

CARABINEROS DE CHILE

¿POR QUÉ LA CRISIS DE DOTACIÓN?

INFORME MARZO 2023

SENADORA XIMENA RINCÓN

AUTOR: LARA EL NAREKH

56.800 carabineros activos

Agosto 2022: faltan 10.000 funcionarios,

CRISIS DE DOTACIÓN

LAS CIFRAS

DÉFICIT O VACANCIA A JULIO 2022

CARABINEROS CUENTA CON 56.800 EFECTIVOS, PERO LAS VACANTES SE HAN DISPARADO

2007: 1494 vacantes de carabineros

2017: 5.900 vacantes de carabineros

2022: 9.863 vacantes de carabineros (+66%, comparado con 2017)

Resumen de personal de Carabineros	Empleos	Fuerza Efectiva	Vacancia
Personal nombramiento supremo	5.526	4.540	986
Personal nombramiento institucional	53.996	45.940	8.056
Personal llamado al servicio	702	582	120
Personal a contrata y/o jornal	6.439	5.738	701
TOTAL GENERAL	66.663	56.800	9.863

Planta legal de Carabineros versus fuerza efectiva a julio de 2022

60% de las vacantes (5800) es personal de primera línea (rangos provenientes de la Escuela de Formación de Carabineros, conocidos como PNI - Personal de Nombramiento Institucional):

- Cabos 2º
- Carabineros (con 2 años de formación y hasta 3 años en la institución)

Estos rangos son los que menor remuneración perciben en la institución. Un cabo 2º no alcanza a ganar \$950.000 (durante 3 años, hasta pasar a ser cabo 1º) y un carabinero gana durante tres años menos de \$760.000.

MEDIDA DESESPERADA

4 MAYO 2022

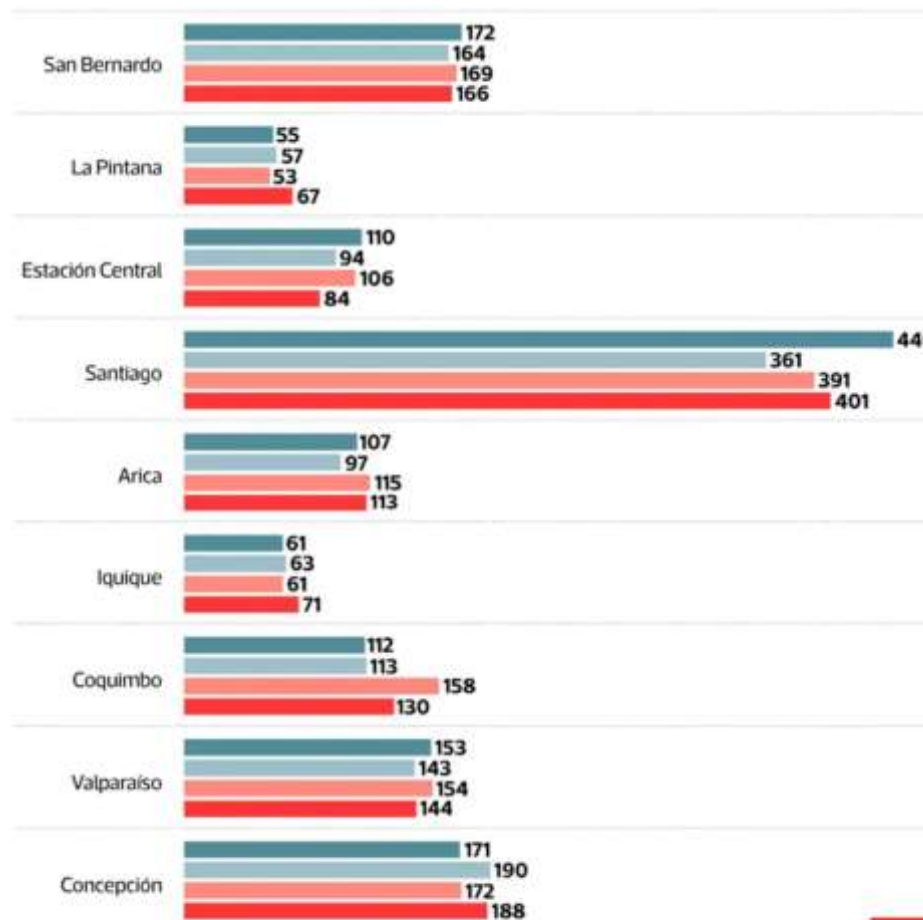
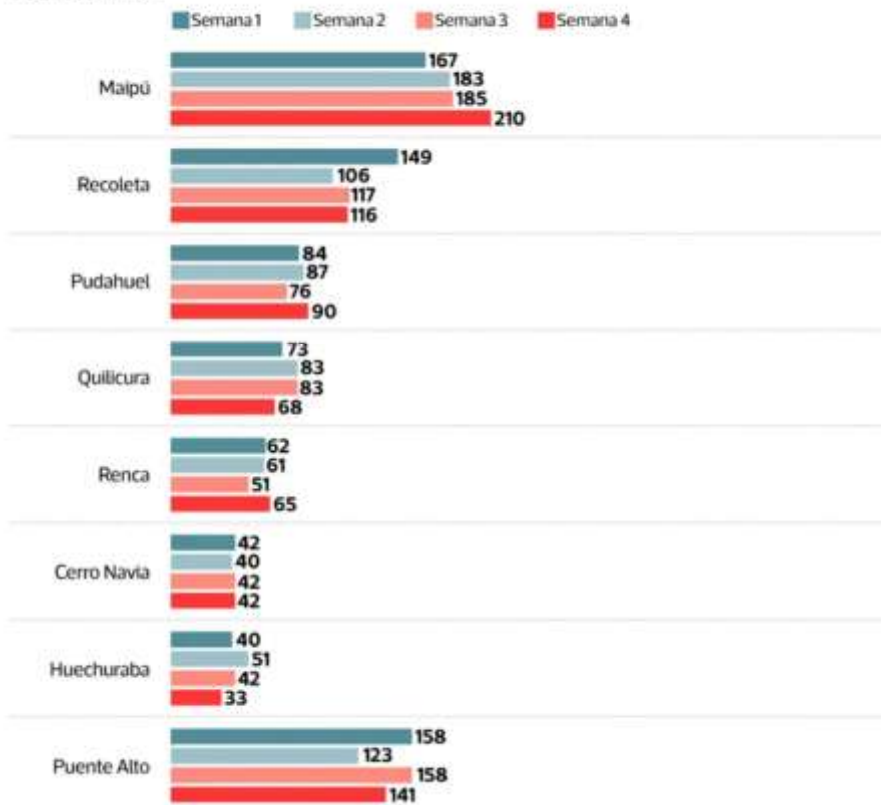
- El Gobierno oficializó la redistribución de 700 funcionarios de Carabineros en 17 comunas del país. El reordenamiento se trabajó junto a las subsecretarías de la Cartera y los municipios contemplados en la medida para efectos de robustecer el control del orden público en los barrios más críticos del territorio nacional. (12 comunas de RM y 5 comunas de regiones)
- Los 700 efectivos fueron sacados de la Escuela de Suboficiales y, por otra, de labores administrativas
- La entonces Ministra del Interior Izkia Siches precisó que estos 700 funcionarios pasarán a cumplir una “ labor clave para la prevención del delito como controles, fiscalizaciones y patrullajes, es decir estarán donde más nos han pedido los vecinos y vecinas”.

