

SEGUNDO INFORME DE LA COMISIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL, RECAÍDO EN LOS PROYECTOS DE LEY REFUNDIDOS QUE MODIFICAN EL CÓDIGO DEL TRABAJO PARA REGULAR LA MODALIDAD DE TELETRABAJO RESPECTO DE TRABAJADORES A CARGO DEL CUIDADO PERSONAL DE MENORES DE DOCE AÑOS, DURANTE ESTADOS DE EXCEPCIÓN CONSTITUCIONAL CON OCASIÓN DE EPIDEMIAS O PANDEMIAS DE ENFERMEDADES CONTAGIOSAS, Y PARA OTORGAR PERMISO DE TRABAJO A LA MADRE O AL PADRE O CUIDADORES DE MENORES, DE ADULTOS MAYORES O DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CASO DE ENFERMEDADES CATALOGADAS COMO EPIDEMIA O PANDEMIA, CONTENIDAS EN LOS BOLETINES REFUNDIDOS N° 13.886-13 Y 14.906-13, SIN URGENCIA.

---

#### HONORABLE CÁMARA:

Vuestra **Comisión de Trabajo y Seguridad Social** pasa a informar, en segundo trámite reglamentario, sobre los proyectos de ley refundidos del epígrafe, en primer trámite constitucional, iniciados en moción de la diputada señora **Olivera**, doña Erika, de los diputados señores **Leiva**, don Raúl; **Longton**, don Andrés, y **Sauerbaum**, don Frank, de la ex diputada señora **Fernández**, doña Maya, y de los ex diputados señores **Eguiguren**, don Francisco; **Fuenzalida**, don Gonzalo, y **Santana**, don Alejandro, el primero, y de la diputada señora **Cicardini**, doña Daniella, y del diputado señor **Undurraga**, don Alberto, el segundo, contenidos en los **Boletines N°s 13886-13 y 14906-13**, sin urgencia.

A las sesiones que vuestra Comisión destinó al estudio de la referida iniciativa legal asistieron el señor Subsecretario del Trabajo, don **Giorgio Boccoardo Bosoni**, y el asesor legislativo de dicha Subsecretaría, don **Francisco Neira Reyes**.

#### **I.- CONSTANCIAS REGLAMENTARIAS PREVIAS.**

##### **1.- Origen y urgencia.**

La iniciativa tuvo su origen en moción de los Diputados y ex Diputada y Diputados indicados precedentemente y se encuentra sin urgencia.

##### **2.- Discusión particular.**

La Comisión adoptó, respecto de las indicaciones presentadas en este trámite reglamentario, los acuerdos que se indican más adelante.

### **3.- Disposiciones calificadas como normas orgánicas constitucionales o de quórum calificado.**

En relación con esta materia, a juicio de vuestra Comisión, no existen en el proyecto que se somete a consideración de la Sala normas que revistan el carácter de orgánicas constitucionales, ni que requieran ser aprobadas con quórum calificado.

### **4.- Diputado Informante.**

La Comisión designó al señor **SANTANA**, don Juan, en tal calidad.

## **II.- ANTECEDENTES GENERALES.**

En la sesión 71a, celebrada el 7 de septiembre del año 2022, la Sala de la Corporación prestó su aprobación, en general, al proyecto en Informe y, acogiendo sendas indicaciones presentadas por diversas y diversos señoras y señores Diputados, lo remitió a esta Comisión para un segundo informe.

El presente proyecto de ley, estaba constituido por un artículo permanente compuesto por 2 literales. El primero, introduce un nuevo artículo 206 ter en el Código del Trabajo, con el objeto de establecer que decretado un estado de excepción constitucional de catástrofe, por calamidad pública, con ocasión de una epidemia o pandemia a causa de una enfermedad contagiosa, el empleador deberá ofrecer al trabajador o trabajadora encargado del cuidado personal de un menor de 12 años de edad, por el tiempo que dure el referido estado de excepción constitucional o alerta sanitaria, la modalidad de trabajo a distancia o teletrabajo, sin reducción de remuneraciones, en la medida que la naturaleza de sus funciones lo permita y el trabajador o trabajadora consienta en ello.

Si la naturaleza de dichas funciones no fuere compatible con el teletrabajo el empleador deberá destinar al trabajador, de acuerdo con éste y sin disminución de remuneraciones, a labores que no requieran contacto con público y no signifiquen menoscabo para él.

