Componente Variable , hasta	6 %	6,5 %	8,75 %	11 %

Una asignación de desarrollo y estímulo al desempeño colectivo para las plantas de administrativos y auxiliares. Aumenta desde 11% hasta 22% de la Base de Cálculo, esto es, sueldo base, asignación sustitutiva y cuando corresponda asignación profesional, asignación de responsabilidad superior y artículo 2° ley N° 19.699, que se pagará en forma gradual a contar del año 2007 y entrando en régimen en 2010.

Nivel de Cumplimiento de Metas por Establecimiento	Actual		Proyecto	
	Fijo	Variable	Fijo	Variable
El 90% o más de las metas.	5.5 %	5.5 %	10.5%	11.5%
Entre el 75% y menos del 90% de las metas.	5.5 %	2.75%	10.5%	5.75 %
Menos del 75% de las metas.	5.5 %	0 %	10.5%	0 %

	2007	2008	2009	2010
Componente Fijo	7,5 %	9,5 %	10 %	10,5 %
Componente Variable , hasta	6,25 %	7 %	9,25 %	11,5 %

Una asignación de acreditación individual y estímulo al desempeño colectivo para las plantas de profesionales y directivos de carrera (grados 17 al 11). Aumenta desde 11% hasta 14% de la Base de Cálculo, esto es, sueldo base, asignación sustitutiva y cuando corresponda asignación profesional, asignación de responsabilidad superior y artículo 2° ley N° 19.699, que se pagará en forma gradual a contar del año 2007 y entrando en régimen en 2010.

Nivel de Cumplimiento de Metas por Establecimiento	Actual		Proyecto	
	Acreditación	Variable	Acreditación	Variable
El 90% o más de las metas.	5.5 %	5.5 %	6.5%	7.5%
Entre el 75% y menos del 90% de las metas.	5.5 %	2.75%	6.5%	3.75 %
Menos del 75% de las metas.	5.5 %	0 %	6.5%	0 %

	2007	2008	2009	2010
Acreditación Individual	5,75 %	6 %	6,25 %	6,5 %
Cumplimiento Anual de Metas Sanitarias, hasta	6 %	6,5 %	7 %	7,5 %

Una asignación de responsabilidad para la planta de profesionales. Los cupos aumentan de 1.259 a 2.499. El costo anual máximo aumenta desde \$ 515 millones a \$ 1.344 millones.

Tipo de Establecimiento	Cupo Máximo por Establecimiento		Monto Anual por Persona	
	Actual	Proyecto	Actual	Proyecto
Hospital Alta Complejidad	13	20	\$580.000	\$700.092
Hospital Media Complejidad	9	14	\$374.000	\$532.600
Hospital Baja Complejidad	2	8	\$212.000	\$339.200
C.D.T.y C.R.S.	2	6	\$212.000	\$339.200
Consultorio General Urbano y Rural	1	4	\$212.000	\$339.200

Estos valores corresponden a los vigentes al 30 de noviembre de 2006, y se reajustarán según lo establecido para las remuneraciones del sector público. Se paga en cuotas mensuales.

El Director de Servicio podrá disponer la reasignación de él o los cupos que queden sin asignarse, siempre que ésta se efectúe dentro del mismo tipo de establecimiento.

Una asignación de disponibilidad, dirigida a profesionales, técnicos, administrativos y auxiliares, con desempeño en establecimientos clasificados como Tipo 4, al 21 de abril de 2005 o actualmente de baja complejidad. Esta asignación se percibe mientras el funcionario ejerza dicha función y para tener derecho a ella los funcionarios deberán ser individualizados mediante resoluciones anuales del Director de Servicio correspondiente. El monto trimestral es de \$ 60.000 para los profesionales y \$ 30.000 para los técnicos, administrativos y auxiliares. Su pago será trimestral en los meses de marzo, junio, septiembre y diciembre, en forma proporcional a los meses efectivamente trabajados. Será imponible para previsión y salud.

CUPOS	Profesionales	Técnicos, Administrativos, Auxiliares
A Nivel Nacional	505	303
Número Máximo por Establecimiento	5	3

Una bonificación para choferes de ambulancia. Está dirigida al personal de planta de auxiliares con licencia de enseñanza media y licencia de conducir tipo A2 o A3, que cumplan funciones de chofer de ambulancia. Los funcionarios que a la fecha de publicación de la ley carezcan de la licencia de enseñanza media y se encuentren cumpliendo esta función tienen derecho a esta bonificación en la medida a que accedan a algún cupo disponible. Esta asignación se percibe mientras el funcionario ejerza dicha función, incluidos los períodos de permiso, licencias y feriado legal y se asignará mediante resoluciones anuales del Director de Servicio correspondiente. Su monto mensual

es de \$ 28.000 y los cupos a nivel nacional son 1.420. Será imponible para previsión y salud.

En relación al incremento de asignaciones por desempeño y creación de nuevas bonificaciones para las instituciones públicas, el proyecto establece:

Una bonificación por desempeño institucional, para el personal de las Subsecretarías del Ministerio de Salud, del Instituto de Salud Pública de Chile (ISP) y de la Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud (CENABAST), que se pagará en forma gradual a contar del año 2007 y entrando en régimen en 2010.

PLANTA	% ACTUAL	% FUTURO
Directivos grado10 y superiores	15.5 %	15.5 %
Profesionales y Directivos de Carrera (grados 17 al 11)	15.5 %	18.5 %
Técnicos	15.5 %	25.5 %
Administrativos y Auxiliares	15.5 %	26.5 %

	2007	2008	2009	2010
Profesionales y Directivos de Carrera (grados 17 al 11)	16,25 %	17 %	17,75 %	18,5 %
Técnicos	18 %	20,5 %	23 %	25,5 %
Administrativos y Auxiliares	18,25 %	21 %	23,75 %	26,5%

Una asignación especial por cumplimiento de metas para el personal de las plantas de técnicos, administrativos y auxiliares de las Subsecretarías del Ministerio de Salud, del Instituto de Salud Pública de Chile (ISP) y de la Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud (CENABAST). Esta asignación reemplaza la bonificación de estímulo al desempeño funcionario.

Nivel de Cumplimiento de Metas Equipo, Unidad o Área de Trabajo	Proyecto	
	Base	Variable
El 90% o más de las metas.	6.0%	10.0%
Entre el 75% y menos del 90% de las metas.	6.0%	5.0 %
Menos del 75% de las metas.	6.0%	0 %

	2008	2009	2010
Porcentaje Variable por Cumplimiento Anual de Metas, hasta	8,5 %	9 %	10 %

Una asignación especial por cumplimiento de metas para el personal de las plantas de profesionales y directivos de las Subsecretarías del Ministerio de Salud, del Instituto de Salud Pública de Chile (ISP) y de la Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud (CENABAST). Esta asignación reemplaza la bonificación de estímulo al desempeño funcionario.

Nivel de Cumplimiento de Metas Equipo, Unidad o Área de Trabajo	Proyecto	
	Base	Variable
El 90% o más de las metas.	2.0%	14.0%
Entre el 75% y menos del 90% de las metas.	2.0%	7.0 %
Menos del 75% de las metas.	2.0%	0 %

	2008	2009	2010
Porcentaje Variable por Cumplimiento Anual de Metas, hasta	12,5 %	13 %	14 %

Una bonificación compensatoria para el personal de las plantas de profesionales, técnicos, administrativos y auxiliares de las Subsecretarías del Ministerio de Salud, del Instituto de Salud Pública de Chile (ISP) y de la Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud (CENABAST).

PLANTA	GRADO	% BONIFICACIÓN
PROFESIONALES	18º	11.5%
	19º	23.0%
TÉCNICOS	24º	2%
ADMINISTRATIVOS	24º	9.5%
	25º	11.5%
AUXILIARES	26º	8 %
	27º	10.5%
	28º	11%

Por otro lado, este proyecto contempla una asignación de disponibilidad para el personal de las plantas de profesionales y técnicos del Instituto de Salud Pública de Chile, con desempeño en puestos de trabajo que requieren disponibilidad fuera de la jornada ordinaria de trabajo, para la realización de funciones en los campos de contaminación ambiental y de la salud ambiental, por emergencias sanitarias, bioterrorismo, marea roja u otras. Esta asignación se percibe mientras el funcionario ejerza dicha función y para tener derecho a ella los funcionarios deberán ser individualizados mediante resoluciones anuales del Director del Instituto de Salud Pública. El monto trimestral es de \$ 60.000 para los profesionales y \$ 30.000 para los técnicos. Su pago será trimestral en los meses de marzo, junio, septiembre y diciembre, en

forma proporcional a los meses efectivamente trabajados. Será tributable e imponible para previsión y salud. Esta bonificación se reajustará a contar de la publicación de la ley, según lo establecido para las remuneraciones del sector público.

