

**PROYECTO DE LEY, EN SEGUNDO TRÁMITE CONSITUTIONAL, QUE OTORGA INCENTIVO POR RETIRO VOLUNTARIO  
A LOS FUNCIONARIOS DEL PODER JUDICIAL, SEGÚN INDICA  
(BOLETÍN N° 11.467-07)**

DISPOSICIONES LEGALES VIGENTES	TEXTO APROBADO EN GENERAL POR LA COMISIÓN DE HACIENDA														
<p style="text-align: center;">DECRETO LEY N°3.058 AL PERSONAL A CONTRATA ASIMILADO A LOS ESCALAFONES DEL PERSONAL SUPERIOR, DE LOS CONSEJOS TÉCNICOS Y DE EMPLEADOS, Y AL PERSONAL TITULAR DE PLANTA Y A CONTRATA DE LA CORPORACIÓN ADMINISTRATIVA DEL PODER JUDICIAL</p> <p>Artículo 5°- Asignase, a contar del 1° de Enero de 1980, a los cargos del Personal del Poder Judicial, los grados con los sueldos bases establecidos en el artículo 2°, que se indican:</p> <p>ESCALAFON DEL PERSONAL SUPERIOR</p> <p>-----</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 80%;">Designación</td> <td style="width: 20%; text-align: center;">Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="2">-----</td> </tr> <tr> <td>Presidente Corte Suprema_____</td> <td style="text-align: center;">I</td> </tr> <tr> <td>Ministro Corte Suprema; Fiscal Corte Suprema__</td> <td style="text-align: center;">II</td> </tr> <tr> <td>Presidentes Cortes de Apelaciones; Presidentes Cortes del Trabajo_____</td> <td style="text-align: center;">III</td> </tr> <tr> <td>Ministros Cortes de Apelaciones; Fiscales Cortes de Apelaciones; Relatores Corte Suprema; Secretario Corte Suprema; Ministros Cortes del Trabajo_____</td> <td style="text-align: center;">IV</td> </tr> <tr> <td>Relatores Cortes de Apelaciones; Secretarios Cortes de Apelaciones; Jueces de Letras Juzgados de Asiento de Corte de Apelaciones; Jueces de Letras Juzgados de Menores de Asiento de Corte de Apelaciones; Defensores Públicos de Santiago; Relatores Corte del Trabajo;</td> <td></td> </tr> </table>	Designación	Grado	-----		Presidente Corte Suprema_____	I	Ministro Corte Suprema; Fiscal Corte Suprema__	II	Presidentes Cortes de Apelaciones; Presidentes Cortes del Trabajo_____	III	Ministros Cortes de Apelaciones; Fiscales Cortes de Apelaciones; Relatores Corte Suprema; Secretario Corte Suprema; Ministros Cortes del Trabajo_____	IV	Relatores Cortes de Apelaciones; Secretarios Cortes de Apelaciones; Jueces de Letras Juzgados de Asiento de Corte de Apelaciones; Jueces de Letras Juzgados de Menores de Asiento de Corte de Apelaciones; Defensores Públicos de Santiago; Relatores Corte del Trabajo;		<p style="text-align: center;">PROYECTO DE LEY</p> <p>“Artículo 1.- Otórgase una bonificación por retiro voluntario, por una sola vez, a los funcionarios y funcionarias del Poder Judicial que se desempeñen como titulares en cargos de los escalafones Primario, de Empleados, de la Tercera y Sexta Serie del escalafón Secundario, de la Primera Serie del escalafón Secundario que perciban sueldo fiscal correspondiente a los grados V y VI del <u>artículo 5 del decreto ley N° 3.058, de 1979, del Ministerio de Justicia, al personal a contrata asimilado a los escalafones del Personal Superior, de los Consejos Técnicos y de Empleados, y al personal titular de planta y a contrata de la Corporación Administrativa del Poder Judicial.</u></p> <p>El personal señalado en el inciso anterior tendrá derecho a la bonificación por retiro voluntario siempre que, entre el 1 de julio de 2015 y el 31 de diciembre de 2024, hayan cumplido o cumplan 60 años de edad en el caso de las mujeres y 65 años de edad en el caso de los hombres.</p> <p>Tendrán también este derecho los funcionarios y funcionarias que ya hayan cumplido las edades señaladas en el inciso precedente al 30 de junio de 2015.</p> <p>Los funcionarios y funcionarias mencionados en el inciso primero, que desempeñen cargos pertenecientes al escalafón Primario, de la Primera Serie del escalafón Secundario que perciban sueldo fiscal correspondiente a los grados V y VI del artículo 5 del decreto ley N° 3.058, de 1979, del Ministerio de Justicia, los miembros de los consejos técnicos, los bibliotecarios judiciales y los administradores de tribunales, podrán optar a la bonificación por retiro voluntario a partir del cumplimiento de 60 años de edad en el caso de las mujeres y 65 años de edad en el caso de los hombres, y hasta el cumplimiento de 73 años de edad en ambos casos, según lo dispuesto en el artículo 7.</p>
Designación	Grado														
-----															
Presidente Corte Suprema_____	I														
Ministro Corte Suprema; Fiscal Corte Suprema__	II														
Presidentes Cortes de Apelaciones; Presidentes Cortes del Trabajo_____	III														
Ministros Cortes de Apelaciones; Fiscales Cortes de Apelaciones; Relatores Corte Suprema; Secretario Corte Suprema; Ministros Cortes del Trabajo_____	IV														
Relatores Cortes de Apelaciones; Secretarios Cortes de Apelaciones; Jueces de Letras Juzgados de Asiento de Corte de Apelaciones; Jueces de Letras Juzgados de Menores de Asiento de Corte de Apelaciones; Defensores Públicos de Santiago; Relatores Corte del Trabajo;															