Si el cuidado personal fuere compartido, el trabajador o trabajadora que acceda a dicha modalidad de trabajo deberá contar con la autorización de aquel con quien comparta dicho cuidado.

Asimismo, se agregaba un nuevo artículo 206 quater al Código del Trabajo que preceptúa que cuando la salud de un menor de dieciocho años requiera de cuidado por el padecimiento de una enfermedad catalogada de epidemia o pandemia que haya motivado la declaración de estado de excepción constitucional de catástrofe, o bien se declare calamidad pública o alerta sanitaria, o bien padezca una enfermedad del sistema respiratorio, y la madre o padre o tutor legal trabajador no tenga derecho a licencia médica, tendrá derecho a un permiso por el período de duración de la

enfermedad que podrá ser imputado por el trabajador a días festivos durante el respectivo año, o bien con horas de trabajo a acordar con su empleador.

Finalmente, su segundo literal agregaba un nuevo artículo 199 ter al mismo Código, para establecer que los trabajadores o trabajadoras dependientes regidos por el Código del Trabajo y aquellos regidos por el Estatuto Administrativo contenido en la ley N° 18.834, y por el Estatuto Administrativo para los Funcionarios Municipales contenido en la ley N° 18.883, que sean padre, madre o cuidador o cuidadora de algún niño, niña, o adolescente que sea atendido o atendida por algún programa del Servicio Nacional de Protección Especializada de la Niñez o Adolescencia, o en cualquier entidad colaboradora acreditada, estarán facultados o facultadas para acudir a todas aquellas citaciones e intervenciones en las cuales se requiera su participación y que se efectúen dentro de su jornada laboral.

En consideración a lo anterior y teniendo presente lo dispuesto por el artículo 303 del Reglamento de la Corporación, en este segundo informe corresponde hacer mención expresa de lo siguiente:

**ARTICULOS QUE NO HAN SIDO OBJETO DE INDICACIONES NI MODIFICACIONES EN ESTE SEGUNDO TRAMITE REGLAMENTARIO.**

No hay artículos en tal situación.

**ARTICULOS CALIFICADOS COMO NORMAS DE CARÁCTER ORGANICO CONSTITUCIONAL O DE QUORUM CALIFICADO.**

En relación con esta materia, a juicio de vuestra Comisión, no existen en el proyecto que se somete a consideración de la Sala normas que revistan el carácter de orgánicas constitucionales ni que requieran ser aprobadas con quórum calificado.

**DE LOS ARTICULOS SUPRIMIDOS.**

Se encuentra en dicha situación el artículo 206 quáter que formaba parte del literal a.- de su artículo único.

**DE LOS ARTICULOS MODIFICADOS.**

-- **Las diputadas señoras Cicardini, doña Daniella, Mix, doña Claudia; Pérez, doña Marlene; Orsini, doña Maite y Ossandón, doña Ximena, y los señores Cuello, Durán, Giordano, Labbé, Leal, Santana, Sauerbaum, Ulloa y Undurraga, presentaron indicación para modificar el artículo 206 bis del Código del Trabajo en el siguiente sentido;**

**1.** Para sustituir en su inciso primero la frase “en etapa preescolar” por “menor de doce años”

**2.** Para incorporar el siguiente inciso segundo nuevo, pasando el actual a ser tercero, y así sucesivamente, del siguiente tenor:

“Si la naturaleza de las funciones del trabajador no es compatible con la modalidad de trabajo a distancia o teletrabajo, el empleador, en acuerdo con este y sin reducir sus remuneraciones, lo destinará a labores que no requieran contacto con público o con terceros que no desempeñen funciones en el lugar de trabajo, siempre que ello sea posible y no importe menoscabo para el trabajador o trabajadora.”.

**3.** Para agregar al inciso tercero del artículo 206 bis, que pasó a ser cuarto, a continuación de la frase “afectado por dichas circunstancias” la oración “y no se encuentre ejerciendo el derecho establecido en el inciso primero de este artículo,”.

Al respecto, el señor **Neira** informó que las indicaciones tienen como fin ordenar el actual contenido del proyecto que fue despachado en primera instancia por la Comisión, haciéndolo más armónico según la normativa que ya existe en el Código del Trabajo. En este contexto, señaló que lo que se propone agregar, en lo referente al teletrabajo, se adecua a lo dispuesto en el artículo 206 bis, pues en dicho artículo se regula esta materia.

