

# Ideas fuerza para la exposición en la Comisión Desafíos del Futuro, Ciencia, Tecnología e Innovación, Senado de Chile

**Marcela:**

**Contexto Global:** La brecha de género en ciencia y tecnología es un fenómeno mundial. Según la UNESCO (2023), solo un 33% de quienes investigan en el mundo son mujeres, y menos del 20% ocupa cargos de liderazgo en disciplinas emergentes como inteligencia artificial, robótica y análisis de datos.

## **Ejemplos Internacionales:**

- Unión Europea: programas como Horizon Europe exigen paridad en equipos financiados.
- Canadá: la Dimensions Charter compromete a universidades y centros de investigación a identificar y eliminar barreras estructurales de género.
- España: medidas de conciliación y corresponsabilidad como requisito para acceder a financiamiento, incluyendo métricas que consideran interrupciones por maternidad.
- Corea del Sur y Japón: incentivos a la permanencia femenina en STEM, vinculando natalidad, conciliación y financiamiento de proyectos liderados por mujeres.

## **Factores Comunes de Éxito**

Las experiencias internacionales más exitosas tienen tres ejes en común:

1. Políticas vinculantes de equidad: no solo incentivan, sino que obligan a instituciones y Estados a cumplir metas de participación femenina.

2. Reconocimiento del cuidado como factor central: la maternidad y el cuidado de dependientes no deben ser obstáculos, sino variables incorporadas en los sistemas de evaluación y financiamiento.
3. Alianzas multisectoriales: Estado, sector privado y comunidades científicas trabajando juntos en soluciones inclusivas y sostenibles.

## **Oportunidad para Chile**

- Chile discute actualmente la creación del Sistema Nacional de Apoyos y Cuidados, lo que abre una ventana única para conectar dos agendas: la de cuidados y la del desarrollo científico-tecnológico.
- Reconocer explícitamente el cuidado como pilar del desarrollo científico implica:
  - Financiar infraestructuras de apoyo (salas de cuidado en universidades, fondos específicos para cubrir costos de cuidado durante conferencias o proyectos).
  - Establecer métricas de evaluación científica que consideren interrupciones en las trayectorias por maternidad o cuidado de familiares.
  - Incluir la paridad y la corresponsabilidad como requisitos en fondos concursables de investigación, siguiendo la tendencia de países líderes.
- Sin cuidados, no hay ciencia plena. Garantizar igualdad de condiciones para las mujeres investigadoras no solo es un asunto de justicia, sino también de calidad y competitividad: más diversidad significa ciencia más robusta y pertinente para los desafíos del país.

## Ximena:

- Brecha en formación STEM: En Chile, las mujeres tituladas en áreas STEM siguen bajo el promedio OCDE (14% en 2022), lo que refleja desigual acceso a la formación científica.
- Trayectorias truncadas: Aunque las mujeres alcanzan altos niveles de formación (doctorado), su inserción laboral es desigual, concentrándose mayoritariamente en universidades y con presencia muy baja en empresas y otros sectores.
- Investigación con techo de cristal: En I+D, el porcentaje de investigadoras mujeres sigue siendo menor, tanto en número de contratos como en proyectos liderados.
- Brecha en financiamiento: En Fondecyt y otros programas de ANID, las mujeres reciben menos proyectos adjudicados. La evidencia muestra que no es por falta de calidad ni de mérito, sino por sesgos culturales y de evaluación.
- La excusa del mérito: Está demostrado (Chile, Portugal, Suecia) que las mujeres presentan proyectos de calidad similar, pero con menor probabilidad de adjudicación. La meritocracia real no existe sin igualdad de oportunidades.
- Diversidad es calidad: La paridad en financiamiento no solo es justicia, también mejora la calidad y pertinencia de la ciencia que producimos.
- Avance legislativo clave: El proyecto de ley de paridad en becas y proyectos ya pasó al Senado, y está precisamente en la Comisión Desafíos del Futuro. Su aprobación es un paso histórico para nivelar el acceso de mujeres y hombres a recursos de investigación.
- Mensaje final:** Las mujeres investigadoras tenemos méritos suficientes, producimos ciencia de calidad y aportamos al país. Lo que falta es que el sistema garantice igualdad de condiciones para poder desarrollarnos y contribuir plenamente.

## Carla:

- No podemos resolverlo todo, pero si podemos resolverlo de a poco.
- Una parte importante del problema es la falta de corresponsabilidad y por ende, que el % mayor de las funciones de cuidado de menores y adultos recae sobre las mujeres. Por lo tanto, ellas frente a oportunidades de desarrollo profesional muchas veces no las toman por no poder suplir su función de cuidado con otra parte responsable.
- Dada mi experiencia
  - en el año 2023 ganando fondos internacionales de la APS para poder ir con mi bebe a la March Meeting de las Vegas (que tiene becas de cuidado para la persona que cuida + sala de parenting),

- mismo año conferencia en Belgrado y pasantía en CSIC Madrid, ANID no me permite usar fondos para gastos de cuidado.
- y la mala experiencia al principio del año de la cuántica por la ausencia de estos fondos para poder participar eventos donde estaba invitada como ponente internacional con todo cubierto (pero no mi hija),

decidí dar la lucha. Me contacté con la gente de la APS, en particular con Claudia Fracchiolla que es la head of public engagement de la APS, y logramos canalizar la apertura de becas de cuidado en el contexto de los eventos del año internacional de la cuántica declarada por la UNESCO.

- Lo que se logro: becas de 500 dolares para apoyar funciones de cuidado de cualquier tipo, independiente del sexo de quien solicite.
- esto se une a iniciativas que ya existen, pero que son solo para eventos organizados por la APS, ÓPTICA y SPIE, donde el monto de ayuda puede llegar a los 1000 USD (lo que yo gane el 2023)
- ¿que viene ahora?
  - Internacionalmente con Claudia Fracchiolla estamos tratando de ver la forma de que estas becas queden de forma permanente más allá del año de la cuántica.
  - compartí mi experiencia con ANID, y quedaron de ver formas para poder incluir este tipo de gastos en los fondos de proyectos tipo FONDECYT.
  - estoy acá ahora con ustedes :)