DISPOSICIONES LEGALES VIGENTES	TEXTO APROBADO EN GENERAL POR LA COMISIÓN DE HACIENDA
<p>Secretarios Cortes del Trabajo; Jueces Juzgados del Trabajo Primera Categoría_____ V</p> <p>Jueces de Letras Juzgados de Capital de Provincia; Jueces Juzgados de Letras de Menores de Capital de Provincia; Jueces Juzgados del Trabajo de Segunda Categoría; Defensor Público de Valparaíso_____ VI</p> <p>Jueces de Letras Juzgados de Departamentos; Secretarios Juzgados de Letras de Asiento de Corte de Apelaciones; Secretarios Juzgados de Letras de Menores de Asiento de Corte de Apelaciones; Jueces Juzgados de Letras de Menores de Departamentos; Jueces Juzgados del Trabajo de Tercera Categoría; Secretarios Juzgados del Trabajo Primera Categoría____ VII</p> <p>Secretarios Juzgados de Letras de Capital de Provincia; Secretarios Juzgados de Letras de Menores de Capital de Provincia; Secretarios Juzgados del Trabajo de Segunda Categoría; Prosecretario Corte Suprema_____ VIII</p> <p>Secretarios Juzgados de Letras de Departamento; Secretarios Juzgados de Letras de Menores de Departamento; Secretarios Juzgados del Trabajo de Tercera Categoría_____ IX</p> <p>Secretario Junta de Servicios Judiciales __ (1) X</p> <p>Secretario del Fiscal Corte Suprema _____ XI</p>	
<p>ESCALAFON DEL PERSONAL DE EMPLEADOS</p> <p>Jefe Oficina de Presupuesto; Jefe del Departamento de Bienestar; Bibliotecario Estadístico Corte Suprema; Oficiales Primeros Cortes de Apelaciones; Prosecretarios Junta de Servicios Judiciales _____(1) IX</p> <p>Oficiales Segundos Corte Suprema; Secretario</p>	

DISPOSICIONES LEGALES VIGENTES	TEXTO APROBADO EN GENERAL POR LA COMISIÓN DE HACIENDA
<p>           Presidente Corte Suprema; Oficial del Personal Corte Suprema; Oficiales Primeros Cortes del Trabajo; Sub-Jefe Oficina de Presupuesto; Contador General Junta de Servicios Judiciales            ----- (1) X            Topógrafo Juzgado Nueva Imperial ----- X            Oficiales Terceros Corte Suprema; Oficial Tercero Biblioteca Corte Suprema; Oficial Ayudante Biblioteca Corte Suprema; Oficiales Segundos Cortes de Apelaciones; Bibliotecario Estadístico Corte de Apelaciones de Santiago; Oficiales Primeros Juzgados Asiento Corte de Apelaciones; Oficiales Primeros Juzgados Letras de Menores Asiento Corte de Apelaciones; Receptores Visitadores Juzgados Letras de Menores Asiento Corte de Apelaciones; Oficiales Ayudantes Corte del Trabajo; Oficiales Primeros Juzgados del Trabajo Primera Categoría; Receptores Juzgados del Trabajo Primera Categoría; Oficiales de los Defensores Públicos de Santiago y Valparaíso; Oficial 1° Junta de Servicios Judiciales (1) ----- XI            Oficiales Cuartos Corte Suprema; Oficial Cuarto Biblioteca Corte Suprema; Oficial Archivo Biblioteca Corte Suprema; Oficiales Ayudantes Oficina de Presupuestos Poder Judicial; Oficiales Terceros Cortes de Apelaciones; Oficiales Segundos Juzgados Asiento de Corte de Apelaciones; Oficiales Segundos Juzgados Letras de Menores Asiento Corte de Apelaciones; Oficiales Segundos Juzgados del Trabajo Primera Categoría; Oficiales Primeros Juzgados Capital de Provincia; Oficiales Primeros         </p>	

