

**MENSAJE DE S.E. LA PRESIDENTA
DE LA REPUBLICA CON EL QUE
INICIA UN PROYECTO DE LEY QUE
PERFECCIONA EL SEGURO OBLIGATO-
RIO DE CESANTÍA E INTRODUCE
CAMBIOS A OTRAS NORMAS LEGALES.**

SANTIAGO, 7 de agosto de 2008

M E N S A J E N° 635-356/

Honorable Cámara de Diputados:

**A S.E. EL
PRESIDENTE
DE LA H.
CAMARA DE
DIPUTADOS.**

En el uso de mis facultades constitucionales, presento a vuestra consideración un proyecto de ley cuyo objeto es perfeccionar el Seguro Obligatorio de Cesantía establecido en la ley N° 19.728 e introducir cambios en el Decreto con Fuerza de Ley N° 150, de 1981.

I. ANTECEDENTES

La ley N° 19.728, estableció el Seguro Obligatorio de Cesantía para los trabajadores dependientes regidos por el Código del Trabajo con el objeto de entregar una mayor protección social a este grupo, en momentos en que éstos se encuentren cesantes. La creación del Seguro de Cesantía corresponde a uno de los avances más importantes en el último tiempo en el ámbito de la protección social de los trabajadores cesantes. Desde su implementación, en octubre de 2002, se han incorporado al sistema más de 5 millones de

trabajadores, otorgando desde entonces beneficios a cerca de 3 millones de personas.

El Seguro de Cesantía es un sistema que complementa el ahorro individual obligatorio, destinado a una cuenta individual de cesantía, financiada con aportes del trabajador y su empleador, en el caso de los trabajadores con contrato a plazo indefinido, más un componente de seguro social entregado a través del acceso al Fondo de Cesantía Solidario financiado por los empleadores y el Estado. En el caso de los trabajadores contratados a plazo o para una obra, trabajo o servicio determinado, el aporte es enteramente de cargo del empleador y sólo se les permite acceder a los recursos acumulados en sus cuentas individuales. Este innovador diseño buscó la elaboración de un sistema que compatibilizara la protección social con el establecimiento de incentivos necesarios que evitara posibles comportamientos oportunistas entre los trabajadores.

En términos generales, después de 6 años de funcionamiento del Seguro de Cesantía, el balance es positivo, especialmente si se considera que el sistema implementado en Chile es pionero en su tipo. Sin embargo, se estima que existen elementos que pueden y deben ser perfeccionados, visión compartida también por la Comisión de Usuarios del Seguro de Cesantía.

II. LA NECESIDAD DE CAMBIO

A continuación, se describen los principales elementos que dan origen a la necesidad de perfeccionamiento de este Seguro.

1. Cobertura: Acceso a los Beneficios

Desde la implementación del Seguro de Cesantía se han otorgado beneficios a alrededor de 3 millones de personas en situación de cesantía, siendo ellos principalmente trabajadores con contrato a plazo, para una obra, trabajo o servicio determinado (representan cerca del 80%), quienes tienen acceso solamente a los recursos acumulados en su cuenta individual de cesantía (CIC). Estos requieren sólo de 6 cotizaciones, contra 12 de los trabajadores con contrato indefinido, para acceder a los recursos de la CIC. El restante grupo de beneficiarios lo constituyen

trabajadores con contrato a plazo indefinido, quienes, en su mayoría, han accedido al beneficio de su Cuenta Individual de Cesantía. Aproximadamente el 23% de los beneficiarios con contrato a plazo indefinido han accedido al Fondo de Cesantía Solidario; sin embargo, sólo la mitad de ellos han optado por acceder a este fondo (alrededor de 80 mil personas desde su creación). Lo anterior implica que 3% de los beneficios otorgados por el Seguro de Cesantía han sido financiados por el Fondo de Cesantía Solidario.

De la experiencia acumulada en estos seis años de funcionamiento se puede concluir que los requisitos de acceso al Fondo de Cesantía Solidario son bastante restrictivos. En el caso de los trabajadores contratados a plazo, o para una obra, trabajo o servicio determinado, en el diseño original del Seguro de Cesantía la exclusión de este tipo de contratos se sustentó principalmente en el posible comportamiento oportunista que podía presentarse, poniendo en riesgo la estabilidad financiera del Fondo de Cesantía Solidario.

De acuerdo a la información sobre el funcionamiento del Seguro de Cesantía, de los cotizantes al sistema en abril de 2008, el 44% corresponde a trabajadores con contrato a plazo fijo o por obra, trabajo o servicio determinado, proporción que si bien se ha reducido desde el inicio del Seguro, aún continua siendo un grupo importante en el sistema. Asimismo, considerando la información de la Encuesta de Caracterización Socioeconómica (CASEN 2006), es posible estimar que la proporción de trabajadores contratados a plazo, para una obra, trabajo o servicio determinado, no debiera descender en el futuro mas allá del 35%, cifra que representa aproximadamente un tercio de los trabajadores asalariados del país. Lo anterior hace necesario replantear la actual restricción de acceso al fondo de Cesantía Solidario de este grupo de trabajadores, especialmente en el contexto del establecimiento de un adecuado sistema de protección social para nuestro país.

Respecto a los trabajadores con contrato a plazo indefinido, se ha podido observar que el acceso al Fondo de Cesantía Solidario ha sido menor a lo esperado y ha sido posible constatar que el requisito del número de cotizaciones (12

cotizaciones continuas) es la condición de acceso al Seguro de Cesantía más restrictiva: 79% de los casos no cumplen con este requisito.

Por lo anterior, se hace necesario revisar los actuales requisitos de acceso al Fondo de Cesantía Solidario, en especial en lo relativo al número de cotizaciones requeridas, para así entregar una mayor protección social a los trabajadores cesantes. Asimismo, atendiendo la preocupación de la Comisión de Usuarios, el Ejecutivo ha elaborado un diseño que hace posible la incorporación de los trabajadores con contrato a plazo, para una obra, trabajo o servicio determinado, al Fondo de Cesantía Solidario.

2. Calidad del Beneficio: monto de las prestaciones

El diseño actual del Seguro de Cesantía contempla como beneficios la entrega de la totalidad de los fondos acumulados en la Cuenta Individual por Cesantía, no estableciendo así ninguna tasa de reemplazo -porcentaje de la remuneración imponible- como objeto de la prestación, dando como resultado que la tasa de reemplazo efectiva recibida por los beneficiarios fluctúe en forma importante.

Las tasas de reemplazo efectivas que se han observado en estos años de funcionamiento del Seguro de Cesantía, han mostrado el bajo nivel de sustitución del ingreso laboral que otorga la prestación cuando se trata de financiamiento exclusivo de la Cuenta Individual. La tasa de reemplazo del primer giro de los afiliados que acceden a esta prestación de aproximadamente 45% de la remuneración líquida, y la mayoría de este grupo de trabajadores recibe sólo un mes de beneficio.

Adicionalmente, debemos considerar que el número de meses que un trabajador demora en reinserirse laboralmente depende, entre otras variables, de la tasa de desempleo nacional. Así, se hace más difícil encontrar un nuevo empleo cuando la tasa nacional es elevada en comparación a situaciones de bajo desempleo.

En consideración a los antecedentes precedentes y con el propósito de avanzar en el objetivo de establecer un adecuado sistema de

protección social al trabajador cesante, el perfeccionamiento del Seguro de Cesantía se propone una relación más directa entre los pagos de la CIC con la tasa de reemplazo y mayores pagos de acuerdo al desempleo nacional. Cabe manifestar que dicha deficiencia del actual sistema ha sido reiteradamente mencionada por la Comisión de Usuarios del Seguro de Cesantía.

3. Inversiones de los Fondos de Cesantía

La ley del Seguro de Cesantía autorizó la inversión del Fondo de Cesantía y Fondo de Cesantía Solidario en los mismos instrumentos autorizados para los fondos tipo E del sistema de pensiones.

Si bien el objetivo de esta restricción ha sido resguardar el valor de los Fondos, la evaluación realizada después de estos casi seis años de funcionamiento del Seguro, es que este objetivo puede ser igualmente resguardado pero incorporando otra cartera de inversión que sea más eficiente en términos de lograr una mejor combinación riesgo y rentabilidad esperada.