**-- Sometida a votación, fue aprobada por 13 votos a favor, ninguno en contra y ninguna abstención.**

(Votaron a favor las señoras **Cicardini**, doña Daniella, **Mix**, doña Claudia (en reemplazo del diputado señor Ibáñez); **Orsini**, doña Maite y **Ossandón**, doña Ximena, y los señores **Cuello**, **Durán**, **Giordano**, **Labbé**, **Leal**, **Santana**, **Sauerbaum**, **Ulloa** y **Undurraga**).

**-- Las diputadas señoras Cicardini, doña Daniella, Mix, doña Claudia; Pérez, doña Marlene; Orsini, doña Maite y Ossandón, doña Ximena, y los señores Cuello, Durán, Giordano, Labbé, Leal, Santana, Sauerbaum, Ulloa y Undurraga, presentaron indicación para sustituir el literal a) del proyecto aprobado en el primer informe, que contenía los artículos 206 ter y 206 quáter nuevos, por el siguiente:**

a. Incorpórase el siguiente artículo 206 ter, nuevo, del siguiente tenor:

“Artículo 206 ter.- Cuando la salud de una persona menor de dieciocho años requiera de cuidado por el padecimiento de una enfermedad catalogada de epidemia o pandemia que haya motivado la declaración de estado de excepción constitucional de catástrofe, por calamidad pública o una alerta sanitaria, o producto de una enfermedad que afecte el sistema respiratorio, el padre, madre o la persona que detente el cuidado personal tendrá derecho a un permiso por el periodo de duración de la enfermedad, en la circunstancia que no le asista derecho a licencia médica por otras disposiciones legales.

El o la trabajadora que ejerza este derecho deberá presentar un certificado u otro antecedente médico que acredite el padecimiento de la enfermedad dentro del plazo de 48 horas desde que se ha verificado su ausencia. El permiso referido en este artículo deberá ser compensado por el trabajador con horas adicionales de trabajo, en tanto no medie un acuerdo con su empleador para que sea con goce de remuneraciones.

En el caso que ambos padres sean trabajadores, cualquiera de ellos y a elección de la madre, podrá hacer uso de dicho permiso. Con todo, gozará de este el padre, cuando la madre hubiere fallecido o él tuviere el cuidado personal del niño, niña o adolescente por sentencia judicial

El derecho establecido en el inciso primero de este artículo será extensible al padre, madre o cuidador de una persona mayor de dieciocho años con discapacidad o un adulto o adulta mayor en la medida que se determine la necesidad de asistencia por el médico tratante, a través de certificado dictado al efecto que considerará el consentimiento libre o informado que pueda prestar la persona. Dicho documento deberá ser presentado al empleador en conformidad a lo dispuesto en el inciso anterior.

El señor Neira precisó que este artículo propuesto como reemplazo del literal a.- contenido en el primer informe viene, en la práctica, a modificar el artículo 206 quáter propuesto originalmente y en eliminar el 206 ter, puesto que las materias que éste abordaba se consignaron en las modificaciones al 206 bis ya aprobado.

**-- Sometida a votación, fue aprobada por 13 votos a favor, ninguno en contra y ninguna abstención.**

(Votaron a favor las señoras **Cicardini**, doña Daniella, **Mix**, doña Claudia (en reemplazo del diputado señor Ibáñez); **Orsini**, doña Maite y **Ossandón**, doña Ximena, y los señores **Cuello**, **Durán**, **Giordano**, **Labbé**, **Leal**, **Santana**, **Sauerbaum**, **Ulloa** y **Undurraga**).

**-- La diputada señora Ossandón, doña Ximena, presentó indicación para reemplazar en el inciso primero del artículo 199 ter nuevo, introducido en el primer informe, la expresión "para acudir" por la frase "tendrán derecho a acudir".**

**-- Sometida a votación, fue aprobada por 13 votos a favor, ninguno en contra y ninguna abstención.**

(Votaron a favor las señoras **Cicardini**, doña Daniella, **Mix**, doña Claudia (en reemplazo del diputado señor Ibáñez); **Orsini**, doña Maite y **Ossandón**, doña Ximena, y los señores **Cuello**, **Durán**, **Giordano**, **Labbé**, **Leal**, **Santana**, **Sauerbaum**, **Ulloa** y **Undurraga**).