DISPOSICIONES LEGALES VIGENTES	TEXTO APROBADO EN GENERAL POR LA COMISIÓN DE HACIENDA
<p>Juzgados Letras de Menores de Capital de Provincia;  Receptores Visitadores Juzgados Letras de Menores de Capital de Provincia; Oficiales Primeros Juzgados del Trabajo Segunda Categoría; Receptores Juzgados del Trabajo Segunda Categoría _____ XII</p> <p>Oficiales Cuartos Cortes de Apelaciones; Oficiales de Fiscales Cortes de Apelaciones; Oficial Estadístico Corte de Apelaciones de Concepción; Oficiales Terceros Juzgados Asiento Corte de Apelaciones; Oficiales Terceros Juzgados Letras de Menores Asiento Cortes de Apelaciones; Inspectores de Niñas Juzgados Letras de Menores Asiento Corte de Apelaciones; Oficiales Segundos Juzgados Capital de Provincia; Oficiales Segundos Juzgados Letras de Menores de Capital de Provincia; Oficiales Primeros Juzgados de Departamentos; Oficial Primero ex Juzgados Letras de Indios de Nueva Imperial; Oficiales Primeros Juzgados de Letras de Menores de Departamentos; Receptores Visitadores Juzgados de Letras de Menores de Departamentos; Oficiales Segundos Juzgados del Trabajo Segunda Categoría; Oficiales Primeros Juzgados del Trabajo Tercera Categoría; Receptores Visitadores Juzgados de Letras de Menores de Departamento; Oficiales de Presupuesto Poder Judicial (29); Oficiales Ayudantes de Presupuesto Poder Judicial (22), Oficial del Tribunal Agrario Provincial de Santiago _____ XIII</p> <p>Oficiales Auxiliares Corte Suprema; Oficiales Cuartos Juzgados Asiento Corte Apelaciones; Oficiales Terceros Juzgados Capital de</p>	

DISPOSICIONES LEGALES VIGENTES	TEXTO APROBADO EN GENERAL POR LA COMISIÓN DE HACIENDA
<p>Provincia; Oficiales Segundos Juzgados de Departamentos; Oficiales Segundos Juzgados Letras de Menores de Departamento; Oficiales Segundos Juzgados del Trabajo Tercera Categoría; Oficial 2° Junta de Servicios Judiciales (2), Inspectoras de Niñas de los Juzgados de Menores de Capital de Provincia _____ XIV</p> <p>Oficiales Cuartos Juzgados Capital de Provincia; Oficiales Terceros Juzgados de Departamentos; Inspectoras de Niñas Juzgados de Letras de Menores de Departamentos; Chofer Presidente Corte Suprema; Oficiales de Sala Corte Suprema; Oficiales de Sala Biblioteca Corte Suprema; Oficial de Sala Oficina de Presupuesto Poder Judicial; Junta de Servicios Judiciales; Oficial Contador (2) y Oficial 3° (2) _____ XV</p> <p>Oficiales Asistentes Corte Suprema; Oficiales de Sala Corte de Apelaciones; Oficiales de Sala Cortes del Trabajo; Oficiales Asistentes Cortes de Apelaciones; Oficial de Sala Oficina de Presupuestos Poder Judicial; Oficial 4° Junta de Servicios Judiciales (2) _____ XVI</p> <p>Mayordomos de los Tribunales de Santiago, Valparaíso, Concepción y La Serena _____ XVI</p> <p>Oficiales de Sala Juzgados Asiento Corte de Apelaciones; Oficiales de Sala Juzgado Letras de Menores Asiento Corte de Apelaciones; Oficiales de Sala Juzgados del Trabajo Primera Categoría; Oficial 5° Junta de Servicios Judiciales (2) _____ XVII</p> <p>Electricista Corte de Apelaciones de Concepción; Oficial Bodeguero Junta de Servicios Judiciales (1) _____ XVII</p>	