Adicionalmente, no está claro que sea deseable que la regulación establecida para las inversiones de los Fondos de Cesantía sea la del Fondo E de Pensiones, u otro Fondo de Pensiones, por cuanto la naturaleza de la contingencia de cesantía es muy distinta al de la pensión y por lo tanto el portafolio de inversión más adecuado no tiene por qué ser el mismo para ambos casos.

En este mismo sentido, se ha evaluado que el sistema de premio/castigo en el cobro de la comisión cargada a los cotizantes al sistema por parte de la Sociedad Administradora no es la más acorde para el logro de establecer los incentivos adecuados para una correcta decisión de inversión de los Fondos de Cesantía por parte de dicha Sociedad Administradora.

4. Otros Beneficios

Existe consenso respecto a que una adecuada protección social al trabajador cesante no sólo involucra el apoyo monetario que este reciba durante el período de cesantía, entregado actualmente por el Seguro de Cesantía, sino que también debiera constar de otros elementos que lo apoyen en esta etapa, en especial en lo que se refiere en la búsqueda de

un nuevo empleo. Por ello, se ha evaluado que es necesario incorporar nuevos elementos en esta materia. Lo anterior ha sido reiteradamente sugerido por la Comisión de Usuarios del Seguro de Cesantía como un elemento central para el perfeccionamiento de este Seguro.

En este sentido, existe consenso en que los beneficiarios del Seguro de Cesantía, en particular aquellos más difícil de emplear, debieran ser sujetos de políticas públicas de empleo que les entreguen apoyo en su pronta reinserción laboral.

Por lo anterior, se considera esencial avanzar en el desarrollo de un sistema de información del mercado laboral que dé señales a los trabajadores que buscan empleo sobre variables esenciales como son los sectores económicos más activos, las zonas geográficas de mayor dinamismo, el nivel de salarios de las actividades u oficios, entre otras.

En esta misma línea se ha evaluado, a partir de la propuesta del Consejo Asesor Presidencial Trabajo y Equidad, como un aspecto esencial para lograr una mejor y pronta reinserción laboral el poder contar con una Bolsa Nacional de Empleo, de uso masivo por parte de trabajadores afiliados al Seguro de Cesantía y empleadores, quienes puedan poner a disposición sus antecedentes laborales y vacantes de empleo, para lograr un acercamiento entre estas partes que facilite el pronto encuentro entre estos actores.

La reforma propuesta en este proyecto de ley permitirá que los trabajadores y trabajadoras cesantes dispongan de una mayor protección social al momento de estar desempleados, principalmente a través del mayor acceso al Fondo de Cesantía Solidario. Con esta reforma esperamos un aumento sustancial del número de beneficiarios de dicho Fondo, ampliándose la cobertura de 10 mil a aproximadamente 80 mil personas mensuales, de las cuales alrededor de un 50% serán mujeres.

III. CONTENIDO DEL PROYECTO DE LEY

El presente proyecto tiene el siguiente contenido.

1. Personas Protegidas

En primer lugar, se modifica el Párrafo 1°, de la ley N° 19.728, incorporando a trabajadores contratados a plazo, para una obra, trabajo o servicio determinado en el régimen general del Seguro de Cesantía, eliminando el tratamiento especial que a éste tipo de trabajadores le otorgaba el Párrafo 4° del referido cuerpo legal, permitiendo que éstos trabajadores accedan a los beneficios del Fondo de Cesantía Solidario.

2. Financiamiento

Enseguida, para el financiamiento del beneficio del Seguro de Cesantía, se incorpora a los empleadores de aquellos trabajadores con contrato a plazo fijo, obra o servicio determinado entre los cotizantes al Fondo de Cesantía Solidario, aportando 0,2% de la remuneración del trabajador.

Asimismo, se establece la obligación del empleador de que el aporte al Fondo de Cesantía Solidario correspondiente al 0,8% o 0,2%, según corresponda, de la remuneración del trabajador, se deberá efectuar mientras dure la relación laboral.

Además, se establece un reajuste del límite máximo imponible de 90 Unidades de Fomento según la variación que experimente el Índice Real de Remuneraciones del Instituto Nacional de Estadísticas.

3. Prestaciones

Por otra parte, se modifican los requisitos de acceso a la Cuenta Individual de Cesantía, estableciendo 8 cotizaciones continuas o discontinuas para trabajadores con contrato a plazo fijo, para una obra, trabajo o servicio determinado.

Del mismo modo, se deja establecido expresamente que para acceder al beneficio de la Cuenta Individual de Cesantía el trabajador debe detentar la condición de cesante al momento de efectuar la solicitud del beneficio, requisito que no estaba explícitamente establecido.

También, se establecen nuevos requisitos de acceso al Fondo de Cesantía Solidario, iguales para trabajadores con contrato a plazo

fijo para una obra, trabajo o servicio determinado y trabajadores con contrato indefinido: 12 cotizaciones en los últimos 24 meses, de las cuales las últimas tres deben ser continuas y con el mismo empleador.

Además, se amplían las causales de despido que permiten acceder al Fondo de Cesantía Solidario, incorporando las causales establecidas en los números 4 y 5 del artículo 159 del Código del Trabajo, (vencimiento de plazo convenido y conclusión del trabajo o servicio que dio origen al contrato).

Enseguida, se establecen los beneficios con cargo al Fondo de Cesantía Solidario para los trabajadores con contrato a plazo fijo, obra o servicio determinado equivalente al 35% y 30% de la remuneración imponible de los últimos 12 meses que la persona presentó cotización, para el primer y segundo pago, respectivamente, sujeto a valores mínimos y máximos.

Asimismo, se efectúa un reajuste extraordinario del valor superior o inferior del beneficio del Fondo Cesantía Solidario, equivalente a aproximadamente 14%, para recuperar la caída de estos topes en relación al crecimiento de los salarios reales de estos años de funcionamiento del Seguro de Cesantía.

A continuación, se establecen tasas de reemplazo objetivo para el beneficio del Seguro de Cesantía financiado sólo por Cuenta Individual, las que se serán iguales a las del Fondo de Cesantía Solidario (50%; 45%; 40%; 35%, 30%, 25% y constante en 20% desde el séptimo giro en adelante). La duración del beneficio estará determinada por el tiempo que los fondos en Cuenta Individual por Cesantía alcancen a financiar.

Por otra parte, se elimina la actual opción de recibir el pago del beneficio del Seguro de Cesantía financiado por la Cuenta Individual por Cesantía en el mes siguiente a haber encontrado empleo, manteniendo el pago en el mismo mes que se encuentra trabajo.

Finalmente, en casos de alto desempleo, se pagará a los trabajadores con contrato indefinido beneficiarios del Fondo de Cesantía Solidario un sexto y séptimo mes de beneficio con tasas de reemplazo de 25%; y 20%,

respectivamente. Aquellos trabajadores contratados a plazo o para una obra, trabajo o servicio determinado tendrán derecho a un tercer giro en dichas circunstancias, con tasas de reemplazo de 30%.

4. Inversiones de los Fondos de Cesantía y Fondo de Cesantía Solidario

Otra modificación que se propone, es incorporar límites máximos por clase de instrumentos financieros a fijar por parte del Banco Central de Chile.

También, se establece un Régimen de Inversión distinto al que existía, por cuanto permite a los Fondos de Cesantía invertir en instrumentos de renta fija y renta variable, diversificando así la exposición al riesgo y la posibilidad de obtener mejor rentabilidad positiva.

El Consejo Técnico de Inversiones, establecido en el D.L. N° 3.500, de 1980, emitirá su opinión sobre los límites máximos por instrumento, y además, una cartera referencial de inversión (benchmark). Asimismo, podrá hacer propuestas respecto del Régimen de Inversión de los Fondos de Cesantía, el que no podrá incorporar aspectos que hayan sido rechazados por el Consejo Técnico.

En base a esta nueva cartera referencial de inversiones para Fondos de Cesantía se establece un sistema de premio/castigo que se aplicará a la comisión cobrada por la Sociedad Administradora a los cotizantes, por concepto de administración de los fondos.

5. Beneficios Complementarios

Enseguida, se incorpora un Título III, que establece un Sistema de Información Laboral y se crea la Bolsa Nacional de Empleo. La administración de esta Bolsa será adjudicada mediante licitación pública, y su retribución será financiada por el Fondo de Cesantía Solidario.