	Profesionales	Técnicos, Administrativos, Auxiliares
CUPOS	8	8

Se establece una bonificación por retiro voluntario para los funcionarios de los Servicios de Salud, Subsecretarías del Ministerio de Salud, Instituto de Salud Pública de Chile (ISP), Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud (CENABAST) y Experimentales. Constituye un incentivo para los funcionarios de planta y a contrata, que al 31 de diciembre de 2006, tengan o cumplan 60 o más años de edad las mujeres y 65 años o más los hombres y que, después de los 60 días posteriores a la publicación de la ley y hasta el 31 de diciembre de 2008 inclusive hagan efectiva su renuncia voluntaria. Esta bonificación equivalente a un mes de remuneración imponible por cada año de servicio y fracción superior a seis meses prestados a alguno de los organismos precedentemente señalados, con un máximo de nueve meses. La remuneración que servirá de base para el cálculo de la bonificación será la que resulte del promedio de remuneraciones mensuales imponibles que le haya correspondido al funcionario durante los 12 meses inmediatamente anteriores al retiro, actualizadas según el IPC. Las funcionarias tendrán derecho a un mes adicional de bonificación por retiro voluntario.

El monto de esta bonificación se incrementará en un mes para aquellos funcionarios de las plantas de técnicos, administrativos y auxiliares o asimilados a ellas, cuyas remuneraciones imponibles determinadas en forma descrita, sean inferiores a \$400.000 mensuales. En el caso de los funcionarios de la planta de profesionales o asimilados a ella, dicho incremento se otorgará a aquéllos cuyas remuneraciones imponibles determinadas de conformidad al inciso primero sean inferiores a \$613.000.

Podrán acceder a esta bonificación un máximo de 3.000 beneficiarios, privilegiándose a aquéllos de menores rentas y mayor edad. En caso de empate, tendrá preferencia el funcionario con más años de servicio. De persistir éste, resolverá el Subsecretario de Redes Asistenciales. En el curso del primer año de aplicación podrán acceder al beneficio un máximo de 1.810 funcionarios. Los cupos que no fueran utilizados en el primer período de concesión del beneficio, serán acumulables para el período siguiente.

Esta bonificación no será imponible ni constituirá renta para ningún efecto legal y será compatible con cualquier otro beneficio homologable que se origine en una causal de similar otorgamiento quedando sujeta a las condiciones que se establezcan para dicho otro beneficio.

Este proyecto considera la fijación de nuevas plantas de personal. Se modificarán los grados iniciales y superiores de las plantas que se fijen.

PLANTA	Grados Actuales		Grados Proyecto	
	Inicio	Superior	Inicio	Superior

DIRECTIVOS	17º	2º	17º	2º
PROFESIONALES	18º	5º	17º	5º
TÉCNICOS	24º	12º	23º	12º
ADMINISTRATIVOS	25º	14º	23º	13º
AUXILIARES	28º	19º	25º	17º

Los cargos del grado 17 de la planta de auxiliares sólo podrán proveerse a partir del año 2008.

Para la promoción de la planta de técnicos, no será exigible el título de técnico de nivel superior, para los funcionarios que a la publicación de la ley tengan más de 20 años de servicio en esta planta en los servicios, como titular o contrata, siempre que acrediten aprobación del curso de auxiliar paramédico de 1.500 horas como mínimo.

Respecto de la creación de cargos, se incrementa las plantas de personal en 3.288 cargos.

PLANTA	NUMERO DE CARGOS
PROFESIONALES	2.127
TÉCNICOS	230
ADMINISTRATIVOS	826
AUXILIARES	105

Los cargos que se crearán entre los años 2008 y 2010 se proveerán por concurso interno del personal del servicio con al menos 3 años de antigüedad, como titular o contratado, y que cumpla los requisitos.

Para la provisión de los cargos que se creen en la planta de técnicos, no será exigible el título de técnico de nivel superior para los funcionarios que a la publicación de la ley tengan más de 20 años de servicio en esta planta en los servicios, como titular o contrata, siempre que acrediten aprobación del curso de auxiliar paramédico de 1.500 horas como mínimo. Igual norma se aplicará para el encasillamiento.

En relación a la creación de cargos y encasillamiento el flujo de recursos por año es el siguiente:

AÑO	RECURSOS ASOCIADOS (M \$)
2007	5.692.086

2008	12.105.609
2009	17.797.965
2010	23.187.949

En cuanto a las normas de encasillamiento, se establece que el encasillamiento de los funcionarios en servicio se efectuará dentro del plazo de 180 días, contado desde la publicación de el o los decretos con fuerza de ley que fijen las nuevas plantas de dichos servicios respecto de los funcionarios en servicio a la fecha de publicación de los referidos decretos con fuerza de ley. Dicho encasillamiento se regirá por las normas del artículo 15 del Estatuto Administrativo sin perjuicio de las siguientes reglas especiales para las plantas de técnicos, administrativos y auxiliares:

a) Los funcionarios titulares se encasillarán de acuerdo al escalafón de mérito para el ascenso a que se refiere el artículo 102 del decreto con fuerza de ley Nº 1, del Ministerio de Salud, de 2005, vigente a la fecha de publicación de el o de los decretos con fuerza de ley que fijen las nuevas plantas de personal.

b) Una vez encasillado el personal titular, los funcionarios a contrata asimilados a las referidas plantas y que en dicha calidad se hayan desempeñado sin solución de continuidad al menos durante cinco años anteriores a la fecha de publicación de los decretos con fuerza de ley que fijen las nuevas plantas y que cumplan los requisitos respectivos se encasillarán en los cargos que queden vacantes, siempre que sean del mismo grado al que se encuentran asimilados, conforme a sus calificaciones. Los mejoramientos de grado en los últimos 36 meses anteriores al encasillamiento, sólo podrán ser encasillados en el grado que detentaban con anterioridad a dicho mejoramiento, con excepción de aquéllos que se originen por aplicación del nuevo grado de inicio que ley determina para su respectiva planta.

c) Si una vez encasillado el personal conforme a las reglas del inciso anterior quedaran aún vacantes, éstas se proveerán mediante concurso interno, en el que podrán participar todos los funcionarios sean de planta y a contrata, que se hayan desempeñado en esta calidad durante, a lo menos, 5 años anteriores a la publicación de los decretos con fuerza de ley que fijen las nuevas plantas y que cumplan los requisitos respectivos.

Las condiciones para el encasillamiento son las siguientes:

- No puede tener como consecuencia ni puede ser considerado como causal de término de servicios, supresión de cargos, cese de funciones o término de la relación laboral.

- No puede significar pérdida del empleo, disminución de remuneraciones respecto del personal titular de un cargo de planta que sea encasillado, ni modificación de los derechos previsionales.

- Respecto del personal que al momento del encasillamiento sea titular de un cargo de planta cualquier diferencia de remuneraciones deberá ser pagada por planilla suplementaria. Dicha planilla se absorberá por los futuros mejoramientos de remuneraciones que correspondan a los funcionarios, excepto los derivados de reajustes generales que se otorguen a

los trabajadores del sector público. Dicha planilla mantendrá la misma impondibilidad que aquélla de las remuneraciones que compensa.

- Los cambios de grado que se produjeran por efecto del encasillamiento no serán considerados promoción y los funcionarios conservarán, en consecuencia, el número de bienios y trienios que estuvieran percibiendo; asimismo, mantendrán el tiempo de permanencia en el grado para tal efecto.

En cuanto al traspaso de cargos directivos de carrera a la planta de profesionales el cuadro es el siguiente:

GRADOS 17 AL 11

VACANTES: Pasan automáticamente a la Planta de Profesionales luego del proceso de encasillamiento y se proveen por concurso interno.