DISPOSICIONES LEGALES VIGENTES	TEXTO APROBADO EN GENERAL POR LA COMISIÓN DE HACIENDA
<p>Oficiales de Sala Juzgados Capital de Provincia;  Oficiales de Sala Juzgados Letras Menores  Capital de Provincia; Oficiales de Sala Juzgados de  Departamentos; Oficiales de Sala Juzgados Letras de  Menores de Departamento; Oficiales de  Sala Juzgados del Trabajo Segunda Categoría;  Oficiales de Sala Juzgados del Trabajo  Tercera Categoría; Oficial de Sala Junta de  Servicios Judiciales (1) _____ XVIII  Auxiliares de Aseo, Electricistas, Ascensoristas,  Porteros Tribunales de Justicia del País;  Oficial de Sala Junta de Servicios  Judiciales (1) _____ XIX  Oficial de Sala Junta de Servicios Judiciales (1) XIX</p> <p>Escalafón de Miembros de los Consejos Técnicos del  Poder Judicial.</p> <p>Miembros de los Consejos Técnicos Juzgados de Letras de Familia de Asiento  Corte de Apelaciones: grado IX.</p> <p>Miembros de los Consejos Técnicos Juzgados de Letras de Familia de capital  de provincia y Miembros de los Consejos Técnicos Juzgados de Letras de Familia  de comuna o agrupación de comunas: grado X.</p>	
	<p>Artículo 2.- La bonificación por retiro voluntario ascenderá a un mes de  remuneración imponible por cada dos años de servicio o fracción superior a doce  meses, prestados por el funcionario o funcionaria en las entidades señaladas en el  artículo anterior, con un máximo de once meses.</p> <p>El reconocimiento de periodos discontinuos para el cálculo de la bonificación por  retiro voluntario sólo procederá cuando el funcionario o funcionaria tenga, a lo  menos, cinco años de desempeño continuo, anteriores a la fecha de la  postulación, en alguna de las entidades señaladas en el artículo 1.</p>

DISPOSICIONES LEGALES VIGENTES	TEXTO APROBADO EN GENERAL POR LA COMISIÓN DE HACIENDA																																				
	<p>La remuneración que servirá de base de cálculo de la bonificación de este artículo será la que resulte del promedio de remuneraciones mensuales imponibles que le haya correspondido al funcionario o funcionaria durante los últimos doce meses inmediatamente anteriores al cese de funciones, actualizadas según el Índice de Precios al Consumidor entregado por el Instituto Nacional de Estadísticas, o por el sistema de reajustabilidad que lo sustituya, con un límite de 90 unidades de fomento. El valor de la unidad de fomento que se considerará para el cálculo de la bonificación adicional será el vigente al día que corresponda al cese de funciones.</p> <p>La bonificación por retiro voluntario será de cargo fiscal, no constituirá remuneración ni renta para ningún efecto legal, y no será imponible ni tributable.</p>																																				
	<p>Artículo 3.- Podrán acceder a la bonificación por retiro voluntario hasta un total de 1.750 beneficiarios y beneficiarias, según la siguiente distribución para cada año:</p> <table border="1" data-bbox="1265 824 2312 1279"> <thead> <tr> <th>Año</th> <th>Número de cupos beneficiarios escalafón Primario</th> <th>Número de cupos beneficiarios del artículo 1, excluido el escalafón Primario</th> <th>Total cupos anuales</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2018</td> <td>30</td> <td>225</td> <td>255</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>30</td> <td>225</td> <td>255</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>35</td> <td>250</td> <td>285</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>35</td> <td>250</td> <td>285</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>40</td> <td>200</td> <td>240</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>40</td> <td>200</td> <td>240</td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>40</td> <td>150</td> <td>190</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>250</td> <td>1.500</td> <td>1.750</td> </tr> </tbody> </table> <p>En caso de que no se utilicen todos los cupos en una anualidad, los cupos remanentes del escalafón Primario serán traspasados a los cupos de los otros beneficiarios del artículo 1, en la medida que sean requeridos. Los cupos no utilizados serán traspasados para el año siguiente, según corresponda al</p>	Año	Número de cupos beneficiarios escalafón Primario	Número de cupos beneficiarios del artículo 1, excluido el escalafón Primario	Total cupos anuales	2018	30	225	255	2019	30	225	255	2020	35	250	285	2021	35	250	285	2022	40	200	240	2023	40	200	240	2024	40	150	190	Total	250	1.500	1.750
Año	Número de cupos beneficiarios escalafón Primario	Número de cupos beneficiarios del artículo 1, excluido el escalafón Primario	Total cupos anuales																																		
2018	30	225	255																																		
2019	30	225	255																																		
2020	35	250	285																																		
2021	35	250	285																																		
2022	40	200	240																																		
2023	40	200	240																																		
2024	40	150	190																																		
Total	250	1.500	1.750																																		