También se establece el financiamiento con cargo al Fondo de Cesantía Solidario de programas para facilitar la reinserción laboral de los trabajadores cesantes que se encuentren percibiendo prestaciones con cargo al Fondo de Cesantía Solidario, y con bajo índice de empleabilidad, los que serán administrados por

el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

6. Otras Medidas Complementarias

El proyecto también establece otras medidas. Estas son las siguientes:

a. Se disminuye de 15 a 10 días el plazo para que el empleador dé aviso de inicio y cese de la relación laboral y se aumenta este plazo en 3 días en caso de realizar este aviso por vía electrónica.

b. Se asigna la responsabilidad del estudio actuarial a la Superintendencia de Pensiones y a la Dirección de Presupuestos.

c. Se crea un comité compuesto por un representante del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, un representante del Ministerio de Hacienda, un representante de la Superintendencia de Pensiones, un representante de la asociación gremial de economistas que según su número de afiliados posea mayor representatividad y el Presidente de la Comisión de Usuarios, para la autorización a la información innominada de los afiliados al Seguro de Cesantía para la realización de estudios.

d. Se crea un mecanismo de declaración y no pago de cotizaciones automáticas después de un plazo en que el empleador no ha dado aviso de cese de la relación laboral y no se ha recibido el pago o declaración de la cotización, originando para la Sociedad Administradora la obligación de los cobros que procedan.

7. Modificación Al D.F.L N° 150, de 1981, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Finalmente, el proyecto introduce una modificación al D.F.L. N° 150, de 1981, incorporando a la Sociedad Administradora de Fondos de Cesantía como entidad pagadora de asignación familiar.

En consecuencia, tengo el honor de someter a vuestra consideración, el siguiente

P R O Y E C T O D E L E Y:

"Artículo 1°.- Introdúcense las siguientes modificaciones en la ley N° 19.728, que estableció el Seguro Obligatorio de Cesantía:

1) Derógase el artículo 3°.

2) Introdúcense las siguientes modificaciones al artículo 5°:

a) Agrégase en la letra a) de su inciso primero, a continuación de la palabra "trabajador", lo siguiente: "con contrato de duración indefinida".

b) Intercálase en la letra b) de su inciso primero a continuación de las palabras "remuneraciones imponibles," la frase siguiente: "en el caso de los trabajadores con contrato de duración indefinida y un 3% de las remuneraciones imponibles para los trabajadores con contrato a plazo fijo, o por obra, trabajo o servicio determinado. Ambos,".

c) Intercálase el siguiente inciso segundo nuevo, pasando los actuales incisos segundo y tercero, a ser tercero y cuarto, respectivamente:

"Con todo, si el contrato a plazo fijo se hubiere transformado en contrato de duración indefinida, el trabajador quedará afecto a la cotización prevista en la letra a) y el empleador a la establecida en la letra b) de este artículo para los contratos de duración indefinida, a contar de la fecha en que se hubiere producido tal transformación, o a contar del día siguiente al vencimiento del período de quince meses a que alude el N°4 del artículo 159 del Código del Trabajo, según corresponda.".

d) Reemplázase en su inciso final la expresión "quince" por la palabra "diez" y sustitúyese en la misma frase, el punto (.) por una coma (,) agregándose la siguiente frase "el que aumentará en tres días en los casos en que esta comunicación se efectúe por vía electrónica.".

3) Introdúcense las siguientes modificaciones al artículo 6°:

a) Agrégase a continuación del punto final (.) que pasa a ser seguido, la oración siguiente: "Dicho tope se reajustará anualmente de acuerdo a la variación del Índice de Remuneraciones Reales determinadas por el Instituto Nacional de Estadísticas o el Índice que lo sustituya, entre noviembre del año anteprecedente y noviembre del año precedente al que comenzará a aplicarse el reajuste. El tope imponible así reajustado, comenzará a regir el primer día de cada año.".

b) Agrégase el siguiente inciso segundo nuevo:

"Con todo, el tope imponible será reajustado siempre que la variación del Índice antes mencionado sea positiva. Si fuese negativa, el tope mantendrá su valor vigente en Unidades de Fomento y sólo se reajustará en la oportunidad en que se produzca una variación positiva que corresponda por aplicación de lo dispuesto en el inciso primero."

4) Introdúcense las siguientes modificaciones al artículo 9°:

a) Reemplázase en su inciso primero la frase "de la remuneración imponible del trabajador" por la siguiente: "y 2,8%, de la remuneración imponible del trabajador de contrato a plazo indefinido y de contrato a plazo fijo, o por obra, trabajo o servicio determinado, respectivamente".

b) Agrégase el siguiente párrafo final a su inciso segundo: "No obstante, la cotización de cargo del empleador destinada al Fondo de Cesantía Solidario, deberá enterarse mientras se mantenga vigente la relación laboral."

5) Intercálase el siguiente inciso sexto nuevo al artículo 10, pasando el actual a ser inciso séptimo:

"En caso de no realizar la declaración a que se refiere el inciso cuarto dentro del plazo que corresponda, el empleador tendrá hasta el último día hábil del mes subsiguiente del vencimiento de aquél, para acreditar ante la Sociedad Administradora la extinción de su obligación de enterar las cotizaciones del trabajador, debido al término o suspensión de la relación laboral que mantenían. A su vez, la Sociedad Administradora deberá agotar las gestiones que tengan por objeto aclarar la existencia de cotizaciones impagas y, en su caso, obtener el pago de aquéllas de acuerdo a las normas de carácter general que emita la Superintendencia. Transcurrido el plazo de acreditación de cese o suspensión de la relación laboral, sin que se haya acreditado dicha circunstancia, se presumirá sólo para los efectos de este artículo e inicio de las gestiones de cobranza conforme a las disposiciones del artículo 11, que las respectivas cotizaciones están declaradas y no pagadas."

6) Introdúcense al artículo 12 las modificaciones siguientes:

a) Suprímese en su letra a) la frase ", con excepción de las causales N° 4 ó N°5 del artículo 159 del mismo Código."

b) Intercálase en la letra b), entre las palabras "Que" y "registre" la frase siguiente: "el trabajador con contrato indefinido".

c) Agréganse las siguientes letras c) y d) nuevas:

“c) En el caso del trabajador con contrato a plazo fijo o por obra, trabajo o servicio determinado, deberá registrar en la Cuenta Individual por Cesantía un mínimo de 8 cotizaciones mensuales continuas o discontinuas, desde su afiliación al Seguro o desde la fecha en que se devengó el último giro a que hubieren tenido derecho conforme a esta ley, y

d) Encontrarse cesante al momento de la solicitud de la prestación.”.

7) Suprímense en el artículo 14 la frase “y 4” y la coma(,) que sigue al número “1”. Además intercálase entre los números “1” y “2” la conjunción “y”.

8) Reemplázanse en el artículo 15 los incisos primero al quinto por los siguientes:

“Establécese la siguiente modalidad de retiro de fondos de la Cuenta Individual por Cesantía:

Tratándose de trabajadores que cesan su relación laboral por alguna de las causales señaladas en los números 4, 5 y 6 del artículo 159 y en el artículo 161 del Código del Trabajo, tendrán derecho a realizar tantos giros mensuales de su Cuenta Individual por Cesantía como su saldo de dicha Cuenta les permita financiar, de acuerdo a los porcentajes expresados en la segunda columna de la tabla establecida en el inciso siguiente.

El monto de la prestación por cesantía durante los meses que se indican en la primera columna, corresponderá al porcentaje indicado en la segunda columna, que se refiere al promedio de las remuneraciones devengadas por el trabajador en los últimos 12 meses, en que se registren cotizaciones anteriores al término de la relación laboral para aquellos que se encuentren contratados con duración indefinida. Tratándose de trabajadores con contrato a plazo fijo o por obra, trabajo o servicio determinado se considerará el promedio de las remuneraciones devengadas por él en los últimos 8 meses en que se registren cotizaciones anteriores al término de la relación laboral.