PROVISTOS: Por profesionales titulares, tienen 90 días para ejercer opción de cambio a dicha planta.

La disminución de remuneraciones se compensará por planilla suplementaria, que se absorbe por futuros mejoramientos de remuneraciones (excepto los reajustes), manteniendo la impondibilidad de las remuneraciones que compensa.

GRADOS 10 AL 6

VACANTES AL 01/01/2010: Pasa a esta Planta y se proveen por concurso interno.

PROVISTOS AL 01/01/2008: Por profesionales titulares, pueden ejercer opción de cambio a la planta de profesionales hasta el 31/12/2008. Esta opción también puede ser ejercida por los profesionales que sirvan estos cargos en la Dirección de los Servicios de Salud.

Finalmente, se establecen los siguientes bonos:

Un bono a técnicos, administrativos y auxiliares de unidades de apoyo de turno en días sábados, domingos y festivos que no perciban asignación de turno. El cupo son 2.500 funcionarios; monto asciende a \$ 67.500 por una sola vez; no es imponible ni imponible; se pagará en diciembre de 2006, o en el mes siguiente a la fecha de publicación de la ley y el funcionario debe encontrarse en funciones al menos a contar de mayo de 2005 y en servicio a la fecha de pago.

Un bono a directivos de carrera entre los grados 10° y 5° de Servicios de Salud, Subsecretarías, ISP y CENABAST. El monto asciende a \$ 70.000 por una sola vez; no es imponible ni imponible; se pagará en el mes siguiente a la fecha de publicación de la ley y el funcionario debe encontrarse en servicio a la fecha de pago.

Los funcionarios a que se refiere el artículo 3º de la ley Nº 20.157 que, a la fecha de publicación de la referida ley, esto es, al 5 de enero de 2007, carezcan de licencia de enseñanza media y se encuentren cumpliendo funciones de conductor de vehículos que transporten pacientes y equipos de salud fuera de los respectivos establecimientos, tendrán derecho a la bonificación mensual que el referido artículo establece en la medida que tengan asignada dicha función mediante resolución del Director de la respectiva entidad administradora municipal.

IV. ANTECEDENTES PRESUPUESTARIOS O FINANCIEROS

El informe financiero elaborado por la Dirección de Presupuestos, de fecha 18 de abril de 2007, señala que “el mayor gasto que represente la aplicación de esta ley durante el año 2007, se financiará con cargo al Presupuesto del Ministerio de Salud. No obstante lo anterior, el Ministerio de Hacienda, con cargo a la Partida Presupuestaria del Tesoro Público, podrá suplementar dicho presupuesto en la parte del gasto que no se pudiera financiar con esos recursos.

El mayor gasto fiscal que representa la aplicación del proyecto de ley entre los años 2007 y 2010, es el siguiente:

Miles de \$				
	2007	2008	2009	2010
Gastos Permanentes	11.363.307	22.687.412	33.290.081	43.590.917
(I)	5.671.221	10.581.803	15.492.386	20.402.968
(II)	5.692.086	12.105.609	17.797.695	23.187.949
Gastos por Única Vez	8.331.602	4.711.298		
(III)	236.950			
(IV)	8.095.652	4.711.298		
TOTAL	19.694.909	27.398.710	33.290.081	43.590.917

V. DISCUSIÓN GENERAL Y PARTICULAR DEL PROYECTO

A. Discusión general

En la discusión general del proyecto y previo a su votación, se recibieron en audiencia pública las distintas entidades gremiales del sector Salud que se detalla en Anexo I de este informe, quienes tuvieron la oportunidad de expresar sus puntos de vista acerca del proyecto y responder las consultas de los señores Diputados.

Asimismo, la señora Soledad Barría y sus asesores explicaron la iniciativa y las inquietudes formuladas por los integrantes de la Comisión Unida.

B. Discusión y votación en particular

Sometido a votación el articulado del proyecto, se solicitó votación separada del artículo segundo transitorio numeral 1) párrafo tercero y del artículo cuarto transitorio inciso segundo, los cuales fueron **rechazados** por 9 votos a favor, 7 votos en contra y 2 abstenciones.

Puesto en votación el resto del articulado fue aprobado por 16 votos a favor y 1 voto en contra.

C. Constancias

Del debate de la Comisión se logró consensuar algunas materias que el proyecto omite y que serán objeto de posterior consideración, según ha quedado expresado en documento que se adjunta a este Informe como Anexo II denominado “Protocolo de Acuerdo”.

VI. TEXTO APROBADO POR LA COMISIÓN

En virtud de lo antes expuesto y de los antecedentes que dará a conocer oportunamente el señor Diputado Informante, la Comisión Unida de Hacienda y de Salud recomiendan la aprobación del siguiente texto:

PROYECTO DE LEY

“Artículo 1°.- Introdúcense en el decreto con fuerza de ley N° 1, del Ministerio de Salud, de 2005, las siguientes modificaciones:

a) Sustitúyese el inciso segundo del artículo 84, por el siguiente:

“El componente base ascenderá, para el personal de la planta de técnicos o asimilado a ella, al 10% aplicado sobre la base señalada en el inciso primero y, para el personal de la planta de administrativos y auxiliares o asimilados a ellas, al 10,5% aplicado sobre la misma base de cálculo. El componente variable será, para el personal de la planta de técnicos o asimilado

a ella, de 11% sobre igual base de cálculo, para aquellos funcionarios que se desempeñen en las entidades que hubieren cumplido el 90% o más de las metas fijadas para el año anterior, y de 5,5% para aquellos funcionarios de las entidades que cumplan entre el 75% y menos del 90% de las metas fijadas. El componente variable será, para el personal de la planta de administrativos y auxiliares o asimilados a ellas, de 11,5% sobre igual base de cálculo, para aquellos funcionarios que se desempeñen en las entidades que hubieren cumplido el 90% o más de las metas fijadas para el año anterior, y de 5,75% para aquellos funcionarios de las entidades que cumplan entre el 75% y menos del 90% de las metas fijadas.”.

b) Sustitúyense, en el inciso segundo del artículo 87, los porcentajes que se indican por los siguientes, en el mismo orden en que aparecen en el texto:“5,5%” por “6,5%”; “5,5%” por “7,5%”, y “2,75%” por “3,75%”.

c) Sustitúyese la tabla del numeral 3 del artículo 88, por la siguiente:

Hasta 3 años	4%
Más de 3 años y hasta 6 años	6%
Más de 6 años y hasta 9 años	6,5%

d) En el artículo 100, introdúcense las siguientes modificaciones:

- Sustitúyese, en el inciso primero, la expresión “será de 1.259, con un costo anual máximo de \$515 millones.” por la siguiente: “será de 2.499, con un costo anual máximo de \$1.344.- millones.”.

- Sustitúyese, en el inciso segundo, la tabla existente por la siguiente:

Tipo de establecimiento	Cupos máximos por establecimiento	Monto anual por persona
Hospital Alta Complejidad	20	\$700.092.-
Hospital Media Complejidad	14	\$532.600.-
Hospital Baja Complejidad	8	\$339.200.-
Centro de Diagnóstico Terapéutico (CDT) y Centro de Referencia de Salud (CRS)	6	\$339.200.-
Consultorio General Urbano y Rural	4	\$339.200.-

- Agrégase, en el inciso segundo, a continuación del punto aparte (.), la siguiente oración:

“Con todo, el Director del Servicio de Salud, dentro de los límites señalados en el inciso anterior, podrá disponer la reasignación de el o los cupos que queden sin asignarse, siempre que ésta se efectúe dentro del mismo tipo de establecimiento.”.

- Sustitúyese, en el inciso tercero, el guarismo “2002” por “2006”.

Artículo 2º.- Introdúcense en la ley N° 19.490 las siguientes modificaciones:

1. Agrégase, en el inciso cuarto del artículo cuarto, a continuación del guarismo “15,5%” y antes del punto aparte (.), que pasa a ser coma (,), lo siguiente: “para los directivos de grado 10° y superiores; hasta el 18,5% para los funcionarios de la planta de profesionales y de la planta de directivos de carrera ubicados entre los grados 11° y 17°, ambos inclusive; hasta el 25,5% para los funcionarios de la planta de técnicos; y hasta el 26,5% para los funcionarios de las plantas de administrativos y auxiliares.”.