DISPOSICIONES LEGALES VIGENTES	TEXTO APROBADO EN GENERAL POR LA COMISIÓN DE HACIENDA
	<p>respectivo grupo de beneficiarios establecido en el inciso anterior.</p> <p>De haber mayor número de postulantes que cupos disponibles en un año, según se trate de escalafón Primario u otros beneficiarios del artículo 1, se seleccionarán conforme a los siguientes criterios: en primer término se atenderá a la mayor edad del funcionario de acuerdo a la fecha de nacimiento; en igualdad de edad, se recurrirá al mayor número de años, meses y días de servicio en la institución; de persistir la igualdad, se utilizará el sistema de sorteo público.</p> <p>Para que los funcionarios y funcionarias accedan a la bonificación por retiro voluntario deberán postular conforme al auto acordado a que se refiere el artículo 15.</p>
	<p>Artículo 4.- Sin perjuicio de lo indicado en el artículo anterior, quienes postulen cumpliendo los requisitos, y no sean seleccionados por falta de cupos en la anualidad respectiva, no perderán los beneficios ni requerirán postular nuevamente y quedarán priorizados para el año o años siguientes. Una vez incorporados a la nómina de beneficiarios y beneficiarias, si quedaren cupos disponibles, éstos se completarán con los y las postulantes de dicho año que resulten seleccionados o seleccionadas.</p>
<p align="center"><b>DECRETO LEY N° 3.500 QUE ESTABLECE NUEVO SISTEMA DE PENSIONES</b></p>	<p>Artículo 5.- Otórgase, por una sola vez, una bonificación adicional, de cargo fiscal, a los funcionarios y funcionarias que accedan a la bonificación por retiro voluntario de la presente ley, que se encuentren afiliados y afiliadas al Sistema de Pensiones establecido en el <u>decreto ley N° 3.500, de 1980</u>; que coticen o hubieren cotizado, según corresponda, en dicho sistema, y tengan a la fecha de postulación a la bonificación del artículo 1 veinte o más años de servicio, continuos o discontinuos, en las instituciones mencionadas en el artículo 1.</p> <p>El reconocimiento de años de servicio discontinuos en las instituciones señaladas en el artículo 1 sólo procederá cuando el funcionario o funcionaria tenga, a lo menos, cinco años de desempeño continuos inmediatamente anteriores a la fecha de postulación a la bonificación por retiro voluntario.</p> <p>También podrán acceder a la bonificación adicional los funcionarios o funcionarias que, cumpliendo los demás requisitos a que se refiere el inciso primero, tengan a</p>