**-- La diputada señora Orsini, doña Maité, y los diputados señores Cuello y Giordano presentaron indicación para modificar el señalado artículo 199 ter en el siguiente sentido;**

**1.** Para incorporar en su inciso primero, a continuación de "Servicio Nacional de Protección Especializada de la Niñez o Adolescencia" la expresión "u otra entidad análoga que cumpla dichas funciones", y

**2.** Para sustituir su inciso final por el siguiente:

"El trabajador deberá acreditar la necesidad de acudir a las citaciones e intervenciones a través de la presentación al empleador, con al menos 48 horas de anticipación, de comprobantes o documentación emitida por

los especialistas e intervinientes del programa en la que conste que se requiere su presencia o la necesidad de acompañamiento del niño, niña o adolescente."

El diputado señor **Giordano** señaló que la indicación presentada guarda relación con corregir un potencial riesgo de que, si el actual Servicio Nacional de Protección Especializada de la Niñez o Adolescencia cambia de nombre o se transforma en otro tipo de servicio, la propuesta original pierda sentido, por tanto, la actual redacción busca darle menos taxatividad a la norma.

Asimismo, para no generar una intromisión no deseada de información que pueda ser confidencial para el niño, niña o adolescente, el señor **Giordano** expresó que la indicación dispone que sea el trabajador quien deba entregar un certificado emitido por la institución relacionada con el programa que conste que se requiere su presencia o la necesidad de acompañamiento del NNA.

**-- Sometida a votación, fue aprobada por 13 votos a favor, ninguno en contra y ninguna abstención.**

(Votaron a favor las señoras **Cicardini**, doña Daniella, **Mix**, doña Claudia (en reemplazo del diputado señor Ibáñez); **Orsini**, doña Maite y **Ossandón**, doña Ximena, y los señores **Cuello**, **Durán**, **Giordano**, **Labbé**, **Leal**, **Santana**, **Sauerbaum**, **Ulloa** y **Undurraga**).

#### **DE LOS ARTICULOS NUEVOS INTRODUCIDOS.**

No existen artículos en tal situación. No obstante por su artículo único se introduce un literal que modifica el artículo 206 bis del Código del Trabajo que no estaba contenido en el primer informe de la Comisión.

#### **DE LOS ARTICULOS QUE, EN CONFORMIDAD AL ARTICULO 228 DEBEN SER CONOCIDOS POR LA COMISION DE HACIENDA.**

A juicio de la Comisión, el proyecto no requiere ser conocido por la Comisión de Hacienda por no tener sus disposiciones incidencia en materia financiera o presupuestaria del Estado.

#### **INDICACIONES RECHAZADAS POR LA COMISION**

Las siguientes indicaciones fueron rechazadas por la Comisión:

**Letra a)**

**Encabezado**

**-- Del diputado señor Kaiser, don Johannes:**

- Para sustituir la frase "Incorpórase al Capítulo IX del Título II del Libro Primero del Código del Trabajo, los siguientes artículos 206 ter y 206 quáter nuevos", por: "Incorpórase en el Título II del Libro Segundo del Código del Trabajo, el siguiente artículo 206 ter nuevo:".

**-- Sometida a votación, fue rechazada por 13 votos en contra, ninguno a favor y ninguna abstención.**

(Votaron en contra las señoras **Cicardini**, doña Daniella, **Mix**, doña Claudia (en reemplazo del diputado señor Ibáñez); **Orsini**, doña Maite y **Ossandón**, doña Ximena, y los señores **Cuello**, **Durán**, **Giordano**, **Labbé**, **Leal**, **Santana**, **Sauerbaum**, **Ulloa** y **Undurraga**).

**Artículo 206 ter**

**-- Del diputado señor Kaiser, don Johannes:**

- Para sustituirlo por el siguiente:

“Artículo 206 ter.- Cuando la salud de un menor de dieciocho años requiera de cuidado por el padecimiento de una enfermedad catalogada de epidemia o pandemia que haya motivado la declaración de estado de excepción constitucional de catástrofe, o bien se declare calamidad pública o alerta sanitaria, o bien padezca una enfermedad del sistema respiratorio, y la madre o padre o tutor legal trabajador no tenga derecho a licencia médica, tendrá derecho a un permiso por el período de duración de la enfermedad.