2. Agrégase el siguiente artículo 5º, nuevo:

“Artículo 5º.- Establécese, a contar del 1° de enero de 2008, para el personal de planta y a contrata de las subsecretarías del Ministerio de Salud, del Instituto de Salud Pública de Chile y de la Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud, regido por la ley N° 18.834 y el decreto ley N° 249, de 1973, una asignación especial, que contendrá un componente base y otro variable asociado al grado de cumplimiento de las metas anuales fijadas para cada equipo, unidad o área de trabajo.

Corresponderá esta asignación al personal que haya prestado servicios en equipos, unidades o áreas de trabajo de alguna de las entidades señaladas en el inciso anterior sin solución de continuidad, durante todo el año objeto de la evaluación del cumplimiento de metas fijadas, y que se encuentre, además, en servicio al momento del pago de la respectiva cuota de la asignación.

La asignación se calculará sobre el sueldo base más las asignaciones establecidas en los artículos 17 y 19 de la ley N° 19.185, la asignación de responsabilidad superior establecida en el decreto ley N° 1.770, de 1997, y, cuando corresponda, la señalada en el artículo 2º de la ley N° 19.699.

Para los funcionarios de las plantas de técnicos, administrativos y auxiliares, el componente base ascenderá al 6% aplicado sobre la base señalada en el inciso anterior. El componente variable será de hasta 10%, sobre igual base de cálculo, para aquellos funcionarios que se desempeñen en los equipos, unidades o áreas de trabajo que hubieren cumplido el 90% o más de las metas fijadas para el año anterior, y de 5% para aquellos funcionarios de los equipos, unidades o áreas de trabajo que cumplan entre el 75% y menos del 90% de las metas fijadas.

Para los funcionarios de las plantas de profesionales y directivos, el componente base ascenderá al 2% aplicado sobre la base de cálculo señalada en el inciso tercero. El componente variable será de hasta 14%, sobre igual base de cálculo, para aquellos funcionarios que se desempeñen en los equipos, unidades o áreas de trabajo que hubieren cumplido el 90% o más de las metas fijadas para el año anterior, y de 7% para aquellos funcionarios de los equipos, unidades o áreas de trabajo que cumplan entre el 75% y menos del 90% de las metas fijadas.

Para el otorgamiento del componente variable se seguirá el siguiente procedimiento:

a) El jefe superior de cada institución definirá anualmente los equipos, unidades o áreas de trabajo, teniendo en consideración parámetros funcionales o territoriales, o la combinación de ambos. El parámetro territorial podrá establecerse a nivel nacional, regional o provincial. Cada equipo, unidad o área de trabajo deberá desarrollar tareas relevantes para la misión institucional, generar información para la medición de los indicadores y estar a cargo de un funcionario responsable de la dirección del cumplimiento de las metas;

b) El jefe superior de cada institución definirá para los equipos, unidades o áreas de trabajo, metas de gestión pertinentes y relevantes y objetivos que efectivamente contribuyan a mejorar el desempeño institucional, con sus correspondientes indicadores, ponderadores y mecanismos de verificación;

c) Las metas y sus indicadores deberán estar vinculados a las definiciones de misión institucional, objetivos estratégicos y productos relevantes de cada institución y quedarán establecidas, junto con los equipos, unidades o áreas, en un convenio de desempeño que en el último trimestre de cada año deberán suscribir las respectivas jefaturas con el jefe superior de la institución;

d) El proceso de fijación de las metas por equipo, unidad o área de trabajo y la fase de evaluación del cumplimiento de las metas fijadas, deberá considerar mecanismos de consulta e información a las asociaciones de funcionarios de la respectiva institución, según lo determine el reglamento;

e) El cumplimiento de las metas será verificado por la unidad de auditoría interna de cada institución, o por aquella que cumpla tales funciones;

f) Los actos administrativos que sean necesarios para la aplicación de este componente, se formalizarán mediante resolución del subsecretario respectivo o del jefe superior de la institución, según corresponda, y

g) Los funcionarios que integren los equipos, unidades o áreas de trabajo que hayan alcanzado un nivel de cumplimiento de sus metas del 90% o más, incrementarán esta bonificación en hasta un máximo

de 2% adicional, aplicado sobre el porcentaje asignado al componente variable, calculado sobre la base señalada en el inciso tercero, con aquellos recursos que pudieren quedar como excedentes en la institución como consecuencia de que otros equipos, unidades o áreas de trabajo no obtengan dicho nivel de cumplimiento.

Los jefes superiores de cada institución tendrán derecho a percibir esta asignación en un monto equivalente a un 7,5% aplicado sobre la base de cálculo señalada en el inciso tercero de este artículo. Para las autoridades de gobierno dicho porcentaje será de un 5% sobre igual base de cálculo.

Un reglamento del Ministerio de Salud, que también será suscrito por el Ministro de Hacienda, establecerá los mecanismos de control y evaluación de las metas anuales de gestión por equipo, unidad o área de trabajo; la forma de distribuir los recursos excedentes entre los grupos, unidades o áreas que hayan sobrepasado el nivel señalado en la letra g); la forma de medir y ponderar los respectivos indicadores; la manera de determinar los porcentajes de este incentivo; la forma de determinarlo respecto de los funcionarios que cambian de equipo, unidad, área de trabajo o institución; los procedimientos y calendario de elaboración, fijación y evaluación de las metas anuales; los mecanismos de participación de los funcionarios y sus asociaciones, y toda otra norma necesaria para el otorgamiento de este componente.

La asignación especial se pagará en cuatro cuotas, en los meses de marzo, junio, septiembre y diciembre de cada año. El monto por pagar en cada cuota será equivalente al valor acumulado en el trimestre respectivo como resultado de la aplicación mensual de los porcentajes establecidos precedentemente.

Esta asignación tendrá carácter tributable e imponible para fines de previsión y salud. Para determinar los impuestos e imposiciones a que se encuentre afecta, se distribuirá su monto en proporción a los meses que comprenda el período que corresponda y los cuocientes se sumarán a las respectivas remuneraciones mensuales. Con todo, las imposiciones se deducirán de la parte que, sumada a las respectivas remuneraciones mensuales, no exceda del límite máximo de imponibilidad.

A ella se le aplicará lo dispuesto en el artículo 72 del decreto con fuerza de ley N° 29, del Ministerio de Hacienda, de 2004.”.

Artículo 3°.- Establécese una bonificación de disponibilidad para el personal de las plantas de profesionales, técnicos, administrativos y auxiliares, sea de planta o a contrata, regido por el decreto con fuerza de ley N° 29, del Ministerio de Hacienda, de 2004, y por el decreto ley N° 249, de 1973, que labore efectivamente en puestos de trabajo que requieran disponibilidad fuera de la jornada ordinaria de trabajo en establecimientos de salud que, al 21 de abril de 2005, tenían la calificación de hospitales tipo 4 y que en la actualidad tienen la calificación de establecimiento de baja complejidad, o que se creen con esta calidad, en tanto mantengan la referida condición.

Para tener derecho a esta bonificación, los funcionarios señalados en el inciso anterior deberán ser individualizados mediante resoluciones anuales del director del Servicio de Salud correspondiente.

Esta bonificación se percibirá mientras el funcionario se encuentre en funciones en los puestos mencionados. A ella se le aplicará lo dispuesto en el artículo 72 del decreto con fuerza de ley N° 29, del Ministerio de Hacienda, de 2004.

Esta bonificación ascenderá a un monto trimestral de \$60.000.- para la planta de profesionales y de \$30.000.- para la planta de técnicos, administrativos y auxiliares. Se pagará en los meses de marzo, junio, septiembre y diciembre de cada año. No obstante, el personal que deje de prestar servicios antes de completarse el trimestre respectivo, tendrá derecho a la bonificación en proporción a los meses completos efectivamente trabajados.

La bonificación de disponibilidad será imponible para fines de previsión y salud y no se considerará base de cálculo para ninguna otra remuneración. Para determinar las imposiciones e impuestos a que se encuentre afecta, se distribuirá su monto en proporción a los meses que comprenda el período que corresponda y los cuocientes se sumarán a las respectivas remuneraciones mensuales. Con todo, las imposiciones se deducirán de la parte que, sumada a las respectivas remuneraciones mensuales, no exceda del límite máximo de imponibilidad.