Primeras semanas del “plan 700”: en un 53% de las comunas reforzadas con carabineros los delitos suben o se mantienen. La Tercera 6 junio 2022

- **Delitos subieron** en Maipú, Pudahuel, Renca, La Pintana, Arica, Iquique, Coquimbo y Concepción, es decir **en 8 comunas** de las 17 comunas. Se mantuvo el índice de delitos en Cerro Navia. En Santiago, Recoleta, Quilicura, Huechuraba, Puente Alto, San Bernardo, Estación Central y Valparaíso, los delitos bajaron.

EL BALANCE DEL REFORZAMIENTO

En cuatro semanas, los casos policiales subieron y bajaron en las 17 comunas que fueron beneficiadas con 750 policías más.



Gobierno anuncia reforzamiento del “Plan 700” con 27 radiopatrullas y 174 funcionarios de Carabineros adicionales

La Tercera 14 junio 2022

- Ministra Siches asegura que iniciativa generó una disminución de delitos en 9 de las 17 comunas, acorde a estadísticas de Carabineros, entre el 4 de mayo al 4 de junio, comparadas con el mismo período de 2019.
- En Santiago: disminución de 1.834 a 1.679 casos
- En Puente Alto: de 1.027 a 765
- En Valparaíso: de 756 a 604 casos.

DOTACIÓN por cada 1000 Habitantes CHILE Y OTROS PAÍSES

- Promedio internacional de Carabineros por cada 1000 habitantes: 2,8
- España: 5,6
- Italia: 4,6
- Francia: 3,1
- Alemania: 2,9
- Chile: 2,5
- Inglaterra: 2,4
- Suecia: 2,1
- La ONU promueve un estándar de 1,8 policía por mil habitantes

<https://www.emol.com/noticias/Nacional/2022/05/17/1061178/numero-carabineros-chile.html>

POSTULACIONES A LA BAJA

FACTOR ESTALLIDO

EL FACTOR ESTALLIDO

Entre 2019 -año del estallido social- y 2020 las postulaciones para ingresar a la Escuela de Carabineros (donde se forman los oficiales) bajaron un 40,5% y un 56,7% las de la Escuela de Formación (suboficiales).

Postulaciones a Carabineros caen en un 86% en el último año

La Tercera 18 junio 2021

-Entre el 2010 y 2020, en promedio, 15.341 jóvenes postulaban anualmente a la Escuela de Formación de Carabineros (Esfocar).

-El 2021, a 3 meses de cerrarse el plazo, solo hay 2.154 postulaciones. (oct. 2022 había 5192)

-Entre 2010 y 2020, 2.137 personas, en promedio, postulaban a la Escuela de Carabineros (Escar).

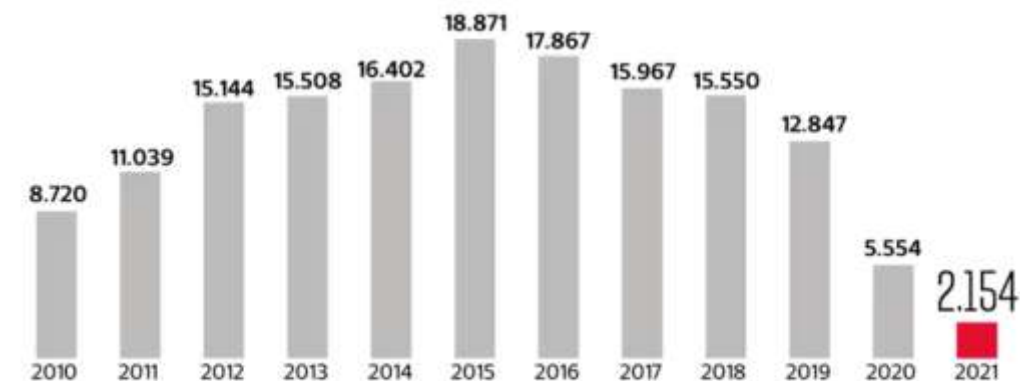
-El 2021, menos 380 aspirantes a 3 meses de cerrarse el plazo (1119 cifra final).