Meses	Porcentaje Promedio remuneración últimos 8 ó 12 meses de cotizaciones, según corresponda
Primero	50%
Segundo	45%
Tercero	40%
Cuarto	35%
Quinto	30%
Sexto	25%

Meses	Porcentaje Promedio remuneración últimos 8 ó 12 meses de cotizaciones, según corresponda
Séptimo o superior	20%

El último mes de prestación a que tenga derecho el trabajador podrá ser inferior al porcentaje indicado en la tabla precedente y corresponderá al saldo pendiente de la Cuenta Individual por Cesantía.”.

9) Sustitúyese el artículo 16, por el siguiente:

“Artículo 16.- El goce del beneficio contemplado en los artículos 14 y 15, se interrumpirá cada vez que se pierda la condición de cesante antes de agotarse la totalidad de los giros a que tenga derecho.

Aquellos trabajadores que habiendo terminado una relación laboral mantengan otra vigente, y aquellos trabajadores que habiendo terminado una relación de trabajo, sean contratados en un nuevo empleo antes de agotarse la totalidad de los giros de su Cuenta Individual por Cesantía a que tengan derecho, tendrán las siguientes opciones:

- a) Retirar el monto correspondiente a la prestación a que hubiese tenido derecho en ese mes, en el caso de haber permanecido cesante.
- b) Mantener dicho saldo en la cuenta.

En ambos casos, el trabajador mantendrá para un próximo período de cesantía el saldo no utilizado en su cuenta. El saldo mantenido en la respectiva Cuenta Individual por Cesantía, incrementado con las posteriores cotizaciones, será la nueva base de cálculo de la prestación.”

10) Agrégase en el artículo 19 los siguientes incisos segundo y tercero nuevos:

“Los trabajadores que se encuentren tramitando su solicitud de pensión podrán traspasar parte o el total del saldo de su Cuenta Individual por Cesantía a su cuenta de capitalización individual que mantenga en una Administradora del Fondos de Pensiones, con el objeto de aumentar el capital para financiar su pensión. En este caso, para los efectos de aplicar el impuesto establecido en el artículo 43 de la Ley de Impuesto a la Renta, los recursos transferidos deberán ser registrados separadamente por la Administradora de Fondos de Pensiones con objeto de rebajar el monto que resulte de aplicar a la pensión el porcentaje que en el total del fondo destinado a la pensión representen los recursos transferidos.

La Sociedad Administradora deberá informar al Servicio de Impuestos Internos los traspasos de los fondos que se efectúen de conformidad al inciso anterior, en la forma y plazo que determine dicho Servicio.”.

11) Derógase el Párrafo 4°, con sus artículos 21 y 22.

12) Reemplázase en el artículo 23, la frase “0,8% de las remuneraciones imponibles” por la siguiente: “0,8% y 0,2% de las remuneraciones imponibles del trabajador de contrato a plazo indefinido y de contrato a plazo, o para una obra, trabajo o servicio determinado, respectivamente”.

13) Reemplázase las letras a) y b) del artículo 24 por las siguientes:

“a) Registrar 12 cotizaciones mensuales en el Fondo de Cesantía Solidario desde su afiliación al Seguro o desde que se devengó el último giro a que hubieren tenido derecho conforme a esta ley, en los últimos 24 meses anteriores contados al mes del término del contrato. Sin embargo, las tres últimas cotizaciones realizadas deben ser continuas y con el mismo empleador.

b) Que el contrato de trabajo termine por alguna de las causales previstas en los números 4, 5 y 6 del artículo 159 o del artículo 161, ambos del Código del Trabajo.”.

14) Introdúcense al artículo 25 las modificaciones siguientes:

a) Reemplázase en su inciso primero el vocablo “despido” por la expresión “término de la relación laboral”, y reemplázase la tabla contenida en él por la siguiente:

MESES	PORCENTAJE PROMEDIO REMUNERACIÓN ÚLTIMOS 12 MESES	VALOR SUPERIOR	VALOR INFERIOR
Primero	50%	\$169.130	\$87.946
Segundo	45%	\$152.216	\$73.064
Tercero	40%	\$135.303	\$62.241
Cuarto	35%	\$118.390	\$52.092
Quinto	30%	\$101.477	\$40.592

b) Intercálanse los siguientes incisos segundo, tercero y cuarto nuevos, pasando los actuales a ser quinto, sexto y séptimo:

“En el caso de los trabajadores contratados a plazo fijo, o para una obra, trabajo o servicio determinado, la prestación por cesantía a que se refiere este artículo se extenderá hasta el segundo mes, con los porcentajes y valores

superiores e inferiores señalados para los meses cuarto y quinto en la tabla establecida en el inciso anterior.

Aquellos beneficiarios que estén percibiendo el quinto giro con cargo al Fondo de Cesantía Solidario tendrán derecho a un sexto giro de prestación, cada vez que la tasa nacional de desempleo publicada por el Instituto Nacional de Estadísticas exceda en 1,5 puntos porcentuales el promedio de dicha tasa correspondiente a los cinco años anteriores publicados por ese Instituto. Asimismo, si la tasa nacional de desempleo presenta las mismas características señaladas anteriormente, los beneficiarios que estén percibiendo el sexto giro con cargo al Fondo de Cesantía Solidario, tendrán derecho a un séptimo giro, que se pagará de acuerdo a la siguiente tabla:

MESES	PORCENTAJE PROMEDIO REMUNERACIÓN ÚLTIMOS 12 MESES	VALOR SUPERIOR	VALOR INFERIOR
Sexto	25%	\$85.395	\$36.000
Séptimo	20%	\$72.586	\$32.400

En el caso de los trabajadores contratados a plazo fijo, o para una obra, trabajo o servicio determinado, cuando se presenten las condiciones señaladas en el inciso anterior y se encuentren percibiendo el segundo giro, tendrá derecho a un tercer giro, con un beneficio igual al correspondiente al quinto mes que señala la tabla del inciso primero.”.

c) Reemplázase en el actual inciso segundo las palabras “el inciso anterior” por los “incisos primero y tercero”.

15) Agrégase el siguiente artículo 25 bis nuevo:

“Artículo 25 bis.- El Fondo de Cesantía Solidario podrá financiar programas para facilitar la reinserción laboral de los cesantes que se encuentren percibiendo las prestaciones señaladas en el artículo anterior y que tengan un bajo índice de empleabilidad. El Servicio Nacional de Capacitación y Empleo administrará y fiscalizará los mencionados programas financiados con dicho Fondo, sin perjuicio de las facultades de la Superintendencia de Pensiones en relación con la fiscalización a la Sociedad Administradora respecto de la administración del Fondo de Cesantía Solidario. En el mes de enero de cada año, a través de un decreto “Por orden del Presidente de la República” expedido por el Ministerio de Hacienda y que además deberá ser suscrito por el Ministro del Trabajo y Previsión Social, se fijarán las prestaciones que se otorgarán y el monto total de recursos que el

mencionado Fondo podrá destinar para financiar las prestaciones antes señaladas que se otorguen en ese año, considerando la sustentabilidad de dicho Fondo.

Un reglamento dictado por el Ministerio del Trabajo y Previsión Social y suscrito por el Ministro de Hacienda, establecerá los requisitos que deberán cumplir los beneficiarios antes señalados para cada programa y la forma de acreditarlos; los procedimientos de concesión de los beneficios; los criterios de elegibilidad de los programas; las causales de término de los beneficios; las compatibilidades e incompatibilidades con los beneficios que contempla la ley N° 19.518; él o los instrumentos técnicos que determinarán el índice de empleabilidad, el cual considerará, entre otros, la vulnerabilidad laboral, y las demás normas que sean necesarias para la ejecución de los programas.".

16) Agrégase en el artículo 28 el siguiente inciso tercero nuevo: "Asimismo, no habrá derecho a las prestaciones de este párrafo o cesarán las concedidas, si el cesante no se inscribiera en la Bolsa Nacional de Empleo.".

17) Agregáse al final del inciso cuarto del artículo 30, el siguiente párrafo: "Las referidas comisiones estarán exentas del impuesto al valor agregado, establecido en el Título II del D.L. N° 825, de 1974.".

18) Agrégase, en la frase final del inciso segundo del artículo 34, sustituyendo el punto final (.) por una coma (,) la siguiente frase: "y para la realización de estudios de carácter técnico por parte de la Superintendencia.".