Para efecto de la concesión de la bonificación de disponibilidad, el número total de cupos a nivel nacional será de 505 para la planta de profesionales y 303 para el conjunto de las plantas de técnicos, administrativos y auxiliares. El cupo máximo por establecimiento de salud será de 5 tratándose de la planta de profesionales y de 3 para el conjunto de las plantas de técnicos, administrativos y auxiliares. El Ministerio de Salud, por resolución, distribuirá el cupo máximo de funcionarios beneficiarios en cada uno de los Servicios de Salud.

Con todo, el Director del Servicio de Salud, dentro de los límites señalados en el inciso anterior, podrá disponer la reasignación de los cupos que queden sin asignarse, siempre que ésta se efectúe dentro de los grupos de plantas y no se exceda el número máximo fijado por el Ministerio de Salud para el conjunto de establecimientos de su dependencia.

La cuantía del beneficio establecido en este artículo corresponde al valor vigente al 30 de noviembre de 2006, y se reajustará en los mismos porcentajes y oportunidades en que se reajusten las remuneraciones del sector público.

Artículo 4°.- Establécese una bonificación mensual de \$28.000.- para el personal perteneciente a la planta de auxiliares, sea de planta o a contrata, de los Servicios de Salud señalados en el artículo 16 del decreto con fuerza de ley N° 1, del Ministerio de Salud, de 2005, regido por el decreto con fuerza de ley N° 29, del Ministerio de Hacienda, de 2004, y por el

decreto ley N° 249, de 1973, que teniendo licencia de enseñanza media y licencia de conducir tipo A2 o A3, cumpla funciones de conductor de ambulancia.

Para tener derecho a esta bonificación, los funcionarios deberán estar asignados a prestar dichos servicios mediante resolución del director del Servicio de Salud correspondiente.

Esta bonificación se percibirá sólo mientras el funcionario se encuentre en funciones de conductor de ambulancia, manteniendo el derecho a percibirla durante los períodos de ausencia con goce de remuneraciones originados en permisos, licencias y feriado legal.

Para efecto de otorgar esta bonificación, el número total de cupos a nivel nacional será de 1.420, que el Ministerio de Salud distribuirá, por resolución, en cada uno de los Servicios de Salud.

Esta bonificación será imponible para fines de previsión y salud, y no se considerará base de cálculo para ninguna otra remuneración. La cuantía del beneficio establecido en este artículo corresponde al valor vigente al 30 de noviembre de 2006, y se reajustará en los mismos porcentajes y oportunidades en que se reajusten las remuneraciones del sector público.

Artículo 5°.- Establécese una bonificación de disponibilidad para el personal de las plantas de profesionales y de técnicos, sea de planta o a contrata, del Instituto de Salud Pública de Chile, regido por el decreto con fuerza de ley N° 29, del Ministerio de Hacienda, de 2004, y por el decreto ley N° 249, de 1973, que labore efectivamente en puestos de trabajo que requieran disponibilidad fuera de la jornada ordinaria de trabajo, para la realización de funciones en los campos de la contaminación ambiental y de la salud ambiental, relacionadas con materias propias de emergencias sanitarias, bioterrorismo, marea roja u otras análogas.

Para tener derecho a esta bonificación, los funcionarios señalados en el inciso anterior deberán ser individualizados mediante resoluciones anuales del Director del Instituto de Salud Pública de Chile.

Esta bonificación se percibirá mientras el funcionario se encuentre en funciones en los puestos mencionados. A ella se le aplicará lo dispuesto en el artículo 72 del decreto con fuerza de ley N° 29, del Ministerio de Hacienda, de 2004.

Esta bonificación ascenderá a un monto trimestral de \$60.000.- para la planta de profesionales y de \$30.000.- para la planta de técnicos. Se pagará en los meses de marzo, junio, septiembre y diciembre de cada año. No obstante, el personal que deje de prestar servicios antes de completarse el trimestre respectivo, tendrá derecho a la bonificación en proporción a los meses completos efectivamente trabajados.

La bonificación de disponibilidad será imponible para fines de previsión y salud y no se considerará base de cálculo para

ninguna otra remuneración. Para determinar los impuestos e imposiciones a que se encuentre afecta, se distribuirá su monto en proporción a los meses que comprenda el período que corresponda y los cuocientes se sumarán a las respectivas remuneraciones mensuales. Con todo, las imposiciones se deducirán de la parte que, sumada a las respectivas remuneraciones mensuales, no exceda del límite máximo de imponibilidad.

Para efecto de la concesión de la bonificación de disponibilidad, el número total de cupos será de 8 para la planta de profesionales y 8 para la planta de técnicos.

Esta bonificación se reajustará, a contar de la publicación de la presente ley, en los mismos porcentajes y oportunidades en que se reajusten las remuneraciones del sector público.

Artículo 6º.- Establécese para el personal de planta y a contrata de las Subsecretarías del Ministerio de Salud, del Instituto de Salud Pública de Chile y de la Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud, regidos por el decreto con fuerza de ley Nº 29, del Ministerio de Hacienda, de 2004, y por el decreto ley Nº 249, de 1973, mientras se encuentren en alguno de los grados señalados a continuación, una bonificación compensatoria, equivalente a los porcentajes que en cada caso se indican, aplicados sobre el sueldo base más las asignaciones establecidas en los artículos 17 y 19 de la ley Nº 19.185 y, cuando corresponda, la señalada en el artículo 2º de la ley Nº 19.699. Esta bonificación no se considerará como base de cálculo para ningún otro concepto remuneratorio:

Planta	Grado	Porcentaje de bonificación compensatoria
Profesionales	18º	11,5%
	19º	23%
Técnicos	24º	2%
	24º	9,5%
Administrativos	25º	11,5%
	26º	8%
Auxiliares	27º	10,5%
	28º	11%

ARTÍCULOS TRANSITORIOS

Artículo primero.- Los funcionarios de planta y a contrata que se desempeñen en alguno de los Servicios de Salud señalados en el artículo 16 del decreto con fuerza de ley Nº 1, del Ministerio de Salud, de 2005, en las Subsecretarías del Ministerio de Salud, en el Instituto de Salud Pública de Chile y en la Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud, que estén regidos por el decreto con fuerza de ley Nº 29, del Ministerio de Hacienda, de 2004, y por el decreto ley Nº 249, de 1973, así como a los funcionarios de los establecimientos de salud de carácter experimental, que al 31

de diciembre de 2006 tengan o cumplan sesenta o más años de edad, si son mujeres, y sesenta y cinco o más años de edad, si son hombres, y que hagan efectiva su renuncia voluntaria desde los 60 días siguientes a la publicación de la presente ley y hasta el 31 de diciembre del 2008 inclusive, tendrán derecho a percibir una bonificación por retiro voluntario equivalente a un mes de remuneración imponible por cada año de servicio y fracción superior a seis meses prestados a alguno de los organismos precedentemente señalados, con un máximo de nueve meses. La remuneración que servirá de base para el cálculo de la bonificación será la que resulte del promedio de remuneraciones mensuales imponibles que le haya correspondido al funcionario durante los 12 meses inmediatamente anteriores al retiro, actualizadas según el Índice de Precios al Consumidor determinado por el Instituto Nacional de Estadísticas.

Las funcionarias tendrán derecho a un mes adicional de bonificación por retiro voluntario.

El monto de esta bonificación se incrementará en un mes para aquellos funcionarios de las plantas de técnicos, administrativos y auxiliares o asimilados a ellas, cuyas remuneraciones imponibles determinadas de conformidad al inciso primero, sean inferiores a \$400.000.- mensuales. En el caso de los funcionarios de la planta de profesionales o asimilados a ella, dicho incremento se otorgará a aquéllos cuyas remuneraciones imponibles determinadas de conformidad al inciso primero sean inferiores a \$613.000.-.