POSTULACIONES A LA BAJA EN LA POLICÍA UNIFORMADA

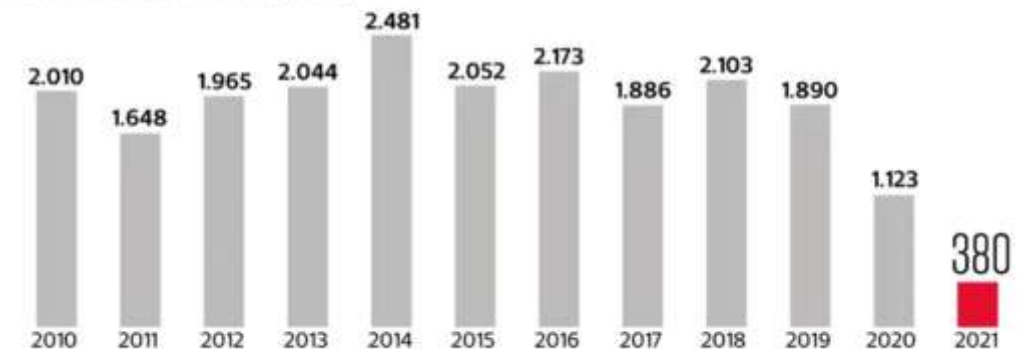


Tanto el cuerpo de oficiales y suboficiales de Carabinero vive momentos complejos en cuanto al flujo de postulantes para ser uniformados. Entre 2020 y 2021, no suman los números de 2019.

Escuela de Formación de Carabineros (Esfocar)



Escuela de Carabineros (Escar)



FUENTE: Carabineros

LA TERCERA

DIAGNÓSTICO EN BASE A:

1. FACTOR REMUNERACIONES
2. FACTOR CARRERA DE PRIMERA LÍNEA (PNI) Y POSIBILIDAD DE ASCENSO A TRAVÉS DE POSTULACIÓN A ESC. DE SUBOFICIALES
3. FACTOR RETIROS
4. FACTOR RIESGO: DELINCUENCIA, FUNCIONARIOS LESIONADOS Y ASESINADOS, FALTA DE RECURSOS, DE LEGITIMIDAD Y RESPALDO PARA CUMPLIR SU ROL DE CONTROL DEL ORDEN PÚBLICO

1. EL FACTOR REMUNERACIÓN

ANÁLISIS

REMUNERACIONES 2023

PERSONAL DE NOMBRAMIENTO SUPREMO
ESCUELA DE CARABINEROS (Escar) Y ACADEMIA DE CS. POLICIALES

CARGO	REMUNERACIÓN
GENERAL DIRECTOR	\$4.614.330
GENERAL INSPECTOR	\$4.468.953
GENERAL	\$4.309.491
CORONEL	\$3.758.508 (4 años)
TENIENTE CORONEL	\$3.468.734 (4 años)
MAYOR	\$3.107.917 (4 años) / post. Acad. Cs. Polic.
CAPITÁN	\$2.091.017 (6 años)
TENIENTE	\$1.649.907 (4 años)
SUBTENIENTE	\$1.301.388 (3 años)

PERSONAL DE NOMBRAMIENTO INSTITUCIONAL
ESCUELA DE FORMACIÓN (Esfocar)

CARGO	REMUNERACIÓN
SUBOFICIAL MAYOR	\$2.147.071
SUBOFICIAL	\$1.905.008 / post. Esc Suboficiales (3 años)
SARGENTO 1º	\$1.717.893 (3 años)
SARGENTO 2º	\$1.534.393 (3 años)
CABO 1º	\$1.144.837 (3 años)
CABO 2º	\$ 943.070 (3 años)
CARABINERO	\$ 758.645 (3 años)

Un carabinero egresado de la Escuela de Formación con 6 años de carrera, con el cargo de Cabo 2º, parte de la primera línea contra la delincuencia gana menos de \$950.000 líquidos.

Considerando que el promedio medio de remuneraciones en la seguridad privada es de \$1.500.000 y que la policía uniformada puede pedir el retiro a los 20 años de servicio, la remuneración pasa a ser factor relevante para decidir dejar la institución y es también un desincentivo para el reclutamiento, pues un carabinero o cabo 2º no alcanza a ganar un millón de pesos y son quienes enfrentan el crimen en las calles.

2. EL FACTOR CARRERA

ANÁLISIS

CARRERA EN ESCUELA DE FORMACIÓN

- QUIENES ASPIRAN A SER CARABINEROS Y NO TIENEN RECURSOS INGRESAN A TRAVÉS DE LA ESCUELA DE FORMACIÓN GRATUITAMENTE
- LA FORMACIÓN DURA DOS AÑOS

MALLA CURRICULAR ESCUELA DE FORMACIÓN DE CARABINEROS
CARABINERO "ORDEN Y SEGURIDAD"



1° SEMESTRE		2° SEMESTRE		3° SEMESTRE		4° SEMESTRE
Doctrina, Historia y Ética Institucional	Prevención del Delito	Derechos Humanos I	Aplicación de la Ley	Derechos Humanos II	Estrategia Operativa Institucional	Práctica en Unidad Policial
Reglamentación Institucional	Derecho Penal	Derecho Procesal Penal I	Habilidades Comunicativas II	Derecho Procesal Penal II	Atención de Público y Víctimas	Talleres de Retroalimentación
Habilidades Comunicativas I	Acondicionamiento Físico I	Manejo de las Emociones	Acondicionamiento Físico II	Acondicionamiento Físico III	Arma y Tiro Policial II	
Técnicas y Tácticas Policiales I	Electivo I	Primeros Auxilios	Arma y Tiro Policial I	Defensa Personal II	Técnicas y Tácticas Policiales III	
		Defensa Personal I	Técnicas y Tácticas Policiales II	Sistemas Informáticos Institucional	Práctica de Reconocimiento	
		Electivo II		Electivo III		

MAS INFORMACIÓN EN
WWW.ADMISIONCARABINEROS.CL

CARRERA DESDE ESCUELA DE FORMACIÓN

Ingresar a la Escuela de Formación de Carabineros (donde se forman los policías de primera línea, que enfrentan la delincuencia en las calles) no tiene costo, por lo que los jóvenes de estratos socioeconómicos bajos ingresan por esta vía.

