



**Exige la celebración de un contrato, en los términos que indica, entre las sociedades anónimas deportivas profesionales y las deportistas que sean parte del Campeonato Nacional Femenino de Fútbol**

**Boletín N°12470-29**

**CONSIDERACIONES**

1. A fines de septiembre del año 2016, la Confederación Sudamericana de Fútbol (Conmebol) efectuó una serie de modificaciones a su estatuto y Reglamento de Licencia de Clubes a fin de incentivar el desarrollo del fútbol femenino en la región, con miras a la Copa Libertadores y Sudamericana.

*Es así como se estableció que “El solicitante deberá tener un primer equipo femenino o asociarse a un club que posea el mismo. Además, deberá tener por lo menos una categoría juvenil femenina o asociarse a un club que posea la misma. En ambos casos el solicitante deberá proveer de soporte técnico y todo el equipamiento e infraestructura (campo de juego para la disputa de partidos y de entrenamiento) necesarias para el desarrollo de ambos equipos en condiciones adecuadas. Finalmente, se exige que ambos equipos participen en competencias nacionales y/o regionales autorizadas por la respectiva Asociación Miembro.”<sup>1</sup>.*

Cuestión que fue asimilada en los Criterios y Requisitos Mínimos de la Licencia de Clubes de la Asociación Nacional de Fútbol

---

<sup>1</sup> CONMEBOL. Reglamento de Licencia de Clubes 2018, 30 de diciembre 2017, p. 40, disponible en: <http://www.conmebol.com/es/reglamento-de-licencia-de-clubes-2018> (12/03/2019).

Profesional (Anfp) a partir del presente año y quedando para la obtención de licencia 2020 para aquellos equipos de la Primera B<sup>2</sup>.

A su vez, se ha considerado que para la participación de los Clubes que clasificaron en su rama masculina a la Copa Libertadores y Sudamericana, estos tendrán que cumplir con<sup>3</sup>:

- La institución debe competir en las dos categorías.
- El entrenador debe tener licencia profesional para ejercer su cargo.
- Todas las jugadoras deben tener seguro médico.
- El equipo femenino debe contar como un estadio o cancha que tenga las condiciones para desarrollar los partidos.
- El club debe contar con camarines exclusivos para mujeres.

2. Lo anterior, llevó a que dentro de la temporada estival del presente año, el Club Deportivo Santiago Morning haya efectuado un hecho que fue catalogado como histórico en el fútbol profesional de nuestro país, que fue la contratación de cuatro jugadoras nacionales, las cuales se suman a las extranjeras que tienen regularizada su situación laboral<sup>4</sup>.

3. Así, los diputados firmantes creemos que resulta imperante profundizar la regularización de los vínculos entre las deportistas y los clubes donde juegan, dado que, desde la visión de la propia

---

<sup>2</sup> ANFP. Reglamento de Licencia de Clubes, p. 28, disponible en:

<http://www.anfp.cl/documentos/1497453735-reglamento-de-licencia-de-clubes-anfp.pdf> (12/03/2019).

<sup>3</sup> SAMPIERI, Bruno. El tímido impulso de la Conmebol al fútbol femenino, 06 de septiembre 2018, disponible en: <http://www.pauta.cl/deportes/el-timido-impulso-de-la-conmebol-al-futbol-femenino/> (12/03/2019).

<sup>4</sup> FERNÁNDEZ, D. EL primer contrato profesional a chilenas en Chile, Diario La Tercera, 05 de febrero 2019, disponible en: <https://www.latercera.com/el-deportivo/noticia/primer-contrato-profesional-chilenas-chile/515693/#> (12/03/2019).

Asociación Nacional de Jugadoras de Fútbol Femenino (Anjuff) hay bastante que avanzar en esta materia. Ello debido a que han calificado la postura de la Conmebol como positiva, pero *“que estas instituciones [(clubes deportivos)] se encuentren en un periodo de cambio, no obstante, condenamos el tipo de carencias al que exponen a sus jugadoras con la falta de financiamiento en la cobertura médica, debiendo cubrir de forma particular su integridad física y así poder defender a sus clubes. Ellas representan sus colores con el mismo compromiso e interés que sus pares masculinos, corriendo los mismos riesgos asociados a un deporte de contacto”<sup>5</sup>.*

Finalmente, consideramos que, con la modificación propuesta, se tiende a avanzar profundamente no tan solo en los vínculos laborales, sino que también en lo que dice relación a brindar seguridad física a las jugadoras, para que desarrollen en confianza su carrera.

## **IDEA MATRIZ**

La presente iniciativa busca establecer la obligatoriedad por parte de las Sociedades Anónimas Deportivas Profesionales de contraer un contrato de trabajo con las deportistas que conforman su plantel, con el objeto de garantizar la forma, contenido y duración del contrato de trabajo, la periodicidad en el pago de las remuneraciones, entre otras cosas que asegura y regula la ley N° 20.178.

## **PROYECTO DE LEY**

---

<sup>5</sup> ANJUFF. Comunicado Oficial sobre Cobertura de Seguros Médicos, 26 de febrero 2019, disponible en: <http://anjuff.cl/project/comunicado-oficial-cobertura-seguros-medicos/> (12/03/2019).

**ARTÍCULO ÚNICO.** Las Sociedad Anónimas Deportivas Profesionales que sean parte del Campeonato Femenino Nacional de Fútbol, se encontrarán obligadas a contraer un contrato de trabajo con aquellas deportistas que sean parte de su plantel.

Así, aquel contrato se enmarcará en los términos de la ley N° 20.178 que regula la relación laboral de los deportistas profesionales y trabajadores que desempeñan actividades conexas.

**ERIKA OLIVERA DE LA FUENTE**

Diputada de la República