Dicho permiso podrá ser imputado por el trabajador a días festivos durante el respectivo año, o bien con horas de trabajo acordadas con su empleador. En el caso que ambos padres sean trabajadores, cualquiera de ellos y a elección de la madre, podrá gozar de dicho permiso.

Con todo, gozará de ellos el padre, cuando la madre hubiere fallecido o él tuviere el cuidado personal del menor por sentencia judicial.

Tendrá también al permiso, la trabajadora o el trabajador que tenga a su cuidado un niño o niña en etapa preescolar, respecto de quien se le haya otorgado judicialmente el cuidado personal como medida de protección. Este permiso se extenderá al cónyuge o conviviente civil, en los mismos términos señalados en el inciso anterior.

El mismo permiso será extensible al padre, madre o cuidador de una persona que tuviere a su cargo a una persona con discapacidad o al hijo, hija o cuidador que tuviere a cargo a un adulto mayor con dependencia severa.”.

**-- Sometida a votación, fue rechazada por 13 votos en contra, ninguno a favor y ninguna abstención.**

(Votaron en contra las señoras **Cicardini**, doña Daniella, **Mix**, doña Claudia (en reemplazo del diputado señor Ibáñez); **Orsini**, doña Maite y **Ossandón**, doña Ximena, y los señores **Cuello**, **Durán**, **Giordano**, **Labbé**, **Leal**, **Santana**, **Sauerbaum**, **Ulloa** y **Undurraga**).

**-- De la diputada señora Ossandón, doña Ximena:**

- Para sustituir en el inciso primero, la expresión “Decretado estado de excepción constitucional de catástrofe, por calamidad pública, con ocasión de una epidemia o pandemia a causa de una enfermedad contagiosa,

el empleador deberá ofrecer al trabajador o trabajadora encargado del cuidado personal de un menor de 12 años de edad, por el tiempo que dure el referido estado de excepción constitucional o alerta sanitaria” por “Decreto alerta sanitaria con ocasión de una epidemia o pandemia a causa de una enfermedad contagiosa, el empleador deberá ofrecer al trabajador o trabajadora encargado del cuidado personal de un menor de 12 años de edad, por el tiempo que dure la referida alerta sanitaria”.

-- **Sometida a votación, fue rechazada por 13 votos en contra, ninguno a favor y ninguna abstención.**

(Votaron en contra las señoras **Cicardini**, doña Daniella, **Mix**, doña Claudia (en reemplazo del diputado señor Ibáñez); **Orsini**, doña Maite y **Ossandón**, doña Ximena, y los señores **Cuello**, **Durán**, **Giordano**, **Labbé**, **Leal**, **Santana**, **Sauerbaum**, **Ulloa** y **Undurraga**).

-- **Del diputado señor Meza, don José Carlos:**

- Para eliminar la expresión: “o alerta sanitaria”.

-- **Sometida a votación, fue rechazada por 13 votos en contra, ninguno a favor y ninguna abstención.**

(Votaron en contra las señoras **Cicardini**, doña Daniella, **Mix**, doña Claudia (en reemplazo del diputado señor Ibáñez); **Orsini**, doña Maite y **Ossandón**, doña Ximena, y los señores **Cuello**, **Durán**, **Giordano**, **Labbé**, **Leal**, **Santana**, **Sauerbaum**, **Ulloa** y **Undurraga**).

-- **Del diputado señor Kaiser, don Johannes:**

- Para suprimirlo.

-- **Sometida a votación, fue rechazada por 13 votos en contra, ninguno a favor y ninguna abstención.**

(Votaron en contra las señoras **Cicardini**, doña Daniella, **Mix**, doña Claudia (en reemplazo del diputado señor Ibáñez); **Orsini**, doña Maite y **Ossandón**, doña Ximena, y los señores **Cuello**, **Durán**, **Giordano**, **Labbé**, **Leal**, **Santana**, **Sauerbaum**, **Ulloa** y **Undurraga**).

-- **Del diputado señor Meza, don José Carlos:**

- Para eliminar la expresión: “o alerta sanitaria”.