Un joven que ingresa a la Escuela de Formación de Carabineros a los 18 años se convierte en policía a los 20 años.

- Puede pasar a ser Cabo 2° a los 23 años (3 años en la institución)
- Cabo 1° a los 26 años (6 años en la institución)
- Sargento 2° a los 29 años (9 años en la institución)
- Sargento 1° a los 32 años (12 años en la institución)
- Un sargento 1° lleva 12 años siendo policía.
- Un sargento 1° de perfecta carrera, tras 8 años en ese rango, puede retirarse pensionado a los 40 años.
- Un sargento 1° con carrera intachable, que ingresó a los 18 años a la Escuela de Formación, percibe una renta líquida de \$1.717.893 y puede pedir su retiro a los 40 años de edad.

*El monto promedio de las **pensiones por antigüedad a diciembre de 2019 fue de \$1.096.167**

EL ASCENSO A SUBOFICIAL

Un Sargento 1° que ingresó a los 18 años a la Esfocar y ha tenido una carrera perfecta puede -con un mínimo de 14 años de servicio y un mínimo de edad de 32 años- postular a la Escuela de Suboficiales y así ascender al rango de Suboficial.

EL PLAN DE ESTUDIOS para pasar de Sargento 1° a Suboficial DURA 2 AÑOS.

Un joven que se convierte en Carabinero a los 20 años y tiene una carrera intachable, ascendiendo cada 3 años y consiguiendo ser admitido en la Escuela de Suboficiales, tras 2 años, de haber aprobado las evaluaciones, pasa a ser Suboficial NO ANTES de los 34 años (a esas alturas ya lleva 16 años de carrera).

EL ASCENSO de SARGENTO 1° a SUBOFICIAL SE TRADUCE EN UN AUMENTO DE SUELDO DE SOLO \$187.115 (\$1.905.008)

UN CARABINERO NO PUEDE LLEGAR A SER SUBOFICIAL ANTES DE 16 AÑOS DE SERVICIO

SE REQUIEREN 3 AÑOS DE SUBOFICIAL para poder aspirar A SER A SUBOFICIAL MAYOR y percibir UN AUMENTO DE \$242.063

Es decir no antes de los 37 años, y con una carrera intachable, con un mínimo de 17 años de carrera, un carabinero puede llegar a tener un sueldo líquido de \$2.147.071 como Suboficial Mayor.

Pero el Suboficial Mayor no tiene opción de seguir escalando de rango.

A esas alturas, al Suboficial Mayor de intachable carrera, con 37 años de edad y un sueldo de \$2.147.071 solo le quedan 3 años para poder pedir su retiro, a los 40 años.

ESCUELA DE SUBOFICIALES

para pasar de Sargento 1º a Suboficial (2 años)

DURACIÓN : 4 SEMESTRES ACADÉMICOS
 DURACIÓN SEMANAS : 18 POR SEMESTRE (TOTAL 72 SEMANAS)

ACTIVIDADES			PERIODO LECTIVO				TOTAL HORAS CURSO
			1º Semestre 18 Semanas	2º Semestre 18 Semanas	3º Semestre 18 Semanas	4º Semestre 18 Semanas	
SEMESTRE ACADÉMICO			Horas Sem.	Horas Sem.	Horas Sem.	Horas Sem.	
ACTIVIDADES PROGRAMÁTICAS							
ÁREA: DOCTRINA INSTITUCIONAL							
DISCIPLINAS NÚCLEOS	CÓDIGO						
	ESU-01-01-P-2021	1	RESPONSABILIDAD ÉTICA Y SOCIAL I	2			36
	ESU-02-01-P-2021	2	RESPONSABILIDAD ÉTICA Y SOCIAL II		2		36
TALLER	ESU-01-02-P-2021	3	DERECHOS HUMANOS APLICABLES A LA FUNCIÓN POLICIAL I	2			36
	ESU-02-02-P-2021	4	DERECHOS HUMANOS APLICABLES A LA FUNCIÓN POLICIAL II		2		36
TOTAL HORAS ÁREA			72	72	0	0	144
ÁREA: CIENCIAS POLICIALES							
DISCIPLINAS NÚCLEOS	ESU-01-03-P-2021	1	ESTRATEGIA OPERATIVA INSTITUCIONAL I	4			72
	ESU-02-03-P-2021	2	ESTRATEGIA OPERATIVA INSTITUCIONAL II		4		72
	ESU-01-04-P-2021	3	TÉCNICAS Y TÁCTICAS DE OPERACIONES POLICIALES I	4			72
	ESU-02-04-P-2021	4	TÉCNICAS Y TÁCTICAS DE OPERACIONES POLICIALES II		4		72
	ESU-01-05-P-2021	5	INVESTIGACIÓN CRIMINALÍSTICA I	4			72
	ESU-02-05-P-2021	6	INVESTIGACIÓN CRIMINALÍSTICA II		4		72
TALLER	ESU-01-06-P-2021	7	HERRAMIENTAS COMPUTACIONALES	2			36
	ESU-02-06-P-2021	8	HERRAMIENTAS COMPUTACIONALES INSTITUCIONALES		2		36
	ESU-01-07-P-2021	9	TÉCNICAS DE MANEJO SOCIOAFECTIVAS I	4			72
	ESU-02-07-P-2021	10	TÉCNICAS DE MANEJO SOCIOAFECTIVAS II		4		72
TOTAL HORAS ÁREA			324	324	0	0	648
ÁREA: JURÍDICA							
DISCIPLINAS NÚCLEOS	ESU-01-08-P-2021	1	DERECHO PROCESAL PENAL APLICADO AL DESEMPEÑO POLICIAL I	6			108
	ESU-02-08-P-2021	2	DERECHO PROCESAL PENAL APLICADO AL DESEMPEÑO POLICIAL II		6		108
TOTAL HORAS ÁREA			108	108	0	0	216
ÁREA: GESTIÓN							
DISCIPLINAS NÚCLEOS	ESU-01-09-P-2021	1	ADMINISTRACIÓN POLICIAL I	4			72
	ESU-02-09-P-2021	2	ADMINISTRACIÓN POLICIAL II		4		72
TALLER	ESU-01-10-P-2021	3	REGIAMENTACIÓN INSTITUCIONAL APLICADA	2			36
	ESU-02-11-P-2021	4	EJERCICIO DEL MANDO		2		36
TOTAL HORAS ÁREA			108	108	0	0	216
ÁREA: DESARROLLO PERSONAL							
DISCIPLINA NÚCLEO	ESU-01-12-P-2021	1	HABILIDADES COMUNICATIVAS I	4			72
	ESU-02-12-P-2021	2	HABILIDADES COMUNICATIVAS II		4		72
TALLER	ESU-01-13-P-2021	3	ACONDICIONAMIENTO FÍSICO I	4			72
	ESU-02-13-P-2021	4	ACONDICIONAMIENTO FÍSICO II		4		72
TOTAL HORAS ÁREA			144	144	0	0	288
ÁREA: INTEGRACIÓN PROFESIONAL							
		1	PRÁCTICA POLICIAL PROFESIONAL I			30	540
		2	PRÁCTICA POLICIAL PROFESIONAL II			30	540
	ESU-03-14-P-2021	3	TUTORÍA DE PRÁCTICA POLICIAL PROFESIONAL I		4		72
	ESU-04-14-P-2021	4	TUTORÍA DE PRÁCTICA POLICIAL PROFESIONAL II			4	72
TOTAL HORAS ÁREA			0	0	612	612	1,224
TOTAL HORAS ACTIVIDADES PROGRAMÁTICAS			756	756	612	612	2,736
ACTIVIDADES COPROGRAMÁTICAS							
TALLERES			2	2	2	2	144
TOTAL HORAS ÁREA			36	36	36	36	144
TOTAL HORAS ACTIVIDADES PROGRAMÁTICAS			756	756	612	612	2,736
TOTAL HORAS ACTIVIDADES COPROGRAMÁTICAS			36	36	36	36	144
TOTAL DE HORAS PLAN DE ESTUDIO			792	792	648	648	2,880