Podrán acceder a esta bonificación un máximo de 3.000 beneficiarios, privilegiándose a aquéllos de menores rentas y mayor edad. En caso de empate, tendrá preferencia el funcionario con más años de servicio. De persistir éste, resolverá el Subsecretario de Redes Asistenciales. En el curso del primer año de aplicación podrán acceder al beneficio un máximo de 1.810 funcionarios. Los cupos que no fueran utilizados en el primer período de concesión del beneficio, serán acumulables para el período siguiente.

Esta bonificación no será imponible ni constituirá renta para ningún efecto legal y será compatible con cualquier otro beneficio homologable que se origine en una causal de similar otorgamiento quedando sujeta a las condiciones que se establezcan para dicho otro beneficio.

Los funcionarios que cesen en sus empleos por aplicación de lo dispuesto en este artículo, no podrán ser nombrados ni contratados asimilados a grado o sobre la base de honorarios en ninguno de los organismos señalados en este artículo, durante los cinco años siguientes al término de su relación laboral, a menos que previamente devuelvan la totalidad del beneficio percibido, expresado en unidades de fomento, más el interés corriente para operaciones reajustables.

Un reglamento dictado por el Ministerio de Salud, que también será suscrito por el Ministro de Hacienda, determinará los calendarios de postulación y pago, los mecanismos para su otorgamiento y las demás disposiciones necesarias para la implementación de esta bonificación.

Artículo segundo.- Facúltase al Presidente de la República para que establezca, mediante uno o más decretos con fuerza de ley expedidos por intermedio del Ministerio de Salud, los que también deberán ser suscritos por el Ministro de Hacienda, las normas necesarias para regular las siguientes materias:

1) Fijar las plantas de personal de los Servicios de Salud y dictar todas las normas necesarias para la adecuada estructuración y operación de ellas. En especial, podrá determinar los grados y niveles de la Escala Única de Sueldos que se asignen a dichas plantas; el número de cargos para cada grado y planta; los requisitos generales y específicos para el ingreso y promoción de dichos cargos; sus denominaciones y los niveles jerárquicos, para efectos de la aplicación de lo dispuesto en el Título VI de la ley Nº 19.882 y en el artículo 8º del decreto con fuerza de ley Nº 29, del Ministerio de Hacienda, de 2005; las fechas de vigencia de las plantas y del encasillamiento del personal, así como la determinación de la dotación máxima de personal. Sin perjuicio de lo anterior, determinase que los grados iniciales y superiores de las plantas que se fijen, serán los siguientes, respectivamente:

Planta de Directivos: Grados 17º y 2º.

Planta de Profesionales: Grados 17º y 5º.

Planta de Técnicos: Grados 23º y 12º.

Planta de Administrativos: Grados 23º y 13º.

Planta de Auxiliares: Grados 25º y 17º.

Con todo, los cargos del grado 17º de la planta de auxiliares sólo podrán proveerse a partir del año 2008.

2) Incrementar, en el conjunto de las plantas de personal de los Servicios de Salud, entre los años 2007 y 2010, un total de 3.288 cargos. Éstos se distribuirán de manera gradual en cada una de las respectivas plantas, con los números máximos que a continuación se indican:

Planta	Número máximo de cargos a crear
Profesionales	2.127
Técnicos	230
Administrativos	826
Auxiliares	105

Artículo tercero.- El encasillamiento de personal de los Servicios de Salud se efectuará dentro del plazo de 180 días, contado desde la publicación de el o los decretos con fuerza de ley que fijen las nuevas plantas de dichos servicios respecto de los funcionarios en servicio a la fecha de publicación de los referidos decretos con fuerza de ley. Dicho encasillamiento se regirá por las normas del artículo 15 del decreto con fuerza de ley Nº 29, del

Ministerio de Hacienda, de 2005, sin perjuicio de las reglas especiales que a continuación se indican para las plantas de técnicos, administrativos y auxiliares:

a) Los funcionarios titulares se encasillarán de acuerdo al escalafón de mérito para el ascenso a que se refiere el artículo 102 del decreto con fuerza de ley N° 1, del Ministerio de Salud, de 2005, vigente a la fecha de publicación de el o de los decretos con fuerza de ley que fijen las nuevas plantas de personal.

b) Una vez encasillado el personal titular, los funcionarios a contrata asimilados a las referidas plantas y que en dicha calidad se hayan desempeñado sin solución de continuidad al menos durante cinco años anteriores a la fecha de publicación de los decretos con fuerza de ley que fijen las nuevas plantas y que cumplan los requisitos respectivos se encasillarán en los cargos que queden vacantes, siempre que sean del mismo grado al que se encuentran asimilados, conforme a sus calificaciones. Con todo, aquellos funcionarios que hubieren experimentado mejoramiento de grado remuneratorio en los últimos 36 meses anteriores al encasillamiento, sólo podrán ser encasillados en el grado que detentaban con anterioridad a dicho mejoramiento, con excepción de aquéllos que se originen por aplicación del nuevo grado de inicio que la presente ley determina para su respectiva planta.

Si una vez encasillado el personal conforme a las reglas del inciso anterior quedaran aún vacantes, éstas se proveerán mediante concurso interno, en el que podrán participar todos los funcionarios del respectivo Servicio de Salud, sean de planta y a contrata, que se hayan desempeñado en esta calidad durante, a lo menos, 5 años anteriores a la publicación de los decretos con fuerza de ley que fijen las nuevas plantas y que cumplan los requisitos respectivos. La provisión de estos cargos se efectuará en orden decreciente de acuerdo al puntaje obtenido por los postulantes. En caso de producirse empate, los funcionarios serán designados conforme al resultado de la última calificación obtenida y en el evento de mantenerse la igualdad, decidirá el Director del Servicio de Salud respectivo.

El encasillamiento del personal quedará sujeto a las siguientes condiciones:

- No podrá tener como consecuencia ni podrá ser considerado como causal de término de servicios, supresión de cargos, cese de funciones o término de la relación laboral.

- No podrá significar pérdida del empleo, disminución de remuneraciones respecto del personal titular de un cargo de planta que sea encasillado, ni modificación de los derechos previsionales.

- Respecto del personal que al momento del encasillamiento sea titular de un cargo de planta cualquier diferencia de remuneraciones deberá ser pagada por planilla suplementaria. Dicha planilla se absorberá por los futuros mejoramientos de remuneraciones que correspondan a los funcionarios, excepto los derivados de reajustes generales que se otorguen a

los trabajadores del sector público. Dicha planilla mantendrá la misma impositibilidad que aquélla de las remuneraciones que compensa.

- Los cambios de grado que se produjeran por efecto del encasillamiento no serán considerados promoción y los funcionarios conservarán, en consecuencia, el número de bienios y trienios que estuvieran percibiendo; asimismo, mantendrán el tiempo de permanencia en el grado para tal efecto.

Artículo cuarto.- La provisión de los cargos que se crearán entre los años 2008 y 2010, se efectuará mediante concurso interno, en el que podrán participar todos los funcionarios del respectivo Servicio de Salud, sean de planta o a contrata, siempre que se hayan desempeñado en esta última calidad durante, a lo menos, 3 años anteriores a la publicación de los decretos con fuerza de ley que fijan las nuevas plantas y siempre que cumplan los requisitos respectivos y se resguarde la carrera funcionaria. La provisión de estos cargos se efectuará en orden decreciente de acuerdo al puntaje obtenido por los postulantes. En caso de producirse empate, los funcionarios serán designados conforme al resultado de la última calificación obtenida y en el evento de mantenerse la igualdad, decidirá el Director del Servicio de Salud respectivo.

El mayor gasto que se pueda derivar de lo dispuesto en los artículos segundo y tercero transitorios, no podrá exceder de las cantidades que se indican: \$5.692.086 miles en el año 2007; \$12.105.609 miles en el año 2008; \$17.797.695 miles en el año 2009, y \$23.187.949 miles en el año 2010.

Artículo quinto.- Concédese, por única vez, un bono no imponible ni tributable de \$67.500.- al personal perteneciente a las plantas de técnicos, administrativos y auxiliares, sea de planta o a contrata, de los Servicios de Salud señalados en el artículo 16 del decreto con fuerza de ley N° 1, del Ministerio de Salud, de 2005, y regidos por el decreto con fuerza de ley N° 29, del Ministerio de Hacienda, de 2004, y por el decreto ley N° 249, de 1973, que se desempeñe en unidades de apoyo en días sábado, domingo y festivos, sin derecho a percibir asignación de turno. El pago del bono se efectuará en una sola cuota en el mes de diciembre de 2006 o en el mes siguiente a la fecha de publicación de esta ley, si ésta fuere posterior a dicha data, y será percibido por aquellos funcionarios que presten servicios en las unidades de trabajo mencionadas a lo menos a contar del mes de mayo de 2005 y que, además, se encuentren en servicio a la fecha del pago.