-- **Sometida a votación, fue rechazada por 13 votos en contra, ninguno a favor y ninguna abstención.**

(Votaron en contra las señoras **Cicardini**, doña Daniella, **Mix**, doña Claudia (en reemplazo del diputado señor Ibáñez); **Orsini**, doña Maite y **Ossandón**, doña Ximena, y los señores **Cuello**, **Durán**, **Giordano**, **Labbé**, **Leal**, **Santana**, **Sauerbaum**, **Ulloa** y **Undurraga**).

**Letra b)**

**Artículo 199 ter**

-- **Del diputado señor Kaiser, don Johannes:**

- Para sustituirlo por el siguiente:

“Artículo 199 ter.- Los trabajadores o trabajadoras dependientes regidos por el Código del Trabajo, que sean padre, madre o cuidador o cuidadora de algún niño, niña o adolescente que sea atendido o atendida por algún programa del Servicio Nacional de Protección Especializada de la Niñez o Adolescencia para acudir a todas aquellas citaciones e intervenciones en las cuales se requiera su participación y que se efectúen dentro de su jornada laboral.

El tiempo no trabajado deberá ser restituido por el trabajador en la forma descrita en el artículo 199 bis de este Código.

El empleador deberá mantener reserva y confidencialidad de toda la información que obtenga con ocasión de la solicitud de este permiso.

El trabajador deberá acreditar la circunstancia señalada en este artículo.”.

**-- Sometida a votación, fue rechazada por 13 votos en contra, ninguno a favor y ninguna abstención.**

(Votaron en contra las señoras **Cicardini**, doña Daniella, **Mix**, doña Claudia (en reemplazo del diputado señor Ibáñez); **Orsini**, doña Maite y **Ossandón**, doña Ximena, y los señores **Cuello**, **Durán**, **Giordano**, **Labbé**, **Leal**, **Santana**, **Sauerbaum**, **Ulloa** y **Undurraga**).

**TEXTO DE LAS DISPOSICIONES LEGALES QUE EL PROYECTO MODIFIQUE O DEROGUE, O INDICACION DE LAS MISMAS.**

Las disposiciones del proyecto agregan al Código del Trabajo los artículos 199 ter y 206 ter nuevos y modifican el artículo 206 bis del mismo Código.

-----

Como consecuencia de todo lo expuesto y por las consideraciones que dará a conocer oportunamente el señor Diputado Informante, vuestra Comisión de Trabajo y Seguridad Social recomienda la aprobación del siguiente:

**PROYECTO DE LEY:**

**“Artículo único.-** Introdúzcanse las siguientes modificaciones al Código del Trabajo:

a.- Incorpórase al Capítulo IX del Título II del Libro Primero del Código del Trabajo, los siguientes artículo 199 ter y 206 ter nuevos:

**“Artículo 199 ter.-** Los trabajadores o trabajadoras dependientes regidos por el Código del Trabajo y aquellos regidos por el Estatuto Administrativo contenido en la ley N°18.834, y por el Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales contenido en la ley N°18.883, que sean padre, madre o cuidador o cuidadora de algún niño, niña o adolescente que sea atendido o atendida por algún programa del Servicio Nacional de Protección Especializada de la Niñez o Adolescencia **u otra entidad análoga que cumpla dichas funciones tendrán derecho a acudir** a todas aquellas citaciones e intervenciones en las cuales se requiera su participación y que se efectúen dentro de su jornada laboral.

El tiempo que estos trabajadores destinen a esta actividad será considerado como trabajado para todos los efectos legales.

El empleador no podrá, en ningún caso, calificar esta salida como intempestiva e injustificada para configurar la causal de abandono de trabajo establecida en el artículo 160, número 4, letra a), de este Código, o como fundamento de una investigación sumaria o de un sumario administrativo, en su caso. Asimismo, el empleador no podrá de forma directa o indirecta utilizar como motivo o fundamento de alguna de las causales de despido imputables al trabajador o trabajadora, reguladas en este Código, el uso de este permiso.

La infracción a este artículo dará lugar a las multas establecidas en el inciso primero del artículo 208 del presente Código, duplicadas de forma inmediata sin necesidad de reincidencia por parte del empleador.

El empleador deberá mantener reserva y confidencialidad de toda la información que obtenga con ocasión de la solicitud de este permiso.