LA CARRERA EN LA ESCAR (OFICIALES)

- QUIENES TIENEN MEJOR REMUNERACIÓN SON LOS POLICÍAS QUE INGRESAN A LA ESCUELA DE CARABINEROS (Escar)

ELLOS SON LOS LLAMADOS “Personal de Nombramiento Supremo” (PNS)

- 3 AÑOS DESPUÉS DE INGRESAR A LA ESCAR PARTEN GANANDO COMO SUBTENIENTE: \$1.301.388
- 4 AÑOS DESPUÉS: \$1.649.907 COMO TENIENTE
- 6 AÑOS DESPUÉS: \$2.091.017 COMO CAPITÁN
- 4 AÑOS DESPUÉS PUEDEN POSTULAR A LA ACADEMIA DE CS. POLICIALES PARA SER MAYOR Y GANAR \$3.107.917
- 4 AÑOS DESPUÉS PUEDEN ASCENDER A TENIENTE CORONEL CON UN SUELDO DE \$3.468.734
- 4 AÑOS DESPUÉS PUEDEN ASCENDER A CORONEL CON UN SUELDO DE \$3.758.508
- EL ASCENSO A GENERAL CONLLEVA UNA REMUNERACIÓN DE \$4.309.491
- LOS MÁS ALTOS CARGOS Y REMUNERACIONES:
GENERAL INSPECTOR :\$4.468.953 Y GENERAL DIRECTOR: \$4.614.330

INGRESO A LA ESCUELA DE CARABINEROS (PARA OFICIALES)

COSTOS

Derecho de inscripción de postulación: \$20.000

Cuota de incorporación: 40 UF app. \$1.430.000

Arancel: TOTAL ANUAL 60,5 UF: \$ 2.200.000

(5,5 UF mensuales, app \$200.000 por 11 meses, es decir de febrero a diciembre)

Compra de póliza de fianza de permanencia: \$3.600.000

El apoderado deberá tomar una póliza de permanencia por un monto de 100 U.F., la cual deben gestionar directamente con las compañías de seguros autorizadas por la Contraloría General de la República. El período de vigencia es de cuatro (04) años y deberá pagar una prima equivalente a 6.5 U.F. (\$250.000)

EXÁMENES

1. Psicológico
2. Certificado Médico
3. Examen de capacidad física
4. Promedio Notas de enseñanza media
5. Entrevista personal
6. Entrevista Psicolaboral
7. Notas de PAES
8. Evaluación Médica y dental (salud compatible con las funciones a desempeñar). Exámenes son costeados por el postulante de acuerdo a su previsión de salud.
9. Test de Natación (nadar 50 metros estilo libre) Gorro y lentes además de traje de baño costeados por el postulante.

3. EL FACTOR RETIROS

REQUISITOS Y CIFRAS

PLAZOS DE RETIRO

- Un carabinero puede pedir retiro voluntario a los 20 años de servicio
- La carrera tiene un tope de 35 años de servicio

MONTOS

- PENSIÓN PROMEDIO OFICIALES: \$2 millones

*cifras 2021

RETIROS VOLUNTARIOS AL ALZA

- En 2018, 605 uniformados dejaron Carabineros
- En 2019, 650 uniformados dejaron Carabineros (según informe de Carabineros)
- Salida de Suboficiales (PNI): Entre enero y el 20 de julio del 2022: 597 V/S 478 el 2021 (mismo período)

En 2022, recién en el mes de julio, ya 703 funcionarios de carabineros (entre PNS y PNI) se habían acogido a retiro voluntario.