19) Agréganse los siguientes artículos, a continuación del actual artículo 34:

"Artículo 34 A.- Para el desarrollo de los estudios de carácter técnico en el artículo anterior, la Superintendencia podrá requerir la información de la Base de Datos a que se refiere el artículo anterior que fuere necesario para el cumplimiento de los objetivos establecidos en el artículo precedente y con el fin de ejercer el control y fiscalización en las materias de su competencia, pudiendo realizar el tratamiento de datos personales que esta Base contenga.

El personal de la Superintendencia deberá guardar absoluta reserva y secreto de las informaciones de las cuales tome conocimiento en el cumplimiento de sus funciones sin perjuicio de las informaciones y certificaciones que deba proporcionar de conformidad a la ley.

Artículo 34 B.- Las Subsecretarías de Hacienda y del Trabajo y la Dirección de Presupuestos, estarán facultados para exigir los datos personales contenidos en la base a que se refiere el artículo 34 y la información que fuere necesaria para el ejercicio de sus funciones a la Sociedad Administradora de Fondos de Cesantía. En tal caso, el tratamiento y uso de los

datos personales que efectúen los organismos antes mencionados quedarán dentro del ámbito de control y fiscalización de dichos servicios.

Los organismos públicos antes señalados y su personal deberán guardar absoluta reserva y secreto de la información de que tomen conocimiento y abstenerse de usar dicha información en beneficio propio o de terceros. Para efectos de lo dispuesto en el inciso segundo del artículo 125 de la ley N° 18.834, cuyo texto refundido, coordinado y sistematizado fue fijado por el Decreto con Fuerza de Ley N° 29, de 2005, del Ministerio de Hacienda, se estimará que los hechos que configuren infracciones a esta disposición vulneran gravemente el principio de probidad administrativa, sin perjuicio de las demás sanciones y responsabilidades que procedan. Asimismo, le serán aplicadas las sanciones establecidas en el inciso sexto del artículo 34 de la presente ley.

Artículo 34 C.- La Superintendencia de Pensiones elaborará una muestra representativa de la base de datos del artículo 34, previo proceso de disociación de ésta de acuerdo a lo establecido en la ley N° 19.628, la cual será puesta a disposición de personas naturales o jurídicas, públicas o privadas, tales como universidades y Centros de Investigación, entre otros, para la realización de investigación y estudios, de acuerdo al procedimiento establecido por dicha Superintendencia. Para la elaboración de dicha muestra la Superintendencia deberá incorporar las propuestas que al efecto realice un comité técnico constituido por un representante del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, un representante del Ministerio de Hacienda, un representante de la Superintendencia de Pensiones, un representante de la asociación gremial de economistas que según su número de afiliados posea mayor representatividad y el Presidente de la Comisión de Usuarios. Con todo, las personas antes indicadas, que requieran antecedentes no contenidos en la muestra, podrán solicitar al mencionado Comité información adicional quien la autorizará previa evaluación de las características de la investigación o estudio que realizará el solicitante.”.

20) Reemplázase el inciso tercero del artículo 37 por el siguiente:

“La Superintendencia de Pensiones y la Dirección de Presupuestos deberán realizar cada tres años un estudio actuarial que permita evaluar la sustentabilidad del Seguro de Cesantía, en especial del Fondo de Cesantía Solidario. Asimismo, este estudio deberá realizarse cada vez que se proponga una modificación a las prestaciones otorgadas por este seguro, exceptuando el reajuste contemplado en el artículo 25 de la presente ley.”.

21) Reemplázase el inciso tercero del artículo 40 por el siguiente:

"Los recursos que componen los Fondos de Cesantía podrán entregarse en garantía a bancos y cámaras de compensación por operaciones con instrumentos derivados a que se refiere letras l) del inciso segundo del artículo 45 del decreto Ley N° 3.500, de 1980."

22) Reemplázase el artículo 41, por el siguiente:

"Artículo 41.- Las inversiones que se efectúen con recursos de los Fondos de Cesantía y Fondo de Cesantía Solidario tendrán como único objetivo la obtención de una adecuada rentabilidad y seguridad de conformidad a las disposiciones establecidas en el Párrafo 9° del Título I de la presente ley."

23) Reemplázase el artículo 42 por el siguiente:

"Artículo 42.- Cada mes que la rentabilidad real de los Fondos de Cesantía y Cesantía Solidario, de los últimos seis meses, supere la rentabilidad real que determine el Régimen de Inversión de los Fondos de Cesantía conforme a lo dispuesto en el artículo 58 E, observando al efecto el rango entre el percentil 80 y 90 de la distribución de retornos semestrales de la cartera de inversión referencial respectiva, señalada en el párrafo 9° del Título I de esta ley, la comisión cobrada será la comisión base a que se refiere el artículo 30, incrementada en un diez por ciento. En todo caso, el aludido incremento no podrá ser superior al cincuenta por ciento de la diferencia de rentabilidad."

Por su parte, en cada mes en que la rentabilidad real determinada por el citado Régimen, observando al efecto el rango entre el percentil 20 y 10 de la distribución de retornos semestrales de la cartera de inversión referencial respectiva, la comisión cobrada será la comisión base ya referida, reducida en un diez por ciento. En todo caso, esta disminución no podrá ser superior al cincuenta por ciento de la diferencia de rentabilidad."

Cada vez que se inicie un nuevo contrato de administración, el cálculo de la rentabilidad se efectuará a contar del sexto mes de operación de la nueva administración y siempre que este período no sea inferior a tres meses."

El mencionado Régimen definirá la metodología de los cálculos aludidos en los incisos anteriores."

24) Reemplázase en el artículo 46, la expresión "oficina de información laboral de la municipalidad que corresponda o se encuentre más próxima a su domicilio" por la expresión "a la Bolsa Nacional de Empleo a que se refiere el Título III de la presente ley."

25) Reemplázase en el último párrafo del artículo 48 el número "11" por el número "10".

26) Reemplázase en el inciso primero del artículo 51, el vocablo "o" por una coma (,) y sustitúyese el punto final (.) por una coma (,) y agrégase la siguiente frase: "Acta de Conciliación o Avenimiento o Acta de Comparecencia ante la Inspección del Trabajo respectiva, sentencia judicial ejecutoriada o carta de renuncia ratificada por el trabajador ante alguno de los ministros de fe que establece el artículo 177 del Código del Trabajo.".

27) Sustitúyese en el inciso primero del artículo 52, el punto final (.) por una coma (,) y agrégase la siguiente frase: "en tanto mantenga su condición de cesante.".

28) Agrégase en el artículo 56 el siguiente inciso final nuevo:

"La Comisión estará facultada para conocer y ser informada por la entidad administradora de la Bolsa Nacional de Empleo sobre el funcionamiento de la referida Bolsa.".

29) Agrégase en el artículo 58, a continuación del punto final (.), que pasa a ser seguido, la oración siguiente: "Además, dicho informe deberá contener una evaluación del funcionamiento de la Bolsa Nacional de Empleo.".

30) Agrégase el siguiente Párrafo 9°, e incorpórense los siguientes artículos 58A al 58K:

"Párrafo 9°

De la Inversión de los Fondos de Cesantía y de Cesantía Solidario

Artículo 58A.- Los recursos del Fondo de Cesantía y del Fondo de Cesantía Solidario se invertirán en los instrumentos financieros, operaciones y contratos que el artículo 45 del decreto Ley N° 3.500, de 1980, autoriza para los Fondos de Pensiones y en contratos de promesas de suscripción y pago, de cuotas de fondos de inversión a que hace referencia el inciso sexto del artículo 48 del citado decreto ley.

Artículo 58B.-Las inversiones con recursos de los Fondos de Cesantía deberán sujetarse a los límites máximos que establezca el Banco Central de Chile, dentro de los rangos que se indican en los números siguientes. Las facultades que por esta ley se confieren al Banco Central de Chile, serán ejercidas por éste previo informe de la Superintendencia.

1) El límite máximo para la suma de las inversiones en los instrumentos mencionados en la letra a) del inciso segundo del artículo 45 del decreto ley N° 3.500, de 1980, no podrá ser inferior al 50% ni superior al 80% del valor del Fondo de Cesantía y al 35% y 70% del Fondo de Cesantía Solidario, respectivamente.