DISPOSICIONES LEGALES VIGENTES	TEXTO APROBADO EN GENERAL POR LA COMISIÓN DE HACIENDA												
	<p>la fecha de postulación de la bonificación por retiro voluntario, entre dieciocho y menos de veinte años de servicio, continuos o discontinuos, en las instituciones señaladas en el artículo 1. Los servicios discontinuos se computarán conforme al inciso anterior.</p>												
	<p>Artículo 6.- La bonificación adicional ascenderá a los siguientes montos según los años de servicio que se tengan a la fecha de postulación a la bonificación por retiro voluntario:</p> <table border="1" data-bbox="1343 557 2250 1122"> <thead> <tr> <th></th> <th>Monto correspondiente para 20 o más años de servicio</th> <th>Monto correspondiente para entre 18 y menos de 20 años de servicio</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. Miembros del escalafón Primario</td> <td>900 unidades de fomento</td> <td>675 unidades de fomento</td> </tr> <tr> <td>2. Funcionarios y funcionarias cuyos cargos que desempeñan exigen título profesional</td> <td>900 unidades de fomento</td> <td>675 unidades de fomento</td> </tr> <tr> <td>3. Funcionarios y funcionarias no comprendidos en los números 1 y 2 de esta tabla</td> <td>650 unidades de fomento</td> <td>490 unidades de fomento</td> </tr> </tbody> </table> <p>El valor de la unidad de fomento que se considerará para el cálculo de la bonificación adicional será el vigente al día que corresponda al cese de funciones. El monto establecido en el inciso anterior será para funcionarios y funcionarias con régimen de jornada completa de trabajo. En los casos de jornadas parciales, el monto establecido en el inciso anterior se calculará en forma proporcional.</p> <p>La bonificación adicional de que trata este artículo no será imponible ni tributable, ni constituirá renta para ningún efecto legal, y en consecuencia, no estará afectada a descuento alguno.</p>		Monto correspondiente para 20 o más años de servicio	Monto correspondiente para entre 18 y menos de 20 años de servicio	1. Miembros del escalafón Primario	900 unidades de fomento	675 unidades de fomento	2. Funcionarios y funcionarias cuyos cargos que desempeñan exigen título profesional	900 unidades de fomento	675 unidades de fomento	3. Funcionarios y funcionarias no comprendidos en los números 1 y 2 de esta tabla	650 unidades de fomento	490 unidades de fomento
	Monto correspondiente para 20 o más años de servicio	Monto correspondiente para entre 18 y menos de 20 años de servicio											
1. Miembros del escalafón Primario	900 unidades de fomento	675 unidades de fomento											
2. Funcionarios y funcionarias cuyos cargos que desempeñan exigen título profesional	900 unidades de fomento	675 unidades de fomento											
3. Funcionarios y funcionarias no comprendidos en los números 1 y 2 de esta tabla	650 unidades de fomento	490 unidades de fomento											

DISPOSICIONES LEGALES VIGENTES	TEXTO APROBADO EN GENERAL POR LA COMISIÓN DE HACIENDA
	<p>Artículo 7.- Los funcionarios y funcionarias señalados en el artículo 1, que se desempeñen en cargos del escalafón Primario, de la Primera Serie del escalafón Secundario que perciban sueldo fiscal correspondiente a los grados V y VI del artículo 5 del decreto ley N° 3.058, de 1979, del Ministerio de Justicia, los miembros de los consejos técnicos, los bibliotecarios judiciales y los administradores de tribunales, deberán postular conforme a el o los plazos que se fijan mediante auto acordado, según lo establecido en el artículo 15, accediendo a los beneficios decrecientes que se señalan, conforme a las siguientes reglas:</p> <p>a) Las funcionarias que postulen en el proceso en que cumplan 60 y hasta 70 años de edad y los funcionarios que postulen en el proceso en que cumplan 65 y hasta 70 años de edad, tendrán derecho a la totalidad de la bonificación por retiro voluntario que les corresponda y a la bonificación adicional, siempre que cumplan con los requisitos respectivos.</p> <p>b) Las funcionarias y los funcionarios que postulen en el proceso en que cumplan 71 años de edad, tendrán derecho al 75% de la bonificación por retiro voluntario que les corresponda y al 75% de la bonificación adicional, siempre que cumplan con los requisitos respectivos.</p> <p>c) Las funcionarias y los funcionarios que postulen en el proceso en que cumplan 72 años de edad, tendrán derecho al 50% de la bonificación por retiro voluntario que les corresponda y al 50% de la bonificación adicional, siempre que cumplan con los requisitos respectivos.</p> <p>d) Las funcionarias y los funcionarios que postulen en el proceso en que cumplan 73 años de edad, tendrán derecho al 25% de la bonificación por retiro voluntario que les corresponda y al 25% de la bonificación adicional, siempre que cumplan con los requisitos respectivos. Si no postularen en este proceso, se entenderá que renuncian irrevocablemente a los beneficios de esta ley.</p> <p>Los beneficios decrecientes señalados en el inciso anterior serán aplicables desde el proceso de postulación para la asignación de cupos correspondiente al año 2018.</p> <p>En el proceso de asignación de cupos del año 2018 también podrán postular los</p>