LA TENDENCIA AL ALZA VENÍA DE ANTES: en el mismo período, el 2021, la cifra llegó a casi 560.

MOTIVOS:

1. Incertidumbre institucional
2. Exceso de carga laboral por incremento de las tasas de delincuencia y del nivel de violencia
3. Amplia oferta que se abrió en el mundo privado

MOTIVOS DE RETIRO VOLUNTARIO

1. INCERTIDUMBRE LABORAL

- Desprestigio de la Institución por casos de corrupción
- Sensación de indefensión: tras uso de arma de servicio, se lleva a cabo sumario que a menudo implica suspensión de remuneraciones hasta el cierre de la investigación.
- Del 2019 al 2022, más de 3000 efectivos han recibido querellas por parte del Instituto Nacional de Derechos Humanos por presuntas violaciones a los derechos humanos.
- Incertidumbre por la reforma
- Incertidumbre por la nueva Constitución

MOTIVOS DE RETIRO VOLUNTARIO

2. EXCESO DE CARGA LABORAL

TESTIMONIOS Y EJEMPLOS (La Tercera 22 julio 2022)

- El estallido obligó a jornadas interminables y a llevó a la calle a numerosos uniformados que estaban asignados a tareas administrativas.

“Con las nuevas disposiciones de reforzamiento en las calles, tenemos que estar casi todo el día fuera, expuestos a todo”.

- El alza de la delincuencia

EJ: Intervención del barrio Meiggs se dispuso de la colaboración de los alumnos de la Escuela de Especialidades, quienes se preparan para investigar o postular a cargos más altos. Dos veces a la semana son trasladados en buses cerca 140 oficiales que aún estudian para reforzar las labores de seguridad en esa zona capitalina.

“A mí me ha tocado estar 10 horas diarias parado en Meiggs, a cargo de cerca de 20 suboficiales, que también son sacados de la Escuela de Carabineros que está en Macul”, cuenta un mayor.

"Estamos frente a una excesiva carga laboral, con jornadas extenuantes de más de 12 horas al día, y prácticamente sin fines de semana libre para el personal, días que por esencia están dedicados a la familia", comenta a Emol Neftalí Carabantes, ex subsecretario de Carabineros y secretario general de la Universidad Central. Carabantes agrega que esto redundará en licencias médicas y recargo de trabajo para quienes deben reemplazar. (existe ya un déficit de 10.000 funcionarios)

Carabantes agrega que 60% de los homicidios en Chile se cometen con armas de fuego. "No es lo mismo salir a trabajar sabiendo que existe una gran cantidad de armas en circulación y en poder de la delincuencia; por lo tanto, el funcionario de Carabineros sabe que corre un riesgo real de perder la vida, tal como sucedió con el cabo David Florido".

Fuente: Emol.com - <https://www.emol.com/noticias/Nacional/2022/07/26/1067952/retiro-funcionarios-carabineros-consecuencias.html>

Fuente: Emol.com - <https://www.emol.com/noticias/Nacional/2022/07/26/1067952/retiro-funcionarios-carabineros-consecuencias.html>

MOTIVOS DE RETIRO VOLUNTARIO

3. TENTADORA OFERTA LABORAL EN SEGURIDAD PRIVADA

Ante el aumento de los delitos el 2022, un 51% en comparación con el 2021, la empresa privada comenzó a requerir los servicios de carabineros en retiro para integrar estos departamentos, lo que les permite complementar su pensión.

*datos de Estudio para la Unidad Coordinadora de la Reforma de Carabineros, que funcionó hasta marzo del 2022.

Un carabinero retirado dedicado a la seguridad privada suma a su remuneración de retirado un ingreso por sus servicios de seguridad privada.

CIFRAS DE MERCADO INDICAN QUE: por sus servicios, una empresa de seguridad paga en promedio 1,5 millones a un carabinero retirado.

Lo Barnechea contrató a empresa ligada a ex carabinero Claudio Crespo para prestar servicios de seguridad

por Constanza Pérez Z. & Diego Ortiz - 02/07/2022 - 06:00

Compartir 96

Twitter

Compartir




De fondo, la Municipalidad de Lo Barnechea. En la esquina, el ex carabinero Crespo

📍 En mayo de este año, Fullclean S.A., empresa donde trabaja Crespo -acusado de cegar a Gatica-, propiedad de su esposa, su suegra y su cuñada, se adjudicó un contrato de \$27 millones para resguardar un terreno. Desde la Municipalidad indican que el proceso “se ajustó a todas las obligaciones que exige la ley”.


4. EL FACTOR RIESGO

CRISIS DELINCUENCIAL Y ESCASOS RECURSOS Y PREPARACIÓN

FALLECIDOS Y PORCENTAJE DE MUERTE POR HOMICIDIO

AÑO	 / M xHomicidio / % hom
2002	11 / 3 homicidios / 27%
2003	9 / 0 / 0%
2004	8 / 1 homicidio / 12,5%
2005	7 / 3 homicidios / 42,6%
2006	7 / 2 homicidios / 28,6%
2007	7 / 4 homicidios / 57,1%
2008	9 / 2 homicidios / 22,2%
2009	10 / 0 / 0%
2010	1 / 0 / 0%

AÑO	 / M xHomicidio / % hom
2011	6 / 0 homicidios / 0%
2012	7 / 3 homicidios / 42,6%
2013	5 / 2 homicidios / 40%
2014	8 / 2 homicidios / 25%
2015	11 / 5 homicidios / 45,5%
2016	9 / 3 homicidios / 33,3%
2017	11 / 2 homicidios / 18,2%
2018	4 / 2 homicidios / 50%
2019	2 / 0 homicidio / 0%
2020	3 / 2 homicidios / 66,7%

AÑO	 / M xHomicidio / % hom
2021	1 / 1 homicidio / 100%
2022	7 / 3 homicidios / 42,6%
2023	2 / 2 homicidios / 100%

Mientras tres del total de siete carabineros muertos el 2022 representa un 42,6% de policías uniformados asesinados, este año 2023, en tan solo dos semanas, al transcurrir 3 meses del año, ha habido dos muertes, ambas por homicidio.