2) El límite máximo para la suma de las inversiones en títulos extranjeros no podrá ser inferior a un 30% ni

superior a un 80% del valor del Fondo de Cesantía y del Fondo de Cesantía Solidario, respectivamente.

Se entenderá por inversión en el extranjero aquella a la que alude el párrafo tercero del número 2), del inciso 18 del artículo 45 del D.L. 3.500 de 1980.

3) El límite máximo para la inversión en moneda extranjera sin cobertura cambiaria que podrá mantener la Sociedad Administradora no podrá ser inferior al 10% ni superior al 15% del Fondo de Cesantía y al 25% y 35% ,del Fondo de Cesantía Solidario, respectivamente.

4) El límite máximo para la suma de las inversiones en los instrumentos que se señalan en los números 1, 2, 3, 4, 6 y 7 del inciso segundo del artículo 58C de la presente ley y en las letras e), f), g), i) y k) del inciso segundo del artículo 45 del D.L. 3.500 de 1980, cuyo emisor tenga menos de tres años de operación, no podrá ser inferior al diez por ciento ni superior al veinte por ciento del valor del Fondo de Cesantía Solidario. Tratándose del Fondo de Cesantía, el límite máximo para la suma de las inversiones en los instrumentos antes señalados, no podrá superar el 5% del valor del Fondo. La Superintendencia de Pensiones podrá excluir de la determinación de porcentajes máximos de inversión contemplada en este número a los instrumentos de cada tipo señalados en la letra k) del inciso segundo del artículo 45 del D.L. 3.500 de 1980.

El límite máximo para la suma de las inversiones en los instrumentos señalados en las letras g) y h) y los instrumentos de las letras j) y k) cuando sean representativos de capital, señalados en el inciso segundo del artículo 45, más el monto de los aportes comprometidos mediante los contratos a que se refiere el artículo 48, ambos del decreto ley N° 3.500, de 1980, será de un 5% y 30% del valor de los Fondos Cesantía y Cesantía Solidario, respectivamente. Se excluirá para el cálculo de este límite la inversión en títulos representativos de índices de los instrumentos de la letra j), las cuotas de fondos de inversión y fondos mutuos de las letras h) y j), del mencionado artículo 45, cuando sus carteras de inversiones se encuentren constituidas preferentemente por títulos de deuda.

Los Fondos de Cesantía podrán adquirir títulos de las letras b), c), d), e), f), i), y títulos de deuda de la letra j), señalados en el inciso segundo del artículo 45 del D.L. 3.500 de 1980, cuando cuenten con al menos dos clasificaciones de riesgo iguales o superiores a BBB y nivel N-3, a que se refiere el artículo 105 del citado cuerpo legal, elaboradas por diferentes clasificadoras privadas; y acciones de la letra g) que cumplan con los requisitos a que se refiere el inciso siguiente. Asimismo, podrán adquirir cuotas de fondos de inversión y de fondos mutuos señalados en la letra h), y títulos representativos de capital de la letra j), que estén aprobadas por la Comisión Clasificadora de Riesgo a que se refiere el artículo 99 del mencionado decreto ley. De igual forma podrán adquirir instrumentos de la

letra k), autorizados por la Superintendencia de Pensiones y cuando ésta lo requiera, por la Comisión Clasificadora de Riesgo.

Las acciones a que se refiere la letra g) del inciso segundo del artículo 45 del D.L. 3.500 de 1980 podrán ser adquiridas por los Fondos de Cesantía cuando el emisor cumpla con los requisitos mínimos que serán determinados en el Régimen de Inversión de los Fondos de Cesantía. Aquellas acciones que no cumplan con los requisitos anteriores podrán ser adquiridas por los Fondos de Cesantía cuando éstas sean clasificadas en primera clase por al menos dos entidades clasificadoras de riesgo a las que se refiere la Ley N° 18.045.

Los Fondos de Cesantía podrán adquirir los títulos de las letras b), c), d), e), f), g), h), i), j) del inciso segundo del artículo 45 de D.L. 3.500 de 1980, que cumplan con lo establecido en el Régimen de Inversión, aunque no cumplan con los requisitos establecidos en los incisos tercero y cuarto, precedentes, siempre que la inversión se ajuste a los límites especiales que fije el citado Régimen para estos efectos.

Artículo 58C.- Sin perjuicio de lo señalado en el artículo precedente, el Régimen de Inversión de los Fondos de Cesantía podrá establecer otros límites máximos en función del valor de los Fondos de Cesantía, para los instrumentos, operaciones y contratos del inciso segundo del artículo 45 del D.L. 3.500.

Entre otros, corresponderá al Régimen de Inversión establecer límites máximos respecto de los instrumentos u operaciones que se señalan en los números 1) al 9) siguientes:

1) Instrumentos a que se refieren las letras b), c), d), e), f), i), j) y k), estas dos últimas cuando se trate de instrumentos de deuda, del inciso segundo del artículo 45 del D.L. N° 3.500, de 1980, clasificados en categoría BB, B y nivel N-4 de riesgo, según corresponda, a que se refiere el artículo 105 de dicho decreto ley, que cuenten con sólo una clasificación de riesgo efectuada por una clasificadora privada, la cual en todo caso deberá ser igual o superior a las categorías antes señaladas, o que cuyas clasificaciones hayan sido rechazadas por la Comisión Clasificadora de Riesgo;

2) Instrumentos a que se refieren las letras b), c), d), e), f), i), j) y k), estas dos últimas cuando se trate de instrumentos de deuda, del inciso segundo del artículo 45 del D.L. N° 3.500, de 1980, que tengan clasificación inferiores a B y nivel N-4, según corresponda y aquellos que no cuenten con clasificación de riesgo;

3) Acciones a que se refiere la letra g) del inciso segundo del artículo 45 del D.L. N° 3.500, de 1980, que no cumplan con los requisitos establecidos en el inciso cuarto del artículo 58B y cuotas de fondos de inversión y cuotas de fondos mutuos a que se refiere la letra h) del citado artículo 45, no aprobadas por la Comisión Clasificadora de Riesgo;

4) Acciones a que se refiere la letra g) del inciso segundo del artículo 45 del D.L. N° 3.500, de 1980, que sean de baja liquidez; más cuotas de fondos de inversión a que se refiere la letra h) del citado artículo, más el monto de los aportes comprometidos mediante los contratos a que se refiere el inciso sexto del artículo 48 del D.L. 3.500 de 1980, cuando estos instrumentos sean de baja liquidez;

5) Aportes comprometidos mediante los contratos de promesa y suscripción de pago de cuotas de fondos de inversión;

6) Acciones, cuotas de fondos de inversión y cuotas de fondos mutuos a que se refiere la letra j) del inciso segundo del artículo 45 del D.L. N° 3.500, de 1980, no aprobadas por la Comisión Clasificadora de Riesgo;

7) Cada tipo de instrumento de oferta pública, a que se refiere la letra k) del inciso segundo del artículo 45 del D.L. N° 3.500, de 1980;

8) Operaciones con instrumentos derivados a que se refiere la letra l) del inciso segundo del artículo 45 del D.L. N° 3.500, de 1980, observando las disposiciones que sobre esta materia contempla dicho cuerpo legal;

9) Operaciones o contratos que tengan como objeto el préstamo o mutuo de instrumentos financieros, pertenecientes a los Fondos de Cesantía, a que se refieren las letras j) y m) del inciso segundo del artículo 45 del D.L. N° 3.500, de 1980.

Artículo 58D.- Los límites establecidos en el artículo 47 del D.L. 3.500, de 1980, relativos a inversión por emisor, serán aplicables en los mismos términos a las inversiones que efectúen los Fondos de Cesantía. Sin embargo, aquellos límites que corresponda fijar al Régimen de Inversión de los Fondos de Pensiones, respecto de los Fondos de Cesantía, serán establecidos en su Régimen de Inversión, teniendo en cuenta al efecto, las clasificaciones y características mencionadas en el citado artículo 47.

El Régimen de Inversión de los Fondos de Cesantía podrá establecer las mismas normas regulatorias consignadas en el D.L. 3.500, de 1980, respecto de los fondos de pensiones.