DISPOSICIONES LEGALES VIGENTES	TEXTO APROBADO EN GENERAL POR LA COMISIÓN DE HACIENDA
	<p>funcionarios y funcionarias señalados en el inciso primero que tengan entre 73 y hasta 74 años de edad a la fecha de publicación de esta ley. En este caso accederán a los beneficios de la presente ley en los porcentajes señalados en la letra d) de este artículo. Si no postularen en ese proceso, se entenderá que renuncian irrevocablemente a los beneficios de esta ley. Con todo, no podrán postular en ese proceso quienes tengan más de 74 años de edad a la fecha de publicación de la presente ley.</p>
	<p>Artículo 8.- Para los funcionarios y funcionarias beneficiarios de esta ley que no se encuentren comprendidos en el artículo anterior, el auto acordado señalado en el artículo 15 definirá las fechas de postulación para la bonificación por retiro voluntario según el año en que cumplan 65 años de edad. Si no postularen en este proceso, se entenderá que renuncian irrevocablemente a los beneficios de esta ley.</p> <p>Los funcionarios señalados en el inciso anterior que se encuentren en la situación del inciso tercero del artículo 1, podrán postular en el proceso de asignación de cupos para el año 2018 que defina el auto acordado. Si no postularen en ese proceso, se entenderá que renuncian irrevocablemente a los beneficios de esta ley. Lo anterior, es sin perjuicio de lo dispuesto en los incisos siguientes para las funcionarias.</p> <p>Con todo, las funcionarias podrán postular a la bonificación por retiro voluntario, en cualquiera de los procesos que establezca el auto acordado, desde que cumplan 60 años de edad y hasta el proceso correspondiente a los 65 años de edad, sin perder los beneficios establecidos en esta ley. Si no postularen en este último proceso, se entenderá que renuncian irrevocablemente a los beneficios de esta ley.</p> <p>Las mujeres que cumplan entre 60 y 65 años de edad durante el año 2024 podrán postular en el proceso correspondiente para ese año según lo fije el auto acordado, y de ser seleccionadas deberán hacer efectiva su renuncia voluntaria de acuerdo a lo dispuesto en los artículos 9 y 10.</p>

DISPOSICIONES LEGALES VIGENTES	TEXTO APROBADO EN GENERAL POR LA COMISIÓN DE HACIENDA
	<p>Artículo 9.- Para que los funcionarios y funcionarias señalados en el artículo 1 accedan a los beneficios que dispone la presente ley, deberán hacer efectiva su renuncia voluntaria e irrevocable en las oportunidades que a continuación se indican:</p> <p>a) Dentro de los noventa días siguientes a la notificación de la resolución que les asigna un cupo o dentro de los noventa días siguientes al cumplimiento de 65 años de edad, si esta fecha fuere posterior.</p> <p>b) Las funcionarias que postulen antes de cumplir 65 años de edad y sean seleccionadas para un cupo, deberán hacer efectiva su renuncia voluntaria dentro de los noventa días siguientes a la notificación de la resolución que les asigna un cupo o dentro de los noventa días siguientes al cumplimiento de 60 años de edad, si esta fecha fuera posterior.</p> <p>c) Los funcionarios y funcionarias a que se refiere el artículo 7 que postulen entre los 66 y 73 años de edad, deberán hacer efectiva su renuncia voluntaria dentro de los noventa días siguientes a la notificación de la resolución que les asigna un cupo o a la fecha en que cumplan 75 años de edad, si esta última fecha fuera anterior a aquélla.</p> <p>El pago de la bonificación por retiro voluntario y de la bonificación adicional, en caso que corresponda, se efectuará por la institución empleadora a contar del mes subsiguiente de la fecha del cese de funciones.</p>
	<p>Artículo 10.- No obstante lo dispuesto en el artículo anterior, los funcionarios o funcionarias podrán renunciar voluntariamente a su cargo a contar de la notificación de su derecho a cupo preferente de acuerdo al artículo 4, siempre que tengan cumplidos 60 años en el caso de las mujeres y 65 años en el caso de los hombres.</p> <p>A contar de la notificación de su derecho a cupo preferente, los funcionarios o funcionarias indicados en este artículo tendrán derecho a ejercer la opción señalada en el inciso anterior dentro del plazo que fije el auto acordado, siendo irrevocable su renuncia desde que ejerza la referida opción. En caso de no ejercer esta opción quedarán afectos a las reglas fijadas en el artículo 9.</p>