EN EL ÚLTIMO AÑO, DE MAYO 2022 AL 26 DE MARZO 2023, DE 9 CARABINEROS FALLECIDOS, 5 FUERON ASESINADOS, REPRESENTANDO EL 55,5% DE LAS CAUSAS DE MUERTE EN ESE PERÍODO.

(Ver nombres y fechas en la siguiente lámina)

EN MENOS DE 365 DÍAS, 5 HOMICIDIOS A CARABINEROS

Rita Olivares Raio	Sargento 2°	Homicidio	26/03/2023
Álex Salazar Rodríguez	Cabo 1°	Homicidio	14/03/2023
Carlos Retamal Jaque	Sargento 2°	Homicidio	11/10/2022
Gastón Hermosilla Saez	Cabo 1°	Accidente	10/10/2022
Eric Friz Contreras	Carabinero	Accidente	28/07/2022
Carlos Vázquez Cisterna	Suboficial Mayor	Accidente	26/07/2022
David Florido Cisterna	Cabo 2°	Homicidio	10/06/2022
Samuel Tiznao Rivas	Cabo 1°	Accidente	01/06/2022
Breant Rivas Manríquez	Cabo 1°	Homicidio	05/05/2022

CARABINEROS LESIONADOS

2018: 3.942 carabineros lesionados

2019: 7.424 (en un mes de estallido, más 2.000 carabineros lesionados, 531 vehículos fiscales dañados y 125 cuarteles atacados)

Según estadísticas de Carabineros:

2020: 6.257 lesionados en actos de servicio (solo el 18 de oct. 2020 116 carabineros heridos)

2021: 5.537

2022: 5.493 (942 agredidos solo hasta octubre 2022)

De enero a marzo 2023: 891 uniformados han sido víctimas de una agresión.

<https://www.latercera.com/earlyaccess/noticia/las-razones-del-ya-basta-del-general-yanez-891-carabineros-heridos-en-tres-meses-y-una-dilatada-agenda-legislativa/7J7CUQS3I5EZXDYTDYB7SXY7DY/>

Del estallido del 2019 a agosto del 2022: 9000 policías uniformados han sido heridos

2015 a 2021: entre efectivos policiales y civiles, 150 han resultado heridos en su paso por Cañete y Tirúa

<https://cooperativa.cl/noticias/pais/region-del-biobio/mas-de-150-heridos-han-dejado-ataques-en-canete-y-tirua-en-los-ultimos/2021-03-29/065814.html>

LA PERCEPCIÓN CIUDADANA DE INSEGURIDAD

CADEM 19 MARZO 2023

- 67% cree que el Gobierno no apoya de manera decidida a Carabineros
- 84% considera que Carabineros no cuenta con las condiciones y herramientas necesarias para combatir la delincuencia
- 85% cree que durante los primeros 3 meses del 2023 la delincuencia en el país ha aumentado
- 91% cree que la delincuencia es hoy más violenta que hace un año
- Razones por la que la delincuencia es más violenta (las 4 primeras en orden de mayor menciones):
 1. ingreso de extranjeros delincuentes
 2. Carabineros no tiene las atribuciones ni preparación necesaria para combatir la delincuencia
 3. Bajas penas y puerta giratoria
 4. Narcotraficantes y Crimen Organizado
- 74% a favor de la creación de un Ministerio de Seguridad
- 72% a favor de la Ley Naín Retamal
- 78% dice tener mucha o bastante preocupación de ser víctima de un delito

DELITOS DE MAYOR CONNOTACIÓN SOCIAL

COMPARACIÓN 2022 - 2021

Frecuencia y tasa de casos policiales por delitos de mayor connotación social (DMCS) según regiones.

Año 2022

Frecuencia y tasa de casos policiales por delitos de mayor connotación social (DMCS) y violencia intrafamiliar.

Año 2022

CASOS POLICIALES	Año 2021		Año 2022		% variación tasa
	Frecuencia	Tasa c/100 mil	Frecuencia	Tasa c/100 mil	
TOTAL DMCS	335.017	1.702,5	488.268	2.462,4	44,6%
Robo con violencia o intimidación	47.808	242,9	78.568	396,2	63,1%
Robo por sorpresa	17.808	90,5	28.925	145,9	61,2%
Robo de vehículo motorizado	23.675	120,3	33.340	168,1	39,8%
Robo de objetos de o desde vehículo	35.980	182,8	51.441	259,4	41,9%
Robo en lugar habitado	29.778	151,3	43.379	218,8	44,6%
Robo en lugar no habitado	28.652	145,6	45.148	227,7	56,4%
Otros robos con fuerza	5.712	29,0	8.526	43,0	48,1%
Hurtos	80.979	411,5	118.131	595,8	44,8%
Lesiones menos graves, graves o gravísimas	14.427	73,3	17.391	87,7	19,6%
Lesiones leves	45.154	229,5	57.612	290,6	26,6%
Homicidio	695	3,5	934	4,7	33,4%
Violación	4.349	22,1	4.873	24,6	11,2%
Violencia intrafamiliar (1)	144.832	736,0	146.202	737,3	0,2%

(1) La violencia intrafamiliar no forma parte de la suma del TOTAL DMCS.

Fuente: CEAD - Subsecretaría de Prevención del Delito, en base a datos oficiales de Carabineros y PDI.