Este bono se concederá a un máximo de 2.500 funcionarios. El Ministerio de Salud, por resolución, asignará el cupo máximo de funcionarios beneficiarios en cada uno de los Servicios de Salud y determinará en ella los criterios para tal efecto.

Artículo sexto.- Otórgase un bono, por única vez, al personal perteneciente a la planta directivos de carrera ubicados entre los

grados 10º y 5º, ambos inclusive, de los Servicios de Salud señalados en el artículo 16 del decreto con fuerza de ley Nº 1, del Ministerio de Salud, de 2005, de las Subsecretarías del Ministerio de Salud, del Instituto de Salud Pública de Chile y de la Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud, regidos por el decreto con fuerza de ley Nº 29, del Ministerio de Hacienda, de 2004, y por el decreto ley Nº 249, de 1973. Este bono no será imponible ni tributable y se pagará, en una sola cuota, en el mes siguiente a la fecha de publicación de esta ley, al personal en servicio a la fecha del pago. El monto del bono será de \$70.000.-.

Artículo séptimo.- Los porcentajes correspondientes a los componentes de la asignación de desarrollo y estímulo al desempeño colectivo establecidos en el artículo 1º, letra a), de la presente ley, se otorgarán conforme al siguiente cronograma:

1) Para los funcionarios de la planta de técnicos:

Año 2007:	Componente Fijo7,5%
	Componente Variable, hasta ...6%
Año 2008:	Componente Fijo9,5%
	Componente Variable, hasta6,5%
Año 2009:	Componente Fijo9,75%
	Componente Variable, hasta8,75%
Año 2010:	Componente Fijo.....10%
	Componente Variable, hasta... .11%

2) Para los funcionarios de las plantas de administrativos y auxiliares:

Año 2007:	Componente Fijo.....7,5%
	Componente Variable, hasta6,25%
Año 2008:	Componente Fijo.....9,5%
	Componente Variable, hasta... ..7%
Año 2009:	Componente Fijo.....10%
	Componente Variable, hasta9,25%
Año 2010:	Componente Fijo.....10,5%
	Componente Variable, hasta..... 11,5%

Artículo octavo.- Los porcentajes correspondientes a los componentes de la asignación de acreditación individual y estímulo al desempeño colectivo a que se refiere la modificación introducida por el artículo 1º, letra b), de esta ley, se otorgarán conforme al siguiente cronograma:

Año 2007:
Acreditación Individual:

- Hasta 3 años de servicio	3.25%
- Más de 3 años y hasta 6 años de servicio	5.25%
- Más de 6 años y hasta 9 años de servicio	5,75%
Cumplimiento anual de metas sanitarias, hasta	6%

Año 2008:
Acreditación Individual:

- Hasta 3 años de servicio	3.5%
- Más de 3 años y hasta 6 años de servicio	5.5%
- Más de 6 años y hasta 9 años de servicio	6%
Cumplimiento anual de metas sanitarias, hasta	6,5%

Año 2009:
Acreditación Individual:

- Hasta 3 años de servicio	3.75%
- Más de 3 años y hasta 6 años de servicio	5.75%
- Más de 6 años y hasta 9 años de servicio	6.25%
Cumplimiento anual de metas sanitarias, hasta	7%

Año 2010:
Acreditación Individual:

- Hasta 3 años de servicio	4%
- Más de 3 años y hasta 6 años de servicio	6%
- Más de 6 años y hasta 9 años de servicio	6,5%
Cumplimiento anual de metas sanitarias, hasta	7,5%

Los funcionarios a quienes se dio por aprobado el proceso de acreditación, en virtud de lo dispuesto en el inciso segundo del artículo tercero transitorio de la ley N° 19.937, tendrán derecho a los porcentajes precedentes de conformidad a la progresión indicada, sin necesidad de sujetarse al referido proceso.

Artículo noveno.- Los porcentajes correspondientes a la bonificación por desempeño institucional a que se refiere la modificación del artículo 2° de esta ley, se otorgarán, respectivamente, conforme al siguiente cronograma:

1) Para los funcionarios de la planta de profesionales y de directivos de carrera entre los grados 11° y 17°, ambos inclusive:

Año 2007:	De hasta un	16,25%
Año 2008:	De hasta un	17%
Año 2009:	De hasta un	17,75%
Año 2010:	De hasta un	18,5%

2) Para los funcionarios de la planta de técnicos:

Año 2007:	De hasta un	18%
Año 2008:	De hasta un	20,5%
Año 2009:	De hasta un	23%
Año 2010:	De hasta un	25,5%

3) Para los funcionarios de las plantas de administrativos y de auxiliares:

Año 2007:	De hasta un	18,25%
Año 2008:	De hasta un	21%
Año 2009:	De hasta un	23,75%
Año 2010:	De hasta un	26,5%

Artículo décimo.- Lo dispuesto en los artículos 1°, 2°, 3° y 4° de la presente ley comenzará a regir a contar del 1° de enero de 2007, sin perjuicio de lo dispuesto en los artículos séptimo, octavo y noveno precedentes.

Para el año 2007, el Ministerio de Salud, mediante una resolución, visada por el Ministro de Hacienda, fijará para cada Servicio de Salud el número máximo de beneficiarios y los recursos que se pueden destinar para el pago de la asignación de responsabilidad de conformidad a los montos que se fijan en el literal c) del artículo 1° de la presente ley.

Artículo undécimo.- Los cargos de Directivos de Carrera grados 11° al 17°, ambos inclusive, que queden vacantes, por cualquier causa, después de efectuado el proceso de encasillamiento que ordena el artículo tercero transitorio, pasarán a integrar, por el solo ministerio de la ley, la planta de profesionales con el mismo grado que tenían en la planta de directivos. En consecuencia, tanto las creaciones en la planta de profesionales como las supresiones en la planta de directivos regirán desde la fecha en que se produjo la vacancia en esta última.

Sin perjuicio de lo anterior, los profesionales que, a la fecha de vigencia de el o los decretos con fuerza de ley a que se refiere el artículo segundo transitorio de esta ley, sirvan, en calidad de titular, cargos de Directivos de Carrera entre los grados 11° y 17°, ambos inclusive, podrán ejercer, dentro del plazo de 90 días contados desde la fecha antes señalada, la opción de traspasarse a la planta de profesionales, caso en el cual lo harán en las mismas condiciones que las señaladas en el inciso anterior. En todo caso, si hubiere diferencia de remuneraciones, éstas se pagarán mediante planilla suplementaria, la que se absorberá por los futuros mejoramientos de remuneraciones que correspondan a los funcionarios, excepto los derivados de reajustes generales que se otorguen a los trabajadores del sector público. Dicha planilla mantendrá la misma imponibilidad que aquélla de las remuneraciones que compensa.

Lo dispuesto en los incisos anteriores se formalizará mediante resolución del Subsecretario de Redes Asistenciales, visada por la Dirección de Presupuestos.

La provisión de los cargos que se creen en la planta de profesionales por aplicación de lo dispuesto en el inciso primero de este artículo, se efectuará conforme a lo dispuesto en el artículo 103 del decreto con fuerza de ley N° 1, del Ministerio de Salud, de 2005, o en el artículo 17 del decreto con fuerza de ley N° 29, del Ministerio de Hacienda, de 2004, según corresponda.

Artículo duodécimo.- Los cargos de Directivos de Carrera entre los grados 6° al 10°, ambos inclusive, que se encuentren vacantes, al 1° de enero de 2010, estarán sujetos a lo dispuesto en el inciso primero del artículo anterior.

Los profesionales que, al 1° de enero de 2008, sirvan, en calidad de titulares, cargos de Directivos de Carrera entre los grados 6° y 10°, ambos inclusive, en los Servicios de Salud, podrán ejercer la opción a que se refiere el inciso segundo del artículo anterior. Dicha opción se podrá ejercer a más tardar hasta el 31 de diciembre de 2008. La misma opción podrán ejercerla los profesionales que sirvan cargos de los señalados en la Dirección de los Servicios de Salud.