DISPOSICIONES LEGALES VIGENTES	TEXTO APROBADO EN GENERAL POR LA COMISIÓN DE HACIENDA
	<p>Respecto de los funcionarios o funcionarias que ejerzan la opción de este artículo, los beneficios que les correspondan se pagarán al mes siguiente de la total tramitación de la resolución que les concede el cupo respectivo.</p>
<p style="text-align: center;"><b>D.F.L. N° 29</b> <b>QUE FIJA TEXTO REFUNDIDO, COORDINADO Y SISTEMATIZADO DE LA LEY N° 18.834, SOBRE ESTATUTO ADMINISTRATIVO</b></p> <p>Artículo 13.- Las normas del decreto con fuerza de ley N° 338, de 1960, y el artículo 12 del decreto ley N° 2.448, de 1978, que actualmente rigen los derechos de desahucio, de jubilación y otros beneficios considerados en el régimen previsional antiguo, seguirán vigentes respecto de las personas a las cuales se apliquen dichas disposiciones a la fecha de vigencia de la presente ley.</p>	<p>Artículo 11.- Los beneficios establecidos en esta ley son incompatibles con cualquier otro incentivo al retiro percibido por el funcionario o funcionaria con anterioridad en razón de su renuncia voluntaria al cargo o función.</p> <p>Asimismo, son incompatibles con toda indemnización o bonificación que por concepto de término de la relación laboral o años de servicio le pueda corresponder al funcionario o funcionaria, cualquiera sea su origen y a cuyo pago concorra el empleador. Sin embargo, será compatible con el desahucio a que se refiere el <u>artículo 13 transitorio del decreto con fuerza de ley N° 29, de 2004, del Ministerio de Hacienda, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo, respecto de quienes resulte actualmente aplicable.</u></p> <p>Del mismo modo, quienes sean beneficiados por esta ley no podrán utilizar los mismos años de servicio para acceder a otras leyes que otorguen bonificaciones o beneficios asociados al retiro voluntario, ni tampoco los años de servicio que se hubiesen considerado para otros incentivos al retiro.</p>
	<p>Artículo 12.- Quienes cesen en sus empleos por aplicación de lo dispuesto en la presente ley, no podrán ser nombrados ni contratados asimilados a grado o sobre la base de honorarios en ninguno de los organismos señalados en el artículo 1, ni en general en cualquier institución que conforma la Administración del Estado, durante los cinco años siguientes al término de su relación laboral, salvo que previamente devuelvan la totalidad de los beneficios percibidos, debidamente reajustados por la variación del Índice de Precios al Consumidor, determinado por el Instituto Nacional de Estadísticas, entre el mes del pago del beneficio respectivo y el mes anterior al de la restitución, más el interés corriente para operaciones reajustables.</p> <p>Sin perjuicio de lo establecido en este artículo, los consejeros técnicos que perciban los beneficios de la presente ley podrán ser contratados como</p>

DISPOSICIONES LEGALES VIGENTES	TEXTO APROBADO EN GENERAL POR LA COMISIÓN DE HACIENDA
	mediadores familiares sólo para efectos del título V de la ley N° 19.968.
	Artículo 13.- El personal que, cumpliendo los requisitos que establece esta ley, no postule a la bonificación por retiro voluntario y bonificación adicional dentro del plazo establecido, o no informe la fecha en que hará efectiva su renuncia voluntaria, o no la haga efectiva en los plazos señalados en esta ley, se entenderá que renuncia irrevocablemente a los beneficios que ella concede, sin que proceda consideración ni reconsideración alguna.
	Artículo 14.- Las bonificaciones por retiro voluntario y adicional de la presente ley, serán transmisibles por causa de muerte si el funcionario o la funcionaria fallece entre la fecha de postulación a las referidas bonificaciones y antes de percibirla, siempre que cumpla con los requisitos establecidos en esta ley para acceder a ellas y sea beneficiario de un cupo de los establecidos en el artículo 3.
	Artículo 15.- Un auto acordado de la Corte Suprema fijará el o los períodos de postulación a los beneficios de la presente ley, de tal forma que el gasto fiscal se ejecute según el número de cupos para la anualidad respectiva conforme al artículo 3, el procedimiento de otorgamiento de los mismos, y los procedimientos aplicables para su heredabilidad, debiendo escuchar previamente a las Asociaciones de Funcionarios del Poder Judicial.
	<p style="text-align: center;">ARTÍCULO TRANSITORIO</p> <p>Artículo único.- El mayor gasto fiscal que represente la aplicación de esta ley durante el primer año presupuestario de su vigencia se financiará con cargo al presupuesto del Poder Judicial. No obstante, el Ministerio de Hacienda podrá suplementar dicho presupuesto en lo que faltare, con cargo a la Partida Presupuestaria Tesoro Público. En los años siguientes, los recursos se consultarán en la Ley de Presupuestos del Sector Público respectiva.”</p>