CASOS POLICIALES

	Año 2021		Año 2022		% variación tasa
	Frecuencia	Tasa c/100 mil	Frecuencia	Tasa c/100 mil	
Región de Arica y Parinacota	4.629	1.812,6	7.442	2.887,6	59,3%
Región de Tarapacá	8.592	2.196,5	12.164	3.066,3	39,6%
Región de Antofagasta	15.025	2.135,0	21.394	3.014,8	41,2%
Región de Atacama	5.606	1.769,9	9.224	2.900,6	63,9%
Región de Coquimbo	14.884	1.755,0	20.721	2.412,9	37,5%
Región de Valparaíso	32.554	1.644,7	51.874	2.599,5	58,1%
Región del Lib. Bernardo O'Higgins	15.546	1.553,1	22.861	2.264,5	45,8%
Región del Maule	15.883	1.389,6	23.341	2.024,3	45,7%
Región de Ñuble	6.906	1.342,3	10.359	2.003,4	49,3%
Región del Biobío	26.104	1.562,6	39.635	2.364,5	51,3%
Región de La Araucanía	14.698	1.441,6	20.533	2.005,1	39,1%
Región de Los Ríos	6.277	1.539,2	9.571	2.336,9	51,8%
Región de Los Lagos	12.527	1.396,1	19.292	2.137,6	53,1%
Región de Aysén	1.396	1.295,7	1.779	1.646,5	27,1%
Región de Magallanes	1.474	819,1	1.992	1.099,7	34,3%
Región Metropolitana	152.652	1.852,0	215.870	2.597,4	40,2%
No especifica	264	-	216	-	-
TOTAL PAÍS	335.017	1.702,5	488.268	2.462,4	44,6%

Fuente: CEAD - Subsecretaría de Prevención del Delito, en base a datos oficiales de Carabineros y PDI.

La tasa de casos policiales informados por ambas policías durante el año 2022, presenta un crecimiento de 44,6% respecto del año 2021. Los delitos que más aumentan son: robo con violencia o intimidación (63,1%), robo por sorpresa (61,2%) y robo en lugar no habitado (56,4%). Por su parte, los casos de violencia intrafamiliar se mantuvieron estables con una variación de 0,2%.

LAS CIFRAS DE LA CRISIS DE INSEGURIDAD

Delitos de mayor connotación social (CEAD)

- Los delitos de Mayor Connotación Social (DMCS) aumentaron un 44,6% en 2022, respecto al año 2021 Centro de Estudios y Análisis del Delito (CEAD)
- Los homicidios aumentaron en 33,4%.
- Aunque la denuncia de homicidios aumentó en un 49,9% , las detenciones por homicidio solo incrementó un 5,4%.
- el robo con violencia o intimidación aumentó en 63,1%
- robo por sorpresa creció en 61,2%
- robo en lugar no habitado subió en un 56,4%
- las denuncias incrementaron un 46,1%
- Las detenciones crecieron un 35,6%, en comparación a 2021.
- Las regiones con mayor aumento de tasa de delitos: Atacama con un 63,9%; Arica y Parinacota con un 59,3%, y Valparaíso con un 58,1%.

EN RESUMEN

- Pese a que sigue siendo hoy la institución pública mejor calificada por la ciudadanía junto a la PDI, con 76% de aprobación (CADEM marzo 2023), la institución de Carabineros enfrenta una crisis de legitimidad desde el estallido social. Mientras los ataques a la policía han ido en alza junto al número de lesionados, el porcentaje de muertes por homicidio nunca había sido tan alto como el último año (de 9 carabineros fallecidos, 5 fueron asesinados)
- La pérdida de respeto hacia la institución que se evidencia durante el estallido, a raíz de violaciones a derechos humanos que se suman al desprestigio por el caso de corrupción Pacogate (2017-2022), y de montaje de la Operación Huracán (2018) y el Caso Catrillanca (2018), (la mayor baja en las postulaciones coincide con los casos de corrupción, los montajes y los cuestionamientos al uso de la fuerza en octubre de 2019)
- Con la crisis de seguridad, el trabajo de la policía se ha tornado cada vez más riesgoso (más delitos y de mayor violencia) y remuneraciones poco atractivas para los que enfrentan el crimen en las calles se traduce en una drástica baja en las postulaciones, un aumento expansivo del déficit de dotación y una cifra de retiro al alza, por sensación de inseguridad y un creciente mercado laboral con mejores sueldos en el rubro de seguridad privada.
- La gran fuga de carabineros, al acogerse a retiro voluntario se da en los rangos más bajos: carabineros, cabos y sargentos, pues si no logran ingresar a la Escuela de Suboficiales -donde demoran 2 años en estudiar para ascender a Suboficial (aumento de \$185.000), se quedan con remuneraciones de van de \$758.645 a \$1.534.393. Por otra parte, el Suboficial que aspire a ser Suboficial Mayor, demora 3 años en poder serlo, percibiendo un aumento de \$242.000.

CONCLUSIONES

RESULTA URGENTE:

INYECCIÓN DE RECURSOS PARA:

- mejorar remuneraciones del Personal de Nombramiento Institucional (PNI) –donde se forma el personal de primera línea- con el objetivo de reducir el número de retiros voluntarios a los 20 años de servicio y aumentar el interés en postulaciones, consiguiendo así un alza en el reclutamiento.
- Revisar el largo de la carrera e incorporar incentivos a los 30 años de servicio para evitar retiros tempranos
- mejorar medidas de protección proporcionando sensación de mayor seguridad: más vehículos, blindado de vehículos, cascos a prueba de bala para ciclistas y motoristas, armas de mejor desempeño ante un crimen organizado con alto poder de fuego
- mejorar la calidad de la formación técnica (más entrenamiento en uso de armas y mayor número de espacios de entrenamiento de tiros) para así mejorar la actuación policial.
- mejorar y/o aumentar la capacitación teórica (protocolos y DDHH)
- Ampliar la duración de la formación de la Esfocar

LEGISLACIÓN

- Aprobación de Leyes que establezcan protocolos que respalden la defensa en el ejercicio de la labor de orden público como por ejemplo la Ley Naín-Retamal
- Definir nuevas RUF
- Dar señales de preocupación por el respeto y el valor de la labor de la policía, con iniciativas legislativas que agraven penas contra quienes ataquen a las fuerzas de orden