**El trabajador deberá acreditar la necesidad de acudir a las citaciones e intervenciones a través de la presentación al empleador, con al menos 48 horas de anticipación, de comprobantes o documentación emitida por los especialistas e intervinientes del programa en la que conste que se requiere su presencia o la necesidad de acompañamiento del niño, niña o adolescente.”.**

**Artículo 206 ter.-** Cuando la salud de una persona menor de dieciocho años requiera de cuidado por el padecimiento una enfermedad catalogada de epidemia o pandemia que haya motivado la declaración de estado de excepción constitucional de catástrofe, por calamidad pública o una alerta sanitaria, o producto de una enfermedad que afecte el sistema respiratorio, el padre, madre o la persona que detente el cuidado personal tendrá derecho a un permiso por el periodo de duración de la enfermedad, en la circunstancia que no le asista derecho a licencia médica por otras disposiciones legales.

El trabajador o la trabajadora que ejerza este derecho deberá presentar un certificado u otro antecedente médico que acredite el padecimiento de la enfermedad dentro del plazo de 48 horas desde que se ha verificado su ausencia. El permiso referido en este artículo deberá ser compensado por el trabajador con horas adicionales de trabajo, en tanto no medie un acuerdo con su empleador para que sea con goce de remuneraciones.

En el caso que ambos padres sean trabajadores, cualquiera de ellos y a elección de la madre, podrá hacer uso de dicho permiso. Con todo, gozará de este el padre, cuando la madre hubiere fallecido o él tuviere el cuidado personal del niño, niña o adolescente por sentencia judicial.

El derecho establecido en el inciso primero de este artículo será extensible al padre, madre o cuidador de una persona mayor de dieciocho años con discapacidad o un adulto o adulta mayor, en la medida que se determine la necesidad de asistencia por el médico tratante, a través de certificado dictado al efecto que considerará el consentimiento libre o informado que pueda prestar la persona. Dicho documento deberá ser presentado al empleador en conformidad a lo dispuesto en el inciso anterior.

b.- Modifícase el artículo 206 bis en el siguiente sentido;

1. Sustitúyese en su inciso primero la frase “en etapa preescolar” por “**menor de doce años**”

2. Incorpórase el siguiente inciso segundo nuevo, pasando el actual a ser tercero, y así sucesivamente, del siguiente tenor:

**“Si la naturaleza de las funciones del trabajador no es compatible con la modalidad de trabajo a distancia o teletrabajo, el empleador, en acuerdo con este y sin reducir sus remuneraciones, lo destinará a labores que no requieran contacto con público o con terceros que no desempeñen funciones en el lugar de trabajo, siempre que ello sea posible y no importe menoscabo para el trabajador o trabajadora.”.**

3. Agrégase a su inciso tercero, que pasó a ser cuarto, a continuación de la frase “afectado por dichas circunstancias” la oración: **“y no se encuentre ejerciendo el derecho establecido en el inciso primero de este artículo,”.**

-----

**SE DESIGNÓ DIPUTADO INFORMANTE, A DON JUAN SANTANA CASTILLO.**

-----

Asimismo, la Comisión acordó solicitar a la Sala de la Corporación modificar la denominación del proyecto en Informe, sugiriendo la siguiente: **“Proyectos de ley refundidos concernientes a la regulación del teletrabajo o permiso laboral para quienes tienen a su cargo el cuidado de menores, adultos mayores o personas con discapacidad, en caso de enfermedades catalogadas como epidemia o pandemia que hayan motivado la declaración de estado de excepción constitucional de catástrofe o de calamidad pública.”**.

-----  
**SALA DE LA COMISIÓN**, a 27 de septiembre de 2022.

Acordado en sesiones de fechas 13 y 27 de septiembre del presente año, con asistencia de las Diputadas señoras **Cicardini**, doña Daniella; **Mix**, doña Claudia; **Orsini**, doña Maite; **Ossandón**, doña Ximena, y los señores **Cuello**, don Luis; **Durán**, don Eduardo; **Giordano**, don Andrés; **Ibañez**, don Diego; **Labbe**, don Cristián; **Leal**, don Henry; **Santana**, don Juan; **Sauerbaum**, don Frank; **Ulloa**, don Héctor, y **Undurraga**, don Alberto.

**Pedro N. Muga Ramírez**  
Abogado, Secretario de la Comisión