Lo dispuesto en los incisos anteriores se formalizará mediante resolución del Subsecretario de Redes Asistenciales, visada por la Dirección de Presupuestos.

La provisión de los cargos que se creen por aplicación de lo dispuesto en el inciso primero de este artículo en la planta de profesionales, se efectuará conforme a lo dispuesto en el artículo 103 del decreto con fuerza de ley N° 1, del Ministerio de Salud, de 2005, o en el artículo 17 del decreto con fuerza de ley N° 29, del Ministerio de Hacienda, de 2004, según corresponda.

Artículo décimo tercero.- Los funcionarios a que se refiere el artículo 4° de esta ley que, a la fecha de su publicación, carezcan de licencia de enseñanza media y se encuentren cumpliendo funciones de conductor de ambulancia, tendrán derecho a la bonificación mensual en la medida que accedan a uno de los cupos a que se refiere el inciso cuarto de dicho artículo.

Artículo décimo cuarto.- Los porcentajes correspondientes a los componentes de la asignación especial establecidos en el numeral 2 del artículo 2° de la presente ley, se otorgarán conforme al siguiente cronograma:

1) Para los funcionarios de la planta de técnicos, administrativos y auxiliares:	
Año 2008:	Componente Base6% Componente Variable, hasta.....8,5%
Año 2009:	Componente Base6% Componente Variable, hasta9%
Año 2010:	Componente Base6% Componente Variable, hasta10%
2) Para los funcionarios de las plantas de profesionales y directivos:	

Año 2008:	Componente Base	2%
	Componente Variable, hasta	12,5%
Año 2009:	Componente Base	2%
	Componente Variable, hasta	13%
Año 2010:	Componente Base	2%
	Componente Variable, hasta	14%

Durante el año 2008, el componente variable se pagará en relación al cumplimiento de metas que se definan para el último trimestre del año 2007. Para estos efectos, el jefe superior de la institución definirá los equipos, unidades o áreas de trabajo y sus metas e indicadores, en el curso del mes anterior a dicho trimestre, en el que también deberán suscribirse los respectivos convenios de desempeño entre cada equipo, unidad o área de trabajo y el jefe superior.

Artículo décimo quinto.- Interpretase que la restricción de los grados 11º al 17º que establece el artículo 36 de la ley 20.143, se refiere sólo a la planta de directivos de carrera; y declárase como bien pagado a todos los funcionarios pertenecientes a la planta de profesionales o asimilados a ella, el bono que ese artículo establece.

Artículo décimo sexto.- A contar del 1º de enero del año 2008 no se aplicará el artículo 3º de la ley Nº 19.490 al personal de planta y a contrata de las Subsecretarías del Ministerio de Salud, del Instituto de Salud Pública de Chile y de la Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud.

Facúltase al Presidente de la República para que, mediante un decreto con fuerza de ley expedido por el Ministerio de Salud, suscrito también por el Ministro de Hacienda, fije el texto refundido, coordinado y sistematizado de la ley Nº 19.490.

Artículo décimo séptimo.- Los funcionarios a que se refiere el artículo 3º de la ley Nº 20.157 que, a la fecha de publicación de la referida ley, carezcan de licencia de enseñanza media y se encuentren cumpliendo funciones de conductor de vehículos que transporten pacientes y equipos de salud fuera de los respectivos establecimientos, tendrán derecho a la bonificación mensual que el referido artículo establece en la medida que tengan asignada dicha función mediante resolución del Director de la respectiva entidad administradora municipal.

Artículo décimo octavo.- El mayor gasto que represente la aplicación de esta ley durante el presente año se financiará con cargo al Presupuesto del Ministerio de Salud. No obstante lo anterior, el Ministerio

de Hacienda, con cargo a la partida presupuestaria del Tesoro Público, podrá suplementar dicho presupuesto en la parte del gasto que no se pudiere financiar con esos recursos.”.

Acordado en sesiones de fechas 19 y 20 de junio de 2007, con la asistencia de los Diputados señores Ortiz, don José Miguel (Presidente), Aedo, don René; Alvarado, don Claudio; Álvarez, don Rodrigo; Chahuán, don Francisco; Cristi, doña María Angélica; Dittborn, don Julio; Girardi, don Guido (Accorsi, don Enrique); Insunza, don Jorge; Jaramillo, don Enrique; Lobos, don Juan; Masferrer, don Juan; Monsalve, don Manuel; Montes, don Carlos (Aguiló, don Sergio); Núñez, don Marco Antonio; Olivares, don Carlos; Robles, don Alberto; Rossi, don Fulvio; Sepúlveda, don Roberto; Silber, don Gabriel; Sunico, don Raúl y Von Mühlenbrock, don Gastón, según consta en las actas respectivas.

JAVIER ROSSELOT JARAMILLO
Abogado Secretario de las Comisiones
Unidas

ANEXO I

CONFENATS

Hernán González, Presidente Nacional (S)
Víctor Domingo Silva, Secretario General
Jorge Araya, Secretario Organización Nacional
Gina Rossi

FENATS, ISP, CENAGAST, AUTONOMOS DEPENDIENTES DE LA SUBSECRETARIA DE SALUD PUBLICA

Nelson Navarrete Jerez, Presidente

FENPRUSS

Claudio González, Presidente Nacional
Gabriela Farias, Vice Presidenta Nacional
Alejandro Quiroz, Director Nacional
Patricio Gavilán B., Secretario Nacional

FENTESS

Silvia Aguilar Torres, Presidenta Nacional
Maria Padilla
Héctor Martínez
Víctor Concha
Jaime Roco
Irma García
Norma Díaz
Albertina Astudillo

FENATS UNITARIA

Ricardo Ruiz Escalona, Presidente Nacional
Benjamín Collarte Ramírez, Presidente Regional
Jorge Gutiérrez González, Secretario Acta Regional
Miguel Ángel Araya Sotelo, Tesorero Nacional
Raúl Delgadillo Martínez, Encargado de Relaciones Públicas V Región
Luis Palominos Lizama, Director Nacional (Capacitación)
Cecilia Álvarez Riveros, Vicepresidente

FENFUSSAP (Federación Nacional de Funcionarios de la SUBSAL-Pública).
Guillermo Moreno, Presidente

APRUSS

Roxana Peña Cuevas, Presidenta APRUSS, Seremi de Salud V
Claudia Binimelis de Ríos, Dirigente APRUSS, Seremi Valparaíso

ASOCIACION DE FUNCIONARIOS DE AUTORIDAD SANITARIA

Claudio Soto Vicencio, Secretario

ASOCIACION DE FUNCIONARIOS

Renato Salinas Montecinos, Presidente de Asociación de Funcionarios del Seremi de Salud.

ANEXO II

Protocolo de Acuerdo

En Valparaíso, a veinte días del mes de junio de 2007, entre el Gobierno, representado por la Ministra de Salud, Dra. María Soledad Barría Iroume, y los honorables diputados de las Comisiones de Salud y Hacienda de la Cámara de Diputados, representados por el Presidente de la Comisión Unida de Hacienda y Salud, en el marco del perfeccionamiento de la política de recursos humanos del Sector Salud, se ha convenido lo siguiente:

1. Estudiar el mecanismo para extender la bonificación para los conductores de ambulancia, a favor de otros funcionarios que también realizan labores de conducción para el transporte de equipos de salud; incluidos los funcionarios de las Secretarías Regionales Ministeriales de Salud, con los mismos requisitos y exigencias establecidos en el proyecto de ley.
2. Analizar el modelo de establecimientos de salud de baja complejidad a fin de permitir una adecuada articulación con el modelo de salud familiar.
3. Garantizar que en el Sector Salud se realicen los concursos en los cargos vacantes.
4. Evaluar el modelo existente en los establecimientos de carácter experimental.
5. Disponibilidad para mejorar el plan de retiro del Sector Salud.

Dra. María Soledad Barría Iroume
Ministra de Salud

José Miguel Ortiz
Presidente de la Comisión Unida de Hacienda y Salud
Cámara de Diputados