Artículo 58E.- La Superintendencia de Pensiones establecerá mediante resolución un Régimen de Inversión para los Fondos de Cesantía, previo informe del Consejo Técnico de Inversiones regulado en el Título XVI del D.L. 3.500 de 1980. La Superintendencia no podrá establecer en el Régimen de Inversión contenidos que hayan sido rechazados por el Consejo Técnico de Inversiones y asimismo, en la mencionada resolución deberá señalar las razones por las cuales no consideró las recomendaciones que sobre esta materia haya efectuado el referido Consejo. Dicha Resolución será dictada previa visación del Ministerio de Hacienda, a través de la Subsecretaría de Hacienda.

En lo no previsto por el Régimen de Inversión de los Fondos de Cesantía, se estará a lo que disponga el Régimen de Inversión de los Fondos de Pensiones.

En el Régimen de Inversión también se establecerán carteras de inversión referenciales para los Fondos de Cesantía, para cuya elaboración se deberá atender a las siguientes consideraciones:

- 1) Que las carteras referenciales reflejen criterios de inversión concordantes con los objetivos de protección del Seguro;
- 2) Que dichas carteras sean susceptibles de ser replicadas.
- 3) Que dichas carteras contemplen criterios de estabilidad de las inversiones.
- 4) Que la información que sustenta las carteras de referencia sea de acceso público y no pueda ser alterada ni manipulada.
- 5) Que contemple criterios de diversificación en su conformación, respecto de a lo menos, emisores, naturaleza de instrumentos y mercados.

La Superintendencia podrá revisar la composición de las carteras de inversión referenciales cada 36 meses y someterla a la consideración del Consejo Técnico de Inversiones a que se refiere el artículo 58H, si los numerales del inciso anterior experimentan variaciones significativas.

Artículo 58F.- La Sociedad Administradora deberá contar con políticas de inversión y de solución de conflictos de interés para los Fondos de Cesantía observando lo dispuesto en el artículo 50 del D.L. 3.500 de 1980.

Artículo 58G.- El Régimen de Inversión para los Fondos de Cesantía podrá contemplar normas para la regulación de la inversión de los Fondos de Cesantía en función de la medición del riesgo de su cartera de inversión.

La Superintendencia, mediante norma de carácter general, podrá establecer los procedimientos para que la Sociedad Administradora efectúe la evaluación del riesgo de las carteras de inversión para los Fondos de Cesantía. Esta norma determinará la periodicidad con la cual deberá efectuarse la medición de riesgo y la forma cómo se difundirán los resultados de las mediciones que se realicen.

Artículo 58H.- El Consejo Técnico de Inversiones para los Fondos de Cesantía será el mismo Consejo contemplado en el artículo 167 del D.L. 3.500 de 1980, respecto de las inversiones de los Fondos de Cesantía.

Específicamente, el Consejo tendrá las siguientes atribuciones y funciones:

1) Pronunciarse sobre el contenido del Régimen de Inversión para los Fondos de Cesantía a que se refiere el artículo 58 C de la presente ley y sobre las modificaciones que la Superintendencia de Pensiones proponga efectuar al mismo. Para estos efectos, el Consejo deberá emitir un informe que contenga su opinión técnica en forma previa a la dictación de la norma de carácter general que apruebe o modifique dicho Régimen;

2) Emitir opinión técnica en todas aquellas materias relativa a inversiones de los Fondos de Cesantía contenidas en el Régimen de Inversión para los Fondos de Cesantía, y en especial respecto de la estructura de límites de inversión de los Fondos de Cesantía, la composición de las carteras de inversión referenciales, de los mecanismos de medición del riesgo de las carteras de inversión y de las operaciones señaladas en la letra l) inciso segundo del artículo 45 del D.L. N°3.500, de 1980, que efectúen los Fondos de Cesantía;

3) Efectuar propuestas y emitir informes en materia de perfeccionamiento del régimen de inversiones para los Fondos de Cesantía en aquellos casos en que el Consejo lo estime necesario, o cuando así lo solicite la Superintendencia;

4) Pronunciarse sobre las materias relacionadas a inversiones de los Fondos de Cesantía que le sean consultadas por los Ministerios de Hacienda y del Trabajo y Previsión Social; y

6) Encargar la realización de estudios técnicos con relación a las inversiones de los Fondos de Cesantía.

Artículo 58I.- Los integrantes del Consejo Técnico de Inversiones percibirán una dieta adicional en pesos equivalentes a 17 unidades tributarias mensuales por cada sesión que asistan, con un máximo de 34 unidades tributarias mensuales por cada mes calendario, cuando el Consejo deba tratar en dicha sesión, materias relacionadas exclusivamente con los Fondos de Cesantía.

Artículo 58J.- La Sociedad Administradora deberá concurrir a las juntas de accionistas de las sociedades señaladas en la letra g), a las juntas de tenedores de bonos de las letras e) y f) y a las asambleas de aportantes de los fondos de inversión señalados en la letra h) del inciso segundo artículo 45 del D.L. 3.500, cuyas acciones, bonos o cuotas hayan sido adquiridos con recursos del Fondo de Cesantía respectivo, representada por mandatarios designados por su directorio, aplicándosele al efecto a la Sociedad Administradora, todas las disposiciones que sobre la materia se contemplan en del D.L. 3.500 de 1980.

Artículo 58K.- La Sociedad Administradora deberá observar las disposiciones del Título XIV denominado De la Regulación de Conflictos de Intereses, del D.L. 3.500 de 1980.".

31) Modifícase el artículo 59 de la siguiente forma:

a) Agrégase el siguiente inciso segundo, pasando el actual inciso segundo a ser tercero:

“Los empleadores que durante los 24 meses inmediatamente anteriores a la respectiva solicitud, hayan pagado dentro del plazo que corresponda las cotizaciones establecidas en esta ley, tendrán prioridad en el otorgamiento de recursos provenientes de instituciones públicas, financiados con cargo a recursos fiscales de fomento productivo. Para efectos de lo anterior, deberán acreditar previamente, ante las instituciones que administren los instrumentos referidos, el cumplimiento del señalado requisito.”.

b) Sustitúyese en el inciso segundo, que pasa a ser tercero, la frase “para el dueño de la obra, empresa o faena en el artículo 64 bis” por la expresión “artículo 183C.”

32) Incorpórase el siguiente Título III nuevo:

“Del Sistema De Información Laboral

y La Bolsa Nacional De Empleo

Artículo 61.- Créanse el Sistema de Información Laboral y la Bolsa Nacional de Empleo, a cargo del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, cuyos objetivos serán aumentar la empleabilidad y facilitar la reinserción laboral de los trabajadores cesantes afiliados al Seguro de Cesantía.

Artículo 62.- El Sistema de Información Laboral entregará información sobre el mercado laboral y será administrado por la Subsecretaría del Trabajo. Dicha Subsecretaría estará facultada para exigir tanto de organismos públicos como privados, los datos estadísticos y la información necesaria para el establecimiento del mencionado Sistema, de conformidad a la ley N°19.628.

Artículo 63.- La Bolsa Nacional de Empleo será un instrumento destinado a facilitar la búsqueda y el ofrecimiento de vacantes de empleo para los trabajadores cesantes afiliados al Seguro.

Los trabajadores cesantes afiliados al Seguro que se inscriban en la Bolsa Nacional de Empleo podrán ofrecer la prestación de servicios laborales y acceder a la base de datos de vacantes de trabajo. A su vez, los empleadores que se registren en la mencionada Bolsa podrán ofrecer vacantes de trabajo y buscar trabajadores para dichos puestos de trabajo.

El administrador de la Bolsa Nacional de Empleo deberá comunicar las oportunidades de capacitación y de trabajos disponibles a los beneficiarios del Fondo de Cesantía Solidario y a aquellos que dejaron de percibir las prestaciones del artículo

25 que se mantengan cesantes, según el orden de prioridad que establezca el índice de empleabilidad, elaborado por la Subsecretaría del Trabajo, el cual considerará, entre otros, la vulnerabilidad laboral.

El administrador de la Bolsa Nacional de Empleo deberá mantener una base de datos de los trabajadores sujetos al seguro, con los registros necesarios para la operación de la mencionada Bolsa que incluirá el registro general de información del trabajador, el índice de empleabilidad del trabajador mencionado en el inciso anterior, el registro de aquellos empleadores que ofrezcan vacantes de trabajo y los demás que determine la Subsecretaría del Trabajo.

El Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, las Oficinas de Información Laboral del artículo 73 de la ley N° 19.518 y otros servicios públicos podrán acceder a las bases de datos del administrador de la Bolsa Nacional de Empleo para el ejercicio de sus funciones.

Artículo 64.- La administración de la Bolsa Nacional de Empleo será adjudicada mediante una licitación pública. La licitación y la adjudicación del servicio se realizarán por los Ministerios del Trabajo y Previsión Social y de Hacienda.

La entidad administradora de la Bolsa Nacional de Empleo tendrá derecho a una retribución de cargo del Fondo de Cesantía Solidario.

Extinguido el contrato de administración de la Bolsa Nacional de Empleo por cualquiera causa, la entidad que estuviere prestando el servicio que ella otorga, deberá transferir a la Subsecretaría del Trabajo o a quién esta determine, dicha Bolsa y las bases de datos que forman parte de ella, permitiendo la continuidad del servicio.

El que, durante el período de vigencia del contrato señalado en el inciso anterior o con posterioridad a él, haga uso de la información incluida en la Bolsa Nacional de Empleo para un fin distinto al establecido en este artículo, será sancionado con las penas que se establecen en el inciso sexto del artículo 34, sin perjuicio, de las demás sanciones que establezcan las bases de licitación y el contrato respectivo.

La entidad administradora de la Bolsa Nacional de Empleo que durante el traspaso de la concesión provoque un daño no fortuito a las bases de datos que forman parte de ella, o niegue u obstaculice su entrega o la otorgue en forma incompleta, será sancionado de conformidad a lo que establezcan las bases de licitación y el contrato respectivo.

La supervigilancia, control y fiscalización de la entidad que administre la Bolsa Nacional de Empleo corresponderá al Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, sin perjuicio, de las facultades de la Superintendencia de Pensiones en relación

con la fiscalización a la Sociedad Administradora respecto de la administración del Fondo de Cesantía Solidario.

Artículo 65. Las Oficinas de Información Laboral para el ejercicio de las funciones establecidas en el artículo 78 de la ley N° 19.518 deberán utilizar la información que otorgue la Bolsa Nacional de Empleo.

Artículo 2°.- Intercálase en el artículo 34 del D.F.L. N° 150, de 1981, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, a continuación de la expresión "1980,", la frase "y a los trabajadores señalados en el inciso segundo del artículo 20 de la ley N° 19.728", y agrégase a continuación de la expresión "y las Administradoras de Fondos de Pensiones respectivas," la frase "como también por la Sociedad Administradora de Fondos de Cesantía.".

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Artículo primero.- Las modificaciones que los artículos 1° y 2° de la presente ley introducen a la ley N° 19.728 y al D.F.L. N° 150, de 1981, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, salvo las excepciones que más adelante se indican, entrarán en vigencia el primer día del cuarto mes siguiente al de su publicación en el Diario Oficial.

Las solicitudes de beneficio que se encuentren en tramitación a la entrada en vigencia señalada en el inciso anterior, continuarán rigiéndose por las normas vigentes a la fecha de su presentación.

Artículo segundo.- Si la entrada en vigencia señalada en el inciso primero del artículo anterior es posterior al 31 de enero del 2009, los valores superiores e inferiores señalados por la presente ley para las tablas contempladas en el artículo 25 de la ley N° 19.728, deberán ser reajustados a la fecha de entrada en vigencia en la variación que haya experimentado el índice de remuneraciones reales, determinado por el Instituto Nacional de Estadísticas, entre los meses de julio 2008 y hasta que entre en vigencia la ley.

Artículo tercero.- Las modificaciones que los números 22 y 30 del artículo 1° de esta ley le introducen a la ley N° 19.728, entrarán en vigencia el primer día del mes siguiente al del inicio del nuevo contrato de administración del Seguro de Cesantía. No obstante, si la actual sociedad administradora del Seguro de Cesantía conviene en la suscripción de una modificación al Título

IX del contrato de administración que la rige, dichas modificaciones entrarán en vigencia, a contar del primer día del mes siguiente a que dicha modificación sea totalmente tramitada. Con todo dicho plazo no podrá ser inferior al primer día del séptimo mes de publicada esta ley.

Las modificaciones relativas al Consejo Técnico de Inversiones entrarán en vigencia el primer día del segundo mes siguiente a la fecha de publicada esta ley en el Diario Oficial, y los nuevos artículos 58F, 58J y 58K incorporados por el párrafo 9° agregado por el número 30 del artículo 1° entrarán en vigencia a la fecha de publicación de la presente ley en el mencionado diario.

Artículo cuarto.- Las modificaciones que el número 23 del artículo 1° de esta ley introduce a la ley N° 19.728, entrarán en vigencia a contar del primer día del décimo noveno mes siguiente a la entrada en vigencia de las modificaciones de los números 22 y 30 del artículo 1°, referidas en el inciso primero del artículo tercero precedente. En este caso, durante los dieciocho meses precedentes a la entrada en vigencia de las modificaciones del número 23 del artículo 1° antes referido, no se aplicarán los incrementos y disminuciones a que se refiere el actual artículo 42 de la ley N° 19.728.

Artículo quinto.- Durante los doce primeros meses de vigencia de las modificaciones introducidas por el número 30 del artículo 1° de la presente ley, la Sociedad Administradora del Seguro de Cesantía podrá efectuar transferencias de instrumentos entre Fondos, sin recurrir a los mercados formales. Las transferencias tendrán lugar a los precios que se determinen según lo señalado en el artículo 35 del D.L. N° 3.500, de 1980.

Artículo sexto.- La primera emisión de la Resolución que establecerá el Régimen de Inversión a que se refiere el artículo 58E del Párrafo 9° del Título I de la ley 19.728, incorporado por el número 30 del artículo 1° de esta ley, no podrá contemplar límites de inversión más restrictivos que los contemplados en los artículos 45 y 47 del decreto ley N° 3.500, de 1980, para el Fondo de Pensiones Tipo E.

Artículo séptimo.- Durante el primer año de vigencia de las modificaciones que el número 30 del artículo 1° de esta ley introduce a la ley N° 19.728, los excesos de inversión que se puedan producir como consecuencia de las disposiciones establecidas en esta ley no se considerarán de responsabilidad de la Sociedad Administradora.

Artículo octavo.- El nuevo título III que la presente ley introduce a la ley N° 19.728 entrará en vigencia a partir de la publicación de la presente ley en el Diario Oficial. Lo dispuesto en el inciso tercero nuevo del artículo 28 y las modificaciones al artículo 46, ambos de la ley N° 19.728, entrarán en vigencia a partir de la fecha en que la Bolsa Nacional de Empleo entre en funcionamiento.

Para aquellos que a la fecha de entrada en funcionamiento de la Bolsa Nacional de Empleo, se encuentren percibiendo prestaciones del Fondo de Cesantía Solidario tendrán un plazo de 30 días para inscribirse en dicha Bolsa. Transcurrido ese plazo, se les aplicará lo dispuesto en el inciso tercero del artículo 28.".

Artículo noveno.- Durante la vigencia del contrato de administración del Seguro de Cesantía por parte de la actual sociedad administradora, el financiamiento de los programas de reinserción a que se refiere el artículo 25 bis de la ley N° 19.728, no podrán exceder, para cada año calendario, el 2% del saldo total del Fondo de Cesantía Solidario que se registre en el año anterior. A contar de la publicación de la presente ley en el Diario Oficial, se podrá dictar el decreto que alude el inciso primero del artículo 25 bis para el financiamiento de los programas de reinserción de ese año calendario.

Artículo décimo.- El mayor gasto fiscal que irroque la aplicación de esta ley, durante el primer año de su entrada en vigencia, se financiará con cargo al presupuesto vigente del Ministerio del Trabajo y Previsión Social. No obstante lo anterior, el Ministerio de Hacienda, con cargo a la Partida Presupuestaria del Tesoro Público, podrá suplementar dicho presupuesto en la parte del gasto que no se pudiera financiar con estos recursos.".

Dios guarde a V.E.,

MICHELLE BACHELET JERIA
Presidenta de la República

ANDRÉS VELASCO BRAÑES
Ministro de Hacienda

OSVALDO ANDRADE LARA
Ministro del Trabajo
y Previsión Social